

Yhtymähallitus

Aika 7.9.2026 klo 08:31 - 10:25

Paikka Koulutuskeskus Salpaus, Jokimaankatu 6, 15700 Lahti, luokka JOK6_4_15

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Klo	Lisätiedot
Läsnä	Laakso Jetta	hallituksen puheenjohtaja	08:31 - 10:25	
	Niinistö Sari	hallituksen vpj	08:31 - 10:33	
	Ekman Johanna	hallituksen jäsen	08:31 - 10:25	
	Järvinen Mikko	varajäsen	08:31 - 10:25	(Rajajärvi)
	Kemppi Hilikka	hallituksen jäsen	08:44 - 10:26	
	Kytölä Kalle	hallituksen jäsen	08:31 - 10:26	
	Nipuli Tomi	hallituksen jäsen	08:31 - 10:25	
	Pälli Markus	hallituksen jäsen	08:31 - 10:25	(poissa ajalla 9.55-10.21)
	Martti Tokola	esittelijä	08:31 - 10:25	
	Päivi Saarelainen	esittelijä	08:31 - 10:25	
Muu	Sirpa Pajula	pöytäkirjanpitäjä	08:31 - 10:25	
	Jarmo Kröger	asiantuntija	08:31 - 10:25	§ 129 - 145
	Tarja Laaksonen	asiantuntija	09:30 - 09:48	§ 137
	Mika Rauhala	asiantuntija	09:55 - 10:17	§ 141
	Heikki Tuomainen	asiantuntija	09:55 - 10:17	§ 141
Poissa	Halme Minna	hallituksen jäsen		
	Jafar Abdulkader	hallituksen jäsen		
	Rajajärvi Jouko	hallituksen jäsen		
	Tarula Petra	hallituksen jäsen		

Allekirjoitukset

	Jetta Laakso puheenjohtaja	Sirpa Pajula pöytäkirjanpitäjä
--	-------------------------------	-----------------------------------

Käsitellyt asiat

129 - 145

Pöytäkirjantarkastus

	Johanna Ekman pöytäkirjantarkastaja	Sari Niinistö pöytäkirjantarkastaja
--	--	--

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän asianhallintajärjestelmässä.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 129	Kokouksen avaus	5
§ 130	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 131	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 132	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Vakuutuskilpailutus	7
§ 133	Toiminta- ja taloussuunnitelman 2027-2029 ja talousarvion 2027 valmistelu	10
§ 134	Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027-2029 ja talousarvio 2027 -asiakirjan ensimmäinen käsittely	13
§ 135	Lausuntopyyntö jäsenkunnilta Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2027-2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2027 talousarviosta	16
§ 136	Sääntömääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen tiistaina 17.11.2026	23
§ 137	Syksyn oppivelvollisten tilannekatsaus	24
§ 138	Provincia Oy:n palvelujen uudelleenjärjestäminen ja uuden palveluntuottajan kilpailuttaminen	26
§ 139	Salpauksen koulutusneuvottelukunnan jäsenten ja varajäsenten nimeäminen toimikaudelle 1.1.2026 - 31.12.2027, muutos.	28
§ 140	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan jäsenet kaudelle 1.8.2026 – 31.7.2028	32
§ 141	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, koulutusalaesittely, Jokimaa hevosala	35
§ 142	Ilmoitusasiat	38
§ 143	Päätöspöytäkirjojen ja -luetteloiden täytäntöönpano	39
§ 144	Muut asiat	40
§ 145	Kokouksen päättäminen	42

Yhtymähallitus

§ 129

7.9.2026

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 129

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Yhtymähallitus

§ 130

7.9.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 130

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

§ 131

7.9.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 131

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi jäsentä tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat hallituksen jäsenet Johanna Ekman ja Sari Niinistö.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin hallituksen jäsenet Johanna Ekman ja Sari Niinistö

Yhtymähallitus

§ 132

7.9.2026

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Vakuutuskilpailitus

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 132

233/02.08.00/2022

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vakuutukset on kilpailutettu edellisen kerran vuonna 2019. Tuolloin yhtymähallitus päätti 9.12.2019 § 197 hankkia 1.4.2020 alkaen henkilövakuutukset Fenniasta ja omaisuus-, vastuu-, ajoneuvo- ja muut vahinkovakuutukset If Vahinkovakuutus Oyj:stä.

Kuntayhtymän vakuutusturva on kilpailutettu nyt uudelleen siten, että uusi vakuutuskausi alkaa 1.1.2027. Kilpailutuksen on toteuttanut kuntayhtymän vakuutusmeklari Söderberg & Partners Oy. Hankintailmoitus julkaistiin Hilmassa ja EU:n TED-tietokannassa 2.6.2026. Lisäkysymykset tuli jättää 15.6.2026 mennessä, vastaukset niihin annettiin 22.6.2026 ja tarjousten jättämisen määräaika oli 17.7.2026. Kilpailutus toteutettiin avoimella menettelyllä EU-hankintana julkisia hankintoja koskevan lainsäädännön mukaisesti.

Vakuutukset jaettiin kahteen koriin:

- Kori 1, henkilövakuutukset: lakisääteinen työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, ryhmähenkivakuutus, työvoimakoulutuksen ja opiskelijoiden työtapaturmavakuutukset, matkavakuutus sekä ryhmätapaturmavakuutus.
- Kori 2, muut vakuutukset: omaisuus-, keskeytys-, rakennus- ja asennustyö-, vastuu-, hallinnonvastuu-, oikeusturva-, liikenne- ja ajoneuvo-, vene-, kuljetus- sekä kybervakuutukset.

Tarjoukset kilpailutettiin toistaiseksi voimassa oleville sopimuksille siten, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.–31.12.2027.

Määräaikaan mennessä koriin 1 tarjouksen jättivät Fennia, If, LähiTapiola ja Pohjola. Koriin 2 tarjouksen jätti If. Kaikki tarjoajat täyttivät asetetut kelpoisuus- ja soveltuvuusehdot.

Fennian tarjous koriin 1 ei ollut tarjouspyynnön mukainen, koska siitä puuttuivat tarjoukset ryhmätapaturma- ja matkavakuutuksista sekä tarjouspyynnössä edellytetty tarjouslomake. Fennian tarjous on tämän vuoksi hylättävä. Ifin, LähiTapiolan ja Pohjolan tarjoukset hyväksyttiin vertailuun.

Tarjousten vertailu

Tarjousten valintaperusteena oli vakuutusmaksujen hinta 100 prosentin painoarvolla. Vakuutusturvan sisältö ja laatu oli määritelty tarjouspyynnössä, joten laadulliset vaatimukset huomioitiin jo tarjouspyynnön vähimmäisvaatimuksissa.

Yhtymähallitus

§ 132

7.9.2026

Lakisääteisen työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen vertailuhinta muodostettiin vuosien 2027–2031 maksuista neljän erilaisen vahinkomeno-olettaman perusteella painotettuna keskiarvona.

Korin 1 hyväksytyjen tarjousten vertailumaksut olivat:

1. Pohjola Vakuutus Oy 209 232 euroa
2. LähiTapiola 224 169 euroa
3. If 232 303 euroa.

Korin 2 osalta ainoan tarjouksen antoi If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike, vertailumaksun ollessa 112 507 euroa.

Nykyisiin vakuutusmaksuihin tehdyn vertailun perusteella valittaviksi esitettävien vakuutusten maksut alenevat nykyisestä yhteensä noin 168 500 euroa vuodessa, josta henkilövakuutusten osuus on noin 78 300 euroa ja muiden vakuutusten noin 90 300 euroa.

Kilpailutuksessa vakuutusturvan sisältöä on samalla päivitetty. Vakuutusturvaa on eräiltä osin vahvistettu muun muassa keskeytys-, oikeusturva-, vastuu- ja kyberriskeissä. Toisaalta eräiden vakuutusten omavastuita korotetaan. Vakuutusturvan muutokset on huomioitu tarjouspyynnön määrittelyissä.

Henkilökunnan vapaa-ajan tapaturmavakuutus pyydettiin tarjouskilpailussa optiona. Kuntayhtymällä ei ole ollut kyseistä vakuutusta aikaisemminkaan, eikä sitä esitetä hankittavaksi. Option vakuutusmaksuja ei siten ole otettu huomioon tarjousten vertailussa.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää

1. hylätä Fennian koriin 1 antaman tarjouksen tarjouspyynnön vastaisena;
2. hankkia Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vakuutukset 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevilla sopimuksilla seuraavasti:
 - Kori 1, henkilövakuutukset: Pohjola Vakuutus Oy
 - Kori 2, muut vakuutukset: If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike
3. että tarjouspyynnössä optiona pyydettyä henkilökunnan vapaa-ajan tapaturmavakuutusta ei hankita; sekä
4. valtuuttaa toimitusjohtajan allekirjoittamaan hankintaa koskevat vakuutussopimukset.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 98

16.6.2026

Yhtymähallitus

§ 133

7.9.2026

Toiminta- ja taloussuunnitelman 2027-2029 ja talousarvion 2027 valmistelu

Yhtymähallitus 16.06.2026 § 98

Talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelu alkaa talouden valmistelun raamituksella ennen kesälomakautta seuraavalla tarkastelulla:

- toiminnanohjaus ja koulutustarjonta
- kuntayhtymän toimitilaohjelman mukainen kiinteistöinvestointisuunnitelma 2027–2030,
- irtaimistoinvestointisuunnitelma 2027–2030 sekä
- kuntayhtymän talouden kokonaisuus 2027–2029 (30-31).

Koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien toteumatrendi, toteuma-arvio kuluvalle vuodelle sekä tavoitevalmistelu talousarviovuodelle ja suunnittelukaudelle

Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Salpauksen välisen strategiakauden 2026-2029 sopimuksen mukaan muiden kuin oppivelvollisten rahoitettava enimmäisopiskelijamäärä on 3029 opiskelijavuotta, joka on 10 opiskelijavuotta tätä vuotta enemmän. Oppivelvollisten vuosimäärää ei rahoituksessa rajoiteta ja niiden määräksi talousarviovalmistelussa arvioidaan 2127. Toteutuessaan tämä tarkoittaa kokonaisuutena 5156 opiskelijavuotta.

Kokouksessa rehtori esittelee Koulutuskeskus Salpauksen koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien kohdentumisen suunnitelman koulutusaloille.

