

Yhtymähallitus

Aika 10.08.2026 klo 08:30 - 10:30

Paikka Koulutuskeskus Salpaus, Svinhufvudinkatu 6 F, 15110 Lahti, kokoustila Mestari

Osallistujat

|       | Nimi                   | Tehtävä                        |                    |
|-------|------------------------|--------------------------------|--------------------|
| Läsnä | Laakso Jetta           | hallituksen puheenjohtaja      |                    |
|       | Niinistö Sari          | hallituksen vpj                |                    |
|       | Carroll Paul           | hallituksen varajäsen (Kytölä) |                    |
|       | Ekman Johanna          | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Halme Minna            | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Jafar Abdulkader       | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Kemppi Hilikka         | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Nipuli Tomi            | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Pälli Markus           | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Rajajärvi Jouko        | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Tarula Petra           | hallituksen jäsen              |                    |
|       | Martti Tokola          | esittelijä                     |                    |
|       | Päivi Saarelainen      | esittelijä                     |                    |
| Muu   | Sirpa Pajula           | pöytäkirjanpitäjä              |                    |
|       | Jarmo Kröger           | asiantuntija                   | § 116-<br>121, 125 |
|       | Henna Erkamo           | asiantuntija                   | § 116-<br>117      |
|       | Krista Virtanen        | asiantuntija                   | § 116              |
|       | Sannakaisa Raatikainen | asiantuntija                   | § 117              |
|       | Leppälä Niina          | asiantuntija                   | § 118              |

## Käsiteltävät asiat

| Asia | Otsikko                                                                                                                                                                       | Sivu |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 113  | Kokouksen avaus                                                                                                                                                               | 3    |
| 114  | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                                                                                                                                      | 4    |
| 115  | Pöytäkirjantarkastajien valinta                                                                                                                                               | 5    |
| 116  | Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, kilpailutoiminta                                                                                                                         | 6    |
| 117  | Koulutuskeskus Salpaus – kuntayhtymä, kansainvälinen liikkuvuus Salpauksessa                                                                                                  | 7    |
| 118  | Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, markkinointi- ja viestintäpalvelut                                                                                                       | 8    |
| 119  | Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodesta 2025, selvityksen antaminen                                                                                                   | 9    |
| 120  | Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen 326/2026                                                                                                                               | 10   |
| 121  | Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulaki – Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän välinen sopimus strategiakaudelle 2026-2029 | 20   |
| 122  | Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:n osakkeiden hankinta                                                                                                                   | 23   |
| 123  | Osavuosikatsaus Q2, ajalta 1.1.-30.6.2026 sisältää strategian toteutuksen tilinnekatsauksen                                                                                   | 25   |
| 124  | Salpaus-palvelut Oy:n toiminnan ja talouden raportti Q1, 1.1. - 30.6.2026                                                                                                     | 27   |
| 125  | Ilmoitusasiat                                                                                                                                                                 | 28   |
| 126  | Päätöspöytäkirjojen ja -luetteloiden täytäntöönpano                                                                                                                           | 30   |
| 127  | Muut asiat                                                                                                                                                                    | 31   |
| 128  | Kokouksen päättäminen                                                                                                                                                         | 32   |

Yhtymähallitus

10.08.2026

**113**

**Kokouksen avaus**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**114**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**115**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi jäsentä tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat hallituksen jäsenet Hilikka Kemppi ja Minna Halme.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**116**

**Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, kilpailutoiminta**

Yhtymähallitus 10.08.2026

1/00.02.01/2026

Johtaja Henna Erkamo ja opetusalapäällikkö Krista Virtanen esittelevät Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän kilpailutoimintaa.

Skills Finland on yleishyödyllinen yhdistys, jonka jäsenenä on noin 60 ammatillisen koulutuksen järjestäjää eri puolilta Suomea. Tämän yhdistyksen tavoitteena on edistää ammatillisen koulutuksen laatua, vetovoimaa ja työelämävastaavuutta valtakunnallisten ja kansainvälisten ammattitaitokilpailujen avulla.

Taitaja-kilpailut tarjoavat opiskelijoille mahdollisuuden osoittaa osaamistaan, kehittää ammattitaitoaan sekä saada arvokasta kokemusta kilpailu- ja työelämätilanteista. Kansainväliset ammattitaitokilpailut, kuten WorldSkills- ja EuroSkills-kilpailut, puolestaan mahdollistavat suomalaisille huippuosaajille kansainvälisen verkostoitumisen, osaamisen vertailun ja ammatillisen kasvun maailman parhaiden osaajien joukossa. Kilpailutoiminta hyödyttää opiskelijoita vahvistamalla itseluottamusta, työelämävalmiuksia ja työllistymismahdollisuuksia. Koulutuksen järjestäjille se tarjoaa välineen opetuksen kehittämiseen, henkilöstön osaamisen vahvistamiseen, työelämäyhteistyön syventämiseen sekä ammatillisen koulutuksen näkyvyyden ja vetovoiman lisäämiseen.

Helsingin Messukeskuksessa järjestetään 10.–13.5.2027 kansainvälinen Abilympics MM-kilpailu erityistä tukea tarvitseville sekä ammattitaidon SM-kilpailu Taitaja. Suur tapahtuma kokoaa yhteen yli 800 kilpailijaa ja yli 80 kilpailulajia. Skills Finland vastaa tapahtumakokonaisuuden ja Abilympics-kilpailun toteutuksesta, kun taas Taitaja-kilpailun järjestämisestä vastaa Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia yhteistyössä 20 ammatillisen oppilaitoksen kanssa, joihin kuuluu myös Koulutuskeskus Salpaus.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**117**

**Koulutuskeskus Salpaus – kuntayhtymä, kansainvälinen liikkuvuus Salpauksessa**

Yhtymähallitus 10.08.2026  
1/00.02.01/2026

Johtaja Henna Erkamo ja kehittämispäällikkö Sannakaisa Raatikainen esittelevät Koulutuskeskus Salpauksen kansainvälisen liikkuvuuden [HE1.1] ajankohtaisia asioita ja tulevaisuuden näkymiä.

Kansainvälinen liikkuvuus [HE2.1] toiminta Salpauksessa sisältää opiskelijoiden kansainvälisen osaamisen kehittämisen liikkuvuusjaksoilla ja kotikansainvälistyen, henkilöstön osaamisen kehittämisen sekä koulutuksen kehittämisen verkostoissa ja kehittämishankkeissa. Opiskelijat suorittavat kansainvälisen jakson [HE3.1] aikana tutkinnon osia, kehittävät ammatillista osaamistaan ja kansainvälisiä yhteistyötaitoja. Henkilöstö kehittää ammatillista osaamistaan ja kv-yhteistyötä tavoitteellisesti. Liikkuvuuden ja kehittämisen painopisteitä ovat erityisesti digiosaaminen ja tekoäly, vihreä siirtymä, osallisuus ja saavutettavuus, demokratia ja aktiivinen kansalaisuus.

Opetushallitus on myöntänyt Salpaukselle Erasmus+ -akkreditoinnin liikkuvuuteen ohjelmakaudelle 2021 - 2027. Se on osoitus organisaation sitoutumisesta ohjelman laatustandardeihin, ja se mahdollistaa säännöllisen vuosittaisen rahoituksen. Sekä Salpauksen saama liikkuvuusrahoitus että opiskelijoiden ja henkilöstön kansainvälisten jaksujen määrät ovat kasvaneet ohjelmakaudella. Liikkuvuusmuotoja on monipuolistettu, dokumenttienhallintaa ja prosesseja digitalisoitu, virtuaalisia kv-oppimistoteutuksia on rakennettu ja kumppanuuksia analysoitu. Jatkossa kiinnitetään enemmän huomiota osaamisen, toiminnan ja tulosten konkreettiseen laadun ja vaikuttavuuden osoittamiseen. Salpaus kiinnostaa eurooppalaisia ammatillisia oppilaitoksia ja uusia yhteistyöverkostoja syntyy.

Tulevaisuudessa kansainvälisen yhteistyön merkitys kasvaa. Liikkuvuus todennäköisesti lisääntyy, ja Erasmus+ -rahoituksen painopiste siirtyy enemmän työelämälähtöisiin jaksoihin, osaamisvajeiden paikkaamiseen, työmarkkinoiden tarpeisiin vastaamiseen. EU-tasolla ammatillinen koulutus nähdään keskeisenä työvoima- ja osaamispolitiikan välineenä ja se on kilpailukykystrategian ytimessä. Kansainvälisyyden tavoitteissa painottuvat organisaation strateginen kehittäminen, yritys yhteistyö ja alueelliset osaamiskeskittymät. Samalla kilpailu EU-rahoituksesta kiristyy ja vaikuttavuus- ja laatu kriteerit tiukkenevat.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**118**

**Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, markkinointi- ja viestintäpalvelut**

Yhtymähallitus 10.08.2026

1/00.02.01/2026

Salpauksen viestintä- ja markkinointipalvelut tukevat organisaation strategisten tavoitteiden toteutumista viestinnän, markkinoinnin ja brändityön keinoin yhdessä koulutusalojen ja palveluiden kanssa. Toimintaa seurataan ja kehitetään jatkuvasti eri kanavista saatavan datan sekä tulosten pohjalta.

Tilannekatsauksessa hallitukselle esitellään Salpauksen viestinnän ja markkinoinnin toteutusta, vuoden 2025 keskeisiä tuloksia ja havaintoja sekä yhteishakua 2026 markkinoinnin näkökulmasta.

Asiaa kokouksessa esittelee vararehtori Jarmo Kröger sekä yhteisöllisen viestinnän koordinaattori Niina Leppälä.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

## 119

### **Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodesta 2025, selvityksen antaminen**

Yhtymähallitus 10.08.2026

7/00.03.00/2026

Tarkastuslautakunta on laatinut arviointikertomuksen vuodesta 2025 (liite 1). Yhtymäkokous käsitteli arviointikertomuksen kokouksessaan 19.5.2026.

Pyydetyn selvityksen (liite 2) sisältöä ovat valmistelleet asiakokonaisuuksista vastuulliset henkilöt. Arviointikertomuksen vastineeseen on kuvattu Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymää ja oppilaitosta koskevia asioita tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen rakenteen mukaisesti.

Tämän hallituksen käsittelyn jälkeen selvitys toimitetaan Tarkastuslautakunnan 8.9.2026 kokoukseen, ja edelleen yhtymäkokoukseen 17.11.2026.

Asiantuntijana kokouksessa on toimitusjohtajan lisäksi vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy selvityksen ja toimittaa sen tarkastuslautakunnan tietoon.

Päätös:

#### Liitteet

- 1 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2025
- 2 Selvitys tarkastuslautakunnan havaintoihin vuodelta 2025

Yhtymähallitus

10.08.2026

**120**

**Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen 326/2026**

Yhtymähallitus 10.08.2026  
26/01.00.03/2026

**Oikaisuvaatimus koskien johtaja, koulutuspalvelut Tarja Laaksosen viranhaltijapäätöstä § 326/2026, 3.6.2026**

Arto Avovaara on tehnyt oikaisuvaatimuksen johtaja, koulutuspalvelut Tarja Laaksosen viranhaltijapäätöksestä § 326/2026, 3.6.2026, jolla sähkö- ja automaatioalan päätoimiseksi tuntiopettajaksi Heinolan kampukselle valittiin Sami Savonen 29.7.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Varalle valittiin Pasi Helminen.

Kuntalain 134 §:n mukaan kunnan tai kuntayhtymän viranomaisen päätökseen tyytymätön voi hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n mukaan oikaisuvaatimuksen saa tehdä asianosainen sekä kunnan jäsen, ja kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on päätöksen kohteena olleen virkasuhteisen tehtävän hakija ja siten asiassa asianosainen. Oikaisuvaatimuksen mukaan päätös on annettu tiedoksi 3.6.2026 sähköpostitse, ja oikaisuvaatimus on toimitettu 10.6.2026. Oikaisuvaatimus on tehty määräajassa ja otetaan tutkittavaksi.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö**

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että johtaja, koulutuspalvelut Tarja Laaksosen tekemä viranhaltijapäätös § 326/2026 kumotaan lainvastaisena ja epätarkoituksenmukaisena. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet valitaan ansioituneempana hakijana sähkö- ja automaatioalan päätoimisen tuntiopettajan tehtävään.

Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee vaatimustaan muun muassa sillä, että hän täyttää tehtävään säädetyt kelpoisuusvaatimukset asetuksen 986/1998 mukaisesti. Hän vetoaa sähkötekniikan insinöörin AMK-tutkintoon, suoritettuihin opettajan pedagogisiin opintoihin, yli kymmenen vuoden työkokemukseen sähkö- ja automaatiotekniikasta, aikaisempaan toimimiseen vastaavassa tehtävässä Salpauksessa syksyyn 2021 saakka sekä S2-sähköpätevyyteen.

Lisäksi hän vetoaa SFS 6000- ja SFS 6002 -osaamiseen, KNX Partner -koulutukseen, näyttötutkintomestarikoulutukseen, opetus suunnitelman ja koulutusjärjestelmän tuntemukseen sekä opiskelijahallinnon järjestelmien osaamiseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan valintapäätös on perustuslain 125 §:n vastainen, koska hänen näkemyksensä mukaan hän on perustuslain yleisillä

Yhtymähallitus

10.08.2026

nimitysperusteilla arvioiden selvästi pätevämpi kuin tehtävään valittu henkilö. Oikaisuvaatimuksessa katsotaan myös, että työnantajan harkintavaltaa rajoittavat perustuslain mukaiset nimitysperusteet sekä hakuilmoituksessa asetetut kriteerit. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että valintapäätöksen perustelut ovat puutteelliset hallintolain 45 §:n näkökulmasta.

### **Vastine oikaisuvaatimukseen**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa, ja virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai työnantajan päättämä erityinen kelpoisuus. Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallintolain 45 §:n mukaan päätös on perusteltava, ja perusteluissa on ilmoitettava ratkaisuun vaikuttaneet seikat ja selvitykset sekä sovelletut säännökset.

Hallintolain 31 §:n mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä. Oikaisuvaatimusvaiheessa valintapäätöksen perusteluja voidaan täsmentää siten, että toimielimellä ja asianosaisella on riittävä käsitys valinnan perusteista. Täsmennys ei merkitse uusien valintaperusteiden jälkikäteistä lisäämistä, vaan alkuperäisen valinnan perusteena olleen kokonaisarvioinnin avaamista oikaisuvaatimuksen johdosta.

Viranhaltijan valintaa koskevassa päätöksenteossa työnantajalla on harkintavaltaa. Harkintavalta ei kuitenkaan ole rajoittamatonta. Valinnan tulee perustua tehtävän kannalta hyväksyttäviin ja hakuilmoituksesta ilmeneviin perusteisiin, hakijoita tulee kohdella tasapuolisesti ja valinnan tulee olla perusteltavissa perustuslain 125 §:n nimitysperusteilla.

Korkein hallinto-oikeus on ratkaisussaan KHO:2025:70 todennut, että virkaan nimittämistä koskevaan päätöksentekoon sisältyy nimittävälle viranomaiselle kuuluvaa harkintavaltaa ja että hakijoiden erilaista kokemustaustaa ja muita ansioita voidaan painottaa eri tavoin, kunhan painotus on perusteltavissa tehtävän kannalta ja nimitysperusteet huomioon ottaen.

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisun KHO:2010:81 perusteella perustuslain 125 §:n mukaisiin nimitysperusteisiin liittyvät arviot kuuluvat osana nimitysharkintaan ja hakijoiden vertailuun. KHO:2019:151 puolestaan korostaa sitä, että hakijoiden ansioiden tosiasiallinen vertailu on keskeinen osa virantäyttöpäätöksen lainmukaisuuden arviointia.

Kenelläkään hakijalla ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkasuhteeseen pelkästään sillä perusteella, että hän täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset, hänellä on pidempi työkokemus, suoritettuja lisäkoulutuksia tai aiempaa kokemusta saman työnantajan palveluksessa. Kelpoisuus on lähtökohta virkasuhteeseen ottamiselle, mutta kelpoisten tai hakuilmoituksen mukaisesti ehdollisesti valittavissa olevien hakijoiden välillä työnantaja voi tehdä kokonaisarvioinnin.

Yhtymähallitus

10.08.2026

### **Haettavana ollut tehtävä ja sen valintaperusteet**

Koulutuskeskus Salpaus haki sähkö- ja automaatioalan päätoimista tuntiopettajaa vakituisen virkasuhteiseen tehtävään 29.7.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävän ensisijainen toimipiste oli Heinolassa, mutta opetusta toteutetaan myös Lahdessa.

Hakuilmoituksen mukaan opettajan tehtävänä on varmistaa, että opiskelijat oppivat työssä tarvittavat tiedot ja taidot. Tehtävässä korostuivat kampuksilla ja verkossa tapahtuva ohjaaminen, yhteistyö työelämän kanssa, työpaikoilla tapahtuvan oppimisen seuraaminen, opiskelijoiden henkilökohtaisten opiskelupolkujen suunnittelu sekä opiskelijoiden tukeminen kohti alan työelämää.

Hakuilmoituksessa edellytettiin sähkö- ja automaatioalan kokenutta ja innokasta ammattilaista, joka haluaa auttaa ja tukea opiskelijoita. Kelpoisuusvaatimuksina ilmoitettiin asetuksen 986/1998 mukaisesti soveltuva korkeakoulututkinto ja vähintään kolmen vuoden työkokemus sähkö- ja automaatioalan työstä tai alan erikoisammattitutkinto ja vähintään viiden vuoden työkokemus alan työstä sekä opettajan pedagogiset opinnot.

Asetuksen 13 d §:n mukaan ammatillisten tutkinnon osien opetusta on oikeutettu antamaan myös henkilö, joka otetaan opettajaksi ehdolla, että hän suorittaa opettajan pedagogiset opinnot kolmen vuoden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta. Hakuilmoituksessa todettiin vastaavasti, että ammatillisten tutkinnon osien opetusta on oikeutettu antamaan myös henkilö, joka on otettu opettajaksi ehdolla, että hän kolmen vuoden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta suorittaa opettajan pedagogiset opinnot.

Hakuilmoituksessa edellytettiin laaja-alaista osaamista ja vahvaa työkokemusta sähkö- ja automaatioalan tehtävistä, avoimuutta, kehitysmuotoisuutta sekä halua ylläpitää ja kehittää ammattitaitoa. Lisäksi valittavalta edellytettiin hyvää vuorovaikutustaitoa ja aitoa halua kohdata erilaiset ja eri-ikäiset oppijat.

Arvostettavina seikkoina mainittiin digitaalisten oppimisympäristöjen ja välineiden hyödyntäminen, aktiivinen uuden oppiminen, joustava ja välittävä tiimityö sekä erityisesti kyky suunnitella ja kehittää sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation koulutusten yhteistoteutusta ja käytännön toteutusta yhteistyössä muun henkilöstön ja työelämätoimijoiden kanssa.

Määräaikaan mennessä tehtävää haki 15 hakijaa. Hakemusasiakirjojen perusteella haastatteluun kutsuttiin viisi hakijaa, joista yksi peruutti hakemuksensa. Haastattelijoina toimivat opetusalan päälliköt Teemu Kuisma ja Marko Arkko sekä lehtori Jari Järvinen. Hakemusasiakirjojen, haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella tehtävään valittiin insinööri AMK Sami Savonen. Varalle valittiin Pasi Helminen.

Yhtymähallitus

10.08.2026

Asian käsittelyä varten kokouksessa toimitettujen käytettävissä ovat hakuilmoitus, oikaisuvaatimus, viranhaltijapäätös, tehtävään liittyvä ansiovertailu, tehtävän kannalta olennaiset hakemusasiakirjat sekä muu valintaa koskeva valmisteluaineisto. Julkiseen päätöstekstiin ei kuitenkaan sisällytetä hakijoiden yksityiskohtaisia henkilötietoja tai sellaisia hakemusasiakirjojen osia, jotka eivät ole asian ratkaisemisen kannalta välttämättömiä.

Oikaisuvaatimus kohdistuu päätökseen siltä osin kuin oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hänet olisi tullut valita tehtävään ansioituneempana hakijana. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty erillisiä yksilöityjä väitteitä varalle valitun henkilön ansioista tai varalle valinnan perusteista.

Tämän vuoksi vastineessa on keskitytty erityisesti oikaisuvaatimuksen tekijän ja tehtävään valitun henkilön väliseen ansioiden ja soveltuvuuden arviointiin. Varalle valittua koskevia tietoja ei ole tarpeen käsitellä julkisessa päätöstekstissä laajemmin kuin asian ratkaiseminen edellyttää. Hakijoiden arviointi on kuitenkin tehty hakumenettelyssä kokonaisuutena hakuilmoituksessa ilmoitettujen kelpoisuusvaatimusten, edellytysten, arvostettavien seikkojen, hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja kokonaisarvioinnin perusteella.

### **Oikaisuvaatimuksen tekijän kelpoisuus ja ansiot**

Oikaisuvaatimuksen tekijän kelpoisuutta ja ansioita ei kiisteta. Hänellä on sähköinsinöörin AMK-tutkinto, opettajan pedagogiset opinnot, S2-sähköpätevyys, aiempaa opetuskokemusta Salpauksessa sekä oikaisuvaatimuksessa mainittuja sähkö- ja automaatioalan lisäkoulutuksia ja osaamisia.

Oikaisuvaatimuksen tekijän hakemusasiakirjoista ilmenee vahva opetus- ja koulutusjärjestelmäosaaminen sekä aikaisempi Salpaus-kokemus. Nämä ovat valinnassa huomioon otettavia ansioita.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ansioiden olemassaolo ei kuitenkaan tarkoita, että työnantajalla olisi ollut velvollisuus valita hänet tehtävään. Virantäytössä ei ratkaista ainoastaan sitä, kuka täyttää kelpoisuusehdot tai kenellä on yksittäisellä osa-alueella enemmän kokemusta. Ratkaisevaa on, kuka hakijoista on kokonaisuutena arvioiden tehtävän vaatimuksiin, hakuilmoituksen painotuksiin ja työnantajan tarpeisiin nähden soveltuvin ja ansioitunein.

Tässä tehtävässä työnantaja on voinut antaa erityistä merkitystä ajantasaiselle sähkö- ja automaatioalan käytännön työelämäosaamiselle, kunnossapito- ja automaatiojärjestelmien tuntemukselle, työelämäyhteistyölle sekä kyvylle kehittää sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation koulutusten yhteistoteutusta. Nämä painotukset ovat olleet suoraan johdettavissa hakuilmoituksesta.

### **Valitun henkilön tehtävään liittyvät ansiot**

Valitulla henkilöllä on sähkö- ja automaatioinsinöörin tutkinto vuodelta 2019 sekä S2-sähköpätevyys. Hänen hakemusasiakirjojensa mukaan hänellä on lisäksi

Yhtymähallitus

10.08.2026

voimassa olevia sähkö- ja työturvallisuuteen liittyviä koulutuksia, kuten ATEX-tilojen sähkötyöturvallisuuden yleisperehdytys, sähkötyöturvallisuus, EA2, tieturva, tulityö, työturva ja vesityökortti.

Valitulla on pitkä ja ajantasainen työelämäkokemus sähkö- ja automaatioalaan liittyvistä tehtävistä. Hän on toiminut Lahti Aqua Oy:ssä verkostoinninäköinä 1/2025 alkaen tehtävinään muun muassa jätevesipumppaamoiden käyttö ja ennakkohuollot, verkostojen tutkimustyöt, vedenjakelun vuotokartoitus, ennakkohuollot, kehittämisprojektit ja esihenkilötehtävät.

Tätä ennen hän on toiminut Heinolan kaupungin vesihuoltolaitoksella sähköinsinöörinä 11/2019-1/2025 sekä elektroniikka-asentajana 1.8.2005-11/2019. Näissä tehtävissä hän on vastannut muun muassa vesihuoltolaitoksen sähkökäyttöjen, elektroniikan, automatiikan ja kaukokäytön laitteiden toiminnan ylläpidosta sekä järjestelmien kehittämisestä.

Työnantajan kokoamassa aineistossa valitun henkilön osaamisena on tuotu esiin lähes 20 vuoden työkokemus sähkö- ja automaatiojärjestelmien ylläpidon, kehittämisen ja kunnossapidon parissa. Osaamista on kuvattu muun muassa sähkö- ja automaatiolaitteiden ennakkohuollossa, vianhaussa ja korjauksessa, moottorikäytöissä, sähkökeskusten saneerauksissa, käyttöönottomittauksissa, sähködokumentoinnissa, laitosautomaatiossa, automaatiojärjestelmien uudistamisessa sekä investointi- ja saneeraushankkeiden suunnittelussa ja valvonnassa. Valittu henkilö on myös toiminut sähkötyöiden johtajana. Työnantajan arvion mukaan Savosen sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation työelämäosaaminen vastasi parhaiten haettavana olleen tehtävän vaatimuksia ja työnantajan tarpeita erityisesti sähkö- ja automaatioalan tutkinnon perusteiden ammattitaitovaatimusten, pakollisten ja valinnaisten tutkinnon osien opettamisen sekä käytännön työelämäyhteyden kannalta.

### **Ansiovertailun täsmennys**

Oikaisuvaatimuksen tekijän vahvuudet liittyvät erityisesti pedagogiseen kelpoisuuteen, aiempaan opettajakokemukseen, koulutusjärjestelmän tuntemukseen, opiskelijahallinnon järjestelmien osaamiseen sekä aikaisempaan Salpaus-kokemukseen. Nämä seikat ovat tehtävän kannalta myönteisiä ja ne on otettu huomioon.

Samalla hakemusasiakirjoista ilmenee, että oikaisuvaatimuksen tekijän viimeisin Salpauksen sähkö- ja automaatioalan opettajatehtävä päättyi 8/2021 ja hänen nykyinen tehtävänsä on STUL:n järjestöpäällikkö. Valitun henkilön viime vuosien käytännön työelämäkokemus vastaa erityisesti sähköautomaation, kunnossapitoautomaation ja laitosautomaation työelämälähtöisiä painotuksia vahvemmin ja ajankohtaisemmin.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on tehtävän kannalta myönteisiä ansioita, kuten pedagoginen kelpoisuus ja aiempi opettajakokemus. Työnantajan harkintavaltaan on kuitenkin kuulunut painottaa tässä rekrytoinnissa erityisesti tehtävän nykyistä

Yhtymähallitus

10.08.2026

työelämälähtöistä sisältöä ja hakuilmoituksessa nimenomaisesti mainittua sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation yhteistoteutuksen kehittämistä. Näihin painotuksiin nähden valitun henkilön ajantasainen työelämäkokemus on katsottu kokonaisuutena vahvimaksi.

Ansiovertailussa oikaisuvaatimuksen tekijän pedagoginen kelpoisuus, aiempi opettajakokemus ja Salpaus-tuntemus on katsottu merkittäviksi ansioiksi. Valintaa tehtäessä työnantaja on kuitenkin voinut painottaa hakuilmoituksessa nimenomaisesti esiin tuotua sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation koulutusten yhteistoteutuksen kehittämistä sekä siihen liittyvää ajantasaista työelämäosaamista. Tässä kokonaisarvioinnissa valitun henkilön viime vuosien käytännön työelämäkokemus sähkö-, automaatio-, kunnossapito-, kaukokäyttö- ja järjestelmäkehittämisen tehtävissä on katsottu vastaavan parhaiten tehtävän ajankohtaisia tarpeita.

Hakuilmoituksessa edellytettiin myös hyviä vuorovaikutustaitoja, aitoa halua kohdata erilaiset ja eri-ikäiset oppijat, kehitysmyönteisyyttä, valmiutta pedagogisiin kokeiluihin sekä joustavaa ja välittävää tiimityöotetta. Näitä tehtävän kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia ja tehtävässä menestymisen edellytyksiä arvioitiin haastatteluun kutsuttujen hakijoiden osalta haastattelussa osana kokonaisarviointia. Valinta ei ole perustunut yksinomaan haastattelussa saatuun vaikutelmaan, vaan hakemusiakirjojen, koulutuksen, työkokemuksen, tehtävän painotusten, haastattelun ja kokonaisarvioinnin muodostamaan kokonaisuuteen.

#### **Väite kelpoisuusvaatimusten täyttämisestä**

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vedonnut siihen, että hän täyttää tehtävän kelpoisuusvaatimukset. Tämä seikka ei kuitenkaan yksin ratkaise valintaa. Kelpoisuusvaatimukset täyttävä hakija ei tule valituksi automaattisesti. Työnantajalla on oikeus ja velvollisuus vertailla hakijoita kokonaisuutena tehtävän vaatimuksiin nähden. Kokonaisarvioinnissa voidaan ottaa huomioon paitsi koulutus ja työkokemus, myös tehtävän kannalta merkityksellinen ajantasainen ammatillinen osaaminen, työelämäyhteydet, kehittämisvalmiudet, haastattelussa ilmenevät tehtävässä menestymisen edellytykset sekä hakuilmoituksessa mainitut henkilökohtaiset ominaisuudet.

Valitun henkilön pedagogisten opintojen puuttuminen ei tässä tapauksessa tee valintaa lainvastaiseksi, koska hakuilmoituksessa ja viranhaltijapäätöksessä on nimenomaisesti mainittu kelpoisuusasetuksen 13 d §:n mukainen mahdollisuus ottaa henkilö opettajaksi ehdolla, että pedagogiset opinnot suoritetaan kolmen vuoden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

On syytä todeta erikseen, että valitun henkilön osalta pedagogisten opintojen suorittamista koskeva ehto kirjataan viranhaltijapäätökseen ja/tai palvelussuhteen ehtoihin ja sen toteutumista seurataan palvelussuhteen aikana.

**Väite siitä, että oikaisuvaatimuksen tekijä on selvästi ansioituneempi**

Yhtymähallitus

10.08.2026

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo olevansa perustuslain 125 §:n nimitysperusteiden perusteella selvästi ansioituneempi kuin valittu henkilö. Tätä väitettä ei voida hyväksyä sellaisenaan.

Perustuslain mukaisia nimitysperusteita arvioidaan suhteessa täytettävänä olevan tehtävän konkreettiseen sisältöön. Tässä tehtävässä työnantaja on voinut painottaa erityisesti sähkö- ja automaatioalan ajantasaista käytännön työelämäosaamista, kunnossapitoautomaation osaamista, sähköautomaation kehittämistä, työelämäyhteistyötä sekä kykyä kehittää koulutusten yhteistoteutusta. Nämä ovat olleet hakuilmoituksessa ilmaistuja ja tehtävän kannalta olennaisia valintaperusteita.

Oikaisuvaatimuksen tekijän pedagogiset opinnot ja aiempi opetuskokemus ovat merkittäviä ansioita. Ne eivät kuitenkaan syrjäytä työnantajan oikeutta painottaa tehtävän nykyisiä tarpeita ja hakuilmoituksen mukaisia työelämälähtöisiä osaamisalueita. Valitulla henkilöllä on erityisen vahva ja ajantasainen sähkö- ja automaatiojärjestelmien ylläpidon, kehittämisen ja kunnossapidon osaaminen, jonka työnantaja on kokonaisarvioinnissa katsonut vastaavan parhaiten haettavana olevan tehtävän painotuksia.

Kun valinta on perustunut hakemusasiakirjoihin, haastatteluun ja kokonaisarviointiin eikä asiassa ole ilmennyt epäasiallisia tai syrjiviä perusteita, työnantaja ei ole ylittänyt harkintavaltaansa katsoessaan valitun henkilön kokonaisuutena tehtävään soveltuvimmaksi.

#### **Väite hakuilmoituksen kriteerien sivuuttamisesta**

Oikaisuvaatimuksessa katsotaan, että työnantaja on ollut velvollinen ottamaan huomioon hakuilmoituksessa asetetut kriteerit. Tämä pitää yleisellä tasolla paikkansa. Asiassa ei kuitenkaan ole ilmennyt, että hakuilmoituksen kriteerit olisi sivuutettu.

Päinvastoin valintaa on perusteltu juuri hakuilmoituksessa mainituilla seikoilla: laaja-alaisella sähkö- ja automaatioalan osaamisella, vahvalla ja ajantasaisella työkokemuksella, työelämän tarpeiden tuntemuksella, kehittämisvalmiuksilla sekä sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation yhteistoteutuksen kehittämiseen liittyvällä osaamisella.

Oikaisuvaatimuksen tekijän opetus- ja järjestelmäosaaminen, aiempi organisaatiotuntemus ja pedagoginen kelpoisuus ovat olleet ansioita. Työnantaja on kuitenkin voinut hakuilmoituksen perusteella antaa ratkaisevaa merkitystä valitun henkilön viime vuosien käytännön työelämäkokemukselle sellaisissa sähkö-, automaatio-, kaukokäyttö-, kunnossapito- ja järjestelmäkehittämisen tehtävissä, joiden katsottiin parhaiten vastaavan tehtävän nykyistä sisältöä.

Työnantajan kokoaman aineiston mukaan kokonaisarvioinnissa arvioitiin hakijoiden koulutusta, tämänhetkistä ajantasaista työkokemusta, tehtävässä menestymisen edellytyksiä sekä tehtävän kannalta merkityksellistä osaamista. Kokonaisarvioinnin perusteella valitun henkilön sähköautomaation ja

Yhtymähallitus

10.08.2026

kunnossapitoautomaation työelämäosaamisen katsottiin vastaavan parhaiten tehtävän vaatimuksia ja työnantajan tarpeita.

#### **Väite päätöksen puutteellisesta perustelemisesta**

Hallintolain 45 §:n mukaan päätös on perusteltava, ja perusteluissa on ilmoitettava ratkaisuun vaikuttaneet seikat ja selvitykset sekä sovelletut säännökset.

Alkuperäisessä viranhaltijapäätöksessä on kuvattu hakumenettely, hakijoiden määrä, haastatteluun kutsuttujen määrä, haastattelijat, kelpoisuusvaatimukset, tehtävän edellytykset ja arvostettavat ominaisuudet sekä se, että valinta perustui hakemusasiakirjoihin, haastatteluun ja kokonaisarviointiin. Päätöksessä on lisäksi todettu, että valitulla henkilöllä on laaja-alaista osaamista ja vahvaa työkokemusta sähkö- ja automaatioalaan liittyvistä asennus- ja kunnossapitotehtävistä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettavassa päätöksessä on kuitenkin perusteltua täsmentää alkuperäisen päätöksen perusteluja ja avata hakijoiden vertailua erityisesti oikaisuvaatimuksen tekijän ja valitun henkilön välillä. Tämä vastine täydentää perusteluja siten, että ratkaisuun vaikuttaneet seikat ilmenevät hallintolain 45 §:n edellyttämällä tavalla.

#### **Väite päätöksen epätarkoituksenmukaisuudesta**

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei päätös ole tarkoituksenmukainen, koska hän on aikaisemmin toiminut sähkö- ja automaatioalan lehtorina Salpauksessa ja työnantaja on ollut tyytyväinen hänen viranhoitoonsa.

Aiempi palvelussuhde, tehtävän tuntemus ja hyvä suoriutuminen ovat hakijan eduksi luettavia seikkoja. Ne eivät kuitenkaan anna hakijalle etusijaa uuteen virkasuhteeseen eivätkä rajoita työnantajan oikeutta arvioida täytettävänä olevan tehtävän nykyisiä tarpeita.

Tässä rekrytoinnissa työnantaja on voinut painottaa tehtävän ajankohtaisia tarpeita, erityisesti sähköautomaation ja kunnossapitoautomaation työelämälähtöistä osaamista sekä työelämäyhteistyön ja koulutusten yhteistoteutuksen kehittämistä. Nämä painotukset ovat olleet hakuilmoituksessa nimenomaisesti esillä.

#### **Hakijoiden tasapuolinen kohtelu**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta kohdella viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua. Lisäksi työnantajan on noudatettava yhdenvertaisen ja syrjimättömän kohtelun periaatteita.

Yhtymähallitus

10.08.2026

Asiassa ei ole ilmennyt, että hakijoita olisi kohdeltu epätasapuolisesti tai että valinnassa olisi käytetty epäasiallisia tai syrjiviä perusteita. Hakijoita on arvioitu hakemusasiakirjojen, haastattelun ja kokonaisarvioinnin perusteella. Arvioinnin perusteet ovat liittyneet haettavana olevan tehtävän sisältöön ja hakuilmoituksessa ilmoitettuihin valintaperusteisiin.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole oikaisuvaatimuksessaan esittänyt sellaisia konkreettisia seikkoja, joiden perusteella voitaisiin katsoa, että hänet olisi asetettu muihin hakijoihin nähden epäedullisempaan asemaan, että työnantaja olisi ylittänyt harkintavaltansa, että päätös olisi syntynyt virheellisessä järjestyksessä tai että valinnassa olisi käytetty kiellettyjä tai epäasiallisia perusteita.

### **Johtopäätös**

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on tehtävän kannalta huomioon otettavia ansioita, erityisesti pedagoginen kelpoisuus, aiempi opetuskokemus, S2-sähköpätevyys sekä aiempi Salpaus-kokemus. Nämä ansiot on otettu huomioon.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt seikat eivät kuitenkaan osoita, että viranhaltijapäätös olisi lainvastainen tai epätarkoituksenmukainen. Kenelläkään hakijalla ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi virkasuhteeseen yksin sen perusteella, että hän täyttää kelpoisuusvaatimukset, hänellä on pidempi työkokemus, suoritettuja lisäkoulutuksia tai aiempaa kokemusta saman työnantajan palveluksessa.

Valinta on perustunut hakemusasiakirjoihin, haastatteluun ja kokonaisarviointiin. Kokonaisarvioinnissa on otettu huomioon perustuslain yleiset nimitysperusteet, tehtävän kelpoisuusvaatimukset, hakuilmoituksessa asetetut valintaperusteet sekä hakijoiden tehtävän kannalta merkityksellinen osaaminen ja soveltuvuus.

Valitulla henkilöllä on tehtävään nähden vahva ja ajantasainen sähkö- ja automaatioalan työelämäkokemus, erityisesti sähkö- ja automaatiojärjestelmien ylläpidon, kehittämisen ja kunnossapidon parissa. Työnantaja on voinut harkintavaltansa nojalla katsoa, että hänen osaamisensa vastaa kokonaisuutena parhaiten haettavana olleen tehtävän vaatimuksia ja työnantajan tarpeita.

Valitun henkilön pedagogisten opintojen puuttuminen ei tee valintaa lainvastaiseksi, koska hakuilmoituksessa ja viranhaltijapäätöksessä on tuotu esiin kelpoisuusasetuksen mukainen mahdollisuus ottaa henkilö opettajaksi ehdolla, että pedagogiset opinnot suoritetaan kolmen vuoden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteita, joiden perusteella johtaja, koulutuspalvelut Tarja Laaksosen viranhaltijapäätös § 326/2026 tulisi kumota tai muuttaa.

Kokouksessa asiantuntijana toimii vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Yhtymähallitus

10.08.2026

Rehtori:

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymähallitus päättää hylätä Arto Avovaaran tekemän oikaisuvaatimuksen ja pitää johtaja, koulutuspalvelut Tarja Laaksosen viranhaltijapäätöksen § 326/2026, 3.6.2026, voimassa.

Päätös:

|                |       |            |
|----------------|-------|------------|
| Yhtymähallitus | § 176 | 15.12.2025 |
| Yhtymähallitus | § 29  | 26.01.2026 |
| Yhtymähallitus | § 60  | 23.03.2026 |
| Yhtymähallitus | § 89  | 04.05.2026 |
| Yhtymähallitus |       | 10.08.2026 |

## 121

### **Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulaki – Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän välinen sopimus strategiakaudelle 2026-2029**

Yhtymähallitus 15.12.2025 § 176

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä valmistautuu toiminnanohjauksen kokeilun strategisten tavoitteiden asettamiseen ja kokoaa omistajista ja toiminta-alueen keskeisistä yhteistyötahoista toiminnanohjausryhmän.

Toiminnanohjausryhmän työn tavoitteena on valmistella yhteistyössä alueen keskeisten tahojen kanssa Salpauksen ehdotus kokeilun strategisista tavoitteista, toimenpiteistä ja aikatauluista opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Valmisteluaikataulu on tiukka, koska kokeiluun osallistuvat järjestäjät päätettiin lokakuun 2025 lopussa. Opetus- ja kulttuuriministeriö julkisti kokeilun neuvotteluaikataulun 26.11.2025. Ministeriö toimittaa valmistelun pohjaksi järjestäjäkohtaisen tietopohjan, tilannekuvan ja kansallisen koulutuksen tavoitteet tammi-helmikuun vaihteessa 2026. Koulutuksen järjestäjän ensimmäinen ehdotus neuvottelujen pohjaksi tulee toimittaa ministeriölle helmikuun 2026 loppuun mennessä.

Kokouksessa esitellään valmistelusuunnitelma. Asiaa valmistelevat toimitusjohtaja Martti Tokola, rehtori Päivi Saarelainen ja vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 26.01.2026 § 29

Salpauksen toiminnanohjausryhmän ensimmäinen kokous pidettiin 15.1.2026. Kokouksessa sovittiin ohjausryhmän toimintatavoista ja kevään kokousajankohdista. Lisäksi käytiin keskustelua toiminnanohjauskokeilun kokonaisuudesta ja kokeilun ensimmäisen nelivuotiskauden keskeisistä strategisista tavoitteista.

|                |       |            |
|----------------|-------|------------|
| Yhtymähallitus | § 176 | 15.12.2025 |
| Yhtymähallitus | § 29  | 26.01.2026 |
| Yhtymähallitus | § 60  | 23.03.2026 |
| Yhtymähallitus | § 89  | 04.05.2026 |
| Yhtymähallitus |       | 10.08.2026 |

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 23.03.2026 § 60

Salpaus on jättänyt OKM:n yhteiselle alustalle ehdotuksen ensimmäisen kauden tavoitteista ja toimenpiteistä. Yhteinen vuoropuhelu tavoitteista käydään maaliskuun aikana. Salpauksen sopimusneuvottelu ministeriössä on 5.5.2026. Toimitusjohtaja Martti Tokola, Rehtori Päivi Saarelainen ja vararehtori Jarmo Kröger esittelevät toiminnanohjauksen kokeilun valmistelutilanteen sekä valmistellun sopimusluonnoksen.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 04.05.2026 § 89

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän sopimusneuvottelu ja sopimuksen allekirjoittaminen on ministeriössä 5.5.2026. Tilaisuuteen osallistuvat yhtymähallituksen puheenjohtaja Jetta Laakso, toimitusjohtaja Martti Tokola, rehtori Päivi Saarelainen sekä vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger. Toimitusjohtaja ja rehtori esittelevät Opetus- ja kulttuuriministeriön ja Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän välisen sopimuksen luonnoksen strategiakaudelle 2026-2029. Yhtymähallitus on kokouksessaan 23.03.2026 § 61 antanut sopimuksen allekirjoitusvaltuudet toimitusjohtajalle ja rehtorille.

Rehtori:

Yhtymähallituksen hyväksyy osaltaan valmistellun sopimusluonnoksen.

Päätös:

|                |       |            |
|----------------|-------|------------|
| Yhtymähallitus | § 176 | 15.12.2025 |
| Yhtymähallitus | § 29  | 26.01.2026 |
| Yhtymähallitus | § 60  | 23.03.2026 |
| Yhtymähallitus | § 89  | 04.05.2026 |
| Yhtymähallitus |       | 10.08.2026 |

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 10.08.2026  
73/12.00.00.00/2025

Sopimus OPH:n ja Salpauksen välillä allekirjoitettiin 5.5., ja se hyväksyttiin Salpauksen esityksen mukaisena. Sopimukset on julkaistu OPH:n verkkosivuilla osoitteessa <https://okm.fi/toiminnanohjauksen-kokeilun-sopimukset> . Sopimuksiin kirjattujen tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan kokeilun edetessä. Väliarviointi toteutetaan strategiakauden puolivälissä toukokuussa 2028 valtakunnallisista tietovarannoista saatavien indikaattoritietojen pohjalta.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**122**

## **Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:n osakkeiden hankinta**

Yhtymähallitus 10.08.2026  
9/00.04.02/2021

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:n pienomistaja. Kuntayhtymä ostaa yhtiöltä toimitilojensa siivouspalvelut. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä omistaa yhtiöstä 5 osaketta, mikä vastaa 0,5 prosentin omistusosuutta yhtiöstä. Yhtiön pääomistajat ovat Lahden kaupunki, joka omistaa 569 osaketta, sekä Päijät-Hämeen hyvinvointialue, joka omistaa 431 osaketta. Salpauksen lisäksi toinen pienomistaja on Heinolan kaupunki, joka omistaa 5 osaketta.

Eduskunta kokoontui kesäkuussa päättämään Hankintalain uudistamisesta. Hankintalain uudistuksen yksi merkittävimmistä muutoksista on In-House-yhtiöiden omistaja-asiakkaiden lukumäärän rajoittaminen kymmeneen. Hankintalain muutos edellyttää siis, että jokaisella sidosyksikköasemaa käyttävällä omistajalla on vähintään 10 prosentin omistusosuus palveluntuottajasta. Muutoksen seurauksena Heinolan kaupunki on ilmoittanut halukkuutensa myydä omistamansa osakkeet. Heinolan kaupunki ei ole omistuksensa lisäksi ollut yhtiön asiakas.

Heinolan kaupunki on tarjonnut osakkeitaan muiden omistajien ostettavaksi. Osakassopimuksen mukaan myyntiin tulevia osakkeita tarjotaan ensin muille osakkaille. Mikäli kukaan osakkaista ei ole halukas ostamaan osakkeita, yhtiö lunastaa osakkeet itse.

Osakkaiden keskinäisissä osakekaupoissa on käytetty yhtiön nettovarallisuuteen perustuvaa substanssiarvoa vähennettynä mahdollisesti kaupantekovuonna maksetuilla osingoilla. Mikäli yhtiö maksaa osinkoa ennen osakekaupan toteuttamista, vähennetään irtoava osinko euroa/osake kauppahinnasta. Vuoden 2025 tilinpäätöksen substanssiarvon perusteella laskettu osakkeen hinta on 2 148,90 euroa. Ylimääräinen yhtiökokous 10 kesäkuuta päätti osingonjaosta 315 euroa/osake. Osingonmaksuaikataulu on yhtiön ilmoituksen mukaan syyskuun. Valmisteltava Heinolan kaupungin kanssa toteutettava osakekauppa on tarkoitus toteuttaa elokuun loppuun mennessä, joten toteutuva kauppahinta muodostuu suoraan vuoden 2025 tilinpäätöksen substanssiarvon perusteella.

Kuntayhtymän toimitusjohtaja on alustavasti keskustellut Lahden kaupungin ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen edustajien kanssa Salpauksen omistusosuuden kasvattamisesta vaadittuun 10 prosenttiin. Osana tätä järjestelyä kuntayhtymä ostaisi Heinolan kaupungin omistamat 5 osaketta. Lisäksi Lahden kaupunki ja Päijät-Hämeen hyvinvointialue myisivät kuntayhtymälle tarvittavan määrän osakkeitaan, jotta kuntayhtymän omistusosuus nousee 10 prosenttiin.

Määräraha osakehankintaan esitetään vuoden 2026 investointimäärärahan talousarviomuutoksessa syksyn yhtymäkokoukseen. Määrärahatarve 96:n

Yhtymähallitus

10.08.2026

osakkeen hankintaan on 177 629,40 euroa, josta Heinolan kaupungin kanssa tehtävän osakekaupan osuus on 10 744,50 euroa.

Toimitusjohtaja

Yhtymähallitus valtuuttaa toimitusjohtaja Martti Tokolan valmistelevaan ja toteuttamaan osakekaupan Heinolan kaupungin kanssa Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:n viidestä (5) osakkeesta.

Lisäksi yhtymähallitus valtuuttaa toimitusjohtajan jatkamaan neuvotteluja Lahden kaupungin ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa tarvittavien lisäosakkeiden hankkimiseksi siten, että Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän omistusosuus Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:ssä nousee 10 prosenttiin.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**123**

## **Osavuositarkastus Q2, ajalta 1.1.-30.6.2026 sisältää strategian toteutuksen tilinnetarkastuksen**

Yhtymähallitus 10.08.2026  
2/02.02.02/2025

Omistajakunnille toimitettiin 4.8.2026 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän osavuositarkastus ajalta 1.1. - 30.6.2026. Se on luettavissa [www.salpaus.fi](https://www.salpaus.fi/salpaus/paatoksenteko-toiminta-ja-talous/keskeiset-asiakirjat/#osavuositarkastus) -sivuilla osoitteessa <https://www.salpaus.fi/salpaus/paatoksenteko-toiminta-ja-talous/keskeiset-asiakirjat/#osavuositarkastus>.

Osavuositarkastuksessa kuvataan Salpauksen toimintaa ja taloutta sekä strategisten kehitysohjelmien toteumaa maaliskuun 2026 loppuun mennessä.

### **Yhteistyötä, joka näkyy arjessa**

Salpaus ja Päijät-Hämeen K-Citymarketit tekevät tiivistä ja tavoitteellista yhteistyötä. Yhteistyö tuo opiskelijoille aitoa työkokemusta ja yrityksille motivoituneita tulevaisuuden osaajia.

### **Yritykset ovat entistä tyytyväisempiä Salpaukseen**

Valtakunnallisessa työpaikkakyselyssä kasvoivat sekä vastaajamäärä että yritysten tyytyväisyys yhteistyöhön Salpauksen kanssa. Työelämäpalautteissa nousee esille myös kehittämiskohteita, joihin Salpauksessa tartutaan aktiivisesti.

### **Vuoden ensimmäinen puolisko vahvasti suuntaa tulevaan**

Vuoden 2026 ensimmäinen puolisko on ollut Salpauksessa merkittävien uudistusten aikaa. Uusi strategiakausi, opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmittu sopimus sekä uudistunut rahoitusmalli vahvistavat suuntaa kohti vaikuttavampaa koulutusta ja entistä tiiviimpää vastaamista alueen työvoima- ja osaamistarpeisiin.

Samalla ennätysellisen vetovoimainen yhteishaku kertoo ammatillisen koulutuksen vahvasta kiinnostavuudesta ja Salpauksen tärkeästä roolista Päijät-Hämeen tulevaisuuden osaajien kouluttajana.

### **Salpaus ja OKM allekirjoittivat sopimuksen strategiakaudeksi 2026–2029**

Salpaus ja opetus- ja kulttuuriministeriö ovat allekirjoittaneet strategiakauden 2026–2029 sopimuksen. Tavoitteena on vahvistaa alueen elinvoimaa, työllisyyttä ja kilpailukykyä sekä parantaa koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja työelämävastaavuutta.

### **Vakaa talous tukee Salpauksen uudistumista**

Yhtymähallitus

10.08.2026

Salpauksen yhtymäkokouksessa käsiteltiin vuoden 2025 tuloksia ja tulevaisuuden näkymiä.

Onnistunut talouden hallinta vuonna 2025 tukee kuluvan vuoden talouden tasapainottamista. Vakaa talous luo pohjaa toiminnan kehittämiseksi myös tilanteessa, jossa ammatillisen koulutuksen rahoitus vähenee.

**Toimitusjohtajan poiminta taloudesta**  
**Kulujen hallinta vahvistaa talouden tasapainoa**

Alkuvuoden talouskehitys osoittaa, että olemme onnistuneet vastaamaan rahoituksen vähenemiseen hallitusti. Vuoden ensimmäinen puolisko toteutui ylijäämäisenä, kun toimintakuluja saatiin laskettua hieman tuottoja nopeammin. Myös toimintakate säilyi viime vuoden tasolla. Tuloksen taustalla ovat pitkäjänteinen kulukuri, hankintojen tarkempi ohjaus ja henkilöstöresurssien suunnitelmallinen sopeuttaminen.

Vahva tase, hyvä maksuvalmius ja matala velkaantuneisuus antavat meille edelleen liikkumavaraa uudistaa toimintaa hallitusti. Tämänhetkisen arvion mukaan vuoden tulos on kääntymässä ylijäämäiseksi. Samalla meidän on varauduttava rahoituksen ja kustannusten kiristymiseen. Talouden kestävyys edellyttää jatkossakin vaikuttavaa koulutustarjontaa, tarkkaa henkilöstö- ja hankintapolitiikkaa sekä rakenteellisia uudistuksia, joilla turvaamme alueen koulutustarpeet myös niukkenevien resurssien aikana.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee osavuosisikatsauksen ajalta 1.1.-30.6.2026 tiedokseen.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**124**

**Salpaus-palvelut Oy:n toiminnan ja talouden raportti Q1, 1.1. - 30.6.2026**

Yhtymähallitus 10.08.2026

4/00.01.00.03/2026

Kuntayhtymän konserniohjeen 11 §:ssä Raportointi mainitaan seuraavaa:

"Tytäryhteisö raportoi kuntayhtymälle toiminnastaan ja taloudestaan konsernijohtoon ja taloushallinnon antamien ohjeiden ja aikataulun mukaisesti vähintään tilinpäätöksen osalta.

Merkittävät poikkeamat hyväksytystä suunnitelmasta, talousarviosta tai rahoitusasemasta on raportoitava aina välittömästi konsernijohtolle. Tytäryhteisön on annettava konsernijohtoon pyynnöstä muitakin selvityksiä toiminnastaan ja taloudestaan."

Kuntayhtymän tytäryhtiön Salpaus-palvelut Oy:n toiminnasta ja taloudesta on tarkoituksenmukaista raportoida yhtymähallitukselle samalla aikataululla neljännesvuosittain, kuin jäsenkunnille raportoidaan kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta.

Salpaus-palvelut Oy:n toimitusjohtaja Martti Tokola raportoi yhtiön osavuositarkastuksen.

Tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon eivät osallistu Jetta Laakso, Jouko Rajajärvi ja Martti Tokola. Hallituksen varapuheenjohtaja Sari Niinistö toimii puheenjohtajana tämän asian osalta.

Rehtori:

Hallitus merkitsee annetun selvityksen tiedokseen.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**125**

**Ilmoitusasiat**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Hallitus merkitsee ilmoitetut asiat tiedoksi ja hyväksyy esitetyt toimenpiteet.

Toimitusjohtaja:

1. Sisäisen tarkastuksen tilaus vuosille 2026-2027

Rehtori:

2. Kuntouttava opetus ammatillisessa koulutuksessa-selvitys.

Valtakunnallisessa Kuntaliiton ja ammatillisen koulutuksen Areena-verkoston aloitteesta käynnistetyssä selvityksessä tarkastellaan niin sanotun kuntouttavan opetuksen tarvetta, nykytilaa ja kehittämismahdollisuuksia ammatillisessa koulutuksessa. Taustalla on havainto, että nykyiset tukimuodot eivät riitä kaikille nuorille, erityisesti niille, joiden toimintakyky (esim. psyykinen) estää tutkinnon suorittamisen ainakin tilapäisesti.

Aineiston perusteella eri toimijat (oppilaitokset, työpajat ja hyvinvointialueet) näkevät tuen tarpeen merkityksen, mutta nykyjärjestelmä on hajanaista, vastuut sekä rahoitus epäselviä ja yhteistyö puutteellista.

Selvitys ehdottaa kuntouttavan opetuksen kehittämistä malliksi, jossa koulutus, työpajatoiminta ja hyvinvointipalvelut yhdistyvät nuoren kannalta yhtenäiseksi, oikea-aikaiseksi tuen kokonaisuudeksi.

Linkki: Tiivistelmä Kuntaliiton julkaisusta [Selvitys kuntouttavasta opetuksesta ammatillisessa koulutuksessa](#)

3. Terveisiä valtakunnalliselta ammatillisille oppilaitoksille suunnatusta maanpuolustuksen erikoiskurssilta

Valtakunnalliset Maanpuolustuskurssit toimeenpanee yhteistoiminnassa opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa 69. Erikoiskurssin ammatillisen koulutuksen ylimmälle johdolle/rehtoreille 9.–11.6.2026.

Kurssin tavoitteena on vahvistaa osallistujien tehtävissä tarvittavaa tietoutta kokonaisturvallisuudesta, varautumisesta ja edistää verkostoitumista. Salpauksesta kurssille osallistuu rehtori.

Yhtymähallitus

10.08.2026

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**126**

**Päätöspöytäkirjojen ja -luetteloiden täytäntöönpano**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee tiedokseen kuntayhtymän viranhaltijoiden päätökset ajalta 1.6. – 31.7.2026 ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä. Otto-oikeuden ulkopuolelle jäävät ne päätökset, jotka tehdään kuntayhtymän lakisääteisellä tehtäväalueella (mm. laki ammatillisesta koulutuksesta) ja joissa muutoksenhaku ei ole kuntalain mukainen.

Päätösluettelot on lähetetty sähköisesti hallituksen jäsenille.

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**127**

**Muut asiat**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Toimitusjohtaja:

1. Yhtymähallituksen 24.8.2026 kokouspäivä perutaan, seuraava kokous 7.9.2026 Jokimaalla
2. Salpauksen kyläjuhlat 27.8.2026 klo 11-14.00
3. Vipusen kampuksen Vip 5D harjannostajaiset 3.9.2026 klo 11-13.30

Päätös:

Yhtymähallitus

10.08.2026

**128**

**Kokouksen päättäminen**

Yhtymähallitus 10.08.2026

Toimitusjohtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: