

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2027-2029 ja talousarvio 2027 -asiakirjan ensimmäinen käsittely

Yhtymähallitus 7.9.2026 § 134
6/00.02.01/2026

Hallitus jatkaa toiminta- ja taloussuunnitelman 2027–2029 ja talousarvion 2027 käsittelyä. Kokouksessa esitellään valmistunutta toiminta- ja taloussuunnitelmaa ja talousarvio -asiakirjaa keskittyen toimintasuunnitelmaan ja strategian 2026-2029 toteutussuunnitelmaan.

Strategian 2026–2029 toimeenpano ja vuoden 2027 toiminnalliset painopisteet

Suunnitelmakausi 2027–2029 on Salpauksen strategiakauden keskeistä toimeenpanovaihetta. Strategian visiona on **Salpaus – enemmän kuin koulu – rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää**. Perustehtävämme on tarjota uudistavaa osaamista työhön ja yrittäjyyteen. Toiminnassa korostuvat koulutuksen vaikuttavuus ja laatu, opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen, työelämän osaamistarpeisiin vastaaminen sekä toiminnan taloudellinen kestävyys.

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö ja rahoituksen perusteet ovat muuttuneet merkittävästi. Rahoituksessa korostuvat aiempaa vahvemmin opiskelijavuosien lisäksi tutkintojen ja tutkinnon osien suorittaminen, valmistuneiden työllistyminen ja jatko-opintoihin siirtyminen sekä opiskelija- ja työelämäpalaute. Samalla ei-oppivelvollisten koulutuksen rahoitettavaa määrää on rajattu. Tämä edellyttää koulutustarjonnan, opiskelijavuosien ja henkilöstöresurssien aiempaa tarkempaa kohdentamista niihin koulutuksiin ja kohderyhmiin, joissa koulutuksella saavutetaan paras mahdollinen työllistävä ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus.

Salpauksen strategian ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmitun toiminnanohjauksen kokeilusopimuksen tavoitteet muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden. Strategia määrittää suunnan, toiminnanohjaussopimus täsmentää vaikuttavuus- ja toiminnalliset tavoitteet ja vuosittainen toimeenpanosuunnitelma muuttaa ne konkreettisiksi tehtäviksi, vastuiksi, mittareiksi ja seurannaksi.

Strategien toimeenpanossa painottuvat erityisesti seuraavat kokonaisuudet

Koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien kohdentaminen kasvu- ja työllistävälle aloille. Koulutusta suunnataan Päijät-Hämeen työvoima- ja osaamistarpeiden perusteella erityisesti aloille, joilla on kasvua, työvoimatarvetta ja hyvät työllistymisedellytykset. Samalla vahvistetaan yrittäjyyspolkuja, uraohjausta, työelämässä oppimista ja yritysyhteistyötä.

Koulutustarjonnan sopeuttaminen väestökehityksen ja työvoimatarpeen perusteella. Koulutustarjontaa arvioidaan systemaattisesti hakijamäärien, työllistymisen, kustannusten, opiskelijavuosien ja alueellisen työvoimatarpeen perusteella. Tarvittavia koulutusaloitekohtaisia selvityksiä ja yhteistyöratkaisuja valmistellaan vuoden 2027 aikana.

Alueen kannalta kriittisten alojen osaamispohjan turvaaminen. Työelämän ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa vahvistetaan yhteistyötä erityisesti huoltovarmuuden ja alueen elinkeinoelämän kannalta keskeisillä aloilla ja arvioidaan koulutusten tarkoituksenmukaisia järjestämis- ja yhteistyömalleja.

Koulutuksen laadun, tutkintojen suorittamisen ja opiskelijoiden hyvinvoinnin parantaminen. Opetuksen, ohjauksen ja tuen mitoitusta yhdenmukaistetaan. Perustutkintokoulutuksessa varmistetaan opetuksen ja ohjauksen riittävä määrä sekä oppivelvollisille vähintään 30 tuntia suunniteltua opetusta, ohjausta ja tukea viikossa. Henkilökohtaistamisen laatua ja oppimisen tuen toimintamalleja vahvistetaan.

Jatko-opintovalmiuksien ja jatko-opintoihin siirtymisen vahvistaminen. Korkeakoulujen kanssa rakennetaan näkyviä jatko-opintoväyliä, vahvistetaan jatko-opintoihin ohjaamista ja kehitetään yhteisten tutkinnon osien toteutuksia siten, että ne tukevat aiempaa paremmin opiskelijoiden oppimistuloksia ja jatko-opintovalmiuksia.

Vailla tutkintoa olevien aikuisten koulutustason nostaminen. Yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa syvennetään ja koulutukseen ohjautumista kohdennetaan erityisesti henkilöihin, joilla on suurin koulutustarve. Koulutuspolkujen tavoitteena on tutkinnon tai tarvittavan osaamisen lisäksi mahdollisimman selkeä siirtyminen työelämään.

Vieraskielisten opiskelijoiden työllistymisen vahvistaminen. Kielituettuja koulutuspolkuja kehitetään työvoimaa tarvitsevilla aloilla, työpaikkojen valmiuksia vieraskielisten osaajien rekrytointiin ja ohjaamiseen vahvistetaan ja jo aiemmin koulutettujen vieraskielisten siirtymistä työelämään nopeutetaan.

Tuottavuuden ja taloudellisesti kestävä toiminnan vahvistaminen. Uudistettua toimintamallia vakiinnutetaan, koulutustoteutuksia yhtenäistetään ja resursseja kohdennetaan strategisten tavoitteiden mukaisesti. Toimitilaohjelman toteuttamista jatketaan ja Lahden toimintojen pitkän aikavälin yhden toimipisteen vaihtoehtojen sekä Asikkalan toimitilaratkaisujen valmistelua viedään eteenpäin.

Strategian kolme päätavoitetta – **Osaamisellasi onnistut, Rakennamme yhdessä menestystä ja Haluamme, että sinä onnistut** – kokoavat vuoden 2027 toimenpiteet yhdeksi kokonaisuudeksi. *Osaamisellasi onnistut* painottaa koulutuksen vaikuttavuutta, laatua sekä opiskelijan työllistymisen ja jatko-opintojen edellytyksiä. *Rakennamme yhdessä menestystä* korostaa työelämä- ja alueyhteistyötä sekä koulutustarjonnan osuvuutta. *Haluamme, että sinä onnistut* kohdistuu ammattimaiseen henkilöstöön, johtamiseen, toimintakulttuuriin sekä toiminnan sujuvuuteen, tuottavuuteen ja taloudelliseen kestävyYTEEN.

Vuonna 2027 strategian toimeenpano siirtyy aktiiviseen toteutusvaiheeseen. Tavoitteena on varmistaa, että sovitut toimintamallit käynnistyvät, vastuut ovat selkeät ja seuranta tuottaa johdolle ja yhtymähallitukselle ajantasaista tietoa toiminnan tuloksellisuudesta ja strategian toteutumisesta

Kokouksessa asiantuntijana on toimitusjohtajan ja rehtorin lisäksi vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee toiminta- ja taloussuunnitelman 2027-2029 ja talousarvion 2027 valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.