Koulutustarjonnan tavoite on asetettu noin 4 prosenttia rahoituksen arvioitua määrää suuremmaksi. Koulutustarjonnassa on otettu huomioon alueen tarve sekä oppivelvollisille suunnatun koulutustarjonnan riittävä laajuus. Oppivelvollisten vuosimäärää ja rahoitusta ministeriö ei rajoita.

Salpauksen opiskelijavuosien toteutuminen, rahoituksen perustana oleva määrä sekä toiminnan suunnittelun tavoitetaso

	TP 2024	TP 2025	TA 2026	TAM 2026	TA 2027	Arvio -28	Arvio -29
Toteutuneet opiskelijavuodet	6303	5567					
Koulutustarjonnan tavoite			5700	5370	5364	5364	5364
- maksuton				2146	2138	2138	2138
- ei maksuton				3224	3226	3226	3226
VOS opiskelijavuodet (rahoitus)	5989	5556	5345	5146	5156	5156	5156
- maksuton			2326	2127	2127	2127	2127
- ei maksuton			3019	3019	3029	3029	3029

Yhtymähallitus

§ 98

16.6.2026

Yhtymähallitus

§ 133

7.9.2026

Investoinnit

Investointisuunnitelma tulee esittää talousarviovuoden lisäksi kolmelle seuraavalle vuodelle eli tällä kierroksella talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2028–2030.

Kuntayhtymän toimitilaohjelman mukainen kiinteistöinvestointisuunnitelma

1 000 €	TP 2024	TP 2025	TA 2026	TAM 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Salpaus yhteensä	4 064	5 865	5 670	5 470	5 090	8 434	4550

Salpauksen kiinteistöinvestoinnit ovat painottuneet ja painottuvat suunnittelukaudella nykyarvion mukaisesti seuraavasti:

- 2016–2017 Heinolan yksikköön ja Lahden Vipusenkadulle,
- 2018–2025 Lahden keskustakampukselle ja Vipusenkadulle,
- 2026–2028 Lahden Vipusenkadun teknologiakampukselle sekä Asikkalan luonnonvara-alan kampukselle vuodesta 2027 eteenpäin, jos kaavoitus mahdollistaa Asikkalan hankkeen aloituksen vuonna 2027.

Irtaimistoinvestointisuunnitelma

1 000 €	TP 2024	TP 2025	TA 2026	TAM 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Salpaus yhteensä	799	600	825	538	488	518	290

Irtaimistoinvestointisuunnitelmat on laadittu toimitilaohjelman toteuttamisen vaatimien investointien perusteella. Irtaimisto-, kone- ja laiteinvestoinneissa painopiste on uusien ja peruskorjattavien tilojen varustaminen sekä tarvittavien opetuksen välineistön uusiminen.

Talouden kokonaisuus

Toimitusjohtaja esittelee arvion ja simuloinnin kuntayhtymän talouden kehityksestä vuosille 2026–2029 (30-31). Epävarmuutta tässä aiheuttaa ammatillisen koulutuksen kokonaisrahoituksen ohella Salpauksen vaikuttavuus- ja suoritusrahoituksen tulokset valtakunnan tasoon nähden.

Yhtymähallitus jatkaa toimintasuunnitelman 2027–2029 ja talousarvion 2027 valmistelua Salpauksen strategian, sen kehitysohjelmien ja niiden pohjalta täsmentyvien kehityshankkeiden käsittelyllä 7. syyskuuta kokouksessaan.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen talousarvion 2027 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2027–2029 valmistelun pohjaksi:

Yhtymähallitus

§ 98

16.6.2026

Yhtymähallitus

§ 133

7.9.2026

- Koulutuskeskus Salpauksen koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien toteumatrendin, arvion kuluvalle vuodelle 2026 sekä tavoitenäkymän talousarviovuodelle 2027 ja suunnittelukaudelle 2028–2029
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän kiinteistöinvestointisuunnitelman ja irtaimistoinvestointisuunnitelman 2027–2030 sekä
- kuntayhtymän talouden kokonaisuuden vuosille 2027–2029 (30-31).

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 133

6/00.02.01/2026

Toiminta- ja taloussuunnitelmaa vuosille 2027–2029 ja talousarviota vuodelle 2027 on käsitelty 16.6.2026 § 99 alkaen, jolloin valmistelu aloitettiin laadintaohjeen hyväksynnällä.

Valmistelu on edennyt ja etenee alla olevan aikataulun mukaisesti.

Hallitus merkitsi tiedokseen kokouksessa 16.6.2026 talousarvion 2027 valmistelun pohjana

- olevat opiskelijavuosiarviot ja niiden kohdentumisen aloille
- valmistelussa käytettävät määräraha- ja kiinteistö- ja irtaimistoinvestoinneille sekä
- talouden kokonaisuuden arvion vuosille 2027–2029.

Kokoukseen oli kutsuttu myös henkilöstön pääluottamusedustajat.

Tässä kokouksessa esitellään Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2029 ja talousarvion 2027 -asiakirjaa ensimmäisen kerran keskittyen toimintasuunnitelmaan ja strategian toteutussuunnitelmaan ja lähetetään lausuntopyynnöt kuntayhtymän omistajakunnille.

Käsittelyä jatketaan seuraavasti:

- 21.9.2026 Toiminta- ja taloussuunnitelmaesityksen 2. käsittely. Kokouksessa käsitellään erityisesti taloussuunnitelmaan ja talousarviota,
- 6.10.2026 käsitellään saadut kuntalausunnot sekä päätetään Toiminta- ja taloussuunnitelman hyväksynnästä ja tehdään päätösesitys asiassa yhtymäkokoukselle.
- 2.11.2026 käsitellään 6.10. jälkeen saadut kuntalausunnot ja saatetaan ne yhtymäkokouksen tietoon.
- 17.11.2026 yhtymäkokous käsittelee Toiminta- ja taloussuunnitelman 2027–2029 ja talousarvion 2027.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus	§ 98	16.6.2026
Yhtymähallitus	§ 133	7.9.2026

Hallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 134

7.9.2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027-2029 ja talousarvio 2027 -asiakirjan ensimmäinen käsittely

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 134

6/00.02.01/2026

Hallitus jatkaa toiminta- ja taloussuunnitelman 2027–2029 ja talousarvion 2027 käsittelyä. Kokouksessa esitellään valmistunutta toiminta- ja taloussuunnitelmaa ja talousarvio -asiakirjaa keskittyen toimintasuunnitelmaan ja strategian 2026-2029 toteutussuunnitelmaan.

Strategian 2026–2029 toimeenpano ja vuoden 2027 toiminnalliset painopisteet

Suunnitelmakausi 2027–2029 on Salpauksen strategiakauden keskeistä toimeenpanovaihetta. Strategian visiona on **Salpaus – enemmän kuin koulu – rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää**. Perustehtävämme on tarjota uudistavaa osaamista työhön ja yrittäjyyteen. Toiminnassa korostuvat koulutuksen vaikuttavuus ja laatu, opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen, työelämän osaamistarpeisiin vastaaminen sekä toiminnan taloudellinen kestävyys.

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö ja rahoituksen perusteet ovat muuttuneet merkittävästi. Rahoituksessa korostuvat aiempaa vahvemmin opiskelijavuosien lisäksi tutkintojen ja tutkinnon osien suorittaminen, valmistuneiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen sekä opiskelija- ja työelämäpalaute. Samalla ei-oppivelvollisten koulutuksen rahoitettavaa määrää on rajattu. Tämä edellyttää koulutustarjonnan, opiskelijavuosien ja henkilöstöresurssien aiempaa tarkempaa kohdentamista niihin koulutuksiin ja kohderyhmiin, joissa koulutuksella saavutetaan paras mahdollinen työllistävä ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus.

Salpauksen strategian ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmitun toiminnanohjauksen kokeilusopimuksen tavoitteet muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden. Strategia määrittää suunnan, toiminnanohjaussopimus täsmentää vaikuttavuus- ja toiminnalliset tavoitteet ja vuosittainen toimeenpanosuunnitelma muuttaa ne konkreettisiksi tehtäviksi, vastuiksi, mittareiksi ja seurannaksi.

Strategien toimeenpanossa painottuvat erityisesti seuraavat kokonaisuudet

Koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien kohdentaminen kasvu- ja työllistävälle aloille. Koulutusta suunnataan Päijät-Hämeen työvoima- ja osaamistarpeiden perusteella erityisesti aloille, joilla on kasvua, työvoimatarvetta ja hyvät työllistymisedellytykset. Samalla vahvistetaan yrittäjyyspolkuja, uraohjausta, työelämässä oppimista ja yritys yhteistyötä.

Koulutustarjonnan sopeuttaminen väestökehityksen ja työvoimatarpeen perusteella. Koulutustarjontaa arvioidaan systemaattisesti hakijamäärien,

Yhtymähallitus

§ 134

7.9.2026

työllistymisen, kustannusten, opiskelijavuosien ja alueellisen työvoimatarpeen perusteella. Tarvittavia koulutusaloittaisia selvityksiä ja yhteistyöratkaisuja valmistellaan vuoden 2027 aikana.

Alueen kannalta kriittisten alojen osaamis pohjan turvaaminen. Työelämän ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa vahvistetaan yhteistyötä erityisesti huoltovarmuuden ja alueen elinkeinoelämän kannalta keskeisillä aloilla ja arvioidaan koulutusten tarkoituksenmukaisia järjestämis- ja yhteistyömalleja.

Koulutuksen laadun, tutkintojen suorittamisen ja opiskelijoiden hyvinvoinnin parantaminen. Opetuksen, ohjauksen ja tuen mitoitusta yhdenmukaistetaan. Perustutkintokoulutuksessa varmistetaan opetuksen ja ohjauksen riittävä määrä sekä oppivelvollisille vähintään 30 tuntia suunniteltua opetusta, ohjausta ja tukea viikossa. Henkilökohtaistamisen laatua ja oppimisen tuen toimintamalleja vahvistetaan.

Jatko-opintovalmiuksien ja jatko-opintoihin siirtymisen vahvistaminen.

Korkeakoulujen kanssa rakennetaan näkyviä jatko-opintoväyliä, vahvistetaan jatko-opintoihin ohjaamista ja kehitetään yhteisten tutkinnon osien toteutuksia siten, että ne tukevat aiempaa paremmin opiskelijoiden oppimistuloksia ja jatko-opintovalmiuksia.

Vailla tutkintoa olevien aikuisten koulutustason nostaminen. Yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa syvennetään ja koulutukseen ohjautumista kohdennetaan erityisesti henkilöihin, joilla on suurin koulutustarve. Koulutuspolkujen tavoitteena on tutkinnon tai tarvittavan osaamisen lisäksi mahdollisimman selkeä siirtyminen työelämään.

Vieraskielisten opiskelijoiden työllistymisen vahvistaminen. Kielituetuista koulutuspolkuja kehitetään työvoimaa tarvitsevilla aloilla, työpaikkojen valmiuksia vieraskielisten osaajien rekrytointiin ja ohjaamiseen vahvistetaan ja jo aiemmin koulutettujen vieraskielisten siirtymistä työelämään nopeutetaan.

Tuottavuuden ja taloudellisesti kestävä toiminnan vahvistaminen. Uudistettua toimintamallia vakiinnutetaan, koulutustoteutuksia yhtenäistetään ja resursseja kohdennetaan strategisten tavoitteiden mukaisesti. Toimitilaohjelman toteuttamista jatketaan ja Lahden toimintojen pitkän aikavälin yhden toimipisteen vaihtoehtojen sekä Asikkalan toimitilaratkaisujen valmistelua viedään eteenpäin.

Strategian kolme päätavoitetta – **Osaamisellasi onnistut, Rakennamme yhdessä menestystä ja Haluamme, että sinä onnistut** – kokoavat vuoden 2027 toimenpiteet yhdeksi kokonaisuudeksi. *Osaamisellasi onnistut* painottaa koulutuksen vaikuttavuutta, laatua sekä opiskelijan työllistymisen ja jatko-opintojen edellytyksiä. *Rakennamme yhdessä menestystä* korostaa työelämä- ja alueyhteistyötä sekä koulutustarjonnan osuvuutta. *Haluamme, että sinä onnistut* kohdistuu ammattimaiseen henkilöstöön, johtamiseen, toimintakulttuuriin sekä toiminnan sujuvuuteen, tuottavuuteen ja taloudelliseen kestävyys.

Yhtymähallitus

§ 134

7.9.2026

Vuonna 2027 strategian toimeenpano siirtyy aktiiviseen toteutusvaiheeseen. Tavoitteena on varmistaa, että sovitut toimintamallit käynnistyvät, vastuut ovat selkeät ja seuranta tuottaa johdolle ja yhtymähallitukselle ajantasaista tietoa toiminnan tuloksellisuudesta ja strategian toteutumisesta

Kokouksessa asiantuntijana on toimitusjohtajan ja rehtorin lisäksi vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee toiminta- ja taloussuunnitelman 2027-2029 ja talousarvion 2027 valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 1 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2029 ja talousarvio vuodelle 2027 - 07092026-yhtymähallitus

Yhtymähallitus

§ 135

7.9.2026

Lausuntopyyntö jäsenkunnilta Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2027-2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2027 talousarviosta

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 135

2/02.02.02/2025

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunnille annetaan lausunnonanto-mahdollisuus vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2027 talousarviosta.

Katsaus suunnitelmakauteen

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on Päijät-Hämeen keskeinen ammatillisen koulutuksen järjestäjä ja alueen elinvoiman, työllisyyden ja osaamisen uudistumisen kannalta merkittävä toimija. Suunnitelmakausi 2027–2029 on Salpauksen strategiakauden ydinvaihetta. Strategian visiona on, että Salpaus on enemmän kuin koulu – rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää. Perustehtävämme on tarjota uudistavaa osaamista työhön ja yrittäjyyteen. Suunnitelmakaudella tämä tarkoittaa entistä vahvempaa vaikuttavuuden, laadun, työllistymisen, jatko-opintovalmiuksien, työelämäkumppanuuksien ja taloudellisen kestävyysyhteisösovittamista.

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö on muuttunut pysyvästi. Vuodesta 2026 alkaen rahoitusmalli painottaa aiempaa enemmän opintosuorituksia, tutkintojen ja tutkinnon osien suorittamista, valmistuneiden työllistymistä, jatko-opintoihin siirtymistä sekä opiskelija- ja työelämäpalautetta. Opiskelijavuosiin perustuvan rahoituksen suhteellinen paino on pienentynyt, ja ei-oppivelvollisten opiskelijavuosille on asetettu koulutuksen järjestäjäkohtainen enimmäismäärä. Muutos vahvistaa koulutuksen vaikuttavuuden merkitystä: pelkkä opiskelijamäärä ei riitä, vaan koulutuksen tulee tuottaa todellista osaamista, tutkintojen suorittamista, työllistymistä ja jatko-opintokelpoisuutta.

Salpauksen toimintaa ohjaa myös opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa strategiakaudelle 2026–2029 laadittu sopimus. Sopimuksen vaikuttavuustavoitteet kohdistuvat Päijät-Hämeen elinvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden vahvistamiseen, koulutuksen laadun ja tutkintojen suorittamisen parantamiseen, jatko-opintovalmiuksien kehittämiseen, aikuisten koulutustason nostamiseen sekä muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien opiskelijoiden työllistymisen vahvistamiseen. Samalla koulutuksen järjestämisen tulee olla taloudellisesti kestävä ja alueen kannalta keskeisten tutkintojen jatkuvuus turvataan.

Suunnitelmakaudella koulutustarjontaa ja opiskelijavuosia kohdennetaan entistä tarkemmin Päijät-Hämeen kasvu- ja työllistävälle aloille. Erityisinä painopisteinä ovat prosessiteollisuus, sähkö- ja automaatioala, elintarvikeala, ravintola- ja catering-ala, rakentaminen, matkailu sekä kone- ja tuotantotekniikka. Samalla turvataan alueen kannalta kriittistä osaamispohjaa maatalousalalla,

Yhtymähallitus

§ 135

7.9.2026

kalatalousalalla, logistiikassa, sähkö- ja automaatioalalla, elintarvikealalla, prosessiteollisuudessa sekä kone- ja tuotantotekniikassa. Koulutustarjonnan kehittämisessä huomioidaan alueen väestökehitys, työvoimatarve, työllistymisnäkymät, alojen vetovoima ja koulutuksen järjestämisen kustannusvaikuttavuus.

Oppivelvollisten koulutusmahdollisuudet sekä vailla toisen asteen tutkintoa olevien aikuisten koulutustason nostaminen säilyvät Salpauksen keskeisinä tehtävinä. Oppivelvollisten osalta tavoitteena on varmistaa jokaiselle opiskelijalle mahdollisuus suorittaa tutkinto, saada riittävä ammatillinen ja yleissivistävä osaaminen sekä rakentaa polku työelämään tai jatko-opintoihin. Aikuisten koulutuksessa painottuvat erityisesti ensimmäisen ammatillisen tutkinnon suorittaminen, työttömien ja työttömyysuhan alaisten osaamisen vahvistaminen sekä työelämän tarpeisiin vastaavat tutkinnon osat, ammatti- ja erikoisammattitutkinnot ja muut joustavat osaamiskokonaisuudet.

Jatkuvan oppimisen rooli muuttuu määrällisestä kasvusta osuvaan kohdentamiseen. Jo aiemmin tutkinnon suorittaneille koulutusta tarjotaan ensisijaisesti työelämän tarpeisiin perustuvina, tutkintoa pienempinä kokonaisuuksina, jotka vahvistavat työllistymistä, työssä pysymistä ja uralla etenemistä. Tämä edellyttää koulutustarjonnan jatkuvaa ennakointia yhdessä yritysten, työllisyysalueiden, kuntien, korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa. Salpaus kehittää edelleen monimuotoisia, digitaalisia ja työelämälähtöisiä toteutuksia, jotta osaamisen kehittäminen on mahdollista myös työssä oleville ja niille, joiden elämäntilanne edellyttää joustavia opintopolkuja.

Koulutuksen laadun, opetuksen, ohjauksen ja tuen merkitys kasvaa suunnitelmakaudella. Opiskelijoilla on oikeus sellaiseen opetukseen ja ohjaukseen, joka mahdollistaa tutkinnon perusteiden mukaisen ammattitaidon ja osaamistavoitteiden saavuttamisen. Salpauksessa vahvistetaan henkilökohtaistamisen laatua, opiskelijoiden osaamisen tasoa, oikea-aikaista tukea, uraohjausta sekä työpaikalla järjestettävän koulutuksen laatua. Tavoitteena ei ole vain tutkinnon suorittaminen, vaan osaamisen muuttuminen opiskelijan kannalta todelliseksi mahdollisuudeksi työelämässä ja jatko-opinnoissa.

Salpauksen omat sijoittumistiedot vahvistavat tarvetta panostaa työllistymistä ja jatko-opintoihin siirtymistä tukeviin toimenpiteisiin. Työmarkkinoiden suhdannevaihtelut näkyvät valmistuneiden sijoittumisessa, mutta koulutuksen vaikuttavuuteen voidaan vaikuttaa koulutustarjonnan kohdentamisella, työelämäyhteistyöllä, oppisopimusten ja koulutusopimusten laadulla, opiskelijavalinnan ja hakeutumisen ohjauksella sekä koko opintojen aikaisella uraohjauksella. Salpauksen tavoitteena on, että jokainen opiskelija löytää oman tilanteensa kannalta realistisen ja eteenpäin vievän polun.

Suunnitelmakaudella vahvistetaan myös muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien opiskelijoiden koulutus- ja työllistymispolkuja. Päijät-Hämeen ja Lahden väestökehitys osoittaa, että vieraskielisten asukkaiden merkitys alueen työikäisen

Yhtymähallitus

§ 135

7.9.2026

väestön, osaavan työvoiman ja elinvoiman kannalta kasvaa. Salpauksen tehtävänä on rakentaa kielituettuja, työelämälähtöisiä ja työllistymistä tukevia koulutuspolkuja erityisesti niille aloille, joilla on työvoimatarvetta. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä työpaikkojen, työllisyyspalvelujen, kuntien ja kotoutumisen toimijoiden kanssa.

Taloudellisesti suunnitelmakausi edellyttää hallittua sopeutumista, tuottavuuden parantamista ja resurssien tarkkaa kohdentamista. Kuntayhtymän omistajakunnat eivät rahoita toimintaa valtakunnallisen järjestelmän lisäksi, vaan toiminta, investoinnit ja mahdolliset rahoituskulut katetaan Salpauksen omilla tuotoilla. Taseeseen kertynyt ylijäämä antaa mahdollisuuden hallittuun muutokseen, mutta se ei poista tarvetta pysyville rakenteellisille ratkaisuille. Toimitilakustannusten, koulutustarjonnan, henkilöstöresurssien, oppimisympäristöjen ja palveluprosessien tarkastelua jatketaan koko suunnitelmakauden ajan.

Salpauksen onnistuminen vuosina 2027–2029 mitataan siinä, miten hyvin koulutus vastaa Päijät-Hämeen osaamistarpeisiin, miten opiskelijat valmistuvat, työllistyvät ja siirtyvät jatko-opintoihin, miten työelämä saa tarvitsemiaan osaajia ja miten henkilöstö pystyy uudistamaan omaa osaamistaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Salpaus toteuttaa tehtävänsä yhdessä opiskelijoiden, henkilöstön, yritysten, kuntien, korkeakoulujen, työllisyyspalvelujen ja muiden kumppaneiden kanssa. Näin rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää Päijät-Hämeessä.

Taloudelliset lähtökohdat

Kuntayhtymän taloudellinen perusta on vuoden 2026 alussa edelleen vakaa, vaikka ammatillisen koulutuksen rahoitusympäristö on muuttunut olennaisesti ja valtionosuusrahoitukseen kohdistuneet leikkaukset jatkuvat. Vuoden 2025 tilinpäätös toteutui vielä ylijäämäisenä, mikä osoittaa, että kuntayhtymän kustannusrakenne kantoi myös rahoitusleikkausten vuotena. Talouden tasapainoa vahvistivat erityisesti pitkäjänteinen kulukuri, hankintojen tarkempi ohjaus sekä henkilöstöresurssien hallittu sopeuttaminen.

Taloudellisen perustan keskeinen vahvuus on hyvä maksuvalmius ja vakavaraisuus. Tämä antoi vuodelle 2026 vahvan lähtökohdan: taloudellinen liikkumavara mahdollistaa muutosten toteuttamisen hallitusti. Samalla on kuitenkin tärkeää nähdä, että vahva tase ei yksin ratkaise tulevien vuosien haastetta. Se tarjoaa ennen kaikkea aikaa ja mahdollisuuden tehdä rakenteelliset ratkaisut suunnitelmallisesti, ilman äkillistä taloudellista jarrutusta.

Talouden kestävyyttä haastavat kuitenkin samanaikaisesti useat kustannuspaineet. Työ- ja virkaehtosopimusten korotukset lisäävät menoja merkittävästi: yhden prosentin yleiskorotus merkitsee Salpauksessa lähes 400 000 euron lisäkustannusta, ja vuosien 2027–2029 yleiskorotusten arvioitu yhteisvaikutus on noin 3,5 miljoonaa euroa. Rahoitus ei kasva vastaavasti, joten henkilöstömitoitusta on arvioitava edelleen kriittisesti.

Yhtymähallitus

§ 135

7.9.2026

Erityisesti vuodesta 2027 eteenpäin kustannuksiin vaikuttavana toimenpiteenä kuntayhtymä on käynyt syksystä 2025 alkaen viidet johtamiseen, esimiestyöhön ja tukipalveluihin kohdennetut yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen piirissä oli 90 henkilöä ja kaikkiaan niiden vaikutus vuodesta 2027 alkaen on 19 henkilöttyvuotta ja henkilöstökustannuksia noin 1,16 miljoonaa euroa laskeva.

Taloudellisen perustan turvaaminen edellyttää edelleen kurinalaista henkilöstöpolitiikkaa, rekrytointien tarkkaa harkintaa, hankintojen priorisointia ja toimintatapojen uudistamista. Viime vuosien kokemus osoittaa, että juuri näissä toimissa Salpaus on onnistunut hyvin, ja niiden varaan myös vuoden 2026 ja nyt esiteltävä vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 talouden hallinta rakentuu.

Talouden kokonaiskuva on kaksijakoinen. Yhtäältä kuntayhtymän lähtötilanne on vahva: tase, maksuvalmius ja vakavaraisuus ovat erinomaisella tasolla. Vielä vuosi 2026 ja valmistelussa oleva 2027 näyttävät olevan rahoituksen ja kustannusten osalta tasapainossa ja toivottavasti vielä selkeästi ylijäämäisiä. Tätä tukee myös kesäkuussa saatu Opetus- ja kulttuuriministeriön harkinnanvaraista rahoitusta koskeva päätös 875 000 euroa vuodelle 2026 osana ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilua. Rahoitus parantaa vuoden 2026 tulosta ja saadun rahoituksen turvin toimintaa resursoidaan ministeriön kanssa tehdyn sopimuksen tavoitteiden saavuttamiseksi myös tulevana vuosina.

Julkisen talouden kehitys pakottaa kuitenkin arvioimaan Salpauksen rakenteita jatkuvasti. Valtionvarainministeriön mukaan kevään 2027 eduskuntavaalien jälkeisissä hallitusneuvotteluissa päätetään arviolta 8–11 mrd. euron sopeutuskokonaisuudesta, jonka taso ja kohdennus täsmentyy myöhemmin. Ylivaalikautinen finanssipoliittinen kehikko ja velkasuhteen pienentämistavoite lisäävät painetta menokuriin, tuottavuuden parantamiseen ja rakenteiden keventämiseen. Taloudellisen perustan kannalta ratkaisevaa on, että kuntayhtymä pystyy myös vuonna 2026 ja 2027 yhdistämään vahvan talouskurin, vaikuttavan koulutustarjonnan, toimivan työelämäyhteistyön sekä rakenteelliset uudistukset yhdeksi johdonmukaiseksi kokonaisuudeksi. Näin aiempina vuosina rakennettu taloudellinen liikkumavara voidaan käyttää tarkoituksenmukaisesti: ei nykytilan säilyttämiseen, vaan toiminnan uudistamiseen ja alueen koulutustarpeiden turvaamiseen hallitusti myös niukkenevien resurssien aikana.

Tulorahoituksen kehitys

Vuosien 2027–2029 taloussuunnitelmassa valtionosuusrahoituksen kehitys on arvioitu varovaisesti. Vuoden 2027 talousarvio on laadittu 1,5 prosentin indeksitarkistuksella. Vuosien 2028 ja 2029 taloussuunnitelmassa indeksitarkistusta ei ole huomioitu lainkaan.

Julkisen talouden velkajarru ja seuraavalle hallituskaudelle arvioitu merkittävä sopeutustarve voivat kuitenkin johtaa ammatillisen koulutuksen rahoituksen leikkauksiin myös nyt laadittuun taloussuunnitelmaan verrattuna. Riskinä on, että Salpauksen rahoitus voi jäädä vuosina 2028–2029 useita miljoonia euroja nykyistä taloussuunnitelmaa alemmaksi. Taloussuunnitelmaan sisältyy siten merkittävä

Yhtymähallitus

§ 135

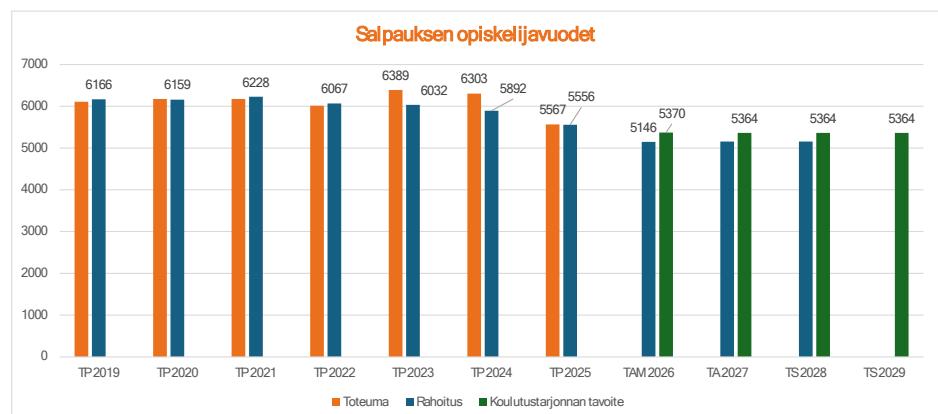
7.9.2026

valtionosuusrahoituksen kehitykseen liittyvä riski, johon varaudutaan toiminnan ja talouden suunnittelussa sekä kustannusrakenteen pitkäjänteisessä sopeuttamisessa.

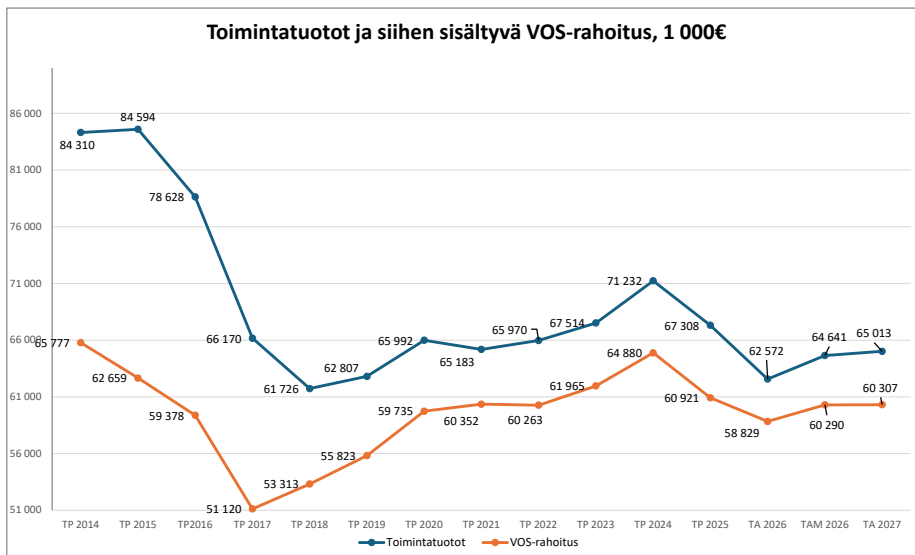
Valtionosuusrahoitus 2027 on 60,3 miljoonaa euroa ja se on budjetoitu vuoden 2026 ensikertaisen rahoituspäätöksen (59,4 milj. euroa vuonna 2026) ja 1,5 prosentin rahoituksen indeksitarkistuksen perusteella. Opiskelijavuosien odotetaan pysyvän ennallaan. Vastaava rahoitus oli vuonna 2024 vielä 64,9 miljoonaa euroa. Kesäkuussa saatu Opetus- ja kulttuuriministeriön harkinnanvaraista rahoitusta koskeva päätös 875 000 euroa vuodelle 2026 näkyy lisäksi vuoden 2026 vos-rahoituksen määrässä. Harkinnanvaraista valtionosuusrahoituksen korotusta ei ole budjetoitu vuosille 2027-2029. Rahoituksen toteutuessa resursseja ja määrärahoja lisätään strategisten tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi.

Rahoituksen lasku näkyy myös opiskelijavuosissa ja koulutustarjonnan rakenteessa. Salpauksen rahoitettavat opiskelijavuodet ovat vähentyneet vuodesta 2024 yhteensä 746 opiskelijavuodella, joista 336 kohdistui vuoteen 2025 ja 410 vuoteen 2026. Valtionosuusrahoituksen leikkaus on näinä vuosina yhteensä -5,4 miljoonaa euroa. Samaan aikaan voimaan on tullut uusi ammatillisen koulutuksen rahoituslaki. Taloudellinen perusta rakentuu siten jatkossa entistä selvemmin koulutuksen vaikuttavuudelle, oikealle kohdentumiselle ja laadukkaalle ohjaukselle.

Kuntayhtymän mahdollisuus hallita tätä muutosta perustuu aiempien vuosien vastuulliseen taloudenhoitoon. Vuoden 2025 onnistunut talouden hallinta korjaa myös vuoden 2026 alijäämäistä budjettia. Vuoden 2026 tilinpäätösennuste ja syksyn yhtymäkokoukseen vietävä talousarviomuutos korjaa alijäämän ylijäämäiseksi.



Kuva ja taulukko: Valtionosuusrahoituksen pohjana olevat opiskelijavuodet



Kuva: Toimintatuotot ja valtionosuusrahoitus 2014-2027

Tilikauden yli-/alijäämä

Vuodet 2025–2027 ovat onnistuneen talouden hallinnan ansiosta taloussuunnitelmassa ylijäämäisiä. Talousarvion 2027 ylijäämä on 682 000 euroa. Vuodet 2028–2029 painuvat taloussuunnitelman tiedoilla alijäämäisiksi kuitenkin niin, että taloussuunnitelmassa esitettävät kausi 2025–2029 on kumulatiivisesti edelleen 1,042 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

Vuosien 2028 ja 2029 taloussuunnitelma on laadittu ilman tulo-rahoituksen indeksitarkistuksia, nykyisellä opiskelijamäärällä eikä mahdollisia harkinnanvaraisia valtionosuusrahoituksen korotuksia ole budjetoitu. Epävarmuutta liittyy erityisesti valtionosuusrahoituksen kehitykseen ja siihen, miten Salpauksen suoritus ja vaikuttavuusrahoitukseen vaikuttavat tekijät kehittyvät suhteessa muihin koulutuksen järjestäjiin. Opiskelijamäärän perusteella määräytyvän opiskelijavuosi-rahoituksen ei pitäisi vielä ensi vuonna laskea, mutta tulevana vuosina voi sekin elementti toteutua taloussuunnitelmaa heikommin. Muiden kuin henkilöstökulujen kasvu on arvioitu 1 prosenttiin, mikä käytännössä vaatii sopeutustoimia, kun jo palkkojen yleiskorotukset ylittävät tämän tason ja muukaan yleinen kustannuskehitys tuskin jää prosenttiin.

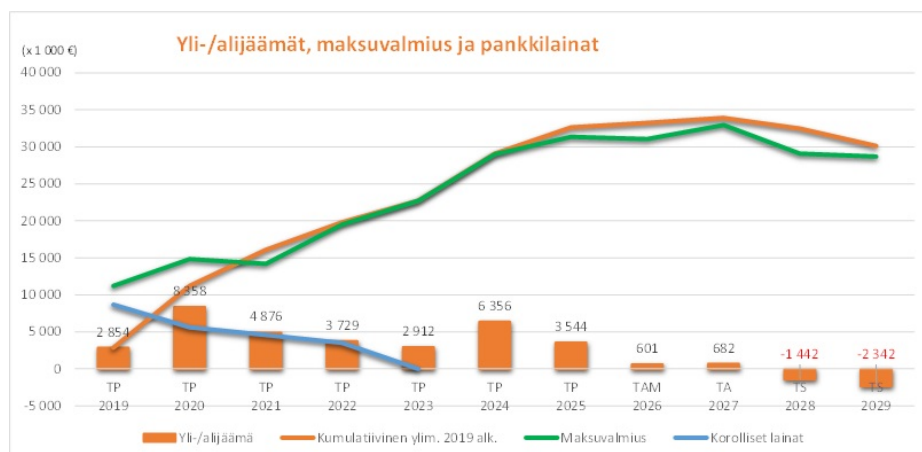
Vuodelle 2028 on taloussuunnitelmassa budjetoitu satunnaisiin kuluihin Vipusenkadun toimitilaohjelman toteuttamiseen liittyvät B ja D -talojen purkukustannukset 1 miljoona euroa ja vuodelle 2029 Asikkalan toimitilaohjelman mukaisia purkuja 862 000 euroa, mitkä sisältyvät ko. vuosien alijäämiin.

Kuntayhtymä on onnistunut taloutensa hallinnassa hyvin. Sipilän hallituskauden rahoitusleikkausten päätyttyä vuosien 2019-2025 toteutunut ylijäämä on 32,6 miljoonaa. Tämä saavutettu ylijäämä turvaa suunnittelukauden sopeutumista tuleviin muutoksiin. Vuosien 2028-2029 arvioituista alijäämistä huolimatta vuodet 2019–2029 ovat kumulatiivisesti edelleen 30,1 miljoonaa euroa ylijäämäisiä.

Yhtymähallitus

§ 135

7.9.2026



Kuva: Yli-/alijäämät, maksuvalmius ja pankkilainat (TAM 2026 sisältää talousarviomuutosesityksen 2026, yhtymäkokous 11/26)

Toimitusjohtaja:

Hallitus päättää pyytää kuntayhtymän jäsenkunnilta lausunnot vuosien 2027-2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2027 talousarviosta.

Lausunnot pyydetään toimittamaan siten, että yhtymähallitus voi käsitellä saadut lausunnot kokouksessaan 6.10. ennen esityksen tekemistä yhtymäkokoukselle. Myöhemmin saapuneet lausunnot käsitellään 2.11. ja tämänkin jälkeen saapuneet lausunnot toimitetaan 17.11. pidettävän yhtymäkokouksen tietoon.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 136

7.9.2026

Sääntömääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen tiistaina 17.11.2026

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 136

2/02.02.02/2025

Toimitusjohtaja:

Hallitus päättää kutsua Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokouksen koolle tiistaina 17.11.2026 klo 9.30.

Kokouspaikka on Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän keskustakampuksella, osoitteessa Ståhlberginkatu 4 C, auditorio, Lahti.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 137

7.9.2026

Syksyn oppivelvollisten tilannekatsaus

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 137

2/02.02.2025

Valtakunnallinen yhteishaku toteutettiin ajalla 17.2.–17.3.2026. Yhteishaussa opiskelupaikkoja perustutkintoon oli 1 255 viidellä kampuksella: Asikkalassa, Heinolassa ja Lahdessa kolmella kampuksella. Yhteensä opiskelupaikkoja oli tarjolla 1 276, mukana Kaarisilta. Tutkintoon valmentavaan TUVA-koulutukseen oli tarjolla yhteensä 54 paikkaa Lahteen ja Heinolaan. Opetushallitus julkaisi yhteishaun valintatulokset 11.6.2026. Tulosten perusteella Koulutuskeskus Salpaukseen valittiin 1 230 uutta opiskelijaa. Valtakunnallisen yhteishaun opiskelijat aloittivat opintonsa elokuun alussa. Kaikkia aloituspaikkoja ei saatu täytettyä yhteishaussa, joten täydennyshakua avattiin kahdelletoista eri alalle. Tällöin oppivelvolliset voivat hakeutua jäljellä oleviin opiskelupaikkoihin vielä elokuun aikana. Täydennyspöytäkirja ei kuvaa suoraan yhteishaun onnistumista, vaan se muodostuu yhteishaun ja jatkuvan haun yhteistilanteesta sekä opiskelijavalintojen jälkeisistä muutoksista.

Aloituspaikkoihin suhteutettuna hakijoita oli eniten liiketoiminnan, logistiikan, sähkö- ja automaatioalan, sekä sosiaali- ja terveysalan perustutkintoon. Koulutuskeskus Salpauksen kiinnostavuus valtakunnallisessa yhteishaussa oli nousussa. Hakutoiveiden määrä eri tutkintoihin (1–7) kasvoi yli 600:lla edellisvuoteen verrattuna. Myös hius- ja kauneudenhoitoala, ajoneuvoala sekä kone- ja tuotantotekniikkaa säilyttivät asemansa yhteishaun kesto-suosikkeina. Hakijamäärän kasvusta huolimatta kaikille opiskelukuntoisille peruskoulun päättäneille on tarjolla toisen asteen opiskelupaikka. Kaikki eivät kuitenkaan voi ymmärrettävästi päästä aloittamaan kaikista suosituimmilla aloilla. Myös kaksoistutkinnosta (ammattillinen tutkinto ja ylioppilastutkinto) kiinnostuneiden hakijoiden määrä kasvoi aiemmasta, tämä on hyvä asia ammatillisen tutkinnon suorittamisen jälkeen jatko-opintoihin hakeutumista ajatellen.

Elokuussa 2026 Salpauksessa aloitti yhteensä 1 083 oppivelvollista opiskelijaa, joista 1 041 aloitti yhteishaun kautta ja 42 jatkuvan haun kautta. Aloittaneiden määrä säilyi lähes edellisvuoden tasolla, sillä vuonna 2025 yhteishaun kautta aloitti 1 048 opiskelijaa. Opiskelijoiden hakeutuminen painottui edelleen vahvasti Lahden kampuksille: Keskustakampuksella aloitti 577 ja Vipusenkadun kampuksella 336 opiskelijaa. Heinolan kampuksella aloitti 89, Jokimaan kampuksella 18 ja Asikkalassa 21 opiskelijaa. Vuoden 2026 toteuma jäi valintapaikkamäärää pienemmäksi, sillä yhteishaussa oli tarjolla 1 255 aloituspaikkaa ja aloittaneita opiskelijoita oli 1 041.

Kokonaisuutena tarkasteltuna oppivelvollisten hakeutuminen ammatilliseen koulutukseen on kuitenkin säilynyt vakaana, mikä tukee vuoden 2027 aloituspaikkojen ja koulutustarjonnan tarkoituksenmukaista suunnittelua.

Rehtori:

Yhtymähallitus

§ 137

7.9.2026

Yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 138

7.9.2026

Provincia Oy:n palvelujen uudelleenjärjestäminen ja uuden palveluntuottajan kilpailuttaminen

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 138

9/00.04.02/2021

Hankintalain muutos on tullut voimaan 18.6.2026. Muutoksen seurauksena alle 10 prosentin omistusosuudella olevien Provincia Oy:n omistaja-asiakkaiden mahdollisuus hankkia yhtiöltä palveluja sidosyksikköasemassa muuttuu. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän on tämän vuoksi järjestettävä nykyisin Provincia Oy:ltä hankittavat palvelut uudella tavalla.

Provincia Oy:n pienosakkaat ovat valmistelleet muutostilannetta yhdessä. Pääosa pienosakkaista on päätenyt valmistelemaan talous- ja henkilöstöhallinnon palvelujen yhteistä kilpailutusta. Yhteiskilpailutuksen tavoitteena on yhden uuden palveluntuottajan valinta ja sitä kautta palvelujen siirtoon liittyvien kustannusten ja riskien hallinta.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän palvelutarpeet poikkeavat kuitenkin olennaisesti muiden yhteiskilpailutukseen osallistuvien pienosakkaiden tarpeista. Salpaus tuottaa taloushallinnon palvelut itse. Lisäksi palkanlaskentapalveluissa Salpauksella on käytössä ammatillisen koulutuksen sopimusliite, jota muilla pienosakkailla ei ole. Näistä syistä yhteinen kilpailutus ei tuottaisi Salpaukselle tai muille pienosakkailla olennaista synergiahyötyä. Yhteinen palvelumäärittely voisi päinvastoin johtaa ratkaisuun, joka rajoittaisi joko Salpauksen tai muiden hankintayksiköiden mahdollisuuksia valita omiin tarpeisiinsa parhaiten soveltuva palveluntuottaja.

Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista, että Salpaus ei osallistu pienosakkaiden yhteiskilpailutukseen, vaan kilpailuttaa Provincia Oy:ltä nykyisin hankkimansa palvelut omana hankintanaan.

Provincia Oy:n ja Salpauksen välillä valmistellulla siirtosopimuksella sovitaan nykyisten palvelujen hallitusta siirtämisestä uudelle palveluntuottajalle. Sopimus koskee muun muassa palvelujen, tietojen ja aineistojen luovuttamista, osapuolten vastuuta ja resursointia, siirtoprojektin suunnittelua, siirtoon liittyviä kustannuksia, Provincian avustamisvelvollisuutta sekä henkilöstöön liittyvien kysymysten selvittämistä. Provincia antaa erikseen tilattavasta siirtotyöstä etukäteen kustannusarvion. Osakkeiden mahdollisesta lunastuksesta tai luovutuksesta sovitaan erillisessä järjestelyssä.

Siirtosopimusluonnoksen mukaan uuden palveluntuottajan kilpailutus toteutetaan syksyllä 2026. Tavoitteena on nimetä vastaanottava palveluntuottaja viimeistään 31.3.2027 ja toteuttaa palvelujen siirto hallitusti siten, että uusi palveluntuottaja ottaa palvelut tuotantokäyttöön viimeistään 30.9.2027. Mikäli siirto tämän jälkeen viivästyisi ennakoidusta ja olennaisesta syystä, osapuolet neuvottelevat tarvittavista siirtymäjärjestelyistä. Palvelujen jatkaminen

Yhtymähallitus

§ 138

7.9.2026

edellyttää tällöin hankintalainsäädännön mukaisten edellytysten täyttymistä ja asiasta sopimista kirjallisesti.

Koska siirtosopimuksessa palvelujen tavoiteltu siirtoajankohta on 30.9.2027 eli hankintalain mukaisen 30.6.2027 päättyvän normaalin siirtymäajan jälkeen, kuntayhtymä tekee Valtiokonttorille viimeistään 30.9.2026 hankintalain mukaisen ilmoituksen pidennetyn siirtymäajan käyttämisestä. Ilmoituksella varmistetaan mahdollisuus käyttää Provincia Oy palveluja sovitun siirtymäaikataulun mukaisesti 30.6.2027 jälkeen sekä varaudutaan mahdollisiin ennakoimattomiin tilanteisiin, jotka voisivat edelleen viivästyttää palvelujen siirtoa.

Siirtosopimusluonnos esitellään kokouksessa. Asiantuntijana kokouksessa on vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää

1. merkitä Provincia Oy:n palvelujen uudelleenjärjestämistä koskevan valmistelun tiedoksi;
2. että Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä ei osallistu Provincia Oy:n pienosakkaiden yhteiseen palvelukilpailutukseen, vaan kilpailuttaa Provincia Oy:ltä hankkimansa palvelut kuntayhtymän omana hankintana;
3. hyväksyä liitteenä olevan siirtosopimusluonnoksen ja sen keskeiset periaatteet jatkovalmistelun pohjaksi; sekä
4. valtuuttaa toimitusjohtajan ja vararehtori, henkilöstöjohtajan valmistelemaan ja hyväksymään Provincia Oy:n kanssa tehtävän lopullisen siirtosopimuksen, tekemään Valtiokonttorille hankintalain mukaisen ilmoituksen pidennetyn siirtymäajan käyttämisestä sekä käynnistämään Provincia Oy:ltä nykyisin hankittavien palvelujen uuden palveluntuottajan kilpailutuksen.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Liitteet

- 2 Siirtosopimus Salpaus Provincia luonnos

Yhtymähallitus	§ 172	15.12.2025
Yhtymähallitus	§ 17	13.1.2026
Yhtymähallitus	§ 106	16.6.2026
Yhtymähallitus	§ 139	7.9.2026

Salpauksen koulutusneuvottelukunnan jäsenten ja varajäsenten nimeäminen toimikaudelle 1.1.2026 - 31.12.2027, muutos.

Yhtymähallitus 15.12.2025 § 172

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän hallintosäännössä mainitaan toimielinten perustamisesta seuraavaa.

Hallintosäännössä on 1.1.2018 alkaen voimassa 7 § Koulutuskeskus Salpauksen lakisääteiset yhteistyötoimielimet

”Yhtymähallitus asettaa toimielimet, joilla varmistetaan ammatillisen koulutuksen lain (L 531/2017) mukainen koulutuksen järjestäjän lakisääteinen velvoite tehdä yhteistyötä alueen työelämän ja muiden ammatillisten tutkintojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien, lukiokoulutuksen järjestäjien, korkeakoulujen sekä perusopetuksen järjestäjien ja nuorten työpajojen kanssa. Toimielinten toimintatapa sekä nimeäminen on koulutuksen järjestäjän päätettävissä.

Yhtymähallitus vahvistaa toimielinten nimet, tehtävät, toimikauden ja nimeää toimielinten puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, esittelijän ja muut jäsenet.”

Yhtymähallitus on perustanut 20.11.2017 Koulutuskeskus Salpaukseen kaksi koulutusneuvottelukuntaa, joiden toiminta käynnistyi 1.1.2018.

1.1.2026 – 31.12.2027 toimikaudella Salpauksessa siirrytään yhden koulutusneuvottelukunnan malliin. Neuvottelukunta on Salpauksen koulutusneuvottelukunta.

Muutoksen taustalla on tarve kehittää koulutusyhteistyön rakenteita vastaamaan entistä paremmin työelämän monialaisuutta, osaamistarpeiden muutoksia sekä resurssien tehokasta käyttöä. Monialainen neuvottelukunta tuo yhteen eri alojen asiantuntijat, mikä edistää uusien yhteistyömuotojen syntymistä ja laajempaa näkökulmaa koulutuksen kehittämiseen. Työelämän tarpeiden ennakointi paranee, kun eri alojen edustajat voivat yhdessä tarkastella tulevaisuuden osaamistarpeita ja niiden vaikutuksia koulutustarjontaan. Yhteinen keskustelu koulutuksen sisällöistä, toteutustavoista ja työelämälähtöisyydestä tukee koulutuksen kehittämistä entistä vaikuttavammaksi ja ajankohtaisemmaksi.

Salpauksen koulutusneuvottelukunnan tehtävänä on mm:

- Ammatillisen koulutuksen palvelukyvyn kehittäminen
- Työelämän osaamisen ennakointi
- Ammatillisen koulutuksen vaikuttavuuden edistäminen

Yhtymähallitus	§ 172	15.12.2025
Yhtymähallitus	§ 17	13.1.2026
Yhtymähallitus	§ 106	16.6.2026
Yhtymähallitus	§ 139	7.9.2026

- Alueellinen verkostoituminen

Asiantuntijana kokouksessa on johtaja Henna Erkamo.

Rehtori:

Yhtymähallitus päättää Salpauksen monialaisesta koulutusneuvottelukunnasta ja nimeää Salpauksen koulutusneuvottelukunnan kokoonpanon 1.1.2026 – 31.12.2027 seuraavasti:

	Nimi	Yritys, jota edustaa	Asema yrityksessä
puheenjohtaja	Niko Täck	K-Citymarket Lahti Laune, Kesko Oyj	Tavaratalopäällikkö
varapuheenjohtaja	Kati Mykrä	Osuuskauppa Hämeenmaa	HRD-asiantuntija
esittelijä	Henna Erkamo	Koulutuskeskus Salpaus	johtaja, yritys- ja työelämäpalvelut
jäsen	Raija Forsman	Visit Lahti	Toimitusjohtaja
jäsen	Satu Frisk	Päijät-Hämeen hyvinvointialue	Henkilöstön kehittämisspäällikkö
jäsen	Doris Ignatius	Fazer	Manager, Talent Development
jäsen	Teija Ikäheimonen	Wipak	HR Manager
jäsen	Tarja Jantunen	Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy	Toimitusjohtaja
jäsen	Jani Kemppainen	Volvo Finland Ab/Volvo Truck Center, Lahti	Huoltopäällikkö
jäsen	Juha-Pekka Kärkkäinen	Teknologiateollisuus ry	Aluepäällikkö
yhtymähallituksen edustaja	Jetta Laakso	Yhtymähallituksen pj.	Yhtymähallituksen edustaja
jäsen	Nina Lakkapää	Kuljetus Lakkapää Oy	Henkilöstöpäällikkö
Lab-ammattikorkeakoulun edustaja	Minna Lignell	LAB-ammattikorkeakoulu	Yksikön johtaja
jäsen	Pinja Lähteenmäki	Kempower	Talent Development Manager
jäsen	Markku Nenonen	Perustava Group Oy	Hallituksen puheenjohtaja
yhtymähallituksen vara edustaja	Sari Niinistö	Yhtymähallituksen varapj.	Yhtymähallituksen varaedustaja
jäsen	Elina Nummela	MTK Häme ry	Kenttäpäällikkö
jäsen	Valtteri Simola	Lahden Teollisuusseura ry	toiminnanjohtaja
jäsen	Elise Tarvainen	Isku Interior Group	Toimitusjohtaja
jäsen	Heta Vihervirta-Vuontelo	Päijät-Hämeen Yrittäjät	Toimitusjohtaja
jäsen	Joona Vähä-Antila	Raute Oyj	Hankinta- ja toimitusketjujohtaja
asiantuntija, esittelijän varajäsen	Tarja Laaksonen	Koulutuskeskus Salpaus	johtaja, jatkuvan oppimisen palvelut

Yhtymähallitus	§ 172	15.12.2025
Yhtymähallitus	§ 17	13.1.2026
Yhtymähallitus	§ 106	16.6.2026
Yhtymähallitus	§ 139	7.9.2026

asiantuntijan varajäsen	Risto Salmela	Koulutuskeskus Salpaus	johtaja, oppivelvollisten palvelut
jäsen	Miikka Venäläinen	Lahden kaupunki	elinkeinopäällikkö
jäsen	Airi Aikio	Koulutuskeskus Salpaus	kumppanuusvastaava
jäsen	Pia Niuta	Koulutuskeskus Salpaus	kumppanuusvastaava
opiskelijajäsen	Aurora Papinkivi	Koulutuskeskus Salpaus	opiskelija
opiskelijan varajäsen	Ella Tirkkonen	Koulutuskeskus Salpaus	opiskelija
kokoussihteeri	Aija Lehtikainen	Koulutuskeskus Salpaus	palveluassistentti
kokoussihteerin varajäsen	Jaana Veneskari	Koulutuskeskus Salpaus	palveluassistentti

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 13.01.2026 § 17

Rehtori:

Salpauksen koulutusneuvottelukuntaan nimetään LAB-ammattikorkeakoulun edustajan Minna Lignellin varajäseneksi Rami Kivilahti.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 16.06.2026 § 106

Edustajien nimeäminen Salpauksen koulutusneuvottelukuntaan 1.6.2026 alkaen

Rehtori:

Esitetään, että Salpauksen koulutusneuvottelukuntaan nimetään seuraavat edustajat 1.6.2026 alkaen:

- Kempowerin edustajaksi Pinja Lähteenmäen tilalle nimetään Heidi Koljonen, Director, Production & Delivery
- Asiantuntijajäsenen varajäseneksi Risto Salmelan tilalle nimetään Mika Rauhala, johtaja, digitaaliset palvelut
- Kokoussihteeriksi Aija Lehtikaisen tilalle nimetään Sirpa Pajula, hallintoassistentti

Yhtymähallitus	§ 172	15.12.2025
Yhtymähallitus	§ 17	13.1.2026
Yhtymähallitus	§ 106	16.6.2026
Yhtymähallitus	§ 139	7.9.2026

- Kokoussihteerin varajäseneksi Jaana Veneskarin tilalle nimetään Arja Mikkonen, palvelupäällikkö

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 139
5/00.00.01.04/2026

Rehtori:

Nimetään Sanni Fagerström (Fazer) Salpauksen koulutusneuvottelukunnan jäseneksi Doris Ignatiuksen henkilökohtaiseksi sijaiseksi tämän äitiysloman ajaksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus	§ 107	16.6.2026
Yhtymähallitus	§ 140	7.9.2026

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan jäsenet kaudelle 1.8.2026 – 31.7.2028

Yhtymähallitus 16.06.2026 § 107

Koulutuskeskus Salpauksessa toimii ammatillisen koulutuksen lainsäädännön (L 531/2017, 93 §) mukaisesti koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin, joka päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä. Koulutuskeskus Salpauksessa toimielin on Opiskelijan oikeusturvatoimikunta.

Kuntayhtymän Hallintosäännössä mainitaan seuraavaa:

6 §

Koulutuskeskus Salpauksen Opiskelijan oikeusturvatoimikunta kokoonpano ja toimikausi

”Koulutuskeskus Salpauksessa toimii ammatillisen koulutuksen lainsäädännön (L 531/2017, 93 §) mukaisesti koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin, joka päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä. Koulutuskeskus Salpauksessa toimielin on Opiskelijan oikeusturvatoimikunta.

Yhtymähallitus nimeää Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan opiskeluoikeuden peruuttamista ja palauttamista sekä kurinpitoa koskevien asioiden käsittelyä varten. Opiskelijan oikeusturvatoimikunnassa on koulutuksen järjestäjän, opiskelijahuollon, opettajien, työelämän ja opiskelijoiden edustaja. Opiskeluoikeuden peruuttamista ja palauttamista koskevassa asiassa puheenjohtaja kutsuu toimielimeen tarvittaessa tapauskohtaisesti opiskelijan työssäoppimispaikan edustajan.

Yhtymähallitus nimeää Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, esittelijän ja muut jäsenet. Toimikausi on kaksi vuotta.

Opiskelijajäsenen on oltava 15 vuotta täyttänyt. Opiskelijajäsenellä on läsnäolo- ja puheoikeus Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan kokouksissa opiskeluoikeuden peruuttamista ja palauttamista, määräaikaista erottamista, asuntolasta erottamista ja opiskelusta pidättämistä koskevia asioita käsiteltäessä.

13 §

Koulutuskeskus Salpauksen Opiskelijan oikeusturvatoimikunta, tehtävät ja toimivalta

Toimikunnan tehtävät perustuvat voimassa olevaan lakiin ammatillisesta koulutuksesta (L 531/2017, § 81, § 83, § 85, § 86, § 93)

Yhtymähallitus

§ 107

16.6.2026

Yhtymähallitus

§ 140

7.9.2026

- päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta tai palauttamisesta
- opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta
- asuntolasta erottamisesta
- opiskelusta pidättämisestä.

Päätökset tehdään esittelystä.

108 §

Esittelijät

Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan esittelijänä toimii yhtymähallituksen nimeämä esittelijä."

Koulutuskeskus Salpauksen Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan nykyinen toimikausi päättyy 31.7.2026.

Toimikaudelle 1.8.2026 - 31.7.2028 esitetään nimettäväksi seuraavat henkilöt:

Edustajataho	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Koulutuksen järjestäjä	Jarmo Kröger, vararehtori, henkilöstöjohtaja, puheenjohtaja	Päivi Saarelainen, rehtori
Esittelijä	Tiina Muukka, opiskelijahyvinvointipäällikkö, esittelijä	Hanna Mäkelä, opetusalapäällikkö
Opiskeluhyvinvoinnin edustaja	Sanna Taipale, palveluohjaaja, esittelijän varahenkilö	Taipaleen varahenkilö vahvistetaan myöhemmin
Jäsen	Tarja Laaksonen, johtaja (varapuheenjohtaja)	Henna Erkamo, johtaja
Jäsen	Mika Rauhala, johtaja	Krista Virtanen, opetusalapäällikkö
Opettajajäsen	Arto Arvola, lehtori, logistiikka-ala	Vesa Marttila, lehtori, ajoneuvoala
Opettajajäsen	Ulriikka Kannas-Honkaniemi, lehtori, kasvatus- ja ohjausala	Sari Nykopp, lehtori, sosiaali- ja terveysala
Työelämäedustaja	Maria Borg, aluepäällikkö, Attendo	Piia Huhtala, palveluesihenkilö, Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Opiskelijaedustaja	Patrik Ranki (puuteollisuuden perustutkinto)	ei varajäsentä
Opiskelijaedustaja	xx (koulutusala) nimetään heti kun mahdollista	ei varajäsentä

Yhtymähallitus

§ 107

16.6.2026

Yhtymähallitus

§ 140

7.9.2026

Opiskeluhuollon edustaja	Margit Riikkula, vastaava kuraattori, Päijät-Hämeen hyvinvointialue	Matti-Petteri Kontinen, kuraattori, Päijät-Hämeen hyvinvointialue
Pöytäkirjasihteeri	Arja Mikkonen, palvelupäällikkö	Tuija Tuomalainen, suunnittelija

Lisäksi tarvittaessa tapauskohtaisesti kokoukseen kutsutaan opiskelijakohtainen työssäoppimispaikan edustaja (opiskeluoikeuden peruuttaminen tai palauttaminen) tai muita mahdollisia asiantuntijoita.

Rehtori:

Yhtymähallitus nimeää Koulutuskeskus Salpauksen Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan jäsenet ajalle 1.8.2026 - 31.7.2028 edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 140

5/00.00.01.04/2026

Yhtymähallitus on nimennyt Koulutuskeskus Salpauksen Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan jäsenet ajalle 1.8.2026-31.7.2028.

Toimikuntaa täydennetään ja esitetään nimettäväksi seuraavat henkilöt:

Opiskelijaedustaja	Sami Mustonen, puuteollisuuden perustutkinto
Opiskelijahuollon edustaja, varajäsen	Miia Mäkelä, palveluohjaaja

Rehtori:

Yhtymähallitus nimeää Koulutuskeskus Salpauksen Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan jäsenet ajalle 1.8.2026 - 31.7.2028 edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus

§ 141

7.9.2026

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, koulutusalaesittely, Jokimaa hevosala

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 141

1/00.02.01/2026

Opetuslapäällikkö Heikki Tuomainen esittelee hevosalan perus-, ammatti- sekä erikoisammattitutkintoja sekä Jokimaan kampusta. Lisäksi kokouksessa on asian käsittelyn yhteydessä läsnä johtaja, Mika Rauhala. Vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger esittelee alan oppivelvollisten opiskelijoiden työjärjestysten rakentumista.

Hevosalan perustutkinto

Hevosalan perustutkinnossa on mahdollista valmistua Hevostenhoitajaksi, Hevospalveluohjaajaksi sekä Ratsastuksenohjaajaksi. Salpauksella on pääasiallisena toteutuksena vain kaksi ensimmäistä. Tutkinnon suorittanut osaa tehdä tallin, talliympäristön ja hevosten hoitoon liittyvät työt ja huolehtia hevosten liikunnasta. Hän osaa tehdä keskeiset hevostenhoitoon liittyvät huoltotyöt, kuten kavionhoidon ja varustehuollon. Hän työskentelee noudattaen kestävän kehityksen periaatteita sekä noudattaa alan säädöksiä ja sopimuksia. Hän seuraa alan kehitystä ja kehittää omaa osaamistaan.

Hevostenhoitaja osaa valinnaisten tutkinnon osien kautta saavutetun osaamisen mukaisesti hoitaa ravi- tai ratsuhevosia, valmistaa ja korjata hevosvarusteita, tehdä peruskengityksen, kouluttaa ratsuja tai toimia monipuolisissa ympäristöissä hevostenhoitajana.

Hevospalveluohjaaja osaa toimia ohjaajana erilaisissa hevosharrastepalveluissa, joissa hän vastaa hevosten hoidosta, ohjaa asiakkaita ja opettaa hevostaitoja.

Ratsastuksenohjaaja pystyy vastaamaan ratsastuskoulun hevosten hoidosta. Hänen ratsastustaitonsa on Helppo A -tasolla, ja hän kehittää taitoaan jatkuvasti harjoittelemalla ja valmentautumalla. Hevostalouden perustutkinnon suorittanut ratsastuksenohjaaja saa SRL:n myöntämän kansainvälisen ratsastuksenopettajan työpassin (kansainvälinen taso I).

Hevosalan ammattitutkinto

Hevostalouden ammattitutkinnon suorittaneella on hevostalouden ammattilaiselta vaadittava osaaminen. Tutkinnon suorittanut osaa huolehtia hevosten hyvinvoinnista, käsitellä hevosia turvallisesti sekä toimia alan yritystoiminnassa työntekijänä tai yrittäjänä. Osaamisalakohtaisen erikoistumisen mukaan hevostalouden ammattitutkinnon suorittanut osaa toimia hevoskasvatuksen tai hevosavusteisten palvelujen tuottajana, ravivalmentajana, ratsuhevosen kouluttamisen ja valmennuksen tehtävissä, hevosten kengittäjänä, valjasseppänä, hevoshierojana tai ratsastuksen opettajana.

Yhtymähallitus

§ 141

7.9.2026

Salpauksen painopisteet:

Hevoshieroja toimii yrittäjänä ja hoitaa asiakkaita niiden kotitalleilla, hevosklinikalla tai omissa toimitiloissaan tai työntekijänä hevosten kuntoutusta tarjoavissa yrityksissä. Hevoshieroja tuntee eri hevosurheilulajien varusteet ja lajin vaatimukset hevosyksilölle. Hevoshieroja toimii erilaisten hevosten lihashuollon ja hyvinvoinnin edistäjänä ja ylläpitäjänä anatomisten ja fysiologisten perusteiden mukaisesti.

Kengittäjä toimii yrittäjänä erilaisilla talleilla hevosten kavionhoidon ja kengittämisen työtehtävissä. Työssään kengittäjä käsittelee erilaisia ja eri-ikäisiä hevosia ja kengittäminen on osa hevosen säännöllistä kavionhoitoa. Kengittäjä huoltaa kengättömien hevosten ja varsojen kaviot vuolemalla kaviot, hän valitsee ja muotoilee takomalla hevoselle sopivat kengät. Tarvittaessa hän muokkaa kenkiä myös hitsaamalla, poraamalla ja hiomalla. Kengittäjä huoltaa kengityksessä käyttämässä työvälineet. Hän neuvoo asiakkaita hevosten käsittelyssä, hyvinvoinnissa, kavionhuollossa sekä sairauksien ja vammojen ennaltaehkäisyssä ja hoitamisessa. Kengitysseppä antaa myös ensiavun erilaisissa kaviovammoissa ja sairauksissa.

Hevospalvelujen tuottaja toimii yrittäjänä tai työntekijänä hevos-, sosiaali-, terveys- tai kasvatusalan yrityksessä. Hän vastaa hevosavusteisten palveluiden tuottamisesta yrityksessä. Työtehtäviin kuuluu toimintaan soveltuvien hevosten valitsemista ja kouluttamista sekä hevosten käyttämistä hevosavusteisten palveluiden tuottamisessa hevosen hyvinvointi huomioiden. Hän osaa tuotteistaa ja suunnitella tavoitteellisesti erilaisia palvelukokonaisuuksia asiakkaan yksilölliset tarpeet huomioiden ja toteuttaa palvelut turvallisesti ja alan lainsäädännön huomioiden. Hän osaa markkinoida tuotteistettuja palveluita ja työskentelee asiakaspalveluhenkisesti. Hän tekee yhteistyötä asiakkaan sidosryhmiin kuuluvien henkilöiden kanssa ja käyttää tarvittaessa toiminnassaan avustavia henkilöitä.

Ravivalmentaja toimii yrittäjänä ja työnantajana tai työntekijänä ravitalleilla. Hän vastaa valmennuksessa olevien hevosten valmennuksen suunnittelusta ja toteuttamisesta. Ravivalmentajan työhön kuuluu varsojen valinta ja opettaminen. Hän huolehtii valmennettavien ravihevosten ruokinnasta, terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämisestä, varusteiden valinnasta, monipuolisesta perusvalmennuksesta, kilpailuvauhtisesta valmennusajasta – hiittaamisesta ja kilpailuttamisesta. Ravivalmentaja huolehtii hevosten kavioiden terveydestä, valitsee niille sopivan valmennus- ja kilpabalanssi sekä tarvittaessa irrottaa ja kiinnittää kengät tai kengittää ravihevosen. Osa ravivalmentajista ajaa valmentamillaan hevosilla kilpailuissa. Ravivalmentaja toimii yhteistyössä hevosenomistajien, eläinlääkärin, kengityseppän, hevoshierojan, lainaohjastajan ja alan järjestöjen sekä monen muun tahon kanssa.

Hevosalan erikoisammattitutkinto

Hevostalouden erikoisammattitutkinnon suorittaneella on hevostalouden erikoistunut ammatillinen osaaminen.

Yhtymähallitus

§ 141

7.9.2026

Salpauksen painopisteet:

Tallimestari osaa vastata hevosten hoidosta ja terveydenhuollosta, huolehtia talliympäristöstä sekä toimia alan esihenkilötehtävissä. Opiskelija voi erikoistua hevosten valmennuksesta huolehtimiseen tai hevosalan kehittäjänä toimimiseen.

Hevosurheilumanageri osaa hevosurheilun manageroinnin ja kehittämisen sekä alan liiketalouden kehittämistoiminnan. Opiskelija voi erikoistua hevosalan tapahtumatuotantoon tai markkinointiin ja asiakkuuksien kehittämiseen.

Kokouksen yhteydessä tutustutaan myös Jokimaan kampuksen tiloihin ja tallialueeseen.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 142

7.9.2026

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 142

Hallitus merkitsee ilmoitetut asiat tiedoksi ja hyväksyy esitetyt toimenpiteet.

Toimitusjohtaja:

1.

Rehtori:

2.

Päätös:

Ei ilmoitusasioita.

Yhtymähallitus

§ 143

7.9.2026

Päätöspöytäkirjojen ja -luetteloiden täytäntöönpano

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 143

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee tiedokseen kuntayhtymän viranhaltijoiden päätökset ajalta 1.8. – 31.8.2026 ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä. Otto-oikeuden ulkopuolelle jäävät ne päätökset, jotka tehdään kuntayhtymän lakisääteisellä tehtäväalueella (mm. laki ammatillisesta koulutuksesta) ja joissa muutoksenhaku ei ole kuntalain mukainen.

Päätösluettelot on lähetetty sähköisesti hallituksen jäsenille.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 144

7.9.2026

Muut asiat

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 144

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen vuoden 2027 kokouspäivät.

KEVÄÄN 2027 KOKOUSPÄIVÄT			
MA	25.1.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS, varapäivä
MA	1.2.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	8.2.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	15.2.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	22.2.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS, varapäivä
MA	8.3.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	19.4.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	10.5.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
TI	18.5.2027	klo 9.30-11.00	YHTYMÄKOKOUS
MA	31.5.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS, varapäivä
MA	14.6.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
SYKSYN 2027 KOKOUSPÄIVÄT			
MA	9.8.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS, varapäivä
MA	23.8.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	6.9.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	27.9.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	11.10.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
MA	15.11.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS
TI	16.11.2027	klo 9.30-11.00	YHTYMÄKOKOUS
MA	29.11.2027	klo 8.30-10.30	HALLITUS, varapäivä
MA	13.12.2027	klo 9.30-12.00	HALLITUS + joululounas

Rehtori:

Joukkoliikenteen muuttuneet aikataulut eivät nykyisellään kaikilta osin tue Salpauksen opiskelijoiden pääsyä eri kampuksille erityisesti Lahden ulkopuolisilta paikkakunnilta. Asia on kriittinen alaikäisten oppivelvollisten opintojen onnistumisen kannalta. Jotta joukkoliikenteen aikataulut ja Salpauksen opetuksen aikataulut voidaan paremmin yhteensovittaa Salpauksen edustajien kuuleminen ja tarpeiden huomioon ottaminen jo aikataulusuunnittelun valmisteluvaiheessa olisi perusteltua ja erittäin tarpeellista.

Yhtymähallitus

§ 144

7.9.2026

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 145

7.9.2026

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 145

Toimitusjohtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.25

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 129, § 130, § 131, § 133, § 134, § 136, § 137, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 132, § 135, § 138, § 139, § 140

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymään sähköpostitse asianhallinta@salpaus.fi määräajan viimeisenä päivänä ennen työajan päättymistä klo 15.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän hallitus

Postiosoite: Svinhufvudinkatu 6 F, 15110 Lahti

Sähköpostiosoite: asianhallinta@salpaus.fi

Puhelinnumero: 03 828 11

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymästä.