

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodesta 2025



Sisällysluettelo

1	TOIMINTAKERTOMUS	1
1.1	OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA	1
1.1.1	Toimitusjohtajan ja rehtorin katsaus.....	1
1.1.2	Hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset	4
1.1.3	Toimintaympäristön kehitys.....	9
1.1.4	Olennaiset muutokset toiminnassa ja taloudessa vuonna 2025	12
1.1.5	Tilinpäätöksen vaikutus vuoden 2026 talousarvioon ja arvio tulevasta kehityksestä.....	14
1.1.6	Henkilöstö.....	16
1.1.7	Kestävä kehitys ja ympäristövastuu	17
1.1.7.1	Ympäristöohjelman rakentaminen.....	18
1.1.7.2	Ekokompassi.....	19
1.1.7.3	Kestävän kehityksen ja ympäristövastuullisen toiminnan edistäminen.....	19
1.1.7.4	Energia ja jätemäärät	20
1.2	SELONTEKO SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTÄMISESTÄ VUONNA 2025.....	22
1.2.1	Ammatillisen koulutuksen järjestäminen	22
1.2.2	Johtaminen ja hallinnon järjestäminen	22
1.2.2.1	Riskiönhallinnan järjestäminen	24
1.2.2.2	Sisäisen tarkastuksen järjestäminen	24
1.2.3	Talouden hallinta.....	24
1.2.3.1	Omaisuuksien hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta	26
1.2.3.2	Sopimustoiminta	27
1.2.4	Henkilöriskien hallinta	27
1.2.4.1	Henkilöstö- ja opiskelijaturvallisuus	27
1.2.5	Tietosuojat ja tietoturvallisuus	28
1.2.6	Kuntayhtymän toimintaan liittyvät tunnistetut keskeiset riskit.....	30
1.3	KOKONAISTALouden TARKASTELU.....	34
1.3.1	Tilikauden tuloksen muodostuminen	34
1.3.1.1	Tuloslaskelma	36
1.3.1.2	Tuloslaskelman tunnusluvut.....	37
1.3.2	Toiminnan rahoitus	38
1.3.2.1	Rahoituslaskelma	39
1.3.2.2	Rahoituslaskelman tunnusluvut	40
1.3.3	Rahoitusasema ja sen muutokset.....	41
1.3.3.1	Tase	42
1.3.3.2	Taseen tunnusluvut.....	44
1.3.4	Kokonaistulot ja –menot	45
1.4	KUNTAYHTYMÄN KONSERNITILINPÄÄTÖS	46
1.4.1	Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä.....	46
1.4.2	Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut	46
1.4.3	Konsernirahoituslaskelma ja sen tunnusluvut.....	48

1.4.4	Konsernitase ja sen tunnusluvut	50
1.5	KESKEISET LIITETIEDOT	53
1.5.1	Investointivarausten käyttö.....	53
1.5.2	Opiskelijoiden kotikuntajakauma	53
1.5.3	Laskelma peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnittain.....	53
1.6	TULOKSEN KÄSITTELY JA TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEET	54
1.6.1	Tilikauden tuloksen käsittely	54
1.6.2	Talouden tasapainottamistoimenpiteet.....	54
2	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	56
2.1	KOULUTUSKESKUS SALPAUKSEN TOIMINTAKERTOMUS.....	56
2.2	KOULUTUSKESKUS SALPAUKSEN STRATEGIA 2021–2025	56
2.3	TOIMINNAN TULOKSELLISUUS JA STRATEGIAN TOTEUTUMINEN STRATEGIAKAUDELLE 2021–2025	58
2.3.1	Strategiset kehitysohjelmat	61
2.3.1.1	Rohkeita uuden rakentajia	61
2.3.1.2	Jatkuva oppimista.....	63
2.3.1.3	Onnistuneita asiakaskokemuksia	66
2.3.2	Henkilöstön koulutussuunnitelman toteuma 2025.....	72
KOULUTUKSIIN OSALLISTUMINEN		73
2.3.3	Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit (tulokortti)	74
2.3.4	Tulosanalyysi vuoden 2025 toiminnasta	75
2.4	SALPAUS LUKUINA VUONNA 2025, STRATEGIAN TOTEUTUMISTA KUVAAVAT MITTARIT	80
2.4.1	Hakijamäärät ja vetovoimaisuus (yhteishaku, jatkuva haku)	80
2.4.2	Opiskelijavuodet ja -määrät	88
2.4.3	Tutkintojen suorittaminen.....	89
2.4.4	Tutkinnon osien suorittaminen	90
2.4.5	Oppisopimuskoulutusten opiskelijamäärä ja oppisopimuksen purku.....	91
2.4.6	Eronneiden määrät.....	93
2.4.7	Työllistyminen	95
2.4.8	Jatko-opintoihin sijoittuminen	97
2.4.9	Maahanmuuttaneet opiskelijat Salpauksessa vuonna 2025	98
2.4.10	Opiskelijapalaute	99
2.4.11	Työelämäpalaute (työpaikkaohjaaja- sekä työpaikkakysely).....	100
2.5	KÄYTTÖTALOUDEN TOTEUTUMINEN	103
2.6	TULOSLASKELMAOSAN TOTEUTUMINEN	104
2.7	INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMINEN	105
2.8	RAHOITUSOSAN TOTEUTUMINEN	106
2.9	YHTEENVETO YHTYMÄKOKOUKSEN HYVÄKSYMIEH MÄÄRÄRAHOJEN TOTEUTTAMISESTA	107
3	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	108
3.1	TULOSLASKELMA	108
3.2	RAHOITUSLASKELMA	109
3.3	TASE.....	110
3.4	KONSERNITULOSLASKELMA	112
3.5	KONSERNIRAHOTUSLASKELMA	113
3.6	KONSERNITASE.....	114

4	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	116
4.1	TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	116
4.1.1	Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus (Liitetieto 4)	116
4.1.2	Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	117
4.2	TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT.....	118
4.2.1	Toimintatuotot (Liitetieto 6).....	118
4.2.2	Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet (Liitetieto 11)	119
4.2.3	Pakollisten varausten muutokset (Liitetieto 12)	120
4.2.4	Olennaiset pysyvien vastaavien myyntivoitot ja –tappiot (Liitetieto 13)	121
4.2.5	Satunnaiset erät (Liitetieto 14).....	121
4.2.6	Osinkotuottojen erittely (Liitetieto 15)	121
4.2.7	Erittely poistoeron muutoksista (Liitetieto 16)	122
4.3	TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	122
4.3.1	Arvonkorotusrahasto (Liitetieto 18)	122
4.3.2	Pysyvät vastaavat (Liitetieto 19).....	123
4.3.3	Omistukset muissa yhtiöissä (Liitetiedot 20–22).....	125
4.3.4	Saamisten erittely (Liitetieto 23)	125
4.3.5	Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät (Liitetieto 24).....	126
4.4	TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	126
4.4.1	Oman pääoman erittely (Liitetieto 25).....	126
4.4.2	Poistoerot (Liitetiedot 26)	127
4.4.3	Pitkäaikaiset velat, jotka erääntyvät viiden vuoden jälkeen (Liitetieto 27).....	127
4.4.4	Pakolliset varaukset (Liitetieto 29)	127
4.4.5	Pitkä- ja lyhytaikaiset velat (Liitetieto 30)	127
4.4.6	Maksuliiketilin luottolimiitti (Liitetieto 31).....	128
4.4.7	Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät (Liitetieto 33)	128
4.5	VAKUUKSIA, VASTUUSITOUMUKSIA JA TASEEN ULKOPUOLISIA JÄRJESTELYJÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT.....	128
4.5.1	Leasingvastuiden yhteismäärä (Liitetieto 38).....	128
4.5.2	Muut vastuusitoumukset (Liitetieto 39-40).....	129
4.5.3	Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt (Liitetieto 41)	130
4.6	HENKILÖSTÖÄ, TILINTARKASTAJAN PALKKIOITA JA INTRESSITAHOTAPAHTUMIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	131
4.6.1	Henkilöstömäärä (Liitetieto 42).....	131
4.6.2	Luottamushenkilön palkoista perityt ja puolueelle tilitetyt luottamushenkilömaksut (Liitetieto 44).....	132
4.6.3	Tilintarkastajan palkkiot (Liitetieto 45).....	132
4.6.4	Tiedot kuntayhtymän ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista (Liitetieto 46).....	132
4.7	LUETTELO TILIKAUDELLA KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA	133
4.7.1	Käytetyt tilikirjat	133
4.7.2	Käytetyt tositelajit	134
4.8	TOIMINNAN JA STRATEGIAN TOTEUTUMISTA KUVAAVIEN MITTAREIDEN SELITYKSET JA LASKENTAKAAVAT.....	135
5	MUUT ERIYTETTY LASKELMAT.....	137
5.1	KOULUTUSKESKUS SALPAUS -KUNTAYHTYMÄN KILPAILULAIN 30 D §:N EDELLYTTÄMÄ TULOSLASKELMA KUNTAYHTYMÄN TALOUDELLISESTÄ TOIMINNASTA, JOKA TAPAHTUU KILPAILUTILANTEESSA MARKKINOILLA	137
6	TILINPÄÄTÖKSEN 2025 ALLEKIRJOITUKSET	138

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Toimitusjohtajan ja rehtorin katsaus

Vuosi 2025 alkoi taloudellisesti haastavissa merkeissä ammatillisen koulutuksen -6 prosentin rahoitusleikkausten takia. Opetus- ja kulttuuriministeriön (OKM) rahoituksen pohjana oleva opiskelijavuosimäärä laski -336 vuotta edellisvuodesta.

Onnistuneen kustannusrakenteen hallinnan ansiosta tilinpäätös 2025 toteutui kuitenkin ylijäämäisenä ja talousarvion tavoitteita paremmin. Tältä pohjalta on hyvä ponnistaa tuleviin vuosiin, vaikka valtionosuusrahoituksen ja opiskelijavuosien lasku jatkuu edelleen vuonna 2026 ja edellyttää hallittua koulutustarjonnan supistamista, toimintojen sopeuttamista ja resursoinnin tarkastelua.

Salpaus oli kahdeksanneksi suurin ja yksi monialaisimmista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä Suomessa. Palveluidemme piirissä oli vuonna 2025 noin 11 200 eri henkilöä. Toimintatuotot vuonna 2025 olivat 67,3miljoonaa euroa, ja henkilöstön määrä kuntayhtymässä oli 31.12.2025 yhteensä 599.

Yritysten, kuntien ja yksittäisten henkilöiden taloudellinen epävarmuus on laskenut koulutusten kysyntää. Tämä näkyy muun muassa uusien oppisopimusten määrän nopeana pienentymisenä sekä varovaisuutena aloittaa uusia koulutuksia. Tilanne edellyttää Salpauksessa jatkuvaa sopeuttamista rekrytoinneissa, hankinnoissa ja kaikessa toiminnassa. Pitkäjänteinen ja onnistunut työ talouden hallinnassa on mahdollistanut sopeutumisen vuoden 2025 rahoitusleikkauksiin ilman koko organisaation muutosneuvotteluja, joita moni suuri koulutuksen järjestäjä on joutunut käymään.

Alueellisena koulutuksen järjestäjänä Salpauksella on erityinen vastuu niukkenevan tarjonnan suuntaamisesta ensisijaisesti Päijät-Hämeen tarpeisiin. Vuonna 2026 uuden rahoitusmallin ja laajentuneen oppivelvollisuuden myötä meidän tulee tavoittaa mahdollisimman moni peruskoulun päättävä nuori ja tarjota heille väylä ammatillisen koulutuksen kautta työhön ja jatko-opintoihin. Oppivelvollisten osalta rahoituskattoa ei jatkossa ole. Sen sijaan aikuisten koulutukseen tulee käyttöön enimmäismäärä, jonka puitteissa koulutuksen järjestäjä voi saada rahoitusta.

Salpauksen aikuiskoulutuksen rahoituksen opiskelijavuosimääräkatto (3019) on pienempi kuin Salpauksen näkemys alueen tarpeesta. Ehdotuksemme suuremmasta tarpeesta perustui Päijät-Hämeen muuta maata korkeampaan työttömyyteen ja alhaisempaan koulutustasoon. Työttömyyden rakenteelliset ongelmat näkyvät korostuneesti Päijät-Hämeessä. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä on yhä korkea muihin maakuntiin verrattuna, samoin nuorten ja maahan muuttaneiden työttömyys on pysynyt korkeana koko vuoden 2025.

Opiskelijavalinta ja koulutustarpeeseen perustuva tarjonta ovat aiempaa merkittävämpiä tekijöitä osaavan työvoiman turvaamisessa. Opiskelijavalintaprosessia ja valintakriteerejä on tarkennettu siten, että ne ohjaavat valintaa aiempaa enemmän hakijan koulutustarpeen ja koulutuksen myötä työllistymismahdollisuuksien paranemisen perusteella.

Kehitämme ja lisäämme vuonna 2026 koulutustarjontaa myös työssäkäyvien saavutettavaksi muun muassa ilta- ja monimuotototeutusten avulla. Koulutustarjontaan vaikuttavat esimerkiksi työllistymisnäkömät, alan vetovoima, hakijan aiempi koulutustausta sekä vapaa hakeutumisoikeus erityisesti oppivelvollisten kohdalla.

Väheneviä opiskelijavuosia tulee suunnata erityisesti koulutuksiin, joista työllistytään tai siirrytään jatko-opintoihin. Oppisopimuskoulutuksella voidaan vastata myös niiden alojen

osaamistarpeisiin, joille ei ole riittävästi kysyntää oppilaitosmuotoisena koulutuksena. Oppisopimusten kysyntään vaikuttaa kuitenkin vahvasti alueen yritysten ja työnantajien taloudellinen tilanne: vuonna 2025 uusia oppisopimuksia solmittiin selvästi vähemmän kuin aiempina vuosina, ja oppisopimuksia myös purkautui aiempaa enemmän työpaikkojen vähennettyä henkilöstöä.

Muuttuva toimintaympäristö edellyttää salpaustasoista toiminnanohjausta ja yhtenäistä resurssijohtamista sekä opetuksessa että kuntayhtymäpalveluissa. Johtoryhmän käyttöön on rakennettu aiempaa tarkemmat seuranta- ja suunnittelujärjestelmät. Onnistuminen opetuksen järjestämisoaamisessa ja alueellisten asiakastarpeiden – opiskelijoiden ja työelämän – huomioimisessa korostuu entisestään. Keskiössä ovat vaikuttavuuden parantaminen, työllistyminen ja uraohjauksen vahvistaminen sekä jatkuvan oppimisen, yrityspalveluiden ja digitaalisten palveluiden kehittäminen.

Päijät-Hämeessä toimii kaksi työllisyysaluetta: Lahden työllisyysalue sekä Hollolan vetämä Päijät-Hämeen työvoimapalvelut. Salpauksella on yhteistyösopimukset molempien työllisyysalueiden kanssa. Yhteisessä onnistumisessa keskeistä on asiakasohjauksen toimivuus ja moniammatillinen yhteistyö, jotta opiskelukuntoiset henkilöt tavoitetaan ja työllistymistä voidaan edistää. Yhteistyötä koordinoivat yhteiset ohjaus- ja suunnitteluryhmät.

Salpaus-palvelut Oy:n kautta toteutimme vuonna 2025 kotoutumiskoulutusta Lahdessa, Orimattilassa ja Hollolassa, nämä koulutukset jatkuvat optiolla myös vuonna 2026. Koulutuksilla on tärkeä rooli alueella asuvien Maahanmuuttaneiden kouluttautumisessa ja työllistymisessä.

Salpauksen strategian uudistus vuosille 2026–2029 valmistui loppuvuodesta 2025. Uuden strategian teemana on ”Salpaus, enemmän kuin koulu – rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää.” Tavoitteena on entistä vaikuttavampi toiminta alueella, erityisesti työllistymisen ja jatko-opintovalmiuksien vahvistaminen. Peruskoulun päättävien ikäluokka alueella pysyy vakaana vuoteen 2030 asti, minkä jälkeen määrä vähitellen laskee. Tämä vaikuttaa Salpauksen lisäksi kaikkiin alueen toisen asteen koulutuksen järjestäjiin. Koulutustarjonnan sisällön ja määrän tarkastelu Salpauksessa on käynnistetty ja sitä tehdään hallitusti yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa erityisesti vuosina 2026–2027. Salpauksen edellytetään järjestämislupansa puitteissa turvaavan ensi sijassa oman toimialueensa koulutustarpeet.

Salpauksen opiskelijoista alle 18-vuotiaita on vain noin 17 %, kun taas yli puolet opiskelijoista on yli 25-vuotiaita. Maahanmuuttaneiden osuus opiskelijoista on noin 22 %. Tutkintoon valmentavaa TUVa-koulutusta tarjottiin laajasti yhteistyönä alueen eri koulutustoimijoiden kanssa. Vaativan erityisen tuen tutkintokoulutusta sekä TUVa- ja TELMA-koulutusta (työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus) Salpaus järjestää yhteistyössä Kaarisilta ry:n kanssa. Vaativan erityisen tuen alueellista saavutettavuutta tukee tiivis yhteistyö samalla kampuksella ja osin yhteisissä tiloissa toimivan Kiipulan ammattiopiston kanssa. Vaativan erityisen tuen opiskelupaikkoja toiselle asteelle tarvitaan kuitenkin edelleen lisää alueella ja tähän pyritään vaikuttamaan yhteistyössä Kiipulan kanssa. Samassa yhteydessä korostuu peruskoulujen tekemä opintojen ohjaus sen suhteen, että nuori alusta alkaen sijoittuisi sellaiseen oppilaitokseen, jossa hän voi opinnoissaan kokea onnistumista ja edistymistä omien taitojensa ja kykyjensä mukaisesti sekä saada riittävän laajasti tarvitsemaansa tukea myös opintojen jälkeiseen työllistymiseen oman osaamisensa mukaisesti. Rahoituksen vähenemisen rinnalla näiden asioiden vaikutuksia Salpauksen tulevaan koulutustarjontaan ja sen kohdentamiseen eri asiakasryhmille on tarkasteltava huolellisesti ja muutoksiin reagoitava ketterästi.

Salpaus on valittu mukaan valtakunnalliseen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun, joka toteutetaan vuosina 2026–2033 ja johon valittiin 40 koulutuksen järjestäjää. Kokeilu vahvistaa vuoropuhelua koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueellisen työelämän välillä sekä mahdollistaa laajan tutkinto- ja oppisopimuskoulutuksen järjestämisen, koulutuksen toteuttamisen myös englanniksi ja työvoimakoulutuksena. Kokeilun aikana OKM käy neljän

vuoden välein neuvottelut vaikuttavuus- ja laatutavoitteista, jotka kirjataan sopimukseen. Vuoden 2026 alkupuolella OKM ja Salpaus sopivat ensimmäisen strategiakauden keskeisistä tavoitteista yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.

Vuonna 2026 ammatillisen koulutuksen rahoituslaki muuttuu ja rahoitus painottuu erityisesti oppivelvollisiin ja kokonaan ilman tutkintoa olevien kouluttamiseen. Perusrahoituksen osuus pienenee 70 prosentista 50 prosenttiin ja tuloksellisuusrahoituksen osuus kasvaa. Opiskelijavuosien perusteella maksettava rahoitus laskee painotuksen lisäksi rahoitettavan vuosimäärän pienentyessä. Salpauksen rahoitettavat opiskelijavuodet ovat laskeneet -746 vuodesta 2024 osana vuonna 2025 (-336) toteutunutta ja vielä vuonna 2026 (-410) jatkuvaa rahoitusleikkausta kohdistuen etenkin aikuiskoulutukseen. Salpaus on ollut valtakunnallisesti vahva aikuis- ja täydennyskouluttaja, joten aikuiskoulutukseen ja jo tutkinnon suorittaneisiin kohdistuneet leikkaukset vaikuttavat alentavasti meidän saamaan rahoitukseen.

Uuden rahoituslain myötä asetettiin ensimmäistä kertaa enimmäismäärä muille kuin oppivelvollisille tarjottavan koulutuksen rahoitettaviin vuosiin. Salpauksen vuoden 2026 ei-maksuttomuuden piiriin kuuluvien opiskelijavuosien enimmäismäärä on 3019 ja oppivelvollisten osalta 2326.

Vuodelle 2026 saatu valtionosuusrahoituspäätös on yhteensä 59,4 miljoonaa euroa. Rahoitus laskee vuoden 2025 vastaavasta päätöksestä -1,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvioon nähden päätös on 0,6 miljoonaa euroa suurempi.

Talousarvio 2026 ja tulevat taloussuunnitelmavuodet on laadittu hallitusti alijäämäisinä. Hyvää maksuvalmiutta ja aiempien vuosien ylijäämää hyödynnetään toiminnan turvaamiseen ja alueen koulutustarjonnan varmistamiseen. Vaikka epävarmuus lisää riskejä, Salpaus on taloudellisesti vakaa ja varautunut kohtaamaan muutokset. Talousarviota paremmin toteutettu vuosi 2025 ja talousarviota hieman suurempana toteutuva vuoden 2026 rahoitus kattavat vuoden 2026 alijäämäisen talousarvion kuntayhtymän tasejatkuvuuden näkökulmasta. Strateginen suunnittelu ja kehittäminen varmistavat koulutus- ja tukipalvelujen laadun säilymisen myös niukkenevilla resursseilla.

Toimintamallia on tarkasteltava, jotta perustehtävässä onnistuminen varmistetaan ja tuottavuutta voidaan nostaa. Onnistuminen edellyttää yhdessä tekemisen vahvistamista niin opetuksessa kuin kuntayhtymäpalveluissa. Yhtenäinen resurssijohtaminen näkyy kaikessa toiminnassa: palvelupoluissa oppivelvollisille, jatkuvan oppimisen palveluissa, yritys- ja työelämäpalveluissa sekä digitaalisissa palveluissa. Keskiössä ovat vaikuttavuus, työllistyminen, jatko-opintoihin sijoittuminen ja uraohjaus.

Kiitos kaikille salpauslaisille ja yhteistyökumppaneille siitä, että teitte mahdolliseksi onnistuneen vuoden 2025. Jatkamme yhdessä työtä Päijät-Hämeen hyväksi.

1.1.2 Hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Omistajakuntien nimeämät Yhtymäkokousedustajat ja varaedustajat vuonna 2025. Vuonna 2025 pidettiin kaksi yhtymäkokousta; 13.5. ja 18.11.2025.

Yhtymäkokous 13.5.2025		Yhtymäkokous 18.11.2025	
Kunta		Kunta	
Edustaja	Varaedustaja	Edustaja	Varaedustaja
Asikkala		Asikkala	
Teija Hiltunen	Terhi Vesterinen	Jari Kurtelius	Jussi Laukkanen
Sarita Saloheimo	Tiina Wangel	Yrjö Mattila	Hannu Mäkinen
Yrjö Mattila	Terttu Mäkinen		
Hartola		Hartola	
Vesa Järvinen	Pekka Raitala	Jukka-Pekka Nokkonen	Markku Karnaattu
Sanna Vuokila	Erkki Päiveröinen	Timo Eskola	Wille Neoff
Heinola		Heinola	
Jorma Peltonen		Seppo Hokkanen	Petri Turtia
Mikko Rautkoski		Sallamaari Simpanen	Lauri Kotilainen
Lauri Kotilainen		Hanna-Liisa Endén	Risto Auvinen
Hollola		Hollola	
Pia Salo	Christa Asikainen	Jaana Seppälä	Henna Hyytiä
Sanni-Maria Tiihonen	Riku Korpela	Saara Kiiskinen	Hanna Paikkala
Pasi Jalonen	Jouko Parviainen	Enni Saxlin	Sofia Rossi
Sarianne Järvinen	Ann-Mari Lehtinen	Irja Vuorela	Ann-Mari Lehtinen
Kuhmoinen		Kuhmoinen	
Ossi Simola	Tarja Vesikallio	Ossi Simola	Kimmo Malin
Ulla Salmi	Kari Launonen	Ulla Salmi	Tuire Launonen
Kärkölä		Kärkölä	
Jukka Tammelin	Ari Wahlberg	Liisa Korpela	Helena Mattila
Matti Sallila	Kari Launonen	Marko Hietala	Jukka Tammelin
Lahti		Lahti	
Heidi Huldén	Johanna Stenlund	Tiina Koivistoinen	Nina Tillaeus
Petri Hotti	Patrick Alander	Esko Taipale	Martti Kivioja
Sara Etola	Anja Sagulin	Valeriy Kuivonen	Esa Rajala
Markku Kamula	Lasse Pakkanen	Kasper Ruhanen	Pasi Sadinmäki
Arttu Kaukinen	Johanna Mäkilä	Pasi Karjalainen	Jari Pesonen
Kari Lempinen	Taito Rinteelä	Kaire Kornelt	Päivi Kossila
Niklas Tommola	Paul Carroll	Ari Kahrola	Jitu Myllynen
Orimattila		Orimattila	
Tuija Pessinen	Tuija Kosonen	Marja-Liisa Neuvonen Rauhala	Tarja Lattu
Kai Koskinen	Marko Taavila	Juho Tupasela	Juho Lehtinen
Petri Marjamäki	Marja Rainio	Jarkko Jokinen	Torsti Hokkanen
Padasjoki		Padasjoki	
Asko Ojala	Ilpo Siljander	Mirva Vilkmán	Leena Hopeela-Juvonen
Mirja Vilkmán	Leena-Hopeela-Juvonen	Silja Savola	Nina Nieminen
Sysmä		Sysmä	
Tuula Vuorinen	Anuliisa-Lahtinen	Heli Vuorensola	Johanna Sompi
Esa Einonen	Jouni Nurmela	Mirja Kalliosaari	Jesse Hilden
Pertunmaa			

Yhtymähallitus ajalla 1.1.-18.11.2025

Edustaja	Varajäsen
Puheenjohtaja Jetta Laakso, Lahti	Hanne Savolainen, Lahti
Varapuheenjohtaja Niina Varjo, Heinola	Netta Malin, Heinola
Jäsenet	
Minna Halme, Hollola	Kristiina Joensuu, Hollola
Antti Laaksonen, Lahti	Miika Toivonen, Lahti
Oona Löytänen, Lahti	Marjo Jokinen, Lahti
Jouni Nurminen, Orimattila	Tero Jäppinen, Orimattila
Jukka Pietiläinen, Lahti	Ismo Nygren, Lahti
Jouko Rajajärvi, Heinola	Kimmo Huvinen, Heinola
Toni Seppälä, Asikkala	Markku Salomaa, Asikkala
Tiina Vainio, Lahti	Riitta Vuori, Lahti
Merja Vahter, Lahti	Lea Smolander, Lahti

Yhtymähallitus ajalla 18.11.2025-31.12.2025

Edustaja	Varajäsen
Puheenjohtaja Jetta Laakso, Lahti	Hanneli Naskinen, Lahti
Varapuheenjohtaja Sari Niinistö, Lahti	Merja Vahter, Lahti
Jäsenet	
Minna Halme, Hollola	Minna Nieminen, Hollola
Markus Pälli, Lahti	Lassi Leivo, Lahti
Kalle Kytölä, Lahti	Paul Carroll, Lahti
Hilkka Kemppe, Asikkala	Taina Elonen, Asikkala
Tomi Nipuli, Heinola	Niina Varjo, Heinola
Jouko Rajajärvi, Heinola	Mikko Järvinen, Heinola
Petra Tarula, Lahti	Elisa Leonoff, Lahti
Abdulkader Jafar, Lahti	Juha Halme, Lahti
Johanna Ekman, Orimattila	Tero Rönkkö, Orimattila

Tarkastuslautakunta ajalla 1.1.-18.11.2025

Edustaja	Varajäsen
Puheenjohtaja Jari Laaksonen, Asikkala	Arto Juva, Asikkala
Varapuheenjohtaja Sami Kivi, Lahti	Marko Niskanen, Lahti
Jäsenet	
Arja Hiltunen, Sysmä	Matti Tanskanen, Hartola
Hannu Kemppe, Hartola	Maija Pentikäinen-Laine, Hartola
Kirsti Lahtinen, Orimattila	Olli Jokinen, Orimattila
Hanna Rapatti, Hollola	Minna Nieminen, Hollola

Tarkastuslautakunta ajalla 18.11.-31.12.2025

Edustaja	Varajäsen
Puheenjohtaja Marko Lindqvist, Lahti	Tomi Honkanen, Lahti
Varapuheenjohtaja Antti Laaksonen, Lahti	Tatu Härmä, Lahti
Jäsenet	
Kimmo Rauhala, Orimattila	Jarno Eskelinen, Orimattila
Suvi Ahola, Padasjoki	Heli Ojala, Padasjoki
Eija Lyttinen, Lahti	Hanne Savolainen, Lahti
Mari Kurisjärvi, Hollola	Päivi Virkkunen, Hollola

Johtoryhmä ajalla 1.1.- 31.12.2025

Martti Tokola, toimitusjohtaja, vuorotteleva puheenjohtaja
 Päivi Saarelainen, rehtori, vuorotteleva puheenjohtaja
 Arja Mikkonen, palvelupäällikkö, kokoussihteeri
 Seija Katajisto, vararehtori
 Jarmo Kröger, vararehtori, henkilöstöjohtaja
 Merja Helminen, talouspäällikkö
 Henna Erkamo, johtaja, yritys- ja työelämäpalvelut
 Tarja Laaksonen, johtaja, jatkuvan oppimisen palvelut
 Mika Rauhala, johtaja, digitaaliset palvelut
 Risto Salmela, johtaja, oppivelvollisten palvelut
 Johanna Uski, markkinointi- ja viestintäpäällikkö (poissa 14.10.2024 alkaen)
 Taija Pitkänen, markkinointi- ja viestintäpäällikkö (Jonna Uskin sijainen 14.10.2024 alkaen).

Johtavat viranhaltijat

Kuntayhtymällä on toimitusjohtaja, joka johtaa yhtymähallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Koulutuskeskus Salpaus –oppilaitoksen toimintaa johtaa rehtori. Yhtymähallituksen esittelijöinä toimivat toimitusjohtaja ja rehtori oman vastualueensa näkökulmasta.

Sitovuustaso/vastuualue	Virkanimike	Viranhaltija
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	toimitusjohtaja	Martti Tokola
Koulutuskeskus Salpaus	rehtori	Päivi Saarelainen
Kuntayhtymäpalvelut	toimitusjohtaja	Martti Tokola

Koulutuksen matriisipalvelut:

Pedagoginen johtaminen Hakeutumis- ja opiskelijapalvelut Pedagogisen toiminnan tukipalvelut Erityisen tuen palvelut KV-toiminta (1.3.2025 alkaen) Kehittämispalveluissa) Kilpailutoiminta Yhteiset opinnot Maahanmuuttaneiden koulutus ja työperäisen maahanmuuton palvelut	vararehtori	Seija Katajisto
--	-------------	-----------------

Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

Henkilöstö-, kehittämis- ja resurssi johtaminen Henkilöstöpalvelut (Kuntayhtymäpalvelut) Kehittämispalvelut (sis. KV-toiminnan 1.3.2025 alkaen) Pedagogisen toiminnan tukipalvelut	vararehtori, henkilöstöjohtaja	Jarmo Kröger
--	-----------------------------------	--------------

Oppivelvollisten palvelut Tuotantoteknologia Rakentaminen ja yhdyskuntatekniikka Ajoneuvotekniikka ja logistiikka Jokimaan kampus, hevosala Asikkalan kampus, luonto- ja ympäristöalat, maatalousalat Energia-, <u>ict</u> - ja laboratorio sekä puhtaus- ja kiinteistöpalvelualat	johtaja, oppivelvollisten palvelut	Risto Salmela
Jatkuvan oppimisen palvelut Ravitsemis- ja elintarvikealat Kasvatus- ja taideteollisuusalat Matkailuala Sosiaali- ja terveysala Kauneus- ja kulttuurialat Heinolan monialainen kampus	johtaja, jatkuvan oppimisen palvelut	Tarja Laaksonen
Yritys- ja työelämäpalvelut Kauppa ja hallinto Liiketoiminta Työllistymis- ja uraohjauspalvelut Yritys- ja työelämäyhteistyö Koulutuspalveluiden myynti Työelämässä oppiminen	johtaja, yritys- ja työelämäpalvelut	Henna Erkamo
<u>e</u>Salpaus ja digitaaliset palvelut Tietohallintopalvelut	johtaja, digitaaliset palvelut	Mika Rauhala

Kuntayhtymäpalvelut:

<i>Sitovuustaso/vastuuyksikkö</i>	<i>Virkanimike</i>	<i>Viranhaltija</i>
Hallintopalvelut Viestintä- ja markkinointipalvelut	toimitusjohtaja ja rehtori	Martti Tokola ja Päivi Saarelainen
Talouspalvelut Tekniset palvelut Tilapalvelut	toimitusjohtaja	Martti Tokola
Ravintolapalvelut	johtaja, jatkuvan oppimisen palvelut	Tarja Laaksonen
Henkilöstöpalvelut	vararehtori, henkilöstöjohtaja	Jarmo Kröger
Tietohallintopalvelut	johtaja, digitaaliset palvelut	Mika Rauhala

Organisaatio ja toimintamalli

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä ja kuntayhtymän tytäryhtiö Salpaus-palvelut Oy muodostavat konsernin, joka palvelee aluetta ammatillisen toisen asteen koulutuksessa.

Organisaatio ja toimintamalli vuoden 2025 aikana



1.1.3 Toimintaympäristön kehitys

Päijät-Hämeen muodostavat kymmenen kuntaa, joissa asui vuoden 2025 lopussa yhteensä yli 200 000 ihmistä. Väkiluvultaan Päijät-Häme on Suomen kahdeksanneksi suurin maakunta, ja sen keskustaupunki Lahti, jossa on yli 120 000 asukasta, on maan yhdeksänneksi suurin kaupunki.

Päijät-Hämeessä on monipuolinen elinkeinorakenne ja alueen elinkeinoelämä nojautuu useaan tukijalkaan. Päijät-Hämeessä on ollut perinteisesti vahvaa puu-, rakennus-, metallituote- ja konepajateollisuuden osaamista. Viime vuosikymmeninä Päijät-Häme on profiloitunut entistä vahvempana ympäristöteknologian ja kiertotalouden osaajana. Lahden seutu on yksi Suomen merkittävimmistä ympäristö- ja kiertotalousliiketoiminnan keskittymistä. Päijät-Hämeessä perheyrittysten osuus yritysten työpaikoista on maan suurin ja tämä lisää huolta sille löytyykö kaikille yrityksille jatkajaa nykyisten yrittäjien ikääntyessä.

Tulevina vuosina suomalainen koulutusjärjestelmä ja koulutustarjonta ovat voimakkaassa murroksessa, jota ohjaavat toimintaympäristön kehitys ja työelämän nopeasti muuttuvat osaamistarpeet. Koulutuksen järjestäjiltä, kuten Salpaukselta, edellytetään kykyä mukautua muutoksiin, tunnistaa yhteiskunnallisia signaaleja ja uudistaa toimintamallejaan niin, että ne vastaavat samanaikaisesti yksilöiden, alueiden ja työmarkkinoiden tarpeisiin. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulaki on osa tätä laajempaa uudistumista, jossa tavoitteena on lisätä koulutuksen vaikuttavuutta ja varmistaa resurssien tarkoituksenmukainen kohdentuminen.

Opetus- ja kulttuuriministeriön linjaukset ammatillisen koulutuksen kehittämiseksi muodostavat perustan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen uudistukselle ja vuosina 2026–2033 toteutettavalle toiminnanohjauksen kokeilulle. Linjaukset pohjautuvat hallitusohjelmaan, valtion talousarvioon ja julkisen talouden suunnitelmaan, ja niitä hyödynnetään sekä kokeiluun osallistuvien koulutuksen järjestäjien kanssa käytävissä sopimusneuvotteluissa että laajemmin koko ammatillisen koulutuskentän kehittämisessä ja vuoropuhelussa.

Neuvottelupohjaisen ohjauksen tavoitteena on parantaa koulutuksen laatua, tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta sekä vahvistaa koulutuksen vastaavuutta työelämän tarpeisiin. Keskeinen hallitusohjelman tavoite on vähentää työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten määrää ja parantaa koulutuksen kykyä vastata työvoimatarpeisiin ja kohtaanto-ongelmaan. Ammatillisella koulutuksella on tässä kokonaisuudessa tärkeä rooli työllisyydenhoidon uudistuksessa, jatkuvan oppimisen edistämisessä ja työelämäyhteistyön vahvistamisessa, ja laatua pyritään vahvistamaan turvaamalla riittävä lähiopetus, kehittämällä ohjausta ja oppimisen tukea sekä vähentämällä opintojen keskeyttämistä niin, että opiskelijoilla on todelliset valmiudet suorittaa tutkinto ja siirtyä työelämään tai jatko-opintoihin.

Uudistusten merkitys näkyy erityisesti rahoituksessa ja tuessa. Vuoden 2026 alusta voimaan tuleva ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin uudistus siirtää rahoituksen painopistettä opiskelijavuosista entistä vahvemmin opintosuorituksiin sekä opintojen jälkeiseen työllistymiseen ja jatko-opintoihin siirtymiseen. Rahoitus perustuu aiempaa enemmän toteutuneisiin tuloksiin ja vaikuttavuuteen, ja jatkuvan oppimisen koulutuksen volyymiä rajataan järjestämisluvissa asetettavilla enimmäismäärillä, millä pyritään sekä ennakoitavuuteen että resurssien kohdentumiseen työelämän tarpeiden mukaisesti.

Oppimisen tukea koskeva lainsäädäntö uudistuu siten, että elokuusta 2026 alkaen oppimisen tuki järjestetään osana tutkintokoulutusta. Tuki rakentuu opettajan antamasta tukiovetuksesta ja opetus- ja ohjaushenkilöstön antamasta ohjauksesta, ja oikeus erityiseen tukeen ulottuu myös työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen. Samalla luovutaan erillisistä opiskeluvälineistä

tukevista opinnoista, mikä korostaa tuen ja ohjauksen jatkuvaa, arkeen kiinnittyvää toteuttamista.

Ammatillisen koulutuksen tarjontaa ohjataan entistä vahvemmin koulutustason nostamiseen ja työvoimatarpeisiin vastaamiseen. Painopistettä siirretään ensimmäisen ammatillisen tutkinnon suorittamiseen sekä nuorten että aikuisten osalta, ja päällekkäisten tutkintojen kasautumista pyritään vähentämään. Samalla ammatillista koulutusta kehitetään niin, että se tarjoaa uskottavia väyliä korkeakouluopintoihin ja tukee elinikäistä oppimista erityisesti lyhyempien ja joustavien koulutuskokonaisuuksien kautta.

Työllisyyspalveluiden siirtyminen kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta korostaa ammatillisen koulutuksen roolia osana alueellista työllisyydenhoitoa ja elinvoiman edistämistä, ja koulutuksen järjestäjien sekä työllisyysalueiden yhteistyötä pidetään keskeisenä keinona osaamisen ja työvoiman kysynnän parempaan kohtaantoon. Tämä edellyttää järjestäjiltä joustavuutta erilaisissa rahoitus- ja yhteistyörakenteissa sekä kykyä tuottaa koulutusta myös osana työvoimapolkuja.

Talouden ja aluekehityksen näkökulmasta lähtötilanne on vaativa. Suomen taloudellinen tilanne oli vuonna 2025 alavireinen ja myönteisempien merkkien odotetaan vahvistuvan vasta vuoden 2026 loppupuolella, kun kotimainen kysyntä on heikkoa kuluttajaluottamuksen pysyessä matalana. Samalla vientimarkkinoiden vaikeudet, rakennusalan kriisi ja yritysten investointihalukkuuden hiipuminen jarruttavat kasvua. Epävarmuutta lisäävät kansainväliset tekijät, kuten Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa, Kiinan talouskasvun hidastuminen ja yksityisen koulutuksen heikkeneminen Yhdysvalloissa.

Päijät-Hämeessä tulevaisuuden vetovoimatekijöinä korostuvat muun muassa elintarviketeollisuus, sähköinen liikenne, ympäristöteknologia, kiertotalous sekä urheilu- ja virkistyspalvelut. Kokonaiskuva on silti haastava: pk-yritykset suhtautuvat näkymiin varovaisesti, väkiluku on laskusuuntainen ja työllisyystilanne on heikentynyt erityisesti nuorten työttömyyden kasvaessa ja lomautusten lisääntyessä. Työttömien joukossa korostuvat matalasti koulutetut ja pitkäaikaistyöttömät, ja taustalla näkyvät rakennemuutokset ja ylisukupolvisen syrjäytymisen vaikutukset.

Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen kiristyy väestön ikääntyessä ja huoltosuhteen heikentyessä, mikä lisää kilpailua osaajista ja nostaa koulutuksen ja työelämän yhteistyön ratkaisevaan rooliin. Yritysten yhteistyö oppilaitosten ja tutkimuslaitosten kanssa on pysynyt vakaana ja painottuu ammatillisiin oppilaitoksiin ja ammattikorkeakouluihin, ja työpaikalla tapahtuva oppiminen – kuten työharjoittelu sekä oppisopimus ja koulutusopimus – kytkeytyy usein myös rekrytointeihin. Korkeakoulutettujen tarpeen kasvaessa kuitenkin mm. teknologia-aloilla ammatillisen koulutuksen osaajien tarve säilyy, vaikka suhdanne heilahtelee, niin samanaikaisesti kasvaa tarve esimerkiksi insinööreille, joilla on ammatillinen tausta. Tämä tukee tavoitetta vahvistaa ammatillisen koulutuksen väyliä korkeakoulutukseen ja nostaa osaamistasoa koko työuran aikana.

Valtakunnalliset hallituslinjaukset korostavat osaamista ja koulutusta kilpailukyvyn perustana, ja painopisteitä ovat oppimistulosten parantaminen, koulutustason nosto, koulutuksellinen tasa-arvo, varhainen tuki, teknologian – myös tekoälyn – hyödyntäminen sekä opiskelijoiden hyvinvoinnin moniammatillinen tukeminen. Samalla ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat rahoituspäätökset, kuten ammatillisen koulutuksen rahoituksen leikkaukset, vaikuttavat erityisesti aikuiskoulutukseen ja niihin opiskelijoihin, joilla on jo tutkinto, ja yhdessä aikuisten opintotuen ja vuorotteluvapaan poistumisen kanssa ne heikentävät uudelleenkouluttautumisen mahdollisuuksia. Tämä lisää painetta kehittää ketteriä, työmarkkinalähtöisiä ja saavutettavia ratkaisuja, joissa myös pienemmät osaamiskokonaisuudet ja joustavat koulutuspolut

korostuvat. Lisäksi maahan muuttaneiden osaamisen hyödyntäminen ja kotoutumisen tukeminen ovat kasvavan työ- ja opiskeluperäisen maahanmuuton oloissa yhä tärkeämpiä, ja Päijät-Hämeessä kansainvälistymisen vahvistuminen lisää tarvetta kielitaidon ja työllistymisen edistämiseksi osana osaavan työvoiman saatavuuden varmistamista.

Kokonaisuutena OKM:n linjaukset, rahoitus- ja tukiuudistukset sekä TE-uudistuksen vahvistama alueellinen yhteistyökehys ohjaavat ammatillista koulutusta kohti järjestelmää, jossa painopiste on entistä vahvemmin laadussa, vaikuttavuudessa ja työelämäosuudessa. Tavoitteena on joustava, ennakoiva ja kestävä ammatillisen koulutuksen kokonaisuus, joka samanaikaisesti tukee opiskelijoiden hyvinvointia ja toimintakykyä, vastaa työelämän osaamistarpeisiin, vahvistaa työllisyyttä ja mahdollistaa osaamisen uudistumisen koko elämänkaaren ajan, samalla kun se edistää vihreää ja digitaalista siirtymää sekä kansainvälisyyttä.

1.1.4 Olennaiset muutokset toiminnassa ja taloudessa vuonna 2025

Kuntayhtymän toimintaa ja muutoksia on tämän lisäksi selvitetty osana toimintakertomuksen muuta sisältöä.

Yhtymäkokous kokoontui toimintavuonna kaksi kertaa.

Toukokuussa yhtymäkokous hyväksyi seuraavat asiat:

- Mäntyharju-Pertunmaa kuntaliitos 1.1.2025, Pertunmaan jäsenyyden päättymisen kuntayhtymässä 31.12.2024
- Hallituksen esitys tilikauden 2024 tuloksen käsittelystä ja talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen.

Yhtymäkokous merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 sekä tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodesta 2024. Lisäksi merkittiin tiedoksi Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokouksen jäsenkuntien edustajamäärät 18.11.2025 alkaen.

Marraskuussa yhtymäkokous hyväksyi seuraavat asiat:

- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän talousarviomuutoksen vuodelle 2025
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän Toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2026–2028 ja talousarvion vuodelle 2026
- Koulutuskeskus Salpaus-kuntayhtymän suunnitelman mukaisten poistojen laskentaperusteiden muutoksen - Kiinteät rakenteet ja laitteet
- Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinnan sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeämisen toimikaudelle 2025–2029
- Yhtymähallituksen jäsenten ja varajäsenten valinnan sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeämisen toimikaudelle 2025–2029

Lisäksi yhtymäkokous merkitsi tiedoksi tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodesta 2024, selvityksen antamisen sekä jäsenkunnilta saadut lausunnot Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2026–2028 ja talousarviosta vuodelle 2026.

Yhtymähallitus kokoontui toimintavuonna 16 kertaa.

Yhtymähallituksessa käsittelyssä olleita asioita olivat mm seuraavat:

- vuoden 2024 tilinpäätöksen valmistelu ja hyväksyminen sekä siihen liittyvät muut käsittelyt (luottotappiot vuodelta 2024, vuoden 2024 toiminnan tulokset ja strategian kehitysohjelmien tavoitteiden toteutuminen)
- selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, tilinpäätös vuodelta 2024
- vuoden 2024 tietotilinpäätös
- tilinpäätösennuste vuodelle 2025
- tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodesta 2024, selvityksen antaminen
- raportti vuoden 2024 sijoituksista
- henkilöstökertomus vuodelta 2024
- hallituksen esitys tilikauden 2024 tuloksen käsittelystä ja talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä
- talousarviomuutos vuodelle 2025

- toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 ja talousarvion 2026 laadintaohje, valmistelu ja hyväksyminen sekä siihen liittyvä kehitysohjelmien esittely, tavoitteet ja mittarit
- lausuntopyyntö jäsenkunnilta Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2026–2028 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2026 talousarviosta
- talousarvion täytäntöönpano-ohje ja toimivallan delegointi vuodelle 2026
- osavuositarkastukset Q1, Q2 ja Q3
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän sääntömääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen tiistaina 13.5.2025 sekä tiistaina 18.11.2025
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokouksen jäsenkuntien edustajamäärät kokouksesta 18.11.2025 alkaen
- opetusneuvos Arpo Heinosen stipendirahaston stipendit vuodelle 2025
- hakemukset opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaisiin rahoitushakuihin vuonna 2026
- Opetus- ja kulttuuriministeriön varainhoitovuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myöntämän rahoituksen hakeminen ja saatu päätös
- asiakirjoista perittävät lunastukset ja maksut, ohjeen päivittäminen
- strategia vuosille 2026–2029
- Mäntyharju-Pertunmaa kuntaliitos 1.1.2025, Pertunmaan jäsenyyden päättyminen kuntayhtymässä 31.12.2024
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän pankkitilit, niiden käyttöoikeudet ja maksuliikenteen verkkopalveluiden käyttäjätunnusten haltijat
- Henkilöstön SYKE ja esimies -kyselyn tulokset vuodelta 2025
- suunnitelman mukaisten poistojen laskentaperusteiden muutos - Kiinteät rakenteet ja laitteet
- hevosalan tulevaisuus selvitys
- Tarkastuslautakunnan jäsenten ja varajäsenten valinta sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeäminen toimikaudelle 2025–2029
- Yhtymähallituksen jäsenten ja varajäsenten valinta sekä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan nimeäminen toimikaudelle 2025–2029
- maa- ja metsätalous- sekä luonnonvara-alojen koulutuksen tulevaisuus selvitys
- Asikkalan toimipisteen toimitilaohjelman valmistelun ja alueen asemakaavan valmistelun tilannekatsaus
- Työelämäauditointi, Hämeen kauppakamari
- Yhtymähallituksen kokousten sihteerin/pöytäkirjanpitäjän valinta
- Yhtymähallituksen pöytäkirjan nähtävillä pito
- Yhtymähallituksen kokouksaikojen määrittäminen
- henkilöstön Syke ja esimies -kyselyn tulokset
- Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, tilinpäätös vuodelta 2025
- Kuntayhtymän sijoitustoiminnan periaatteet ja kassavarojen sijoittaminen
- Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulaki – Koulutuskeskus Salpauksen sopimusehdotuksen (strategiset tavoitteet, toimenpiteet ja aikataulu) valmistelu OKM:lle yhteistyössä alueen keskeisten yhteistyötahojen kanssa

Oikeudet, osakkuudet ja jäsenyydet

- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän edustus yhteisöissä ja osakeyhtiöissä, edustajien nimeäminen vuonna 2025
- OKM:n hanke, Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu 2026–2033
- Hämeen Tekstiilihuolto Oy:n osakkeiden myynti

Koulutusalojen, opetuksen kehittämisen sekä ohjaus- ja tukipalvelujen esittelyt

- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän Opiskelijan oikeusturvatoimikunnan jäsenet kaudelle 1.8.2024 – 31.7.2026, muutos 12.8.2025 alkaen
- Koulutuskeskus Salpauksen Palvelualojen sekä Tekniikan ja luonnonvara-alojen koulutusneuvottelukuntien jäsenten nimeäminen toimikaudelle 1.1.2024 - 31.12.2025, Tekniikan ja luonnonvara-alan koulutusneuvottelukunnan jäsenten muutos.
- Salpauksen koulutusneuvottelukunnan ja sen jäsenten nimeäminen toimikaudelle 1.1.2026 - 31.12.2027
- Yhtymähallituksen edustajien nimeäminen Koulutuskeskus Salpauksen koulutusneuvottelukuntiin.

Hankinnat, sopimukset

- Liittyminen Hansel Oy:n puitesopimukseen: Autot palveluineen 2025–2027 (2029)
- Liittyminen Hansel Oy:n yhteishankintaan: Raskaat ajoneuvot 2025–2029
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän liittyminen Hansel Oy:n kilpailutukseen, koskien tulostuslaitteiden hankintaa palveluineen vuosille 2026–2030
- Päijät-Hämeen Laitoshuoltopalvelut Oy:n pienosakkaiden esitys yhtiön hallituksen jäseneksi
- Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:ltä hankittavien siivouspalveluiden hankintasopimusten yhdistäminen 1.8.2025 alkaen
- Vipusenkatu 5D, Lahti uudisrakennushankkeen käynnistäminen ja maanrakennus- ja louhintaurakoitsijan valinta
- Koulutuskeskus Salpauksen liittyminen Hansel Oy:n –Tietokoneet 2023–2027 dynaamiseen hankintajärjestelmään (DPS)
- Vipusenkatu 5D, Lahti uudisrakennus, hankkeen jatkourakoitsijoiden valinta
- Vipusenkatu 5D, Lahti uudisrakennus, hankkeen jatkourakoitsijoiden valinta, hankintaoikaisu
- Oikaisuvaatimus IV-urakoitsijavalinta, Vipusenkatu 5 D, Lahti
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän liittyminen Hansel Oy:n – Turvallisuustekniikka, järjestelmät ja laitteet 2024-2030 (DPS) hankintajärjestelmään

Salpaus –palvelu Oy

- Salpaus-palvelut Oy:n toiminnan ja talouden raportit Q1, Q2 ja Q3
- Salpaus-palvelut Oy:n varsinaisen yhtiökokouksen koolekutsuminen sekä edustajien nimeäminen yhtiökokoukseen ja yhtiön hallitukseen

1.1.5 Tilinpäätöksen vaikutus vuoden 2026 talousarvioon ja arvio tulevasta kehityksestä

Pitkäjänteinen ja onnistunut työ Salpauksen talouden hallinnassa mahdollisti vuoden 2025 rahoitusleikkauksiin sopeutumisen ilman koko organisaation muutosneuvotteluja, joita moni suurikin koulutuksenjärjestäjä on joutunut käymään. Tämä on tukenut kuntayhtymän toiminnan kehittämistä hyvää työnantajakuvaa hyödyntäen ja työntekijäkokemusta turvaten. Salpaus on vakaa työnantaja, joka mahdollistaa, mutta myös edellyttää työntekijöidensä vahvaa panosta asiakkaidensa parhaaksi.

Salpauksen kustannusrakenne oli vielä vuonna 2024 voimassa olleeseen rahoitustasoon nähden matalampi. Tältä pohjalta oli hyvä ottaa vastaan vuoden 2025 rahoitusleikkaukset. Kuntayhtymän valtionosuusrahoitus laski päättyneenä vuonna -4 miljoonaa euroa (-6 %) edellisvuodesta. Onnistuimme laskevaan rahoitukseen sopeutumisessa niin, että tilinpäätös toteutui 3,5 miljoonaa euroa ylijäämäisenä. Laskennallisesti voi sanoa, että 2 prosentin inflaatiotasolla kuntayhtymä sopeutti tai nosti tuottavuuttaan noin 3 prosenttia, 1,8 miljoonaa euroa vuonna 2025. Tämän mahdollisti koko organisaation sitoutuminen laskevaan rahoitukseen vastaamiseen, pitkäjänteinen henkilöstöpolitiikka, vahva kulukuri ja hankintamenettelyjen tiukentaminen.

Talousarvio 2026 on -3,4 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuodelle 2026 saatu valtionosuusrahoituspäätös 59,4 miljoonaa euroa laskee vuoden 2025 tasosta vielä -1,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvioon nähden päätös on kuitenkin 0,6 miljoonaa euroa suurempi. Kuntayhtymän talous on kunnossa ja yhtymä on velaton.

Yhdessä koko Salpauksen henkilöstön kanssa saavutettuja ylijäämiä käytetään harkitusti alkaneella tilikaudella ja taloussuunnitelmakaudella. Toiminnallisena tavoitteena on tälle vuodelle alijäämäisestä talousarviosta huolimatta niin pieni alijäämä kuin mahdollista. Nyt, kun tilinpäätös vuodelta 2025 on valmistunut ja osoittanut vielä ylijäämäistä tulosta, voi perustellusti arvioida talousarviota paremman tilinpäätöksen olevan mahdollinen myös vuonna 2026.

Salpauksen koulutustarjonta pienenee saatujen rahoituspäätösten takia. Tämä näkyy luonnollisesti myös henkilöstömäärissä. Sopeutumista tähän teemme pitkäjänteisesti ja harkiten. Salpauksen rahoitettavat opiskelijavuodet ovat laskeneet -746 vuodesta 2024 osana vuonna 2025 toteutunutta (-336) ja vielä vuonna 2026 jatkuva (-410) rahoitusleikkausta kohdistuen etenkin aikuiskoulutukseen.

Valtionosuusrahoitus 2026 koostuu uuden ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön mukaisesti:

- opiskelijavuosien perusteella määräytyvään perusrahoitukseen 50 %
 - tutkintojen ja tutkintojen osista määräytyvään suoritusrahoitukseen 30 % ja
 - työllistymisen, jatko-opintoihin sijoittumisen 18 %
- sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen perusteella maksettavaan vaikuttavuusrahoitukseen 2 %.

Tutkintojen ja tutkinnonosien osaamispisteiden sekä opiskelija- ja työelämäpalautteiden osuus Salpauksessa on rahoituslain painoarvoja suurempi. Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittumisen osuus on lain painoarvon mukaisessa keskiarvossa.

Salpauksen talouden kehityksen kannalta on keskeistä tuottavuuden ja vaikuttavuuden parantaminen. Tavoitteena on taata laadukkaat palvelut vähenevin resurssein. Salpaus on uudistanut viimeisen 15 vuoden aikana merkittävän osan oppimisympäristöistään ja samalla pienentänyt tilankäyttöään merkittävästi. Näin investoinnit on voitu tehdä käytännössä tulorahoituksella ja turvata resurssit ydintoimintaan.

Toimitilaa ja tilakustannuksia on kuitenkin edelleen liikaa. Nykyinen toimitilaohjelma sisältää noin 20 % lisävähennyssuunnitelmat, jotka suurelta osin kohdistuvat Ståhlberginkatu-Svinhufvudinkatu alueella sijaitsevan keskustakampuksen sekä Vipusenkadulla sijaitsevan teknologiakampuksen tiloihin. Nämä vähennykset eivät ole vielä riittäviä. Salpauksen tilakustannukset verrattuna vastaaviin muihin koulutuksenjärjestäjiin osoittavat kustannusten

olevan 5–9 prosenttia suuremmat suhteessa toimintatuottoihin, mikä kustannuksina on vähintään noin kolme miljoonaa euroa.

Olemme tunnistaneeet strategisissa ja toiminnallisissa tarkasteluissamme Lahden kahdella kampuksella sijaitsevien toimintojen haasteita. Monet koulutuksenjärjestäjät ammatillisessa koulutuksessa ovat tehneet yhdessä omistajiensa kanssa ratkaisuja ja investointeja sijoittuakseen yhteen toimipisteeseen yhdellä paikkakunnalla. Toimintojen sijoittuminen yhteen toimipisteeseen mahdollistaa synergiahyötyjä ja tuottavuuden kasvua useampaan toimipisteeseen verrattuna. Myös henkilöstön satunnaiset tapaamiset ja yhteinen toimintakulttuuri rakentuu yhdenmukaisemmaksi. Salpaukselle tämä ei ole ollut Lahdessa mahdollista olemassa olevan kiinteistökannan takia. Erityisesti kulttuurihistoriallisesti arvokas Lahden keskustakampus on sitonut Salpausta, mutta sinne ei kuitenkaan ole mahdollista sijoittaa tekniikan alojen toimintoja.

Lahden kaupunki, LUT-yliopisto ja LAB-ammattikorkeakoulu ovat aloittaneet selvitystyön Ranta-Kartanon alueen soveltuvuudesta uuden korkeakoulukampuksen sijainniksi.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on saanut 8.1.2026 Lahden kaupunginjohtajalta toimeksiannon laatia selvitys Salpauksen Lahdessa sijaitsevien toimintojen tilatarpeesta tilanteesta, jossa kaikki toiminnot sijoittuisivat yhteen toimipisteeseen. Jotta Lahden kaupunki voi laatia kaupunkikehityksen kannalta kattavan kokonaiskuvan korkeakoulujen tulevasta sijainnista, on tarkoituksenmukaista tarkastella samanaikaisesti myös ammatillisen koulutuksen sijaintia ja pitkän aikavälin tilatarpeita.

Selvityksen tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva Salpauksen opetuksen ja muiden toimintojen optimoidusta tilatarpeesta yhden toimipisteen mallissa ja tukea päätöksentekoa, jossa korkeakoulujen sijoittumista tarkastellaan rinnakkain ammatillisen koulutuksen pitkän aikavälin ratkaisujen kanssa. Selvitys tuottaa tietopohjaa Lahden kaupungin ja Salpauksen yhteiseen strategiseen tarkasteluun.

Selvitystoimeksiannosta on jo valmisteluvaiheessa keskusteltu kuntayhtymän johdon kanssa. Toimitusjohtaja on aloittanut valmistelun tältä pohjalta siten, että selvitys olisi valmis annetussa aikataulussa kesäkuun alkuun mennessä.

1.1.6 Henkilöstö

Taloudellinen toimintaympäristö edellytti vuonna 2025 tarkkaa henkilöstöresurssien suunnittelua ja johtamista. Henkilöstömäärää sopeutettiin pääosin eläköitymisten kautta, eikä kaikkia tehtäviä täytetty automaattisesti. Tavoitteena oli hallittu henkilöstömäärän vähentäminen, tuottavuuden parantaminen ja talouden tasapainon turvaaminen ilman laajoja muutosneuvotteluja. Neuvottelumenettelyäkin tarvittiin, kun opintohallintopalvelujen opintosuhteitehtäviä sopeutettiin työn vähennyttyä. Henkilöstöresurssien optimointi eteni suunnitellusti, ja vuoden 2025 ennakoitiin päättyvän taloudellisesti ylijäämäisenä, mikä luo suunnan seuraaville vuosille.

Vuosi 2025 oli nykyisen strategiakauden viimeinen, mikä näkyi aktiivisena strategiatyön uudistamisena. Henkilöstöä osallistui strategian valmisteluun työpajojen, kyselyjen ja kommentointimahdollisuuksien kautta. Valmistelussa korostui erityisesti vaikuttavuuden, oppimisen rakenteiden ja yhteisen toimintakulttuurin kehittäminen.

Salpaus jatkoi vuonna 2025 työtä yhteisöllisen ja vetovoimaisen työnantajakuvan vahvistamiseksi. Henkilöstökertomuksessa tuodaan tarkemmin näkyväksi sekä arjen onnistumisia että organisaation pitkäjänteistä työtä hyvinvoivan, osaavan ja arvostavan työyhteisön rakentamiseksi.

Vuoden 2025 aikana jatkettiin määrätietoista osaamisen kehittämistä. Henkilöstö- ja koulutus suunnitelmassa keskityttiin laajasti osaamisen varmistamiseen ja strategisten kehittämisohjelmien toimeenpanoon. Organisaation sisäistä osaamisen yhteiskäyttöä vahvistettiin ja henkilöstölle tarjottiin laaja kirjo koulutuksia, valmennuksia, vertaisoppimisen rakenteita sekä pedagogisia kohtaamisia. Toiminnassa korostui osaamisen jakamisen merkitys koko Salpauksen tasolla.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen oli yksi vuoden 2025 teema. Vuoden aikana uudistettiin muun muassa epäasialliseen kohteluun puuttumisen malli. Syksyllä käynnistetyssä esihenkilövalmennuksessa pureuduttiin rohkeaan, ihmislähtöiseen henkilöstön johtamiseen.

Salpaus Syke 2025 -kyselyn tulokset osoittivat vahvuuksiksi esihenkilötyön laadun, hyvän työilmapiirin sekä korkean organisaation suositteluasteen, sillä 85 % henkilöstöstä suosittelee Salpausta työnantajana. Samalla kysely toi esiin kehittämiskohteita, kuten sisäisen viestinnän tärkeyden sekä työn kuormittavuuden hallinnan tukemisen. Nämä teemat ohjasivat vuoden aikana tehtyä kehittämistyötä. Lisäksi oppilaitosturvallisuutta vahvistettiin toteuttamalla Elsa-kurssi ja yksikkökohtaiset riskikeskustelut, joissa sovittiin selkeät toimintamallit uhka- ja väkivaltatilanteisiin.

Henkilöstöjohtamisen painopisteet ja toimenpiteet vuoden 2025 osalta kiinnittyivät pitkälti ammatillisen koulutuksen muutosten valmisteluun ja siten toimintamallin kehittämiseen. Toimintamallin muutokset ovat koskeneet erityisesti Salpauksen johtoa.

Painopisteitä vuonna 2025 ovat erityisesti olleet:

- Toimintamallin ja johtamisjärjestelmän kehittäminen
- Salpauksen strategian toteuttaminen ja uuden strategian valmistelu
- Opetus- ja ohjaushenkilöstön vahvistettu resurssien johtaminen
- Henkilöstösuunnitelman päivitys vuosille 2026–2028

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän päätoimisen henkilöstön määrä oli 31.12.2025 yhteensä 599 henkilöä ja henkilötövuosia kertyi kaikkiaan noin 600. Tarkempi henkilöstömääräselvitys sekä henkilöstökulut on esitetty kohdassa 4.6.1.

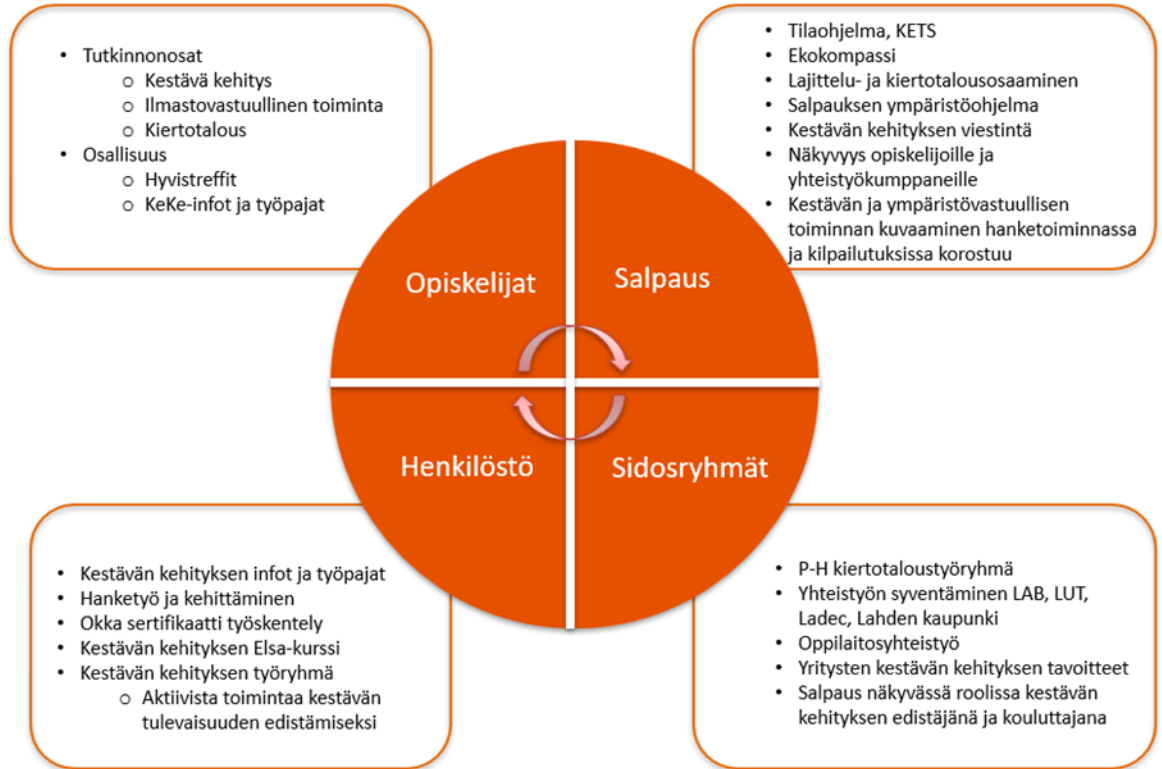
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymässä laaditaan vuodelta 2025 erillinen Henkilöstökertomus, joka valmistuu sähköisenä julkaisuna helmikuussa 2025 ja julkaistaan kuntayhtymän www-sivuilla. Henkilöstökertomuksessa on kattavasti tietoa henkilöstötunnusluvuista ja henkilöstöjohtamisen toteuttamisesta sekä kuntayhtymästä työnantajana.

1.1.7 Kestävä kehitys ja ympäristövastuu

Kestävä kehitys on osa kaikkea ammatillista koulutustamme. Jokaisessa tutkinnossa huomioidaan ympäristövastuullisuus, taloudellinen ja sosiaalinen kestävyys sekä kestävä tulevaisuus työelämässä. Opiskelijat voivat syventää osaamistaan kestävä kehityksen teemoista valinnaisilla tutkinnon osilla eri aloilla sekä kestävään kehitykseen painottuvalla tutkintopolulla. Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen perusteisiin on sisällytetty uusia digivihreää osaamista sisältäviä valinnaisia tutkinnon osia, jotka tukevat vihreää siirtymää ja työelämän muuttuvia osaamistarpeita. Nämä tutkinnon osat avattiin koulutustarjontaan syksyllä 2025.

Kestävän kehityksen työryhmä edistää kestävästä kehityksestä ja ympäristövastuullista toimintaa Salpauksessa. Työryhmän jäsenet edistävät kestävästä kehityksestä toimenpiteitä omilla vastuualueillaan ja tuovat käsiteltäviä asioita ja huomioita koko ryhmän käsiteltäväksi.

Kestävän kehityksen toimenpiteet ja kehittämiskohteet on jaettu Salpauksessa neljään eri kokonaisuuteen. Opiskelijat, henkilöstö, sidosryhmät sekä organisaatiotaso.



Vuodelle 2025 tavoitteenamme oli

- Salpauksen ympäristöohjelman rakentaminen,
- Ekokompassi auditointi sekä sertifikaatin hakeminen,
- Henkilökunnan ja opiskelijoiden kestävästä kehityksestä ja ympäristövastuullisen toiminnan edistäminen,
- Yhteistyön syventäminen sidosryhmien kanssa ja verkostoituminen muiden kestävästä kehityksen ryhmien kanssa,
- Koordinoida käytännön toimia kestävästä kehityksen eri osa-alueiden edistämiseksi,
- Agenda 2030 tavoitteiden edistäminen ja toimenpiteiden näkyväksi tekeminen.

1.1.7.1 Ympäristöohjelman rakentaminen

Salpaus on liittynyt ammatillisen koulutuksen Kartalla – verkostoon vuonna 2025 (kartallaverkosto.fi). Verkosto tarjoaa työkaluja, tukea ja vertaisoppia kestäväystyöhön. Tämän myötä Salpauksessa on valmisteltu www-sivuille koostetta vastuullisuusteoistamme ja -tavoitteistamme. Tavoitteenamme ei vielä ole varsinainen kestävyysraportti, vaan kevyesti päivitettävä kuvaus käytännön esimerkein. Vastuullisuuskuvauksen pohjana ovat sekä kestävästä kehityksen eri osa-alueet (sosiaalinen, ympäristöllinen ja taloudellinen vastuu) sekä ammatillisen koulutuksen yhteinen kestävyystiekartta ja sen näkökulmat: johtaminen ja toimintakulttuuri; pedagogiset ratkaisut ja oppimisympäristöt; henkilöstön osaaminen ja ammatti-identiteetti, kumppanuudet sekä hiilineutraalius. Näitä tarkastellaan opiskelijoiden, työelämäyhteistyön ja muiden sidosryhmien, henkilöstön sekä Salpaus-organisaation

näkökulmasta. Kuvaus valmistuu ja avataan Salpauksen www-sivulle vuoden 2026 kevään aikana. Varsinainen kestävyysraportti tai -raporttimaisuus voi toteutua vuoden 2027 aikana, kun Salpauksen kestävä kehityksen sertifikaattityö etenee.

1.1.7.2 Ekokompassi

Salpausravintoloille ja ravintola Kulinaarille myönnettiin ekokompassi – ympäristöjärjestelmän sertifikaatti ympäristöasioiden hoitamisesta ja kehittämisestä Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän mukaisesti heinäkuussa 2025.

Tuomme ympäristön kannalta kestävä toiminnan näkyväksi asiakkaillemme sekä toiminnalle turvaamaan tuleville sukupolville mahdollisuuden hyvään elämään. Huomioimme hankinnoissamme kiertotalouden, hankintojamme ohjaavat ekologiset, taloudelliset ja eettiset periaatteet. Tehostamme elintarvikejätteen seurantaa ja vähennämme ruokahävikkiä. Lahjoitamme lounaalta jääneen ruuan opiskelijoillemme. Kierrätämme materiaalit tehokkaasti kiertoon.

Salpaus ravintoloiden ympäristölupaus on tuoda vastuulliset valinnat näkyvästi esille kaikille opiskelijoille ja henkilökunnalle. Sosiaalinen vastuullisuus antaa mahdollisuuden tehdä ekologisesti kestäviä valintoja, ruokahävikin pienentämisellä ja kestäville hankinnoilla mahdollistamme laadukkaan, kestävä ja eettisen ruuan, joka edistää laajasti hyvinvointia Salpauksessa. Salpaus ravintoloiden vastuullisuuden pääkohdat ovat:

- Kotimaisuus
- Lähiruoka
- Sertifioidut raaka-aineet
- Lähiruuan painottaminen
- Luomu
- Terveellisyys ja hyvä maku
- Yhteiset tapahtumat

Uusien ravitsemussuositusten mukaan olemme vähentäneet punaisen lihan käyttöä. Tarjoamme kalaa kaksi kertaa viikossa ja olemme lisänneet lounaille kasvisproteiinin määrää salaattipöydässä. Kehitimme vitriini- ja tilaustarjoilutuotteita vastaamaan ravitsemussuosituksia ja tarjoamme ympäristön kannalta kestävämpiä vaihtoehtoja. Kahviloistamme löytyy fiksi valinta tuotteita ja uudet puukomposiittit mikit kannustavat kaikkia Salpaulaisia tekemään yhdessä parempia valintoja. Toimintamme näkyvyyttä on lisännyt inforuutujen ja sosiaalisen median käyttö viestinnässä. Erilaisten teemapäivien kautta viestimme ympäristön kannalta vastuullisesta toiminnasta esim. luomu-, lähiruoka-, vegaanipäivä.

1.1.7.3 Kestävän kehityksen ja ympäristövastuullisen toiminnan edistäminen

Salpaus päätti käynnistää Okka-säätiön oppilaitosten kestävä kehityksen sertifikaatin hakuprosessin. Okka-sertifikaatti on ammatillisille oppilaitoksille tarkoitettu valtakunnallinen kestävä kehityksen sertifikaatti, joka tukee kestävä kehityksen systemaattista toteuttamista opetuksessa, toiminnassa ja johtamisessa. Salpauksen sertifiointiprosessin käytännön toimenpiteitä koordinoivat luonto- ja ympäristöalan lehtori Lauri Latva sekä opettaja Lotta Palomäki. Sertifiointityö käynnistyi keväällä 2025 alkukartoituskyselyllä, johon kutsuttiin osallistumaan 101 Salpauksen henkilöstön jäsentä kahdeksassa pienryhmässä. Opetusalanpäälliköt ja johtoryhmä muodostivat omat ryhmänsä ja muihin työpajoihin osallistui opetuksessa ja tukipalveluissa työskentelevää henkilöstöä laajasti eri aloilta.

Alkukartoituskyselyt saatiin valmiiksi syksyn 2025 aikana, minkä lisäksi ryhmät kokoontuivat vielä toistamiseen keskustelemaan vastauksista. Oman toiminnan tueksi ja yhteistyön edistämiseksi syksyn aikana kartoitettiin muiden Okka-sertifioitujen ammatillisen oppilaitosten kestävyystyön rakenteita ja toimia. Hyviä käytäntöjä ja vinkkejä kestävyystyöhön saatiin Forssan ammatti-instituutista, Savon ammattiopistosta ja Keudasta. Loppuvuodesta alkukartoituksen kyselyn alustavia tuloksia esiteltiin lyhyesti johtoryhmälle. Sertifiointiprosessi jatkuu vuonna 2026.

Kestävän kehityksen työryhmä edistää kestävää kehitystä ja ympäristövastuullista toimintaa Salpauksessa sekä sidosryhmissään, erityisesti työssäoppimispaikoissa. Työryhmän jäsenet edistävät kestävän kehityksen toimenpiteitä omilla vastualueillaan ja tuovat käsiteltäviä asioita ja huomioita koko ryhmän käsiteltäväksi. Työryhmä kokoontui normaali enemmän, koska kestävän kehityksen asioita oli Salpauksessa menossa laajasti.

Salpaus on keskeinen toimija alueellisessa kestävän kehityksen työssä ja koulutuksessa. Olemme mukana mm. Päijät-Hämeen liiton vihreän siirtymän tiekartan valmistelussa, Lahden kaupungin kiertotalouden tiekartassa sekä Kestävä ruoka Häme -ohjelmassa. Tiivistämme yhteistyötä alueellisten, kansallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa ja olemme aktiivinen toteuttaja kestävän kehityksen hankkeissa.

Henkilöstön kestävän kehityksen osaamista ja vaikuttamismahdollisuuksia edistetään koko henkilökunnalle suunnatulla kestävän kehityksen kursseilla. Aihe on esillä myös pedagogisissa iltapäivissä. Henkilöstöllä on tärkeä rooli kestävän kehityksen edistämisessä ja esimerkiksi edistetään kestäviä toimintatapoja myös opiskelijoille.

Ilmastovastuullinen toiminta -tutkinnonosaa kehitettiin edelleen Salpauksen eri aloilla ja alakohtaista sisältöä rakennettiin täydentämään kunkin tutkinnon omia erityispiirteitä. Ilmastovastuullisen toiminnan tutkinnonosan kiinnostus lisääntyi ja tämän valinnaisen tutkinnonosan suoritti 79 opiskelijaa.

1.1.7.4 Energia ja jätemäärät

Koulutuskeskus Salpaus on mukana kuntien energiatehokkuussopimuksessa ja hyödyntää toiminnassaan energiankulutuksen seurantaohjelmaa. Seurannan ja tiedottamisen avulla energian kulutusta onkin saatu pienennettyä. Energiatehokkuutta on parannettu monin eri tavoin, esimerkiksi vanhan valaistuksen uusiminen LED-valaistukseksi, linjasäätöventtiilien vaihtamisella ja lämmitysjärjestelmän tasapainotuksella.

Energialaji	2023	2024	2025	Muutos 2025/2024
Sähkölukutus KWh	6 625 104	6 682 581	6 544 762	-2,06 %
Veden kulutus m3	18 197	17 810	25 493	43,14 %
Kaukolämmön kulutus MWh	13 969	14 613	13 661	-6,51 %

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

Salpauksessa on voitu seurata jätemäärien kehitystä ensimmäisen kokonaisen kalenterivuoden ajan jätelain muutosten jälkeen, mikä mahdollistaa aiempaa helpomman ja tarkemman tulosten vertailun tulevaisuudessa. Energiajätteen määrän merkittävä lasku johtuu siitä, että energiajätettä kerättiin v. -24 enää vain Jokimaan toimipisteessä (paalimuovit). Biojätteen määrä on jatkanut vähenemistään. Erityisen myönteistä on sekajätteen määrän radikaali väheneminen edelliseen vuoteen verrattuna. Kokonaisuudessaan taulukon jakeiden jätemäärät ovat lähes puolittuneet vuoteen 2024 verrattuna. Nämä tiedot osoittavat, että Salpauksessa on onnistuttu merkittävästi vähentämään sekä energiajätteen, biojätteen että sekajätteen määrää, mikä tukee kestävän kehityksen tavoitteita ja jätelain vaatimuksia.

Jätelaji	2024	2025	Muutos 2025/2024
Biojäte	106 152	88 360	-16,76 %
Energiajäte	45 429	1 260	-97,23 %
Sekajäte	304 086	126 566	-58,38 %
Kartonki	12 895	12 660	-1,82 %
Metalli	46 295	33 680	-27,25 %
Vaarallinen jäte	7 161	6 960	-2,81 %
Muovipakkaus	16 714	12 520	-25,09 %
	538 732	282 006	-47,65 %

1.2 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä vuonna 2025

1.2.1 Ammatillisen koulutuksen järjestäminen

Riskienhallinnan näkökulmasta keskeistä on onnistua mukauttamaan toiminta vastaamaan ammatillisen koulutuksen muuttunutta lainsäädäntöä. Tämä edellyttää koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien toteuman aiempaa tarkempaa johtamista. Ammatilliselta koulutukselta odotetaan vaikuttavuutta opiskelijoiden työllistymisessä ja jatko-opintoihin sijoittumisessa. Aikuisille jo tutkinnon suorittaneille opiskelijoille on kyettävä tarjoamaan ensisijaisesti vain tarvittava osaaminen. Salpauksen johtamista ja päätöksentekoa on tiivistetty riskien toiminnan tehokkaan johtamisen varmistamiseksi. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen heikentyessä ja koulutuksen vaikuttavuuden korostuessa koko johtoryhmän tiivis yhdessä johtaminen ovat edellytys onnistumiselle.

Keskeisessä osassa ovat henkilöstöressurssien ja -osaamisen oikeassa suhteessa kohdentuminen. Opetus- ja koulutustoiminnan resurssijohtamista sekä kuntayhtymäpalveluiden resurssijohtamista on vahvistettu. Tavoitteena on laaja osaamisen yhteiskäyttö, tuottavuuden nosto sekä tavoitteisiin perustuvan toiminnan toteuttaminen.

On tärkeää taata opiskelijoille laadukas opetus ja riittävät tukitoimenpiteet sekä varmistaa työelämän palvelutehtävän toteutuminen ja Salpauksen strategiset linjaukset palveluorganisaationa toimimisessa. Virkavastuulla toimivan opetushenkilöstön osaaminen tulee varmistaa mm. riittävällä kouluttautumisella. Isossa ja monialaisessa oppilaitoksessa on tärkeää, että jokainen toimija tunnistaa myös oman vastuunsa tiedonkulusta huolehtimisessa. Henkilöstön tulee myös osata käyttää opetuksen laadukkaan toteuttamisen kannalta keskeisiä ohjelmistoja ja välineitä sekä huolehtia tietosuojan toteutumisesta oppilaitoksessa vaadittavalla tavalla. Salpauksessa opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamista on tuettu mm. hankkeiden kautta sekä esihenkilöiden ja henkilöstön erilaisilla koulutuksilla. Sisäistä koulutusta on suunnattu esiin tulleiden tarpeiden mukaan vastaamaan toimintakentälle tulleisiin muutoksiin ja haasteisiin.

Salpauksessa on kohdennettu opetus- ja koulutustoimintaan viisi sisäistä tarkastusta vuosina 2019–2023 (Henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma -prosessin oikeellisuus ja sujuvuus v. 2019, Opiskelijapalautteen keräämiseen liittyvät käytänteet Salpauksessa v. 2020, Osaamisen arviointi ja aiemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen v. 2021 sekä Jatkuva haku, raportointijärjestelmän kehittäminen sekä hakeutumiseen ja valintaan liittyvät prosessit ja toimenpiteet v. 2022. Vuoden 2023 tarkastuksen kohde on ollut eronneeksi katsomisen prosessi ja sen toimivuus, joka on jatkunut vuoden 2024 aikana. Vuoden 2025 tarkastuskohteena on ollut jatkuva haku. Tarkastusten avulla varmistetaan toiminnan laatua, prosessien toimimista käytännössä, mahdollisten riskitekijöiden minimoimista, koulutuksen järjestäjiä koskevien lakien velvoitteiden täysimääräistä toteutumista sekä opiskelijoiden oikeusturvan takaamista.

1.2.2 Johtaminen ja hallinnon järjestäminen

Kuntayhtymän luottamushenkilö- ja viranhaltijaorganisaatio määräytyy perussopimuksen ja hallintosäännön mukaisesti. Kuntalain mukaisia kuntayhtymän hallintoelimiä ovat yhtymäkokous, tarkastuslautakunta ja yhtymähallitus. Ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaisesti Koulutuskeskus Salpauksella on vuonna 2025 toiminut kaksi työelämäneuvottelukuntaa (vuoden 2026 alusta alkaen toimikuntaa on yksi) sekä Opiskelijan oikeusturvatoimikunta.

Yhtymähallitus johtaa kuntayhtymää ja sen hallintoa. Kuntayhtymän omistajapolitiittisten tavoitteiden toteutumisen seuranta on yhtymähallituksen tehtävä. Yhtymähallitus käyttää

kuntayhtymän valmistelu-, päätäntä- ja toimeenpanovaltaa sekä vastaa omistajaohjauksesta, seuraa omistajapoliittisten tavoitteiden toteutumista sekä taloudellista kehitystä ja tunnuslukuja systemaattisesti. Yhtymähallituksen vastuulla on huolehtia siitä, että kuntayhtymällä on sellainen riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintojärjestelmä, että hallitus voi olla tarkoituksenmukaisella laajuudella varma tavoitteiden saavuttamisesta.

Kuntayhtymällä on toimitusjohtaja, joka johtaa yhtymähallituksen alaisena kuntayhtymän hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Koulutuskeskus Salpaus –oppilaitoksen toimintaa johtaa rehtori. Yhtymähallituksen esittelijöinä toimivat toimitusjohtaja ja rehtori oman vastuualueensa näkökulmasta.

Kuntayhtymän ylimmällä johdolla on ensisijainen vastuu riskienhallinnasta, sisäisen valvonnan järjestämisestä ja johtamisesta, samoin kuin kuntayhtymän tavoitteiden saavuttamisesta ja niihin liittyvän toiminnan järjestämisestä. Sisäisellä tarkastuksella tuetaan johtoa valvontavelvollisuuden arvioinnissa ja kehittämisessä.

Kuntayhtymän johtaminen ja hallinnon järjestäminen konkretisoituu toimintamalliksi, johtamisjärjestelmäksi, organisaatiomalliksi, säännöiksi ja toimivallaksi. Johtamisjärjestelmän kuvaus sisältää säännöt päivityksineen, organisaation vahvistamisen, ydinprosessien johtamis-, arviointi- ja kehittämismuutokset, laskentamallin vahvistamisen, vuosittaiset delegointipäätökset, arvioinnit järjestelmän toimivuudesta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisen. Lisäksi johtamisjärjestelmä sisältää ohjauksen tiedolla johtamiseen, tietojärjestelmiin, asiakirjoihin ja dokumentteihin, kuten sääntöihin, päätöksiin ja ohjeisiin.

Yhtymähallitus antaa vuosittain talousarvion laadintaohjeen sekä täytäntöönpano-ohjeen ja tekee tarvittavat delegointipäätökset (viranhaltijapäätösten tekijät, hankintavaltuudet ja tositteiden hyväksyjät sekä allekirjoitusoikeudet). Toimivallan delegointi jakautuu allekirjoitusoikeuksiin, päätöksiin viranhaltijapäätösten tekijöistä, päätöksiin hankintavaltuuksista ja tositteiden hyväksyjistä, hankinta- ja tilausoikeuksiin, tilaus- ja hyväksymisoikeuksiin sisäisissä ravintolapalveluissa sekä muihin delegointeihin kuten varahenkilöistä tehtäviin päätöksiin.

Sääntöjen päivittämisen ja ajan tasalla pitämisen avulla kehitetään edelleen eri hallintoelimille tehtävää valmisteluprosessia sekä varmennetaan toiminnan laatu- ja hallintoprosessien sujuvuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden seuranta on vaiheistettu ja laadittu aikataulu kuntayhtymän vuosikellon avulla. Raportointia tukevat toiminta-, henkilöstö- ja taloussuunnittelupalaverit sekä PowerBi raporttien ja tietovaraston käyttö. Vuosittaisten lähetekeskustelujen sekä TAHTO- ja onnistumiskeskustelujen avulla konkretisoidaan ja seurataan toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista eri organisaatiotasolla ja yksiköissä.

Ammatillisen koulutuksen uuden lainsäädännön ja rahoituslain vaikutukset voimistuvat ja vaikuttavat yhä enemmän Salpauksen toimintaedellytysten ja johtamisen toimintakentän muutoksiin. Samanaikaisesti kuntayhtymän johtoryhmässä, erityisesti opetus- ja koulutustoiminnan johdossa, tulee henkilöstön ikärakenteesta johtuen tapahtumaan seuraavien vuosien aikana vaihtuvuutta. Osaava johtaminen tulee varmistaa muutostilanteet ja toiminnan uudistuvat tarpeet ennakoiden.

1.2.2.1 Riskienhallinnan järjestäminen

Kuntayhtymän johto päättää osana strategiatyötä ja johtamistyöskentelyä, miten riskejä hallitaan ja miten toimintaympäristömuutoksiin vastataan ja niitä ennakoidaan. Kuntayhtymän johto arvioi ja kehittää strategiaprosessia systemaattisesti. Erityistä huomiota kiinnitetään perustehtävässä ja strategiassa onnistumiseen liittyviin riskeihin sekä taloudellisiin riskeihin. Sisäistä tarkastusta hyödynnetään riskien arvioinnin suunnittelun ja toteutuksen tukena.

Kuntayhtymän toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaamaan on määritelty keskeiset mittarit. Strategian 2026–2029 toteutumista sekä toiminnan tuloksellisuutta kuvaavat mittarit on määritelty osana strategiaprosessia. Kuntayhtymän johto toteuttaa riskienhallintaa oleellisena osana toiminnan johtamista ja talouden suunnittelua, ydinprosessien toteuttamista, arviointia ja kehittämistä. Vastuu riskienhallinnan johtamisesta on kuntayhtymän johdolla. Päivittäinen riskienhallinta on kiinteä osa johtamista ja esihenkilötyötä liittyen kaikkeen toimintaan.

1.2.2.2 Sisäisen tarkastuksen järjestäminen

Sisäinen tarkastus on riippumaton toimintamuoto, jolla on raportointivastuu yhtymähallitukselle sekä toimitusjohtajalle ja rehtorille. Kuntayhtymän sisäisen tarkastuksen tehtävät on järjestetty osana toimivan johdon arviointi- ja kehittämistehtävää. Sisäisen tarkastuksen operatiivinen toteutus hankitaan ostopalveluna tilintarkastusyhteisöltä. Sisäisen tarkastuksen toteuttaminen tapahtuu yhteistyössä tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan kanssa. Sisäisen tarkastuksen kohteet suunnitellaan vuosittain tunnistettujen tarpeiden perusteella. Lähivuosina tarkastuksen kohteiksi on valittu uuden ammatillisen koulutuksen lainsäädännön säännösten toteutuminen ja toteuttaminen Salpauksessa. Sisäisellä tarkastuksella on nimenomaan keskitytty kohdan tämän Riskienhallinnan selonteon kohdan 'Ammatillisen koulutuksen järjestäminen' riskien hallintaan.

Yhtymähallituksen sekä toimitusjohtajan ja rehtorin tulee seurata ja raportoida sisäisen tarkastuksen antamien kehityssuositusten käsittelyä ja suositusten perusteella toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta riskien hallinnassa ja toiminnan kehittämisessä.

1.2.3 Talouden hallinta

Riskienhallinta on olennainen osa toiminnan ja talouden suunnittelua. Tavoitteena on tasapainoisen talouden turvaaminen, jonka menestystekijöinä on tulo-rahoituksen ennakointi ja siihen suhteutettu resurssien käyttö ja rahoituksen turvaaminen koulutuksen käyttöön.

Kuntayhtymän tulo-rahoituksen riskit muodostuvat ammatillisen koulutuksen lainsäädännön ja rahoituslain rakenteista sekä ammatillisen koulutuksen muun tulo-rahoituksen haastavasta ennakoitavuudesta. Nykyinen valtionosuusrahoitus painottaa toiminnan vaikuttavuutta ja tehokkuutta. Talouden tasapainoon vaikuttavat merkittävästi opetus- ja kulttuuriministeriön vuosittaiset päätökset tavoitteellisista opiskelijavuosista ja sen kautta määräytyvästä perusrahoituksesta (50 % rahoituksesta). Lisäksi Salpauksen tulee onnistua ammatillisen koulutuksen tulosperusteisessa rahoituksessa. Rahoitusmallin peruselementit ovat perusrahoitus 50 % (opiskelijavuodet), suoritusrahoitus 30 % (tutkinnot ja tutkinnon osat), vaikuttavuusrahoitus 18 % (työllistyminen ja jatko-opinnot) sekä 2 % opiskelija- ja työelämäpalaute.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymälle ja muille koulutuksenjärjestäjille myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta, suoritusrahoitusta ja vaikuttavuusrahoitusta kunkin

rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastaa Salpauksen suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista Suomessa. Ammatillisen koulutuksen rahoitus on nollasummapeli. Oman suorituskyvyn ohella rahoitukseen vaikuttaa muiden koulutuksenjärjestäjien tulokset.

Rahoitus ennakoitavuus on haasteellista. Vuoden 2025 alusta toteutui ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset, jotka vähensivät Salpauksen opiskelijavuosia vuoden 2024 tasosta -336 vuotta. Rahoitus vähenee -4,0 miljoonaa euroa vuodesta 2024 (-6,1 %). Lisäksi ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädäntöön on tullut muutos vuoden 2026 alusta.

Talousarvio 2026 on -3,4 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuodelle 2026 saatu valtionosuusrahoituspäätös 59,4 miljoonaa euroa laskee vuodesta 2025 vielä -1,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvioon nähden päätös on kuitenkin 0,6 miljoonaa euroa suurempi.

Salpauksen koulutustarjonta pienenee saatujen rahoituspäätösten takia. Tämä näkyy luonnollisesti myös toiminnan laajuudessa ja henkilöstömäärässä. Sopeutumista tähän teemme pitkäjänteisesti ja harkiten. Salpauksen rahoitettavat opiskelijavuodet ovat vuodesta 2024 laskeneet -746 osana vuonna 2025 toteutunutta (-336) ja vielä vuonna 2026 jatkuvaa (-410) rahoitusleikkausta kohdistuen etenkin aikuiskoulutukseen.

Oppivelvollisten osalta tavoite on, että kaikilla on peruskoulun jälkeinen tutkinto. Aikuisten jo tutkinnon suorittaneiden osalta tulee kiinnittää erityistä huomiota osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen, jolloin he hankkivat ensisijaisesti työllistymisen kannalta tarvittavaa osaamista.

Opintojen jälkeen tavoitteena tulee olla työllistyminen tai siirtyminen jatko-opintoihin. Talouden ennakoinnin haastavuus ja Salpauksen palveluiden ja asiakasprofiilin muutos edellyttävät kuntayhtymän onnistunutta talouden hallintaa myös jatkossa. Osaavan taloushallinnon henkilöstön määrä tulee turvata myös jatkossa.

Yhtymähallitus hyväksyi 15.12.2025 § 174 ensikertaa kuntayhtymän sijoitustoiminnan periaatteet. Maksuliikennevarat ja kassaylijäämä sijoitetaan mahdollisimman vähäriskisesti noudattamalla näitä periaatteita.

Sijoitustoiminnan periaatteet -asiakirja ohjaa kuntayhtymän maksuliikennevarojen ja kassaylijäämän sijoittamista. Periaatteet mukailevat kuntasektorin hyvää käytäntöä ja korostavat pääoman säilymistä, maksuvalmiuden turvaamista, sijoitusten luottokelpoisuutta, likviditeettiä sekä riskien hajautusta. Periaatteiden valmistelussa on otettu huomioon Lahden kaupungin ohjeistus asiassa.

Kuntayhtymän maksuvalmiuteen liittyvien riskien hallintaa tukee reaaliaikainen taloushallinnon järjestelmä. Maksuvalmiuden ylläpitämiseksi vastuuyksiköiden on noudatettava tarvittaessa yhtymähallituksen ja toimitusjohtajan antamia ohjeita mm. menojen jaksottamisessa. Tällä hetkellä tilanne ei ole vaatinut tätä ohjausta. Salpauksen hankintaluparyhmä antaa luvat talousarviossa olevien investointien toteutukseen, mikä tukee investointien tarveharkinnan lisäksi myös tarvittavilta osin maksuvalmiuden hallintaa.

Saatavien perintää hoitaa Lowell Oy, hallitus käsittelee luottotappiot vuosittain. Hallituksen valtuutuksella talouspalveluiden asiantuntijoilla on oikeus keskeyttää perintäprosessi alle 100 euron epävarmojen saatavien osalta.

Salpauksen talouden kehityksen kannalta on keskeistä tuottavuuden ja vaikuttavuuden parantaminen. Tavoitteena on taata laadukkaat palvelut vähenevin resurssein. Salpaus on uudistanut viimeisen 15 vuoden aikana merkittävän osan oppimisympäristöistään ja samalla

pienentänyt tilankäyttöään merkittävästi. Näin investoinnit on voitu tehdä käytännössä tulorahoituksella ja turvata resurssit ydintoimintaan.

Toimitilaa ja tilakustannuksia on kuitenkin edelleen liikaa. Nykyinen toimitilaohjelma sisältää noin 20 % lisävähennyssuunnitelmat, jotka suurelta osin kohdistuvat Ståhlberginkatu-Svinhufvudinkatu alueella sijaitsevan keskustakampuksen sekä Vipusenkadulla sijaitsevan teknologiakampuksen tiloihin. Nämä vähennykset eivät ole vielä riittäviä.

Olemme tunnistaneeet strategisissa ja toiminnallisissa tarkasteluissamme Lahden kahdella kampuksella sijaitsevien toimintojen haasteita. Monet koulutuksenjärjestäjät ammatillisessa koulutuksessa ovat tehneet yhdessä omistajiensa kanssa ratkaisuja ja investointeja sijoittuakseen yhteen toimipisteeseen yhdellä paikkakunnalla. Nämä ratkaisut näyttävän laskeneen käytössä olevien toimitilojen määrää.

1.2.3.1 Omaisuuden hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta

Investointien käynnistämisen toimintatavat ja prosessit on määritelty ja ohjeistettu. Salpauksen irtaimistoinvestointien edistäminen edellyttää suunnittelu- ja toteutuslupien käsittelyä ja hankintaluparyhmän myönteistä päätöstä. Hankintaprosessi on mallinnettu, ohjeistettu ja hankintaprosessiin osallistuvia koulutetaan säännöllisesti. Kuntayhtymä hyödyntää yhteishankintoja laajasti.

Kiinteän omaisuuden hankinnasta päättää yhtymähallitus. Rakennushankkeet toteutetaan talousarviossa hyväksytyjen hankintaohjelmien mukaisesti seuraavasti: Yhtymähallitus hyväksyy 300 000 euroa ylittävien hankkeiden suunnitelmat ja urakkatarjoukset, muiden hankkeiden suunnitelmat ja urakkatarjoukset hyväksyy toimitusjohtaja.

Kiinteistöjen hallintajärjestelmä on osa kuntayhtymän suunnittelu- ja toimintajärjestelmää. Perustoiminnan talouden hallinnassa on tärkeässä roolissa toimitilojen käytön tehostaminen ja tiloista luopuminen.

Kiinteästä ja irtaimesta omaisuudesta, arvopapereista, saamisista ja muusta omaisuudesta sekä talousarviolainoista, sopimuksista, sitoumuksista, vakuutuksista ja vakuutusasiakirjoista pidetään luetteloita. Kuntayhtymän omistamien kiinteistöjen tasearvot määritellään käyttöomaisuuskirjanpidon avulla. Tarvittavia kiinteistöjen arvojen alaskirjauksia on tehty. Kiinteistömassan arvo kokonaisuudessaan turvataan vakuutusyhtiön kanssa solmitulla täysarvovakuutuksella. Kiinteistöpalvelut ylläpitävät tietoja kiinteistöjen kaupoista, kiinteistöjen saannon lainhuudatuksista, kiinnityksistä ja vuokraoikeuksien siirroista sekä huolehtivat kiinteistöjen markkinahintojen seurannasta.

Käyttöomaisuuden myynnistä päättää yhtymähallitus. Irtaimen omaisuuden sekä osakkeiden ja osuuksien myynnissä yhtymähallitus voi siirtää toimivaltaansa edelleen muille toimielimille ja viranhaltijoille. Irtaimen, käytöstä poistetun omaisuuden myyntiluvan antaa toimitusjohtaja ja myyntikanavana käytetään julkista nettipohjaista huutokauppaa, joka mahdollistaa omaisuuden aidon julkisen myynnin. Kuntayhtymän Talouspalvelut vastaa käyttöomaisuuskirjanpidon ylläpidosta ja neuvonnasta sekä ylläpitää intranetissä käyttöomaisuuden luettelointiohjetta.

1.2.3.2 Sopimustoiminta

Dynasty-asianhallintajärjestelmä sisältää toiminnot kokous-, asian-, viranhaltijapäätösten, sopimusten ja dokumenttien hallintaan.

Lisäksi PTC Services Oy:n kanssa on allekirjoitettu sopimus 1.9.2017 hankintajuridisten asiantuntijapalveluiden käytöstä, joka tukee kuntayhtymän toimintaa tarpeen mukaan.

Kuntayhtymän hankintaohjeistuksen mukaisesti hankinnat kilpailutetaan sähköisellä kilpailutusjärjestelmä Cloudialla, jonne kilpailutusasiakirjat tallentuvat. Hankintaan liittyvä hankintapäätös sekä hankintasopimus viedään Dynastyn sopimushallintaan. Vahvaan tunnistautumiseen pohjautuvan sähköisen allekirjoittamisen käyttöönoton myötä hankintasopimukset on mahdollista laatia ja sähköisesti allekirjoittaa Dynastyn sopimushallinnan kautta. Hankintalain mukaisesti kaikista kansallisen kynnysarvon ylittävistä (yli 60 000 euroa) hankinnoista tulee tehdä sopimus.

Kuntayhtymän hankintaprosessia on tarkennettu ja hankintojen tarpeellisuuden arviointi, valmistelu ja toteuttaminen tehdään keskitetysti johdon, talouspäällikön ja hankinta-asiantuntijoiden yhteistyönä.

Dynasty-sopimushallinnan järjestelmän avulla seurataan sopimusmääriä sopimustyypeittäin. Sopimushallinnasta kerätään vuosittain sopimusmääräraportti tilinpäätöskirjaa varten. Sopimusten seurannan tukena on käytössä sopimushallinnan hälytystoiminto. Hälytystoiminnon avulla seurataan sopimusten voimassaolo- ja päättymisaikoja. Hälytys ohjautuu sopimuksesta vastuuhenkilölle, sopimusneuvottelijalle ja laatijalle.

1.2.4 Henkilöriskien hallinta

Toimivalta henkilöstöasioissa on määritelty hallintosäännössä sekä henkilöstöasioiden ja -prosessien toimintaohjeissa. Henkilöriskien hallinta sisältää yksilöihin liittyvien ja työyhteisöön liittyvien riskien lisäksi toimintakulttuurin ja henkilöstön osaamisen. Keskeiset tekijät henkilöstöriskien hallinnassa ovat toiminnan tarpeista lähtevä sekä tulevaisuuden tarpeisiin vastaava osaamisen varmistaminen, toiminnan tavoitteista lähtevä henkilöstösuunnittelu ja rekrytointi sekä turvallisuus ja yksilön työkyky. Työyhteisöön liittyviä riskejä (osaaminen, työn oikea kohdentuminen, vaihtuvuus, rekrytointi, esihenkilötyö ja ikärakenne) hallitaan ajantasaisella ohjeistuksella, valmentamalla esihenkilöitä sekä kehittämällä laadullista ja määrällistä henkilöstösuunnittelua.

Henkilöstöriskejä hallitaan hr-palvelujen asiantuntijoille keskitetyillä ja säännöllisesti päivitettävillä henkilöstöjohtamisen prosesseilla, ajantasaisella ohjeistuksella sekä vuosikierron mukaisella, toiminnan suunnittelusta lähtevällä henkilöstösuunnittelulla.

Henkilöstöjohtamisen tukena ovat henkilöstötietojärjestelmät, joka tuottavat ajantasaista tietoa. Käytössä on kattavat HR-raportit, joiden avulla henkilöstösuunnitteluun ja osaamiseen liittyvää tietoa pystytään kokoamaan, analysoimaan ja johtamaan. Pitkällä aikavälillä tämä tukee henkilöstöprosessien ja riskienhallinnan kehittämistä.

1.2.4.1 Henkilöstö- ja opiskelijaturvallisuus

Henkilöstö- ja opiskelijaturvallisuuteen liittyvä riskienhallinta on jatkuvaa ja säännönmukaisesti kehittyvää. Keskeinen rooli on ajantasaisella ohjeistuksella sekä osaamisen kehittämishallinnalla. Turvallisuuden ylläpitoa ja kehittämistä varten Salpauksessa on kriisiryhmä, turvallisuusasioiden ohjausryhmä sekä toimipistekohtaiset turvallisuusryhmät. Turvallisuusriskien hallintaan

sisältyvät kriisitoimintamalli ja kriisiviestintäsuunnitelma sekä toimipisteisiin laaditut pelastussuunnitelmat. Turvallisuusohjeiden ajantasaisuutta ylläpidetään säännöllisesti, toimintamalleja harjoitellaan. Oppilaitosturvallisuuden ylläpito ja kehittäminen on organisoitu tilapalvelupäällikön tehtäviin.

Työturvallisuusvaarojen arvioinnit päivitetään vuosittain ajan tasalle toimipistekohtaisesti. Työturvallisuuden hallinnassa huomioidaan sekä henkilöstö että opiskelijaturvallisuus. Kuntayhtymässä on käytössä Falcony-työturvallisuusriskien arviointijärjestelmä. Työturvallisuuden hallintaan sisältyy myös kone- ja laiteturvallisuuden ylläpito sekä kemikaaliturvallisuuden hallinta.

Vastuujako turvallisuuden hallinnassa jakautuu seuraavasti:

Ylin johto

- Periaatteiden ja toimintatapojen luominen sekä organisointi
- Vastuiden ja velvollisuuksien määrittäminen
- Resurssien varmistaminen
- Työturvallisuusvaarojen arvioinnin organisointi ja seuranta

Esihenkilöt vastuualueensa osalta

- Vastaa henkilöstönsä työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta
- Vastaa opiskelijoiden ja oppimisympäristöjen työturvallisuudesta
- Perehdytys, ohjeistus ja ohjaus
- Työympäristön ja toiminnan seuranta ja valvonta
- Työturvallisuusvaarojen arvioinnin toteuttaminen
- Koneiden ja laitteiden turvallisuudesta ja käyttökunnosta huolehtiminen
- Valtioneuvoston asetus työvälineiden turvallisesta käytöstä ja tarkastamisesta
- Määräaikaistarkastusten ja huoltojen organisointi
- Kemikaaliturvallisuudesta huolehtiminen
- Toimipisteen turvallisuusryhmän toiminnan ylläpitäminen (pelastus- ja ensiapuvalmiuden järjestäminen)

Jokainen työntekijä

- Vastuu oman työskentelynsä ja toimintansa turvallisuudesta
- Annettujen työturvallisuusohjeiden noudattaminen
- Työturvallisuusvaarojen arviointi osana omaa työtä
- Ilmoitusvelvollisuus esimiehelle havaituista epäkohdista

Henkilöstö- ja opiskelijaturvallisuutta, erityisesti kriisiviestintää ja -johtamista tuetaan jatkuvalla toimintamallien ja -välineiden kehittämisellä. Kuntayhtymä on ottanut Secapp kriisiviestintäjärjestelmän käyttöön ja toteuttanut koko henkilöstöä koskevat turvallisuuskoulutukset. Koulutuksia ja poikkeustilanteiden harjoittelua jatketaan.

Kuntayhtymässä on sisäilmatyöryhmä ja käytössä toimintamalli sisäilma-asioiden selvittämisessä. Toimintamallissa on kuvattu menettelytavat, joiden mukaan havaitun sisäilmaongelman käsittely toteutetaan.

1.2.5 Tietosuoja ja tietoturvallisuus

Tietosuojalla tarkoitetaan henkilötietojen käsittelyä koskevien säädösten huomioon ottamista Salpauksen toiminnassa. Tarkoituksena ei ole ainoastaan tiedon suojaaminen, vaan ohjaaminen hyviin käytäntöihin ja yksityisyyden suojan turvaaminen henkilötietojen käsittelyssä. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymässä huolehditaan yksityisyyden suojasta ja henkilötietojen

yksityisyyttä kunnioitetaan. Kuntayhtymä sitoutuu tietosuojapolitiikassaan huolehtimaan käsittelemiensä henkilötietojen tietosuojasta ja tietoturvasta. Kuntayhtymässä noudatetaan EU:n yleistä tietosuoja-asetusta, Suomen lainsäädäntöä sekä viranomaismääräyksiä ja ohjeita.

Tietoturvallisuustyön päämääränä on turvata Koulutuskeskus Salpauksen toiminnalle tärkeiden tietojärjestelmien ja tietoverkkojen keskeytymätön toiminta, estää tietojen ja tietojärjestelmien valtuudeton käyttö, tahaton tai tahallinen tiedon tuhoutuminen tai vääristyminen sekä minimoida aiheutuvat vahingot ja varautua toiminnan keskeyttäviin uhkatilanteisiin ja niistä toipumiseen. Hallinnollisten, teknisten ja muiden toimenpiteiden avulla Salpauksen tiedot, tietojenkäsittelyjärjestelmät ja palvelut pidetään asianmukaisesti suojattuina sekä normaali- että poikkeusoloissa.

Tavoitteena on, että jokainen ymmärtää tietoturvallisuuden merkityksen kaikessa toiminnassa ja tietoturvajärjestelyt ovat hyvää kansallista ja kansainvälistä tasoa. Salpauksen tiedot, tiedostot, tietojenkäsittelyjärjestelmät, tietoverkko ja sen palvelut pidetään asianmukaisesti suojattuina normaali-, häiriö- ja erityistilanteissa sekä poikkeusoloissa hallinnollisten, teknisten ja muiden toimenpiteiden avulla. Tietoturvaa kehitetään ennakoiden, Salpauksen toiminnan luonteen, tarpeiden ja tavoitteiden lähtökohdista. Palveluiden digitalisoituessa tietoturvan ja tietosuojan merkitys organisaation toiminnalle ja toiminnan jatkuvuudelle lisääntyy.

Koulutuskeskus Salpauksessa on tietoturvan hallintamalli, joka määrittelee tietoturvatyön organisoinnin siten, että se kattaa johdon, esihenkilöt, henkilöstön, opiskelijat ja muut sidosryhmät. Näkökulmina mallissa ovat hallinnollinen, tekninen sekä fyysinen tietosuoja ja tietoturvallisuus.

Koulutuskeskus Salpauksen tietoturva- ja tietosuojapolitiikat ja ohjeistus on julkaistu organisaation [www-sivuilla](#) ja henkilöstölle tarkemmin organisaation intrassa. Tietoturvapoliittikka määrittelee Koulutuskeskus Salpauksen tietoturvallisuuden tavoitteet, vastuut ja toteutustavat. Tietosuojapolitiikassa määritellään tavoitteet ja periaatteet sekä vastuut ja toimintatavat, joita noudatetaan kuntayhtymän tietosuojan toteuttamisessa ja kehittämisessä. Tietosuojapolitiikka koskee kaikkea organisaation vastuulla olevaa henkilötietojen käsittelyä riippumatta käsittelypaikasta, välineistä tai muista järjestelyistä.

Kuntayhtymässä tietoturvallisuutta ja tietosuojaan liittyviä toimintamalleja ja ohjeita ylläpitää ja kehittää nimetty hallinnollinen tietoturvaryhmä sekä tietotekninen tietoturvaryhmä. Lisäksi Salpaukseen on nimetty tietosuojavastaava.

Tietosuoja- ja tietoturvallisuuspoikkeamia, -tapahtumia ja -kehitystä seurataan ja hallitaan tietoturvaryhmien toimesta ja raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle ja vuosittain organisaation tietotilinpäätökseen.

Tietosuoja- ja tietoturvaloukkauksiin tarvittavaa toimintamallia kehitetään ja toimenpiteitä harjoitellaan säännönmukaisesti mm. kansallisiin tietoturvaharjoituksiin osallistumalla. Tekniset tietosuoja- ja tietoturvaratkaisut ovat myös jatkuvan kehityksen kohteena.

1.2.6 Kuntayhtymän toimintaan liittyvät tunnistetut keskeiset riskit

	KESKEISET TUNNISTETUT RISKIT
Ammatillisen koulutuksen järjestäminen	Koulutustarjonnan priorisointi (mitä tarjotaan ja kuinka paljon). Opiskelijoiden työllistymisen ja uraohjauksen varmistamisessa onnistuminen. Suoritus- ja vaikuttavuustulosten saavuttaminen mm. varmistamalla opiskelijoille laadukas opetus ja riittävät tukitoimet. Alueellisessa yritys- ja työelämäpalvelutehtävässä sekä työllisyysalueiden kanssa tehtävässä vaikuttavassa yhteistyössä onnistuminen. Opetus- ja ohjaushenkilöstön resursoinnin tarkoituksenmukainen kohdentaminen. (vastuu rehtori / vararehtori, henkilöstöjohtaja)
Keskeinen toimintaa vuonna 2025	<i>Koulutuskeskus Salpaus on hakenut ja valittu ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Sen tavoitteena on parantaa uuden ohjausmallin avulla ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta (työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen) ja laatua sekä lisätä koulutuksen järjestäjän, työ- ja elinkeinoelämän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua.</i> <i>Salpaus on koonnut omistajista ja alueen keskeisistä toimijoista toiminnanohjausryhmän, jonka tukemana Salpaus valmistelee ehdotuksen kokeilun strategisista tavoitteista, toimenpiteistä ja aikatauluista ensimmäiseen sopimukseen Salpauksen ja opetus- ja kulttuuriministeriölle välille.</i> <i>Opetus- ja ohjaushenkilöstön resursointia ja sen tarkoituksenmukainen kohdentamista on selvitetty laajasti. Esihenkilöiden kanssa on tarkennettu tulevia tavoitteista opetus- ja ohjaushenkilöstön työajan kohdentamisesta ensisijaisesti perustehtävään.</i>
Johtaminen ja hallinnon järjestäminen	Osaavan johtamisen varmistaminen ja henkilöstön vaihtuvuuden tarvittava ennakkointi. Toimintamallin kokonaiskehittäminen vastaamaan toisen asteen ammatillisen koulutuksen muutoksia ja tulevaisuusnäkyviä Kuntayhtymäpalveluiden ja muiden koulutuksen matriisipalveluiden kehittäminen uudessa toimintamallissa toiminnallisesti aiempaa tiiviimmäksi kokonaisuudeksi siten, että palveluysiköiden toiminnallisia ja resurssijohtamisen rajoja vähennetään. Opetus- ja koulutuspalveluiden digitaalisen transformaation johtaminen.

	(vastuu toimitusjohtaja / rehtori / vararehtori, henkilöstöjohtaja)
<i>Keskeinen toimintaa vuonna 2025</i>	<i>Salpauksen toimintamallin kehitystä sekä tarkkaa henkilöstösuunnittelua on jatkettu vuoden 2025 aikana. Alijäämäisen talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027-2028 tilanteessa toimivan johdon velvollisuutena on suunnitella, valmistella ja toteuttaa kaikki perustellut sopeuttamis- ja tuottavuutta parantavat toimenpiteet.</i> <i>Henkilöstön eläköitymisen myötä avautuvat mahdollisuudet toiminnan tehostamiseen ja tuottavuuden parantamiseen on tarkoituksenmukaista hyödyntää koko organisaatiossa, mukaan lukien johto- ja esimiestasolla.</i>
Talouden hallinta	Rahoituksen ennakoitavuus. Kuntayhtymän onnistunut talouden hallinta tulee varmistaa myös jatkossa. Toiminnan, henkilöstön ja sitä kautta talouden suunnittelu- ja seurantajärjestelmiä tulee edelleen kehittää. Nyt painopiste on koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien käytön ennakkoinnin kehittämisessä. Tällä turvataan tuottava ja tehokas koulutuspalveluiden tuottaminen saatavilla resursseilla. Toimitilatehokkuus Salpauksen talouden kehityksen kannalta on keskeistä tuottavuuden ja vaikuttavuuden parantaminen. Tavoitteena on taata laadukkaat palvelut vähenevin resurssein. Salpaus on uudistanut viimeisen 15 vuoden aikana merkittävän osan oppimisympäristöistään ja samalla pienentänyt tilankäyttöään merkittävästi. Toimitilaa ja tilakustannuksia on kuitenkin edelleen liikaa. Nykyinen toimitilaohjelma sisältää noin 20 % lisävähennyssuunnitelmat. Nämä vähennykset eivät ole vielä riittäviä. Olemme tunnistaneet strategisissa ja toiminnallisissa tarkasteluissamme Lahden kahdella kampuksella sijaitsevien toimintojen haasteita. Monet koulutuksenjärjestäjät ammatillisessa koulutuksessa ovat tehneet yhdessä omistajiensa kanssa ratkaisuja ja investointeja sijoittuakseen yhteen toimipisteeseen yhdellä paikkakunnalla.
<i>Toimintaa vuonna 2025</i>	<i>Kuntayhtymä on käynnistänyt selvityksen Salpauksen Lahdessa sijaitsevien toimintojen tilatarpeesta tilanteessa, jossa kaikki toiminnot sijoittuisivat yhteen toimipisteeseen. Jotta Lahden kaupunki voi laatia kaupunkikehityksen kannalta kattavan kokonaiskuvan korkeakoulujen tulevasta sijainnista, on tarkoituksenmukaista tarkastella samanaikaisesti myös ammatillisen koulutuksen sijaintia ja pitkän aikavälin tilatarpeita. Selvityksen tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva Salpauksen opetuksen ja muiden toimintojen optimoidusta tilatarpeesta yhden toimipisteen mallissa ja tukea päätöksentekoa, jossa korkeakoulujen sijoittumista tarkastellaan rinnakkain ammatillisen koulutuksen</i>

	<i>pitkän aikavälin ratkaisujen kanssa. Selvitys tuottaa tietopohjaa Lahden kaupungin ja Salpauksen yhteiseen strategiseen tarkasteluun.</i> <i>Kiinteistöjen peruskorjausvelka on kartoitettu ja arvioitu edellisen kerran vuonna 2015. Velka on vähentynyt kiinteistöjen purkujen ja myyntien sekä toteutettujen perusparannusten vaikutuksesta. Peruskorjausvelan uuden arvioinnin tarve ja aikataulusuunnitelma tehdään edellä kuvatun selvityksen valmistuttua.</i> <i>Yhtymähallitus hyväksyi 15.12.2025 § 174 ensikertaa kuntayhtymän sijoitustoiminnan periaatteet. Sijoitettavat kassavarat jaetaan koreihin. Hallitus hyväksyi allokatiohaarukat, joiden puitteissa toimitusjohtaja päättää yksittäiset sijoitustoimet.</i> <i>Talousarvio vuodelle 2026 on 3,4 miljoonaa euroa alijäämäinen. Opetus- ja kulttuuriministeriön tekemän rahoituspäätöksen mukaan Salpauksen valtionosuusrahoitus vuodelle 2026 on 59,4 miljoonaa euroa, mikä on 1,4 miljoonaa euroa vähemmän kuin vuonna 2025. Vaikka rahoituspäätös on 0,6 miljoonaa euroa talousarviossa ennakoitua suurempi, kokonaisrahoituksen taso edellyttää edelleen merkittäviä talouden tasapainottamistoimia.</i> <i>Kuntayhtymän aiempina tilikausina yhdessä henkilöstön kanssa kertyneitä ylijäämiä käytetään harkitusti alkaneella tilikaudella ja taloussuunnitelmakaudella. Toiminnallisena tavoitteena on, alijäämäisestä talousarviosta huolimatta, toteuttaa vuosi mahdollisimman pienellä alijäämällä. Edellisen tilikauden ylijäämäinen tilinpäätös tukee tavoitetta toteuttaa myös alkanut vuosi talousarviota paremmin, mutta ei poista tarvetta rakenteellisille sopeuttamistoimille.</i> <i>Saatujen rahoituspäätösten sekä ammatillisen koulutuksen valtakunnallisissa koulutuspoliittisissa tavoitteissa tapahtuneitten muutosten takia Salpauksen koulutustarjonta ja toiminnan laajuus pienenevät. Rahoitettavien opiskelijavuosien määrä on laskenut vuodesta 2024 yhteensä 746 opiskelijavuodella, josta 336 kohdistui vuoteen 2025 ja 410 vuoteen 2026. Kehitys heijastuu väistämättä henkilöstömäärään kokonaisuudessaan. Sopeutuminen toteutetaan pitkäjänteisesti ja harkiten.</i>
Henkilöriskien hallinta	Johdettu henkilöstökulurakenteen hallinta vastaamaan tulorahoituksen tasoa ja määräaikaista lisärahoitusta edeltävää tilannetta. Osaavan henkilöstön saatavuus jatkuvasti haasteellisemmaksi muodostuvassa työvoiman kilpailutilanteessa. Henkilöstö- ja opiskelijaturvallisuuden toimintamallien jatkuva kehittäminen ja henkilöstön osaamisen varmistaminen. Henkilöstö- ja opiskelijaturvallisuuden uhkien tunnistaminen ja ennaltaehkäisy.

	(vastuu vararehtori, henkilöstöjohtaja)
<i>Keskeinen toimintaa vuonna 2025</i>	<i>Nopeasti tapahtunut, merkittävä opiskelijamäärien lasku heijastuu Salpauksen rahoitukseen ja siten käytössä oleviin sekä tuleviin resursseihin. Salpauksessa henkilöstön keski-ikä on noin 52 vuotta, ja seuraavien viiden vuoden aikana kolmasosa vakituisesta henkilöstöstä saavuttaa 64 vuoden iän tai ylittää sen. Vuoden 2025 aikana on laadittu eläköitymisiä huomioiva henkilöstösuunnitelma vuosille 2026–2028, joka toteutuessaan vie henkilöstörakenteen kestäväälle tasolle. Henkilöstösuunnitelmalla tavoiteltava vaikutus on vähintään – 50 henkilötyövuotta.</i>
Tietosuoja ja tietoturvaluus	Tietosuoja- ja tietoturvaluukien huomioiminen ja ennaltaehkäisy jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Henkilöstön osaamisen varmistaminen tietosuoja- ja tietoturvaluukien ennaltaehkäisyssä. Laajan laite-, ohjelmisto- ja palveluympäristön hallinta ja ajantasaisuuden varmistaminen. (vastuu johtaja, digitaaliset palvelut)
<i>Keskeinen toiminta vuonna 2025</i>	<i>Tietosuojan vaikutustenarviointien laatiminen Ilona IT Sovelluskirjastossa yhteistyössä muiden toimijoiden ja koulutuksenjärjestäjien kanssa</i> <i>Tietosuojan alkukartoitukset osana hankintaprosessia (Henkilötiedot sopimuksessa ja henkilötietojen käsittelyn liitteiden huomioiminen hankinnoissa)</i> <i>Osallistuminen valtakunnalliseen Digi- ja väestötietoviraston järjestämään TAISTO25- harjoitukseen. Harjoituksessa ilmenevien havaintojen ja mahdollisten puutteiden huomioiminen ohjeistuksessa ja toimintamalleissa.</i> <i>GDPR-tietopyyntöjen vastaamisen käytäntöjen päivittäminen (verkkolomakkeet).</i> <i>Käyttöoikeuksien tarkastelu (Dynasty-asianhallintajärjestelmä) Tavoitteiden etenemistä ja ajankohtaisia kysymyksiä on käsitelty hallinnollisen tietoturvaluukryhmän säännöllisissä tapaamisissa.</i>

1.3 Kokonaistalouden tarkastelu

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Pitkäjänteinen ja onnistunut työ Salpauksen talouden hallinnassa mahdollisti vuoden 2025 rahoitusleikkauksiin sopeutumisen ilman koko organisaation muutosneuvotteluja, joita moni suurikin koulutuksenjärjestäjä on joutunut käymään. Salpauksen kustannusrakenne oli vielä vuonna 2024 voimassa olleeseen rahoitustasoon nähden matalampi. Tältä pohjalta oli hyvä ottaa vastaan vuoden 2025 rahoitusleikkaukset.

Kuntayhtymän valtionosuusrahoitus laski päättyneenä vuonna -4 miljoonaa euroa (-6 %) edellisvuodesta. Onnistuimme laskevaan rahoitukseen sopeutumisessa niin, että tilinpäätös toteutui 3,5 miljoonaa euroa ylijäämäisenä. Ylijäämä laski edellisvuodesta -2,9 miljoonaa euroa, -44 prosenttia.

Toimintatuotot laskivat kokonaisuutena yhteensä -3,7 miljoonaa euroa (5,5 %), kun samalla toimintakulut vähenivät 0,9 miljoonaa euroa (-1,6 %). Toimintakate pieneni edellisvuodesta 3,0 miljoonaa ollen 9,0 miljoonaa euroa, toimintakateprosentti oli 13,4

Rahoitustuottojen ja -kulujen tulosvaikutus 847 000 euroa oli -138 000 euroa edellisvuotta heikompi.

Suunnitelman mukaiset poistot laskivat edellisvuodesta -298 169 euroa. Satunnaiset erät laskivat edellisvuodesta 29 397 euroa.

Tilikauden tulos 2,8 miljoonaa euroa ylitti talousarvion 3,5 miljoonalla eurolla. Budjetoitua parempi tilinpäätös rakentui seuraavasti. Toimintatuotot toteutuivat 0,7 miljoonaa euroa (1,0 %) suurempina ja toimintakulut 2,3 miljoonaa euroa (-3,8 %) pienempinä kuin talousarviossa.

Tuotoissa lisäopiskelijavuodet (9) tuottivat 59 000 euroa odotettua enemmän. Lisäksi maahanmuuttajien kotoutumiskoulutuksen osuus (411 000 euroa), muut koulutuksen myynnit Salpaus-Palvelut Oy:lle (75 000 euroa), kiinteistöjen vuokratuotot (118 000 euroa) ja ravintolamyynti (50 000 euroa) toteutuivat odotettua suurempina.

Palkkamäärärahat käytettiin 99,6 prosenttisesti, joten määrärahakäyttö alittui 115 000 euroa. Henkilöstösivukuluissa tuli säästöä 183 000 euroa, toteuma 97,2 prosenttia. Muissa kuin henkilöstökuluissa määrärahoista säästy 2,0 miljoonaa euroa (-9,4 %). Rahoitustuotot toteutuivat 414 000 euroa talousarviota paremmin. Suunnitelman mukaisten poistojen toteutuessa 109 000 euroa budjetoitua pienempinä.

Toimintatuotot ja valtionosuusrahoituksen opiskelijavuodet on selvitetty alla olevassa taulukossa.

Kokonaistalouden tarkastelu

TOIMINTATUOTOT 1000 €	TP 2023	TP 2024	TAM 2025	TP 2025	Tot% TAM 2025
Valtionosuusrahoitus	61 965	64 880	60 861	60 921	100,1 %
Opiskelijavuodet (rahoitus)	6 032	5 892	5 556	5 565	100,2 %
Strategiarahoitus					-
Muut koulutustuotot	1 835	2 223	1 554	2 203	141,8 %
Koulutustoiminnan tuotot yhteensä	63 800	67 103	62 415	63 124	101,1 %
Projektit	990	1 604	1 438	1 454	101,1 %
- opetuksen kehitt.hankkeet	767	1 298	1 105	1 164	105,3 %
- muut projektit	223	306	333	290	87,2 %
Muut tuotot	2 724	2 524	2 799	2 730	97,5 %
- työtoiminta (koulutukseen liittyvä)	811	743	1 343	1 090	81,2 %
- Ravintolapalvelut	924	894	751	801	106,7 %
- Kiinteistöpalvelut	652	510	439	546	124,3 %
- Tietohallintopalvelut	5	12		0	-
- Hallintopalvelut	20	32	20	61	302,8 %
- muut tuotot	312	333	247	233	94,3 %
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	67 514	71 232	66 652	67 308	101,0 %

Tilikauden tuloksesta tehtiin seuraavat kirjaukset:

Poistoeron vähennyksenä

- kirjattiin aiempina vuosina investointivarauksilla tehdyistä investoinneista lähes talousarvion mukaisesti 757 009 euroa.

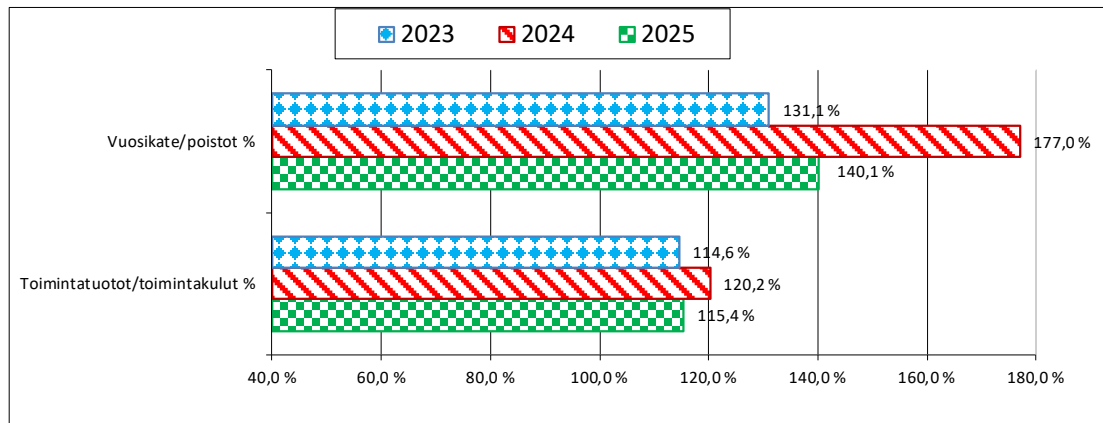
Salpauksen kassavaroina oleville stipendirahastoille maksettavina korkoina kirjattiin 21 753 euroa, joista rahastojen sääntöjen mukaan osa maksetaan stipendejä opiskelijoille ja osalla kartutetaan rahastojen pääomaa.

1.3.1.1 Tuloslaskelma

	2025 1000 €	2024 1000 €
Toimintatuotot	67 308	71 232
Myyntituotot	65 077	68 757
Maksutuotot	12	9
Tuet ja avustukset	1 653	1 874
Vuokratuotot	520	486
Muut tuotot	46	106
Toimintakulut	-58 312	-59 256
Henkilöstökulut	-38 965	-38 903
Palveluiden ostot	-10 475	-10 874
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 651	-6 296
Avustukset	-809	-800
Vuokratulot	-1 298	-1 285
Muut kulut	-1 115	-1 098
Toimintakate	8 996	11 976
Korkotuotot	732	878
Muut rahoitustuotot	135	125
Muut rahoituskulut	-20	-19
Vuosikate	9 842	12 960
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 024	-7 323
Satunnaiset tuotot	5	0
Satunnaiset kulut	-14	-39
Tilikauden tulos	2 809	5 599
Poistoeron lisäys(-), vähennys(+)	757	781
Rahastojen lisäys(-), vähennys(+)	-22	-25
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	3 544	6 356

Kokonaistalouden tarkastelu

1.3.1.2 Tuloslaskelman tunnusluvut



	2025	2024	2023	Muutos 25-24
Toimintatuotot 1 000 €	67 308	71 232	67 514	-3 924
Toimintakulut 1 000 €	58 312	59 256	58 935	-944
Vuosikate 1 000 €	9 842	12 960	9 335	-3 118
Poistot ja arvonalentumiset 1 000 €	7 024	7 323	7 121	-298
Lainanhoitokustannukset (lyhennykset + korot) 1 000 €	0	0	3 372	0
Valtionosuustuotot (op.- ja kult.toim. Rahoituslaki) 1 000 €	60 921	64 880	61 965	-3 959
Bruttoinvestoinnit 1 000 €	6 465	4 863	6 112	1 602
Opiskelijavuodet VOS -suoriteperusteinen	5 565	5 892	6 032	-327
Vuosikate €/opiskelijavuosi	1 769	2 200	1 548	-431
Toimintatuotot/toimintakulut %	115,4 %	120,2 %	114,6 %	-4,8 %
Vuosikate/poistot %	140,1 %	177,0 %	131,1 %	-36,9 %
Vuosikate/toimintatuotot %	14,6 %	18,2 %	13,8 %	0,0
Poistot/toimintatuotot %	10,4 %	10,3 %	10,5 %	0,0
Bruttoinvestoinnit/toimintatuotot %	9,6 %	6,8 %	9,1 %	0,0
Lainanhoitokustannukset/toimintatuotot %	0,0 %	0,0 %	5,0 %	0,0
Valtionosuustuotot/toimintatuotot %	90,5 %	91,1 %	91,8 %	0,0

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, % =

$100 * \text{Toimintatuotot} / (\text{Toimintakulut} - \text{Valmistus omaan käyttöön})$

Vuosikate/poistot, % =

$100 * \text{Vuosikate} / \text{Poistot}$

Bruttoinvestoinnit/toimintatuotot, % =

$100 * \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Vuosikate/toimintatuotot, % =

$100 * \text{Vuosikate} / \text{Toimintatuotot}$

Lainanhoitokustannukset/toimintatuotot, % =

$100 * \text{Lainanhoitokustannukset} / \text{Toimintatuotot}$

Poistot/toimintatuotot % =

$100 * \text{Poistot} / \text{Toimintatuotot}$

Valtionosuustuotot/toimintatuotot, % =

$100 * \text{Valtionosuustuotot} / \text{toimintatuotot}$

1.3.2 Toiminnan rahoitus

Varsinaisen toiminnan ja investointien kassavirta

Toiminnan rahavirta, vuosikate, oli 9,8 miljoonaa euroa. Satunnaisia eriä oli -9 181 euroa (tarkemmin kohdassa 4.2.5., liite 14). Tulorahoituksen korjauseriin kirjattiin -45 388 euroa perustuen omaisuuden myyntiin (-31 481 euroa), stipendirahastojen korkoihin (-21 752 euroa), työttömyysvakuutusrahaston omavastuun pakollinen varaus (13 097 euroa) sekä satunnaisina tuottoina kirjattiin Wellamo Oy:n omanpääoman jako-osuus (-5 250 euroa).

Investoinnit toteutuivat 6,5 miljoonana eurona ja jakautuen kiinteistöinvestointeihin 5,9 miljoonaa euroa ja irtaimistoinvestointeihin 0,6 miljoonaa euroa. Investoinnit alittivat talousarvion 1,1 miljoonalla eurolla johtuen pääasiallisesti kiinteistöinvestointihankkeiden toteutuksen painottumisesta sekä joltain osin irtaimistoinvestointien hankintojen viivästämisestä vuoden 2026 puolelle.

Pysyvien vastaavien luovutustulot 37 232 euroa koostuu käytöstä poistuneen käyttöomaisuuden myynnistä.

Toiminnan ja investointien nettokassavirta oli ylijäämäinen 3,4 miljoonaa euroa.

Rahoitustoiminnan kassavirta

Kokonaisuutena rahoitustoiminnan nettokassavirta oli noin -1,0 miljoonaa euroa.

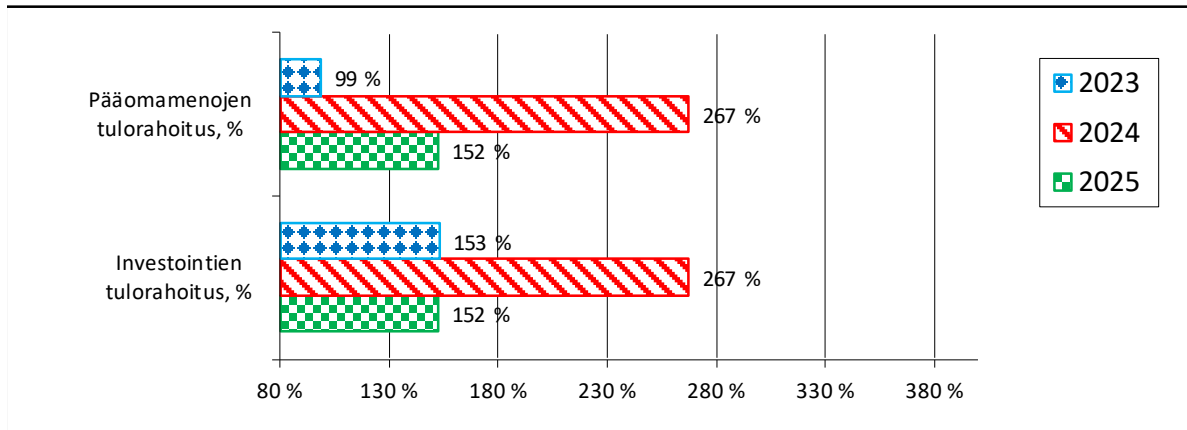
Kassavarojen muutos

Kassavarat kasvoivat 2,3 miljoonaa euroa ja olivat vuoden lopussa 31 miljoonaa euroa. Maksuvalmius oli 177 päivää ja quick ratio -tunnusluvulla (rahoitusomaisuus/lyhytaikaiset velat) tarkasteltuna 4,38. Maksuvalmius vuotta aiemmin oli 166 päivää, ja quick ratio 3,63.

1.3.2.1 Rahoituslaskelma

	2025 1000 €	2024 1000 €
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN KASSAVIRTA		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	9 842	12 960
Satunnaiset erät	-9	-39
Tulorahoitukseen korjauserät	-45	-67
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 465	-4 863
Rahoitusosuudet investointimenoihin		12
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	37	42
Toiminnan ja investointien nettokassavirta	3 360	8 046
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Oman pääoman muutokset	-133	
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	24	25
Vaihto-omaisuuden muutos	51	19
Saamisten muutos	-128	-223
Korottomien velkojen muutos	-850	-1 560
Rahoituksen nettorahavirta	-1 037	-1 738
RAHAVAROJEN MUUTOS	2 324	6 307
Rahavarat 31.12.	31 335	29 011
Rahavarat 1.1.	29 011	22 704

1.3.2.2 Rahoituslaskelman tunnusluvut



	2025	2024	2023
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodeltä (1 000 €)	21 676	27 400	11 950
Investointien tulorahoitus, %	152 %	267 %	153 %
Pääomamenojen tulorahoitus, %	152 %	267 %	99 %
Lainanhoitokate	> 100		2,8
Kassan riittävyys (pv)	177	165	121
Opiskelijavuodet VOS -suoriteperusteinen	5 565	5 892	6 032
Kassavarat 31.12. (1 000 €)	31 335	29 011	22 704
Kassasta maksut/vuosi, me	65	64	68

Investointien tulorahoitus, % =

$100 \cdot \text{vuosikate} / \text{investointien omahankintameno}$

Pääomamenojen tulorahoitus, % =

$100 \cdot \text{vuosikate} / (\text{investointien omahankintameno} + \text{antolainojen nettolisäys} + \text{lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokate =

$(\text{vuosikate} + \text{korkokulut}) / (\text{korkokulut} + \text{lainanlyhennykset})$

Lainanhoitokyky on hyvä jos arvo on yli 2.

Kassan riittävyys (pv) =

$365 (366) \cdot \text{kassavarat 31.12.} / \text{kassasta maksut tilikaudella.}$

Kassavarat =

Rahoitusarvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset 31.12.

Kassasta maksut/vuosi, me =

Kootaan tilikauden tuloslaskelman ja rahoituslaskelman eristä.

Tuloslaskelmasta; Toimintakulut - valmistus omaan käyttöön, alv-takaisinperintä, korkokulut, muut rahoituskulut. Rahoituslaskelmasta; Käyttöomaisuusinvestoinnit, antolainojen lisäys, pitkäaikaisten lainojen vähennys.

1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 112,9 miljoonaa euroa (111,1 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Omavaraisuus oli 92,9 prosenttia (92,1 % vuonna 2024) ja suhteellinen velkaantuneisuus 10,8 prosenttia (11,4 % vuonna 2024).

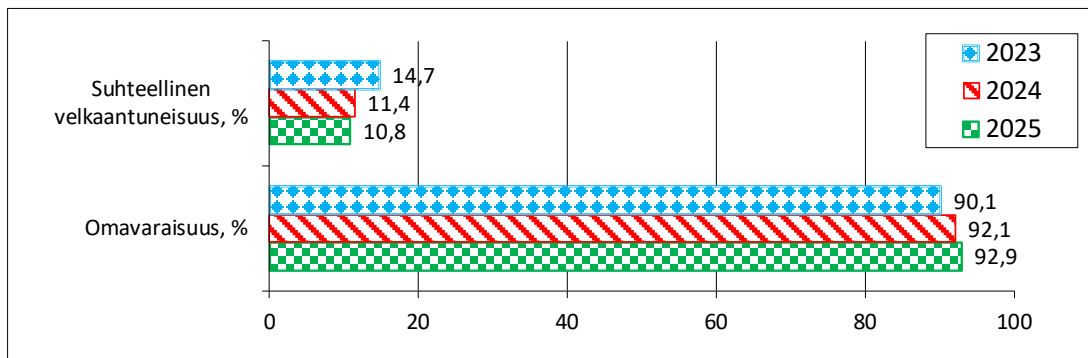
1.3.3.1 Tase

	2025 1 000 €	2024 1 000 €
VASTAAVAA		
A PYSYVÄT VASTAAVAT *)	78 817	79 377
I Aineettomat hyödykkeet	231	277
Aineettomat oikeudet	231	277
II Aineelliset hyödykkeet	76 379	76 891
Maa- ja vesialueet	2 738	2 738
Rakennukset	68 141	67 866
Kiinteät rakenteet ja laitteet	549	138
Koneet ja kalusto	1 903	2 423
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 047	3 726
III Sijoitukset	2 208	2 208
Tytäryhteisöosakkeet ja osuudet	200	200
Muut osakkeet ja osuudet	121	122
Muut pysyvät lainasaamiset	1 512	1 512
Muut pysyvät saamiset	375	375
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	26	26
Muut toimeksiantojen varat	26	26
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	34 099	31 698
I Vaihto-omaisuus	1 267	1 318
Aineet ja tarvikkeet	148	121
Keskeneräiset tuotteet	1 090	1 168
Valmiit tuotteet	30	29
II Saamiset	1 497	1 369
Lyhytaikaiset saamiset	1 497	1 369
Myyntisaamiset	834	554
Muut saamiset (alv, valtionosuus)	306	233
Siirtosaamiset	357	582
III Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahanmarkkinainstrumentteihin	5 000	24 689
IV Rahat ja pankkisaamiset	26 335	4 323
VASTAAVAA YHTEENSÄ	112 942	111 101

*) Vastaavien arvostuserät sisältyvät ko. pysyvien vastaavien eriin.

VASTATTAVAA	2025 1000 €	2024 1000 €
A OMA PÄÄOMA	98 743	95 331
I Peruspääoma	41 023	41 156
III Arvonkorotusraho	187	187
V Edellisten tilikaudien yli-/alijäämä	53 989	47 633
VI Tilikauden yli-/alijäämä	3 544	6 356
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET	6 210	6 967
Poistoero	6 210	6 967
C PAKOLLISET VARAUKSET	13	0
Muut pakolliset varaukset	13	0
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	697	673
Muut toimeksiantojen pääomat	697	673
E VIERAS PÄÄOMA	7 280	8 130
I Pitkäaikainen	132	132
Lainat julkisyhteisöiltä	129	129
Muut velat	3	3
II Lyhytaikainen	7 148	7 998
Ostovelat	1 275	2 022
Muut velat	746	737
Siirtovelat	5 127	5 239
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	112 942	111 101

1.3.3.2 Taseen tunnusluvut



	2025	2024	2023
Omavaraisuus, %	92,9	92,1	90,1
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	10,8	11,4	14,7
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 €	57 533	53 989	47 633
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi	10 338	9 163	7 897
Lainat 31.12., 1000 €	129	129	129
Lainat, €/opiskelijavuosi	23	22	21
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 €	129	2 363	2 924
Lainat ja vuokravastuut, €/opiskelijavuosi	23	401	485
Opiskelijavuodet VOS -suoriteperusteinen	5 565	5 892	6 032
Lainat 31.12. %	0,1	0,1	0,1
Sidotun pääoman osuus %	36,5	37,2	38,6
Rahoitusvarallisuus, 1000 €	25552	22250	14163

Omavaraisuusaste, % =

$100 * (\text{oma pääoma} + \text{poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{koko pääoma} - \text{saadut ennakot})$

Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona pidetään kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta.

Suhteellinen velkaantuneisuus, % =

$100 * (\text{vieras pääoma} - \text{saadut ennakot}) / \text{käyttötulot}$

Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnuslukuarvo on, sitä paremmat mahdollisuudet on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella. Suhteellinen velkaantuneisuus on koko kuntasektorilla 31.12.2023 keskimäärin 98 % (Lähde: <https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/kuntatalouden-tilastot>).

Kertynyt ylijäämä (alijäämä) =

Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi =

Kertynyt ylijäämä (alijäämä) / opiskelijavuodet

Lainat 31.12. =

Vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat)

Lainat, €/opiskelijavuosi =

Lainat 31.12. / opiskelijavuodet

Lainat ja vuokravastuut 31.12. =

Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokra-vastuut (vuokravastuiden määrä huomioidaan liitetiedoissa ilmoitetun mukaisena).

Lainat ja vuokravastuut, €/opiskelijavuosi =

Lainat ja vuokravastuut 31.12. / opiskelijavuodet

Lainat 31.12. % =

$100 * \text{korollinen vieras pääoma} / (\text{koko pääoma} - \text{saadut ennakot})$

Sidotun pääoman osuus % =

$100 * \text{sidottu oma pääoma} / (\text{koko pääoma} - \text{saadut ennakot})$

Rahoitusvarallisuus € =

(saamiset + rahoitusarvopaperit + rahat ja pankkisaamiset) - (vieras pääoma - saadut ennakot)

Kokonaistalouden tarkastelu

1.3.4 Kokonaistulot ja –menot

TULOT	1 000 €	%	MENOT	1 000 €	%
Varsinainen toiminta			Varsinainen toiminta		
Toimintatuotot, joista	67 308	98,7	Toimintakulut	58 312	89,7
<i>Valtionosuusrahoitus</i>	60 921	90,5	Valmistus omaan käyttöön	0	0,0
<i>Muut myyntituotot</i>	4 156	6,2	Korkokulut	0	0,0
<i>Maksutuotot</i>	12	0,0	Muut rahoituskulut	20	0,0
<i>Opetuksen kehitt.hankkeet</i>	1 164	1,7	Satunnaiset kulut	14	0,0
<i>Muut avustukset</i>	489	0,7	Tulorahoituksen korjauserät	45	0,1
<i>Muut toimintatuotot</i>	567	0,8			
Korkotuotot	732	1,1			
Muut rahoitustuotot	135	0,2			
Satunnaiset tuotot	5	0,0			
Tulorahoituksen korjauserät	0	0,0			
Investoinnit			Investoinnit		
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	0,0	Investointimenot	6 465	9,9
Käyttöomaisuuden myyntitulot	37	0,1			
Rahoitustoiminta			Rahoitustoiminta		
Antolainasaamisten vähennykset	0	0,0	Antolainasaamiset lisäykset	0	0,0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	0,0	Pitkäaikaisten lainojen vähennys	0	0,0
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	0	0,0	Lyhytaikaisten lainojen vähennys	0	0,0
Oman pääoman lisäykset	0	0,0	Oman pääoman vähennys	133	0,2
Kokonaistulot yhteensä	68 218	100,0	Kokonaismenot yhteensä	64 991	100,0

1.4 Kuntayhtymän konsernitilinpäätös

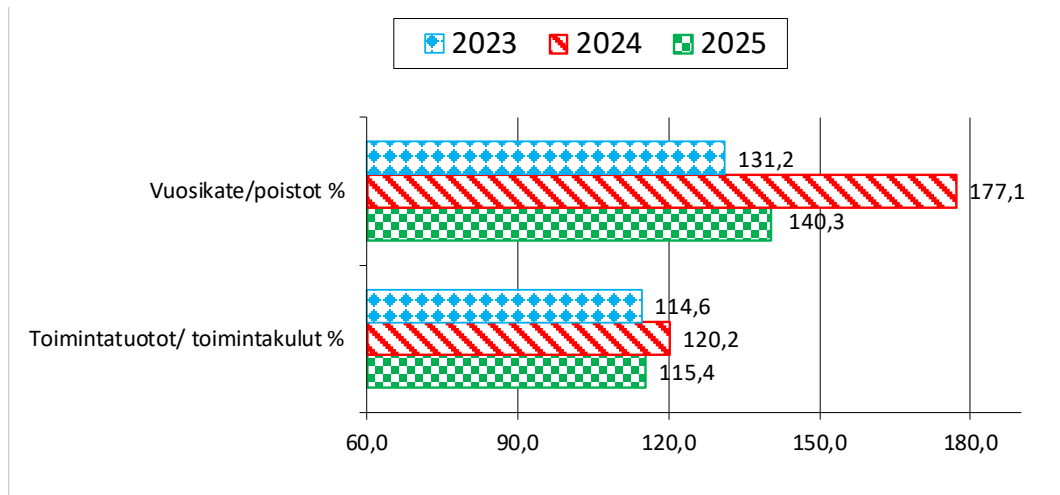
1.4.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä

Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä	Y-tunnus	Yhdistetty konsernitilinpäätökseen	Omistus %	Ääni- vallasta %
Tytäryhteisöt Salpaus palvelut Oy	2797737-2	Kyllä	100,00	100,00
Osakkuus- ja omistusyhteisyhteisöt -	-			

1.4.2 Konsernituloslaskelma ja sen tunnusluvut

	2025 1 000 €	2024 1 000 €
Toimintatuotot	67 330	71 248
Toimintakulut	-58 321	-59 261
Toimintakate	9 009	11 987
Korkotuotot	732	878
Muut rahoitustuotot	135	125
Muut rahoituskulut	-20	-19
Vuosikate	9 856	12 972
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 024	-7 323
Satunnaiset kulut	-9	-39
Tilikauden tulos	2 822	5 611
Tilinpäätössiirrot	-22	-25
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	2 800	5 586

Kokonaistalouden tarkastelu



	2025	2024	2023	Muutos 25-24
Toimintatuotot	67 329 878	71 248 455	67 524 912	-3 918 577
Toimintakulut	58 321 043	59 261 398	58 940 214	-940 355
Vuosikate	9 855 632	12 971 757	9 341 913	-3 116 125
Poistot + Arvonalentumiset	7 024 359	7 322 528	7 121 395	-298 169
Opiskelijavuodet VOS -suoriteperuste	5 565	5 892	6 032	-327
Vuosikate €/opiskelijavuosi	1 771	2 202	1 549	-431
Toimintatuotot/ toimintakulut %	115,4	120,2	114,6	-4,8
Vuosikate/poistot %	140,3	177,1	131,2	-36,8

Toimintatuottojen osuus toimintakuluista, % =

100 * Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)

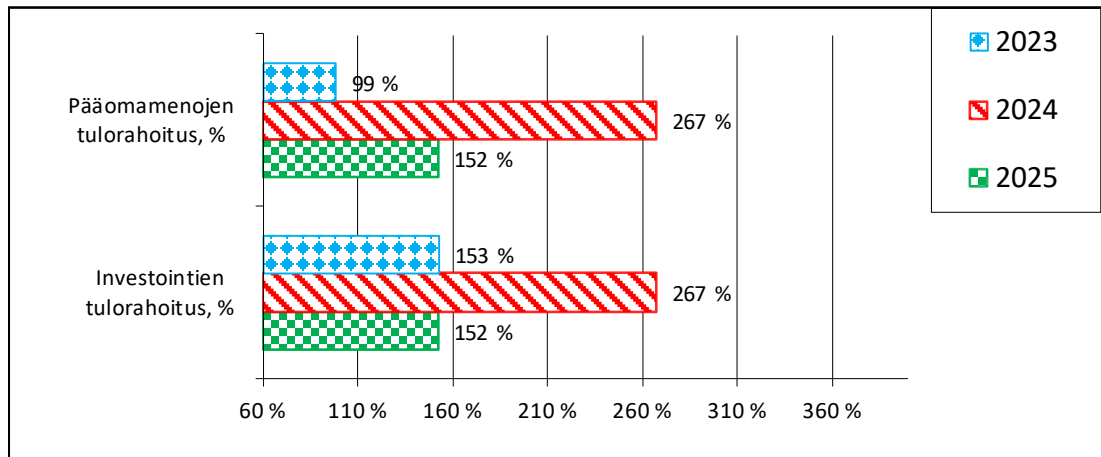
Vuosikate/poistot, % =

100 * Vuosikate / (Poistot + Arvonalentumiset)

1.4.3 Konsernirahoituslaskelma ja sen tunnusluvut

	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN KASSAVIRTA		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	9 856	12 972
Satunnaiset erät	-9	-39
Tulorahoitukseen korjauserät	-45	-67
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 465	-4 863
Rahoitusosuudet investointimenoihin		12
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	37	42
Toiminnan ja investointien nettokassavirta	3 373	8 057
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Oman pääoman muutokset	-133	
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	24	25
Vaihto-omaisuuden muutos	51	19
Saamisten muutos	365	-74
Korottomien velkojen muutos	-848	-1 808
Rahoituksen nettorahavirta	-540	-1 837
RAHAVAROJEN MUUTOS	2 833	6 220
Rahavarat 31.12.	32 132	29 299
Rahavarat 1.1.	29 299	23 079

Kokonaistalouden tarkastelu



	2025	2024	2023
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodeltä (1 000 €)	21 724	27 449	11 999
Investointien tulo-rahoitus, %	152 %	267 %	153 %
Pääomamenojen tulo-rahoitus, %	152 %	267 %	99 %
Lainanhoitokate	>100		2,8
Kassan riittävyys (pv)	181	167	123
Opiskelijavuodet VOS -suoriteperusteinen	5 565	5 892	6 032
Kassavarat 31.12. (1 000 €)	32 132	29 299	23 079
Kassasta maksut/vuosi, me	65	64	68

Investointien tulo-rahoitus, % =

100 * vuosikate / investointien omahankintameno

Pääomamenojen tulo-rahoitus, % =

100 * vuosikate / (investointien omahankintameno + antolainojen nettolisäys + lainanlyhennykset)

Lainanhoitokate =

(vuosikate + korkokulut) / (korkokulut + lainanlyhennykset)

Lainanhoitokyky on hyvä jos arvo on yli 2.

Kassan riittävyys (pv) =

365 (366) * kassavarat 31.12. / kassasta maksut tilikaudella.

Kassavarat =

Rahoitusarvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset 31.12.

Kassasta maksut/vuosi, me =

Kootaan tilikauden tuloslaskelman ja rahoituslaskelman eristä.

Tuloslaskelmasta; Toimintakulut - valmistus omaan käyttöön, alv-takaisinperintä, korkokulut, muut rahoituskulut. Rahoituslaskelmasta; Käyttöomaisuusinvestoinnit, antolainojen lisäys, pitkäaikaisten lainojen vähennys.

1.4.4 Konsernitase ja sen tunnusluvut

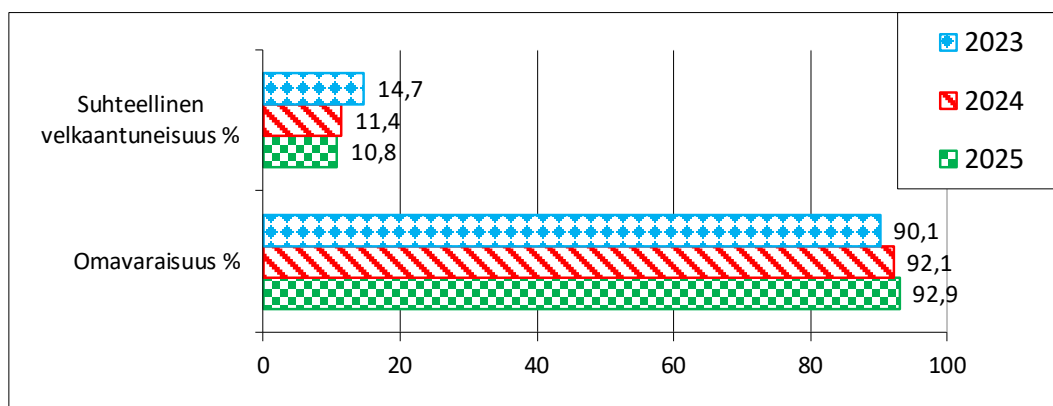
VASTAAVAA	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
A PYSYVÄT VASTAAVAT *)	78 617	79 177
I Aineettomat hyödykkeet	231	277
Aineettomat oikeudet	231	277
II Aineelliset hyödykkeet	76 379	76 891
Maa- ja vesialueet	2 738	2 738
Rakennukset	68 141	67 866
Kiinteät rakenteet ja laitteet	549	138
Koneet ja kalusto	1 903	2 423
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 047	3 726
III Sijoitukset	2 008	2 008
Osakkuusyhteisöosakkeet ja osuudet	102	102
Muut osakkeet ja osuudet	19	19
Muut pysyvät lainasaamiset	1 512	1 512
Muut pysyvät saamiset	375	375
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	26	26
Muut toimeksiantojen varat	26	26
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	34 405	31 988
I Vaihto-omaisuus	1 267	1 318
II Saamiset	1 006	1 371
Lyhytaikaiset saamiset	1 006	1 371
III Rahoitusarvopaperit	5 000	24 689
IV Rahat ja pankkisaamiset	27 132	4 610
VASTAAVAA YHTEENSÄ	113 048	111 191

*) Vastaavien arvostuserät sisältyvät ko. pysyvien vastaavien eriin.

Kokonaistalouden tarkastelu

VASTATTAVAA	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
A OMA PÄÄOMA	105 054	102 386
I Peruspääoma	41 023	41 156
III Arvonkorotusrahasto	187	187
V Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	61 044	55 458
VI Tilikauden yli-/alijäämä	2 800	5 586
C PAKOLLISET VARAUKSET	13	0
Muut pakolliset varaukset	13	0
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	697	673
Muut toimeksiantojen pääomat	697	673
E VIERAS PÄÄOMA	7 284	8 132
I Pitkäaikainen	132	132
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	132	132
II Lyhytaikainen	7 153	8 000
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	7 153	8 000
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	113 048	111 191

Kokonaistalouden tarkastelu



	2025	2024	2023
Omavaraisuus %	92,9	92,1	90,1
Suhteellinen velkaantuneisuus %	10,8	11,4	14,7
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), 1000 €	63 844	61 044	55 458
Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi	11 472	10 360	9 194
Korollinen lainakanta 31.12., 1000 €	0	0	0
Korollinen lainakanta, €/opiskelijavuosi	0	0	0
Korollinen lainakanta ja vuokravastuut 31.12., 1000 €	1 869	2 235	2 795
Korollinen lainakanta ja vuokravastuut, €/opiskelijavuosi	336	379	463
Opiskelijavuodet VOS -suoriteperusteinen	5 565	5 892	6 032

Omavaraisuusaste, % =

$100 * (\text{oma pääoma} + \text{poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{koko pääoma} - \text{saadut ennakot})$

Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona pidetään kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta.

Suhteellinen velkaantuneisuus, % = $100 * (\text{vieras pääoma-saadut ennakot}) / \text{käyttötulot}$

Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnuslukuarvo on, sitä paremmat mahdollisuudet on selviytyä velan takaisinmaksusta tulo- ja rahoituksella. Suhteellinen velkaantuneisuus on koko kuntasektorilla 31.12.2023 keskimäärin 98 % (Lähde: <https://www.kuntaliitto.fi/talous-ja-elinvoima/kuntatalouden-tilastot>).

Kertynyt ylijäämä (alijäämä) =

Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Kertynyt ylijäämä (alijäämä), €/opiskelijavuosi =

Kertynyt ylijäämä (alijäämä) / opiskelijavuodet

Korollinen lainakanta 31.12. =

Vieras pääoma - (saadut ennakot + ostovelat + siirtovelat + muut velat + korottomat lainat)

Korollinen lainakanta, €/opiskelijavuosi =

Korollinen lainakanta 31.12. / opiskelijavuodet

Korollinen lainakanta ja vuokravastuut 31.12. =

Vieras pääoma - (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat) + Vuokra-vastuut (vuokravastuiden määrä huomioidaan liitetiedoissa ilmoitetun mukaisena).

Korollinen lainakanta ja vuokravastuut, €/opiskelijavuosi =

Korollinen lainakanta ja vuokravastuut 31.12. / opiskelijavuodet

1.5 Keskeiset liitetiedot

1.5.1 Investointivarausten käyttö

Kuntayhtymässä ei tilinpäätöshetkellä ollut investointivaroja.

1.5.2 Opiskelijoiden kotikuntajakauma

Tilanne 31.12.2025

KUNTA	YHTEENSÄ
Asikkala	194
Hartola	33
Heinola	393
Hollola	552
Kuhmoinen	6
Kärkölä	59
Lahti	3 271
Orimattila	357
Padasjoki	45
Sysmä	36
Jäsenkunnat yhteensä	4 946
Ulkomaat	2
Muut kunnat	940
Kaikki yhteensä	5 888

1.5.3 Laskelma peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnittain

Kuntayhtymä ylläpitää Koulutuskeskus Salpaus -oppilaitosta kaikkien jäsenkuntiensa puolesta ja on pääomalainan antaja LAB-ammattikorkeakoulu Oy:lle (entinen Lahden ammattikorkeakoulu Oy) kahdeksan jäsenkuntansa puolesta Lahden ammattikorkeakoulu Oy:n LUT-konserniin siirtojärjestelyn päätösten perusteella. Kuntayhtymän osuus Lahden ammattikorkeakoulu Oy:n pääomalainasta on 8,93 prosenttia.

Jäsenkunta	Peruspääoma	%
Asikkala	1 639 135,34	4,00 %
Hartola	399 234,21	0,97 %
Heinola	3 943 164,42	9,61 %
Hollola	3 913 525,37	9,54 %
Kuhmoinen	93 936,23	0,23 %
Kärkölä	502 690,51	1,23 %
Lahti	26 281 669,42	64,07 %
Orimattila	2 884 411,81	7,03 %
Padasjoki	606 736,75	1,48 %
Sysmä	758 512,51	1,85 %
YHTEENSÄ	41 023 016,56	100,00 %

Kuntayhtymän ylijäämät ovat muodostuneet ammatillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön ja kuntayhtymän omien tuottojen ja kulujen erotuksena. Koulutustoiminnan rahoitusta sääntelee muun muassa laki opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta. Sen mukaisesti vastaanotettu rahoitus tulee kohdentaa rahoituspäätöksessä mainittuun toimintaan.

Mahdollista ylijäämää ei voida käyttää muuhun toimintaan, eikä sitä esimerkiksi voida jakaa kuntayhtymän jäsenkunnille ylijäämänä. Valtionavustuslain 13 §:n mukaan valtionavustus saadaan käyttää ainoastaan valtionavustuspäätöksen mukaiseen tarkoitukseen. Kuntayhtymän omien tuottojen osalta ylijäämä käytetään lähtökohtaisesti puolestaan muuhun koulutuskuntayhtymän toiminnan kehittämiseen ja perussopimuksen mukaisten tehtävien hoitamiseen.

1.6 Tuloksen käsittely ja talouden tasapainottamistoimenpiteet

1.6.1 Tilikauden tuloksen käsittely

Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä:

Poistoerojen lisäys ja vähennys

Poistoeron vähennyksenä kirjataan aiempina vuosina investointivaroilla tehdyistä investoinneista 757 008,60 euroa.

Rahastojen lisäys

Tilikauden tuloksesta esitetään rahastosiirtoina kirjattavaksi korkoa kuntayhtymän kassavaroina oleville stipendirahastojen pääomille 21 752,59 euroa.

Tilikauden tuloksen käsittely

Varausten, poistoeron ja rahastosiirtojen jälkeen jäävä tilikauden ylijäämä 3 544 139,43 euroa esitetään kirjattavaksi tilikauden yli-/alijäämätilille.

1.6.2 Talouden tasapainottamistoimenpiteet

Vuoden 2025 ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset, vuonna 2026 voimaan tullut uusi rahoituslainsäädäntö sekä valtakunnallisesti neuvotellut henkilöstökustannusten yleiskorotukset vaikuttavat merkittävästi Salpauksen resursseihin ja tarvittaviin talouden sopeuttamistoimenpiteisiin.

Onnistuimme toiminnan sopeuttamisessa vuonna 2025 ilman laajoja muutosneuvotteluja. Kiitos siitä koko Salpauksen henkilökunnalle. Laskennallisesti voi sanoa, että 2 prosentin inflaatio-olettamalla kuntayhtymä sopeutti tai nosti tuottavuuttaan noin 3 prosenttia, 1,8 miljoonaa euroa vuonna 2025. Tämän mahdollisti koko organisaation sitoutuminen laskevaan rahoitukseen vastaamiseen, pitkäjänteinen henkilöstöpolitiikka, vahva kulukuri ja hankintamenettelyjen tiukentaminen.

Salpauksen koulutustarjonta pienenee saatujen rahoituspäätösten takia. Tämä näkyy luonnollisesti myös Salpauksen henkilöstömäärissä. Sopeutumista tähän teemme pitkäjänteisesti ja harkiten. Salpauksen rahoitettavat opiskelijavuodet ovat laskeneet -746 vuodesta 2024 osana vuonna 2025 toteutunutta (-336) ja vielä vuonna 2026 jatkuvaa (-410) rahoitusleikkausta kohdistuen etenkin aikuiskoulutukseen.

Talousarvio 2026 on -3,4 miljoonaa euroa alijäämäinen. Vuodelle 2026 saatu valtionosuusrahoituspäätös 59,4 miljoonaa euroa laskee vuoden 2025 vielä -1,4 miljoonaa euroa. Vuoden 2026 talousarvioon nähden päätös on kuitenkin 0,6 miljoonaa euroa suurempi. Kuntayhtymän talous on kunnossa ja yhtymä on velaton. Yhdessä koko Salpauksen henkilöstön

kanssa saavutettuja ylijäämiä käytetään harkitusti alkaneella tilikaudella ja taloussuunnitelmakaudella.

Toiminnallisena tavoitteena on tälle vuodelle alijäämäisestä talousarviosta huolimatta niin pieni alijäämä kuin mahdollista. Nyt, kun tilinpäätös vuodelta 2025 on valmistunut ja osoittanut vielä ylijäämäistä tulosta, voi perustellusti arvioida talousarviota paremman tilinpäätöksen olevan mahdollinen myös vuonna 2026.

Salpauksen talouden kehityksen kannalta on keskeistä tuottavuuden ja vaikuttavuuden parantaminen. Tavoitteena on taata laadukkaat palvelut vähenevin resurssein. Salpaus on uudistanut viimeisen 15 vuoden aikana merkittävän osan oppimisympäristöistään ja samalla pienentänyt tilankäyttöään merkittävästi. Näin investoinnit on voitu tehdä käytännössä tulo-rahoituksella ja turvata resurssit ydintoimintaan.

Toimitilaa ja tilakustannuksia on kuitenkin edelleen liikaa. Nykyinen toimitilaohjelma sisältää noin 20 % lisävähennyssuunnitelmat, jotka suurelta osin kohdistuvat Ståhlberginkatu-Svinhufvudinkatu alueella sijaitsevan keskustakampuksen sekä Vipusenkadulla sijaitsevan teknologiakampuksen tiloihin. Nämä vähennykset eivät ole vielä riittäviä. Salpauksen tilakustannukset verrattuna vastaaviin muihin koulutuksenjärjestäjiin osoittavat kustannusten olevan 5–9 prosenttiin suuremmat suhteessa toimintatuottoihin, mikä kustannuksina on vähintään noin kolme miljoonaa euroa.

Olemme tunnistanee strategisissa ja toiminnallisissa tarkasteluissamme Lahden kahdella kampuksella sijaitsevien toimintojen haasteita. Monet koulutuksenjärjestäjät ammatillisessa koulutuksessa ovat tehneet yhdessä omistajiensa kanssa ratkaisuja ja investointeja sijoittuakseen yhteen toimipisteeseen yhdellä paikkakunnalla. Toimintojen sijoittuminen yhteen toimipisteeseen mahdollistaa synergiahyötyjä ja tuottavuuden kasvua useampaan toimipisteeseen verrattuna. Myös henkilöstön satunnaiset tapaamiset ja yhteinen toimintakulttuuri rakentuu yhdenmukaisemmaksi. Salpaukselle tämä ei ole ollut Lahdessa mahdollista olemassa olevan kiinteistökannan takia. Erityisesti kulttuurihistoriallisesti arvokas keskustakampus on sitonut Salpausta, mutta sinne ei kuitenkaan ole mahdollista sijoittaa tekniikan alojen toimintoja.

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön muutos, opiskelijamäärien kehitys sekä tilankäytön tehostamiseen liittyvät tavoitteet edellyttävät pitkän aikavälin kokonaisratkaisujen arviointia. Salpauksen näkökulmasta toimintojen sijoittuminen yhteen toimipisteeseen mahdollistaisi merkittäviä synergiahyötyjä, tuottavuuden kasvua, yhteisen toimintakulttuurin vahvistumista sekä tilankäytön vähentämistä ja kustannusrakenteen hallintaa.

Lahden kaupunki, LUT-yliopisto ja LAB-ammattikorkeakoulu ovat aloittaneet selvitystyön Ranta-Kartanon alueen soveltuvuudesta uuden korkeakoulukampuksen sijainniksi. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on saanut 8.1.2026 Lahden kaupunginjohtajalta toimeksiannon laatia selvitys Salpauksen Lahdessa sijaitsevien toimintojen tilatarpeesta tilanteessa, jossa kaikki toiminnot sijoittuisivat yhteen toimipisteeseen. Jotta Lahden kaupunki voi laatia kaupunkikehityksen kannalta kattavan kokonaiskuvan korkeakoulujen tulevasta sijainnista, on tarkoituksenmukaista tarkastella samanaikaisesti myös ammatillisen koulutuksen sijaintia ja pitkän aikavälin tilatarpeita.

Selvityksen tavoitteena on muodostaa kokonaiskuva Salpauksen opetuksen ja muiden toimintojen optimoidusta tilatarpeesta yhden toimipisteen mallissa ja tukea päätöksentekoa, jossa korkeakoulujen sijoittumista tarkastellaan rinnakkain ammatillisen koulutuksen pitkän aikavälin ratkaisujen kanssa. Selvitys tuottaa tietopohjaa Lahden kaupungin ja Salpauksen yhteiseen strategiseen tarkasteluun.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Koulutuskeskus Salpauksen toimintakertomus

Toimintakertomuksessa kuvataan vuonna 2025 toteutettuja toimenpiteitä ja tuloksia strategisten kehitysohjelmien ja toimintakulttuurin vahvistamisen osa-alueilta. Lisäksi kuvataan henkilöstön koulutussuunnitelman toteuma keskeisin osin.

2.2 Koulutuskeskus Salpauksen strategia 2021–2025

Koulutuskeskus Salpauksen strategiakausi 2021–2025 on päättynyt. Strategiaa on toteutettu johdonmukaisesti koko kauden ajan toimintaympäristössä, jota ovat leimanneet merkittävät rakenteelliset muutokset, poikkeukselliset olosuhteet sekä julkisen talouden kiristyminen. Näissä olosuhteissa strategian keskeisenä linjana on ollut keskittyminen perustehtävään, ydintoiminnan sujuvuuteen sekä laadukkaan ja vaikuttavan ammatillisen koulutuksen varmistamiseen.

Strategiassa on painotettu Salpauksen roolia palveluorganisaationa sekä koulutuksen työelämävastaavuutta. Strategian toteuttaminen on perustunut näkemykseen siitä, että vaikuttavuus syntyy ennen kaikkea laadukkaan arjen toiminnan kautta. Tämän vuoksi strategiakaudella on tietoisesti siirrytty perinteisestä vuosittaisesta strategiaprosessista kohti mallia, jossa strategiset valinnat ohjaavat päivittäistä toimintaa, johtamista ja päätöksentekoa kaikilla tasoilla.

Salpauksen ydinprosessien toimivuuden varmistaminen sekä laadukkaan, ammattimaisen ja korkeatasoisen asiakaskokemuksen tuottaminen opiskelijoille, työelämälle ja muille sidosryhmille ovat muodostaneet strategiakauden keskeisen menestystekijän ja kilpailuedun. Strategia ei ole ollut erillinen kehittämisohjelma, vaan toimintaa läpileikkaava kokonaisuus, joka on ohjannut sekä toiminnan suunnittelua että sen arviointia.

Salpauksen toiminnan suunnittelun rakenne



Salpauksen strateginen ohjaus perustuu arvoihin, perustehtävään, visioon ja strategiaan kehitysohjelmiin, jotka yhdessä muodostavat yhtenäisen ja johdonmukaisen kokonaisuuden.

Salpauksen arvot ovat:

- oppimisen rohkeus
- tekemisen ilo
- reilu asenne

Arvot ohjaavat päätöksentekoa ja muodostavat perustan koko Salpauksen toiminnalle. Ne näkyvät arjessa opiskelijoiden kohtaamisessa, henkilöstötyössä, esihenkilötyössä ja johtamisessa. Strategiakauden aikana arvojen merkitys on korostunut erityisesti muutostilanteissa, joissa on edellytetty kykyä uudistua, toimia vastuullisesti ja rakentaa luottamusta.

Salpauksen slogan ”Me muutamme maailmaa” kiteyttää koulutuksen yhteiskunnallisen merkityksen ja Salpauksen roolin osaamisen, työllisyyden ja elinvoiman vahvistajana.

Salpauksen perustehtävä on:

”Uudistavaa osaamista työhön ja yrittäjyyteen.”

Perustehtävä on ohjannut strategiakauden aikana koulutustarjonnan kehittämistä, pedagogisia ratkaisuja sekä yhteistyötä työelämän kanssa. Painopiste on ollut osaamisessa, joka vastaa työelämän muuttuviin tarpeisiin ja tukee sekä työllistymistä että yrittäjyyttä.

Salpauksen visio 2025 oli:

”Salpaus – enemmän kuin koulu – opiskelijoiden ja työelämän kohtaamispaikka.”

Vision toteuttaminen on strategiakauden aikana näkynyt vahvistuneena työelämäyhteistyönä, joustavina opintopolkuina, osatutkintopolkujen kehittämisenä sekä palveluorganisaation toimintatapojen vakiinnuttamisena.

Strategiset kehitysohjelmat

Strategiakauden 2021–2025 toimenpiteet on jäsennetty kolmen strategisen kehitysohjelman kautta, jotka ovat konkretisoineet vision ja strategiset tavoitteet:

- Rohkeita uuden rakentajia
- Jatkovaa oppimista
- Onnistuneita asiakaskokemuksia

Kehitysohjelmat ovat toimineet strategisina painopisteinä, joiden avulla kehittämistyötä on suunnattu ja priorisoitu. Strategiakauden edetessä kehitysohjelmien painopiste on siirtynyt uusien toimintamallien rakentamisesta niiden vakiinnuttamiseen osaksi arkea. Ohjelmat eivät ole olleet erillisiä hankkeita, vaan ne ovat tukeneet perustehtävän toteuttamista ja arjen laadun vahvistamista.

Salpauksen toiminnan eettiset kulmakivet

Salpauksen toimintaa ohjaavat arvot ja eettiset periaatteet muodostavat strategiakauden perustan. Päivitetyt strategian yhteydessä toiminnan eettisten kulmakivien merkitystä on vahvistettu osana toimintakulttuuria ja johtamista. Eettiset kulmakivet ohjaavat valintoja, priorisointia ja toimintaa erityisesti tilanteissa, joissa resurssit ovat rajallisia ja toimintaympäristö muuttuu nopeasti.

Salpauksen toiminnan eettiset kulmakivet ovat:

- Vastuullisuus ja tarttuminen
- Keskustelu ja yhteisen ymmärryksen rakentaminen
- Vaikuttavuus ja keskittyminen olennaiseen

Strategiakauden aikana nämä periaatteet ovat ohjanneet toimintaa niin koulutuksen järjestämisessä, henkilöstöjohtamisessa kuin talouden ja resurssien hallinnassa. Ne ovat tukeneet strategista valintaa keskittyä olennaiseen ja varmistaa toiminnan vaikuttavuus myös haastavissa olosuhteissa.

Strategiakauden päätyminen ja siirtyä eteenpäin

Strategiakauden 2021–2025 päättyessä Salpauksen strateginen perusta on selkeä ja yhtenäinen. Strategia on toteutunut osana arkea, ja sen keskeiset linjaukset – palveluorganisaationa toimiminen, laadukas arki, työelämävastaavuus ja vaikuttavuus – muodostavat vahvan lähtökohdan seuraavalle strategiakaudelle. Seuraavassa luvussa tarkastellaan tarkemmin toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista koko strategiakauden näkökulmasta.

2.3 Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutuminen strategiakaudella 2021–2025

Salpauksen strategiakauden 2021–2025 keskeisenä lähtökohtana on ollut perustehtävään keskittyminen, ydintoiminnan sujuvuuden vahvistaminen sekä laadukkaan ja vaikuttavan ammatillisen koulutuksen varmistaminen muuttuvassa toimintaympäristössä. Strategia on perustunut näkemykseen siitä, että koulutuksen vaikuttavuus syntyy ennen kaikkea laadukkaan arjen toiminnan, selkeiden rakenteiden ja osaavan henkilöstön kautta. Tavoitteena ei ole ollut erillisten kehityshankkeiden lisääminen, vaan strategisten linjausten kytkeminen osaksi jokapäiväistä työtä, johtamista ja päätöksentekoa.

Strategian toimeenpanoa ovat konkretisoineet kolme strategista kehittämisohjelmaa: *Rohkeita uuden rakentajia*, *Jatkuvaa oppimista* ja *Onnistuneita asiakaskokemuksia*. Nämä ohjelmat ovat toimineet kehyksenä, jonka kautta strategisia tavoitteita on jäsennetty ja viety käytäntöön koulutuspalveluissa, henkilöstöjohtamisessa, laadunhallinnassa ja yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Strategiakauden aikana kehittämisohjelmien painopiste on siirtynyt yksittäisistä toimenpiteistä pysyvien toimintamallien rakentamiseen ja vakiinnuttamiseen.

Toimintaympäristön muutokset ja strateginen reagointikyky

Strategiakauden toimintaympäristö on ollut poikkeuksellisen muuttuva ja vaativa. Kauden alkuun ajoittuivat oppivelvollisuuden laajentamiseen liittyvät merkittävät rakenteelliset muutokset, jotka vaikuttivat opiskelijamääriin, palvelutarpeisiin ja opiskelijoiden ohjaukseen. Samanaikaisesti koronapandemia haastoi ammatillisen koulutuksen järjestämistavat, henkilöstön työn tekemisen muodot sekä opiskelijoiden tuen ja ohjauksen.

Vuosina 2021–2022 Salpaus keskittyi turvaamaan koulutuksen jatkuvuuden, opetuksen laadun ja opiskelijoiden etenemisen poikkeusoloissa. Digitaalisten oppimiskäytäntöjen nopea käyttöönotto, hybridiopetuksen kehittäminen sekä joustavat opintopolut osoittivat organisaation kykyä reagoida muutoksiin. Samalla nämä ratkaisut loivat pysyvää perustaa strategiakauden myöhemmälle kehitykselle, erityisesti jatkuvan oppimisen ja asiakaslähtöisten palvelujen vahvistamiselle.

Strategiakauden keskivaiheilla, vuosina 2023–2024, toiminta vakiintui pandemian jälkeiseen tilanteeseen. Tällöin strateginen huomio siirtyi yhä vahvemmin toiminnan tuloksellisuuteen, talouden ja rahoituksen hallintaan sekä opiskelijavuosien ennakoivaan ohjaukseen. Kauden loppua kohden, vuosina 2024–2025, toimintaympäristöä ovat leimanneet julkisen talouden kiristymisen ja ammatilliseen koulutukseen kohdistuvat rahoitusleikkaukset, jotka ovat korostaneet strategisen sopeutumiskyvyn ja ennakkoinnin merkitystä.

Toiminnan tuloksellisuus ja vaikuttavuus strategiakaudella

Kuntayhtymän toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta on koko strategiakauden ajan arvioitu ammatillisen koulutuksen valtakunnallisten suoritus- ja vaikuttavuusmittareiden avulla. Näihin kuuluvat opiskelijavuosien toteuma, tutkintojen ja tutkinnon osien suorittaminen, opiskelija- ja työelämäpalaute, työllistyminen sekä jatko-opintoihin sijoittuminen. Näitä mittareita on seurattu ja analysoitu osana talousarvioita, taloussuunnitelmia ja tilinpäätöksiä.

Strategiakauden aikana Salpauksen opiskelijavuositoteumat ovat olleet vahvoja ja useina vuosina ylittäneet rahoituksen perustana olevan opiskelijavuosimäärän. Tämä kertoo koulutustarjonnan vetovoimaisuudesta ja Salpauksen keskeisestä roolista alueellisena koulutuksen järjestäjänä. Samanaikaisesti tämä kehitys on edellyttänyt tarkkaa tasapainottelua toiminnan vaikuttavuuden ja taloudellisen kestävyys välillä. Tilinpäätöksissä ja talousarvioasiakirjoissa korostuu tarve kohdentaa opiskelijavuodet tutkintokohtaisesti ja varmistaa, että koulutustarjonta vastaa työelämän tarpeita ja rahoitusjärjestelmän reunaehdoja.

Strategiakauden loppua kohden painopiste on siirtynyt määrällisestä kasvusta hallittuun ja vaikuttavuuteen perustuvaan toimintaan. Vuodesta 2025 alkaen voimaan tulevat rahoitusleikkaukset ovat edellyttäneet opiskelijavuosien määrän ja rakenteen kriittistä tarkastelua. Talousarvioissa ja taloussuunnitelmissa tämä näkyy entistä vahvempana kustannustietoisuutena, resurssien kohdentamisena sekä toiminnan ja talouden tiiviimpänä yhteensovittamisena.

Strategian toteutuminen: sujuva arki ja yhtenäiset toimintamallit

Strategiakauden keskeinen toteutustapa on ollut sujuvan arjen rakentaminen. Tämä on konkretisoitunut erityisesti johtamisen, toimintamallien ja prosessien kehittämisenä. Strategiakauden aikana on systemaattisesti pyritty yhdenmukaistamaan toimintatapoja, selkeyttämään vastuita ja vahvistamaan palveluorganisaation ajattelutapaa kaikilla tasoilla.

Vuoden 2024 alussa käyttöön otettu uusi toimintamalli kokoaa strategiakauden aikana tehdyn kehitystyön yhdeksi johdonmukaiseksi kokonaisuudeksi. Toimintamallin tavoitteena on ollut koulutuspalvelujen johtamisen selkeyttäminen, koulutuspalvelupolkujen yhtenäistäminen sekä esihenkilötyön ja resurssien hallinnan vahvistaminen. Malli tukee strategista tavoitetta varmistaa laadukas ja sujuva arki kaikissa koulutuspalveluissa.

Koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien hallinta on noussut strategiakauden edetessä yhä keskeisempään rooliin. Tätä varten on luotu yhtenäisiä johtamisprosesseja ja ennakointia tukevia työkaluja, kuten toiminnan opiskelijavuosiennuste. Tutkinnon osien ja osatutkintopolkujen suunnittelua on kehitetty kaikilla koulutusaloilla yhteistyössä esihenkilöiden ja henkilöstön kanssa, mikä tukee sekä rahoituksen hallintaa että opiskelijoiden joustavia opintopolkua.

Laadunhallintaa on vahvistettu prosessien hallintamallin avulla. Strategiakauden aikana laadunhallinnan painopiste on siirtynyt yksittäisten arviointien ja toimenpiteiden tasolta kokonaisvaltaiseen, jatkuvaa parantamista tukevaan toimintatapaan. Kytkeä valtakunnalliseen ammatillisen koulutuksen kokonaisarkkitehtuurityöhön tukee toimintamallien yhdenmukaisuutta ja vertailtavuutta.

Palveluorganisaation kehittyminen, digitalisaatio ja tiedolla johtaminen

Palveluorganisaationa kehittyminen on ollut yksi strategiakauden läpileikkaavista teemoista. Digitaalisten palvelujen kehittäminen on tukenut sekä asiakaskokemusta että toiminnan tehokkuutta. Strategiakauden aikana on otettu käyttöön sähköiset tutkintotodistukset, keskitetty opiskeluun liittyvät hakemukset, lomakkeet ja päätösprosessit Wilmaan sekä kehitetty hanketyön työajanseurantaa.

Tiedolla johtamisen merkitys on kasvanut merkittävästi strategiakauden aikana. Power BI -raportointi on kehittynyt yksittäisistä seurantaraporteista johtamisen ja esihenkilötyön tueksi rakennetuksi kokonaisuudeksi. Tämä on mahdollistanut toiminnan tuloksellisuuden, opiskelijavuosien, talouden ja henkilöstöresurssien tarkastelun yhtenä kokonaisuutena ja vahvistanut päätöksenteon tietopohjaa.

Henkilöstön osaamista digitaalisissa työkaluissa, tekoälyn hyödyntämisessä ja tietoturvassa on kehitetty suunnitelmallisesti. Osaamisen kehittäminen tukee strategista tavoitetta varmistaa uudistuva osaaminen ja organisaation kyky vastata tuleviin muutoksiin.

Yhteistyö, alueellinen vaikuttavuus ja henkilöstön osallisuus

Strategiakauden aikana Salpaus on vahvistanut rooliaan alueellisena osaamisen ja työllisyyden toimijana. Laaja yritys yhteistyö, osatutkintopolkujen kehittäminen ja tiivis yhteistyö työllisyysalueiden kanssa tukevat alueellista elinvoimaa ja työvoiman saatavuutta. Työvoimapalveluiden siirtymistä kuntien vastuulle vuoden 2025 alussa on valmisteltu aktiivisella yhteistyöllä ja puitesopimuksilla.

Strategian toteuttaminen on kytketty vahvasti henkilöstön arkeen. TAHTO-keskustelut ja muu osallistava johtaminen ovat tukeneet yhteisen ymmärryksen rakentamista strategian tavoitteista, prioriteeteista ja henkilöstön roolista niiden saavuttamisessa. Strategiakauden aikana on tietoisesti vältetty strategian eriytymistä arjesta, ja painopiste on ollut laadukkaan perustehtävän toteuttamisessa.

Yhteenveto strategiakauden tuloksista ja siirtymä seuraavaan kauteen

Strategiakaudella 2021–2025 Salpaus on onnistunut säilyttämään toiminnan tuloksellisuuden, vaikuttavuuden ja vetovoiman haastavassa ja nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Talouden, toiminnan ja strategian välistä kytkentää on vahvistettu, ja organisaation ohjaus on kehittynyt kohti ennakoivaa, tiedolla johdettua kokonaisuutta. Strategiakauden lopussa Salpauksen toiminta perustuu yhtenäisiin toimintamalleihin, vahvaan palveluorganisaation ajattelutapaan ja osaavaan henkilöstöön, mikä luo kestävän perustan seuraavalle strategiakaudelle. Kohti vaikuttavampaa ammatillista koulutus.



2.3.1 Strategiset kehitysohjelmat

2.3.1.1 Rohkeita uuden rakentajia

Tavoitteet 2021–2025	Onnistuaksemme tavoitteissa, tähän keskitymme vuonna 2025	Toteuma 2025 Ajalta 1.1.2025–31.12.2025
Ammatillisen koulutuksen osaamisemme on Päijät-Hämeen voimavara.	<u>Koulutustarjonta ja palvelut</u> Salpauksen koulutustarjonnan vaikuttavuuden (työllistyminen ja jatko-opinnot) varmistaminen.	Lainsäädännön ja valtakunnallisen koulutuspolitiikan muutosten toimeenpano: - Opiskelijavuosisuunnittelun ja -seurannan työkalua kehitetty vastaamaan rahoituslain muutosta. - Kysyntä aikuiskoulutuksen osalta on vähentynyt merkittävästi vuoden 2025 aikana. - Yhteishaun aloituspaikkasuunnittelua on tarkennettu alakohtaisten tarkasteluiden kautta (vetovoima, jatko-opintoväylät). - Osatutkintojen tarjontaa laajennetaan, aloituksen painopiste alkuvuoteen. Strategia 2026–2029 valmisteltu yhtymähallituksen ja henkilöstön kanssa.
	Kehitämme toimintaamme olemalla aktiivinen ja aloitteellinen kumppani alueellisissa ja kansallisissa verkostoissa. Tunnistamme ja teemme näkyväksi keskeiset verkostomme, asetamme verkostotoiminnallemme tavoitteet ja toimijat. - Ammatillinen koulutus on keskeinen osa uudistuvaa työvoimapalvelua.	Ammatillisista osaamiskartoituksista laadittu on palvelusopimukset Lahden työllisyysalueen kanssa. Työllisyysalueiden ohjaus- ja seurantaryhmät toimivat. Vuoden 2026 tutkintotavoitteisen koulutuksen suunnittelu toteutettu. Koulutusten kestoja pidennetty työllistymisen edistämiseksi. Maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukset ovat käynnissä. Vuoden 2026 vuoden osalta käytetään

Talousarvion toteutuminen

		sopimuksen optiota. Samalla valmistellaan uusia palvelusopimusmalleja. Hämeen yhteinen osaamistarpeiden ennakoinnin visio, ennakointimalli ja Tulevaisuusluotain.fi -ennakointialusta saatiin valmiiksi ja hanke päättyi. Verkoston on tarkoitus jatkaa yhteistä toimintaa vuonna 2026 Kaakon tai Sisä-Suomen elinvoimakeskusten vetämänä.
	Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun (kokeilulaki) hakeminen ja valmistelu.	Salpaus valittiin mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Opetus- ja kulttuuriministeriö käynnisti työskentelyn mukaan valittujen kanssa marraskuussa 2025. Salpaus on lähettänyt kutsun ohjausryhmään Päijät-Hämeen alueen keskeisille toimijoille.
Olemme palveluorganisaatio. Toimintaamme ja valintojamme ohjaavat työelämän sekä yhteiskunnan tarpeet. Tuntemme Salpauksen perustehtävän ja oman työemme merkityksen osana sitä. Tiedämme työtämme ohjaavat säädökset ja toimimme niiden mukaisesti.	<u>Toimintamallin ja palveluprosessin toteuttaminen</u> Kehitämme toimintamalliamme tuottamaan sujuvat oppivelvollisten palvelut sekä joustavat ja kehittyvät jatkuvan oppimisen palvelut.	Esihenkilöiden säännöllisissä tapaamisissa sekä henkilöstöinfoissa on käsitelty koulutuspolitiikan muutosta ja sen vaikutusta Salpauksen toimintaan. Koko henkilöstö saatava mukaan. - Työllistyminen ja jatko-opinnot - tuottavuudesta huolehtiminen.
	Vahvistamme edelleen Salpauksen toimijuutta yritys- ja työelämäkumppaneiden kanssa.	
	Kehitämme koulutustarjonnan johtamista varmistaaksemme riittävän laajan ja oikein kohdennetun tarjonnan (vaikuttavuus ja asiakaslähtöiset pedagogiset ratkaisut).	Koulutustarjonnan johtamisen prosessi on uudistettu: - Kustannustehokkuutta opetuksen toteutuksiin (aikuiskoulutus, rahoituslainsäädäntö) - Henkilöstön ja muun resurssien käytön kohdentaminen vaikuttavasti/tehokkaasti (oppivelvolliset vs. aikuiset). Salpauksen prosessinhallintamalli on luotu ja prosessikuvausten päivittäminen on käynnissä. - prosessien omistajat ja vastuuhenkilöt on nimetty.
	Jatkamme Salpauksen kestävä kehityksen tiekartan rakentamista ja käytäntöön vientiä, kohti vastuullista ammatillisen koulutuksen toteuttamista. - Varmistetaan viestinnällisesti Salpauksen kestävä kehityksen ja vastuullisuuden tavoitteet ja toiminta tutuksi henkilöstöllemme, opiskelijoillemme ja sidosryhmillemme.	OKKA-kestävän kehityksen sertifikaatin hakuprosessia edistetty suunnitelmallisesti. Liittyy Kartalla -kestävyysverkostoon. Ekokompassi-sertifikaatti on saatu Salpauksen ravintolapalveluille sekä opetusravintola Kulinaarille. Salpauksen vastuullisuustavoitteiden ja -tekojen kuvausta on valmisteltu Salpauksen www-sivuille. Kuvaus on luonnosvaiheessa ja tarkoitus on saada se julkaistua alkuvuodesta 2026.

Talousarvion toteutuminen

Arvostamme ammattitaitoa ja mahdollistamme sen, että jokainen ylittää parhaimpaansa. Teemme yhdessä ja opimme toisiltamme.	<u>Henkilöstön hyvinvointi, yhteisöllisyys ja osaaminen</u> Salpauksen työnantajalupauksen, ”Haluamme, että onnistut”, edistäminen uudistamalla johtamista ja esihenkilötyötä. Tavoitteena osallisuutta ja yhteisöllisyyttä rakentava toimintakulttuuri. - Periaatteiden määrittely ja tavoitteiden asettaminen johtamis- ja esihenkilötyölle, kehittämis- ja valmennusohjelman suunnittelu ja käynnistäminen johdolle ja esihenkilöille.	Hyvinvointi: - Esihenkilökysely toteutettu ensimmäistä kertaa osana esihenkilövalmennuksen valmistelua - Salpaus Syke-kysely toteutettu (vastausprosentti noin 81 %) Kevan työkalulla, josta saamme vertailutietoa muihin kunta-alan toimijoihin. Henkilöstön osaamisen kehittäminen: - Esihenkilötyön valmennusohjelma on käynnistynyt. - Oppimisen tuen koulutussarja eri kohderyhmille. - Arvostavan ja restoratiivisen kohtaamisen vahvistaminen, vahvuuslähtöisyys sekä positiivinen pedagogiikka teemoina pedagogisissa iltapäivissä. - ”Toiminta Salpauksen digitaalisessa ympäristössä” -kurssi, suoritettu 95 %. - Toiminnallinen tietoturvaharjoitus. - Mielenterveyden ensiapukoulutuksia toteutettu. - Opetus- ja ohjaushenkilöstölle mielenterveys- ja nepsy-koulutusta. - Kestävän kehityksen Elsa-kurssi henkilöstölle. - Henkilöstöstä 87 % on tehnyt Elsa-kurssin. - Turvallisuus Elsa-kurssi henkilöstölle laadittu HYTTI23 -hankkeen tuotoksena. Salpaus on mukana HAMKin tutkimuksessa: Vaikuttavat ja osaavat ammatilliset opettajat verkostotyössä. Tuloksista saamme tietoa: opettajien osaamisesta, sosiaalisista verkostoista ja opetustyöhön sitoutumisesta.
	Määritellään Salpauksen arvoihin perustuvat hyvän työyhteisön periaatteet Salpauksessa ja perehdytys ja jatkuva viestiminen arjessa. - Hyvän työyhteisön periaatteilla edistetään Salpauksen vastuullisuutta ja kestäväää kehitystä sekä monimuotoisuutta ja lisätään henkilöstön hyvinvointia sekä Salpauksen työnantajakuvaa.	Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisyn ja puuttumisen menettelyitä ja toimintaohjeet on käsitelty yhteistoiminnassa.

2.3.1.2 Jatkuva oppimista

Tavoitteet 2021–2025	Onnistuaksemme tavoitteissa, tähän keskitymme vuonna 2025	Toteuma 2025 Ajalta 1.1.2025–31.12.2025
Koulutus- ja palvelutarjontamme vastaa opiskelijoiden ja työelämän tarpeita ja tulevaisuuden vaatimuksia.	<u>Toteutussuunnitelmat, tuotteistus ja pedagogiikka</u> Koulutuspalveluiden tuotteistamista jatketaan palvelumuotoilun keinoin. Opetus- ja ohjaushenkilöstöä ohjataan tutkintojen ja tutkinnon osien suunnitelmalliseen ja laajempaan käyttöön ja yhdistämiseen tutkintojen sisällä sekä välillä opiskelijan yksilöllisen polun mahdollistamiseksi. Tueksi järjestetään palvelumuotoilun työpajoja ja tarjotaan vertaismentoroitintia.	Koulutuspalveluiden tuotteistaminen jatkuu laaditun suunnitelman mukaisesti. Työ on keskittynyt osatutkintopolkujen ja tutkinnon osien tuotteistamiseen ja tarjonnan ja toteutuksen suunnitteluun. Viimeisimpänä on tehty toteutussuunnitelmat digivihreistä tutkinnon osista ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin. Työelämän tarpeiden pohjalta on suunniteltu/tarjolla 31 osatutkintopolkua, jotka koostuvat 2–5 tutkinnon osasta ja 68 yksittäistä tutkinnon osaa (tilanne 12/2025).

Talousarvion toteutuminen

	Tutkintotyötä jatketaan sekä toteutus- ja arviointisuunnitelmien mukaista toimintaa varmistetaan. Kaikkien tutkinnon osien kohdalla arvioidaan digitaalisen toteutuksen tarve ja mahdollisuudet. Opetushenkilöstö/Opettajaryhmät tuottavat yhteisiä ELSAn kantakursseja tutkintojen ja koulutusten osiin. Opetushenkilöstö validoi toteutukset päällikön johdolla vuosittain ja päivittää kantakurssit jatkuvan parantamisen mallin mukaan.	Osatutkintopolkuja on kuvattu tutkintotyön prosessia soveltaen ja niitä on suunniteltu yritysten ja työllisyysalueiden tarpeisiin. Osatutkintopolkuja on laitettu avoimiksi Opintopolkuun ja niihin hakeudutaan jatkuvan haun kautta. Osatutkintopolkujen ja tutkinnonosien tarjonnan lisääminen on edelleen kehittämisen kohteena, erityisesti työllistymisen ja työelämässä pysymisen näkökulmasta. Yhtenäinen kurssipalaute on toteutettu Elsa Moodle verkko-oppimisympäristöön. Kurssipalauteraportti on käytössä opettajille, opetuslapäälliköille sekä johdolle. Palautteita on kertynyt opiskelijoilta joulukuu 2025 mennessä noin 2200 ja koko Salpauksen kurssien keskiarvo on erinomainen 4,18 (asteikko 1–5).
	Henkilöstön pedagoginen osaaminen digiympäristössä varmistetaan, koulutuksen ja vertaismentoroinnin avulla. Henkilöstölle tarjotaan digipajoja, ohjeita sekä ohjausta. Henkilöstön digiosaamisen varmistaminen henkilöstökurseilla ovat ”Henkilöstön toiminta digitaalisessa ympäristössä” sekä ”Opettajana verkossa” ja ”Tekoälyn perusteet”.	Henkilöstön pedagogista osaamista digitaalisessa ympäristössä varmistetaan koulutuksilla, digipajoilla ja päivittyvillä verkkokursseilla. Tarjonta digitaalisissa ympäristöissä on laajempaa ja monipuolisempaa kuin oli tavoitteeksi asetettu.
	Palvelutarjontaa digitalisoidaan: Uusien palveluiden toteutustapa oletuksena digitaalinen ja nykyisiä palveluja digitalisoidaan vaiheittain. Kielimallien ja tekoälyn käyttöä edistetään hallitusti ja vastuullisesti. Osallistumme edelleen aktiivisesti valtakunnallisten palveluiden kehittämiseen.	Opintohallintojärjestelmään (Wilma) kehitetään jatkuvasti uusia ominaisuuksia, jotka tukevat digitaalista työskentelytapaa. Wilmassa olevia prosesseja ja toimintoja tarkastellaan ja korjataan. Salpauksen edustajat osallistuvat ohjelmistotoimittajan kehittämisryhmiin. Eri henkilöstöryhmille on järjestetty tekoälykoulutusta ja työpajoja, jotta tekoälyä osataan hyödyntää omissa työtehtävissä mm. opetuksen suunnittelu, muistiodien kirjoittaminen, markkinointitekstit ja ohjausviestit. Henkilöstöllä ja opiskelijoilla on käytettävissä useita erilaisia tekoälyohjelmia. Laadittu Salpauksen tekoälypolitiikka on strateginen väline, joka ohjaa tekoälyn vastuullista ja tarkoituksenmukaista käyttöä organisaatiossa. Se määrittää selkeät periaatteet opetukseen, hallintoon ja oppimisympäristöihin. Sen avulla varmistetaan eettinen ja turvallinen käyttö lainsäädännön, kuten EU:n tekoälyasetuksen, mukaisesti. Lisäksi se tukee henkilöstön ja opiskelijoiden tekoälyosaamisen kehittämistä ja edistää organisaation digitaalista uudistumista. Salpaus osallistuu valtakunnallisten strategiahankkeiden toimintaan, joita ovat Digikyvykkyuden kehittäminen II –hanke ja Strapetsi II sekä VIERKO-hanke. Olemme mukana myös ESR+ rahoitteisessa KAI-hankkeessa (Kielitietoinen tekoälyosaaminen vieraskielisten ammatillisessa koulutuksessa).

Talousarvion toteutuminen

		Vastuuohjaajan tietotyöpöytä palvelee opetus- ja ohjaushenkilöstöä opiskelijoiden opintojen etenemisen seurannassa. Opiskelijan tietotyöpöytä on otettu käyttöön näkymänä vastuuohjaajilla ja opiskelijoille.
Tarjontamme on suunniteltu ja kuvattu selkeästi ja ymmärrettävästi. Toimintamme on joustavaa, luotettavaa ja suunnitelmallista.	<u>Koko koulutustarjonta julkaistaan</u> Koulutus- ja opintotarjonnan suunnittelua ja julkaisua kehitetään asiakastarpeiden mukaiseksi yhteisen prosessin mukaisesti. Prosessi aikataulutetaan yhteishakuun ja jatkuvan hakuun sopivaksi.	Salpauksen verkkosivut uudistettiin ja julkaistiin onnistuneesti. Palautteiden perusteella hakutoimintoa on kehitetty edelleen. Linkki verkkosivuille: <u>Verkkosivumme uudistuivat – tervetuloa tutustumaan!</u>
	Tarjonta koostuu työelämän ja opiskelijoiden kanssa palvelumuotoiluprosessissa ja tutkintotyön yhteydessä tuotteistetuista koulutustuotteista. Kaikki suunnitellut tutkintoihin perustuvat koulutustuotteet viedään kansallisiin palveluihin: Tuotteet tallennetaan ePerusteeseen ja julkaistaan opintopolussa.	Osatutkintopolkuja on kuvattu tutkintotyön yhteydessä ja niitä on suunniteltu yritysten ja työllisyysalueiden tarpeisiin. Osatutkintopolkuja on laitettu avoimiksi Opintopolkuun ja niihin hakeudutaan jatkuvan haun kautta. Osatutkintopolkujen ja tutkinnonosien tarjonnan lisääminen on edelleen kehittämisen kohteena, erityisesti työllistymisen ja työelämässä pysymisen näkökulmasta.
	Lyhytkoulutusten prosessia on kehitetty ja se saatetaan loppuun mm. hinnoittelun ja laskutuksen osalta. Lyhytkoulutukset tuotetaan osakeyhtiön kautta.	Lyhytkoulutusten eli tutkinnonosaa pienempien osaamiskokonaisuuksien - nykytila on analysoitu ja prosessin kehittäminen jatkuu edelleen. Salpauksen lupakorttikouluttajat on määritelty ja uudet lupakorttikouluttajat on nimetty. Lupakorttien hinnoittelut ja toteutukset on tarkasteltu.
	Perehdyttämisellä ja vertaismentoroinnilla (Luotsi-opettajat, KV-yhteysopettajat, Digimentorit, Wilma-tuki) sekä sisäisillä tarkastuksilla varmistetaan tasalaatuinen prosessien, linjausten ja ohjeiden mukainen toiminta.	Uusien toimintatapojen käyttöönotossa käytetään mentorointimallia.
Tarkoituksenmukaiset prosessit, tehtäväkuvat, työvälineet ja järjestelmät mahdollistavat sujuvan yhteistyön. Vuorovaikutus, oppimisen ohjaus ja tuki innostavat jatkuvaan oppimiseen.	<u>Keskeiset prosessit kuvattu ja päivitetty</u> Nimetyt prosessiryhmät päivittävät ja kehittävät Salpauksen pedagogisia prosesseja yhteisen toimintamallin mukaan. Salpauksen prosesseja ja niiden mukaista toimintaa arvioidaan sisäisen tarkastuksen menettelyllä.	Prosessiryhmät kokoontuvat ja päivittävät prosesseja sekä niihin liittyviä ohjeita. Prosessiryhmien toimintaa on yhdenmukaistettu edelleen.
	Päivitämme Salpauksen prosessikuvaukset valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen viitearkkitehtuurin (KARKKI) mukaiseksi. Kuvaamme Salpauksen pedagogiseen toimintaan liittyvä tukiprosessi KARKIn mukaiseksi.	Sisäinen tarkastus on kohdentunut vuonna 2025 opiskelijavalintaprosessiin ja kriteereihin. Aineisto on kerätty, tulokset on analysoitu ja toimenpiteet hyväksytty johtoryhmässä syyskuussa 2025. Prosessikuvausten ja -vastuiden päivittäminen jatkuu valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen viitearkkitehtuurin (KARKKI) kuvausten mukaisesti.

Talousarvion toteutuminen

	Jatkuvan haun menettelyt ja oppimisen ohjauksen ja tuen erilaiset muodot suunnitellaan palvelemaan joustavaa jatkuvaa oppimista. Hakeutuminen ja opiskelijavalinta tutkinnon aikana (osaamisalat, tutkintonimikkeet yms.) kuvataan ja ohjeistetaan. Ohjaus ja valintapäivän konseptointi.	Opiskelijavalintaprosessin kehittäminen on käynnistynyt. Sisäinen tarkastus on kohdentunut vuonna 2025 opiskelijavalintaprosessiin ja kriteereihin. Aineisto on kerätty, saimme tulokset ja sovimme toimenpiteet syksyllä 2025. Sovitut toimenpiteet liittyvät ohjeistukseen ja prosessiin osallistuvien osaamisen varmistamiseen. Uuden toimintamallin mukaiset prosessikuvaukset ja -vastuut laaditaan KARKKI-kuvausten mukaisesti.
	Hakeutumispalveluita tarkastellaan ja kehitetään kokonaisuutena (ohjaus, hakeutuminen ja opiskelijavalinta) sisäisen tarkastuksen kehittämiskohteiden sekä mm. JOTPA:n, TE-palveluiden ja kotoutumispalveluiden uudistusten mukaisesti.	Hakeutumispalveluiden kokonaisuus on tarkasteltu ja palvelun uudistaminen on aloitettu.
	Nettisivujen uudistus tukee muutosjohtamista ja palveluiden saavutettavuutta.	Salpauksen uudistetut verkkosivut otettiin käyttöön huhtikuussa 2025. <u>Verkkosivumme uudistuivat – tervetuloa tutustumaan!</u>
Tulokset ja seurantatiedot ovat avoimia ja läpinäkyvästi meidän kaikkien käytössä.	<u>Tiedolla johtaminen ja tiedonhallinta on osana organisaation keskeisiä prosesseja</u> Tiedon käsittely on ohjeistettu ja raportointi palvelee eri käyttäjien tarpeita ja tiedolla johtamista. Tiedon eheys, ajantasaisuus ja sujuvat tiedon siirrot varmistetaan prosessimukaisella toiminnalla ja tietojärjestelmien kehityksellä. Keskeisistä prosesseista tuotetaan raportoitua tietoa toiminnan johtamiseksi ja kehittämiseksi. Tieto ja kehitettävä oppimisanalytiikka toimii päätöksenteon pohjana ja tukena, henkilöstön, erityisesti opetushenkilöstön, oman toiminnan seurannan välineenä.	Koulutustarjonnan suunnittelun ja opiskelijavuosiens hallinnan työkaluksi on otettu käyttöön "Toiminnan opiskelijavuosiennuste" - taulukko. Käyttö on aktiivista ja palvelee Salpauksen johtamista ja päätöksentekoa. Raportit toimivat päivittäisessä esihenkilötyössä ja varmistavat prosessien mukaista toimintaa. Salpauksen tietotyöpöydät otettiin käyttöön ja ne kokoavat esihenkilöille ja opetus- ja ohjaushenkilöstölle keskeiset mittarit ja raportit. Opiskelijoiden tietotyöpöytä antaa kokonaiskuvan opintojen etenemisestä.
	Analytiikkaa ja tekoälyn hyödyntämistä kehitetään aktiivisesti Salpauksen tarpeisiin yhdessä myös muiden koulutuksenjärjestäjien kanssa.	Analytiikkaa ja tekoälyä hyödynnetään ja kehitetään mm. Digikyvykkyys II Strategiahankkeessa.

2.3.1.3 Onnistuneita asiakaskokemuksia

Tavoitteet 2021–2025	Onnistuaksemme tavoitteissa, tähän keskitymme vuonna 2025	Toteuma 2025 Ajalta 1.1.2025–31.12.2025
Kuuntelemme työelämää, opiskelijoita ja toisiamme. Arvostamme aitoa kohtaamista ja toistemme työtä.	<u>Työelämälähtöisten toimintatapojen kehittäminen ja uusien toimintatapojen käynnistäminen</u> Työelämälle suunnattujen koulutuspalvelujen toteuttaminen ja yhteistyön kehittäminen - Työelämälähtöisten koulutuspalvelujen suunnittelu ja jatkuva toteutus	Duunipiste on matalan kynnyksen kohtaamispaikka yrityksille ja opiskelijoille tavoitteena työllisyyden edistäminen. Duunipisteet sijaitsevat Salpauksen eri kampuksilla. Palvelu lanseerattiin vuoden 2025 alussa. Duunipisteellä päivystäneen yrityksen julkaisu LinkedIn-palvelussa: https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7318210258605084672

		Duuniuutiset ilmestyvät Wilman kautta noin kerran viikossa opiskelijoille. Duuniuutisissa ilmoitamme avoimista työpaikoista sekä yritysten vierailuista Duunipisteellä. Jakelu on kaikille Salpauksen opiskelijoille, henkilöstölle ja alaikäisten opiskelijoiden huoltajille. Palvelu lanseerattiin vuoden 2025 alussa. Lahden seudusta kiinnostuneelle yritykselle tai yritystä perustavalle, tarjotaan mahdollisimman sujuva ja tehokas palvelukokonaisuus yhteistyössä LADECin kanssa esimerkiksi Fazer, DayOne ja BE Group. Salpaus on mukana aktiivisesti Fazerin uuden makeistehtaan rakennusvaiheessa. Yhteistyötä tehdään Päijät-Hämeen muiden toimijoiden kanssa, kuten yritysten, LADECin, Lahden kaupungin ja työllisyysalueiden kanssa. Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelujen kanssa on suunniteltu yhteistyössä oppimiskeskus. Oppimiskeskus sijaitsee Salpauksen tiloissa ja ohjaajina toimivat laitoshuoltajat. Oppimiskeskuksessa kartoitetaan rekrytoitavien työntekijöiden osaamistarve ja ohjataan tarvittaviin koulutuksiin. Yritysyhteistyötä tehtiin laajasti eri yritysten kanssa, esimerkiksi koulutussuunnittelun, yhteistyön laajentamisen ja syventämisen tai työllisyyden edistämisen tehostamiseksi, esim. Fazer, Osuuskauppa Hämeenmaa, Kemptron Oy ja Citymarketit. Yritysten edustajia oli tutustumassa Salpauksen toimintaan edistäen samalla opiskelijoiden työllistymistä, esim. Stala Oy, Sew Eurodrive. Lidl ja Eventum Lahti Oy. Hämeen kauppakamarin teettämä työelämäauditointi toteutettiin syksyn 2025 aikana prosessi-, ajoneuvo- ja liiketoiminnan aloilla. Tavoitteena on vahvistaa Salpauksen ja työelämän välistä yhteistyötä sekä varmistaa koulutusten työelämälähtöisyys. Audittoivat yritykset olivat: Lahti Energia Oy, Osuuskauppa Hämeenmaa, K-Citymarket Laune, Puuilo Lahti, Lidl Suomi, Rantalainen Oy, Autosalpa Oy, Volvo Truck Center, K-Auto Lahti, Rekkala, Raskassarja, Fazer, Wipak Oy, Salpakierto Oy, Makron Oy ja Stora Enso Oy. Hevosalan tulevaisuus selvitys on edennyt siten, että tulevaisuus selvityksen esittely oli Salpauksen hallituksessa 30.9.2025. Tulevaisuus selvityksen keskeinen runko on alan työllisyysvaikutusten arviointi, pedagogiikan muutos sekä kiinteistöratkaisujen arviointi ja näkymät
--	--	---

Talousarvion toteutuminen

		rahoitusmallien muutoksen aiheuttamista ratkaisuksista. Asikkalan tulevaisuusselvityksen painopiste on kiinteistöratkaisujen arviointi ja se, kuinka koulutuksen valtionosuusjärjestelmän vaikutukset näkyvät pedagogisissa ratkaisuissa opetusjärjestelyissä. Tulevaisuusselvityksessä esitetään erilaisia malleja, miten luonnonvara-alan opetusta voidaan järjestää sekä mitä tarkoittaa esim. navettaopetuksesta luopuminen tuotantoeläinten näkökulmasta. Asikkalan tulevaisuusselvitys esiteltiin Salpauksen yhtymähallitukselle 3.6.2025.
	Lahden ja Päijät-Hämeen työllisyysalueiden kanssa tehtävän yhteistyön edistäminen	Lahden kaupungin ja Päijät-Hämeen työllisyysalueet toteuttavat tietyt työllisyysalueen järjestämisvastuulle kuuluvat palvelut hankkimalla ne sidosyksikköhankintana Salpaukselta. Yhteistyösopimus on voimassa toistaiseksi 1.1.2025 alkaen. Palveluiden toteuttamisen tavoitteena on työllisyyden edistäminen, yritysten osaamistarpeisiin vastaaminen, uuden yritystoiminnan syntymisen ja yritysten toimintaedellytysten edistäminen. Toiminnan kehittämiseksi perustettiin työllisyysalueiden ja Salpauksen yhteiset ohjaus- ja seurantaryhmät. Lahden kaupungin ja Päijät-Hämeen työllisyysalueiden kanssa solmittiin palvelusuunnitelmat vuodelle 2025. Koulutuspalvelujen toteutuksista tehtiin palvelusopimuksia mm. koulutuskokeilusta, laajennetusta muutosturvakoulutuksesta, lupa- ja pätevyyskoulutuksista, maahanmuuttajien erilaisista koulutuspoluista sekä yhteishankintakoulutuksesta. Lahden kaupungin kanssa solmittiin lisäksi palvelusopimus ammattitaidon osaamiskartoituksista, joka vuonna 2025 kohdistui rakennusalan työttömien osaamiskartoituksiin. Päijät-Hämeen kuntien työllisyystoimijoille ja Lahden työllisyysalueen työnantajapalveluille järjestettiin Salpauksen yritys- ja työelämäpalveluiden esittely tavoitteena yhteistyön edistäminen Salpauksen opettajille järjestettiin Infot te- koulutuksista, mukana työllisyysalueiden koulutusasiantuntijat
	Ennakoinnin kehittäminen	Salpaus on ollut mukana Hämeen yhteisen osaamistarpeiden ennakoinnin yhteinen toimintamalli eli Tulevaisuusluotaimen suunnittelussa. Mukana toiminnassa ovat Päijät-Hämeen ja Hämeen liitot, Työllisyysalueet,

Talousarvion toteutuminen

		alueen kauppakamarit ja yrittäjäjärjestöt, kaupungit ja oppilaitokset. Tavoitteena on edistää osaavan työvoiman saatavuutta ja työmarkkinoiden kohtaantoa. Tulevaisuusluotain julkaistiin kesäkuussa 2025.
	Verkostoitumisen edistäminen - Verkostoyhteistyön laajentaminen ja syventäminen - Työelämän, alueen muiden koulutustoimijoiden ja eri yhteistyökumppaneiden kanssa tehtävän yhteistyön jatkaminen ja kehittäminen	Koulutusneuvottelukuntien kokoukset: Palvelualojen koulutusneuvottelukunnan kokous 21.1, 18.2, 8.4, 30.9. ja 25.11.2025 Tekniikan ja luonnonvara-alojen koulutusneuvottelukunnan kokous 13.2, 10.4, 30.9. ja 27.11.2025 LADECin verkostoitumistapahtumiin osallistuminen, esimerkiksi litti verkostoituu – Sharpcell, Orimattila verkostoituu – Orima-tuote ja Heinola verkostoituu, Holiday Club Vierumäki. Tapahtumissa tutustutaan alueen yritysten tuotantotoimintaan, osaamistarpeisiin ja TKI-toimintaan. Kevään kumppanuustapaaminen 4.4. Salpauksessa. Tunnelmia ja kuvia kumppanuustapaamisesta LinkedInissä. Yhdessä enemmän -messut Heinolassa 12.–13.4. Päijät-Hämeen yrittäjien kanssa yhdessä järjestetty Duunikohtaamisia tapahtuma 4.9. Vipusen kampuksella, mukana 9 yritystä. Yrittäjän päivää vietettiin 5.9. Heinolan kampuksella. Tilaisuuteen liittyi Heinolan vuoden yrittäjien julkistaminen, kampukseen tutustumista sekä opiskelijoiden ja yrittäjien tapaamista. Salpaus osallistui monialaisesti Citymarket Paavolan siirtymiseen uusiin tiloihin ja uuden kaupan avajaisiin. 18.11. järjestettiin Vipusenkadulla Teknologiaistai-tapahtuma, johon osallistui 17 yritystä ja noin 400 peruskoululaista Päijät-Hämeen kunnista. Muun muassa sosiaali- ja terveysalalla sekä liiketoiminnassa järjestettiin Työelämäfestareita, joissa alan yritykset ja opiskelijat tapasivat toisensa. Tavoitteena oli työpaikalla oppimisen ja työllisyyden edistäminen.
	Yhteisöllisyyden edistäminen - Tutor-toiminnan kehittäminen. - Opiskelijatoiminnantila Breikin avaaminen keskustakampukselle.	Salpauksen valmistujaisjuhlat 28.3, 28.5, 3.10. ja 19.12.2025 ja ylioppilasjuhlat 31.5.2025 Kuvia valmistujaisista Instagramissa Tunnelmia ja kuvia valmistujaisista Instagramissa. Tunnelmia ja kuvia lakkiaisista Instagramissa.

Talousarvion toteutuminen

	- Opiskelijoiden ääni kuuluviin yhteisöllisyyden edistämiseksi Hyvis-ryhmissä. Opiskelijakuntatoiminta - Edustuksellisen vaikuttamisen lisääminen	Kaikkiin Hyvis-ryhmiin on saatu opiskelijajäsen/jäseniä opiskelijoiden äänen ja yhteisöllisyyden edistämiseksi kaikilla aloilla. Yhdessä opiskelijoiden kanssa tehtiin kehittämisohdotuksia Hei hei -mitä kuuluu palautekanavan kehittämiseksi. Lahden keskustakampukselle on avattu opiskelijatoiminnan tila, Breikki, yhteisöllisyyden edistämiseksi ja esimerkiksi Tutor-toiminnan käyttöön.
	Verkossa tapahtuvan asiakaspalvelun kehittäminen - Asiakaslähtöiset verkkosivut, sisältösuunnitelmien ja toimintamallien uudistaminen. - Annie Advisor -tukibotin käyttöönotto ja tulosten seuranta. - Asiakkuudenhallintajärjestelmän tietojen hyödyntäminen.	Salpauksen uudet verkkosivut otettiin käyttöön 28.4. <u>Verkkosivumme uudistuivat - tervetuloa tutustumaan!</u> Annie Advisor -tukibotti on otettu käyttöön ja sen toimintaa on jatkettu kokeilun jälkeen.
	Strategiaohjelman mukaisten hankkeiden tavoitteiden tukeminen.	ESME ja ELMA 2.0 -hankkeet, joiden tavoitteena oli vieraskielisten opiskelijoiden kielitaidon kehittäminen ja yritysten tukeminen vieraskielisten rekrytoinnissa. PH-LABRA-hankkeen tavoitteena oli kehittää Salpauksen, LABin, LUTin ja Helsingin yliopiston työtilojen, oppimisympäristöjen ja laboratorioden välistä yhteistyötä sekä yritysten ja elinkeinoelämän tarpeista lähtevää TKI-toimintaa. <u>KAI – Kielitietoinen tekoälyosaaminen vieraskielisten ammatillisessa koulutuksessa</u> Tavoitteena on kielitietoista oppimista tekoälyn tuella. Hankkeessa kehitetään Suomen kielen taitoa tukevia ja tekoälyä hyödyntäviä pedagogisia ratkaisuja. Hankkeessa on mukana Salpauksen lisäksi Koulutuskuntayhtymä Tavastia, AEL-Amiedu Oy/Taitotalo, Tampereen kaupunki/Tredu ja Hämeen ammattikorkeakoulu Oy.
Etsimme yhdessä toimivimmat ratkaisut tunnistetuihin tarpeisiin ja haasteisiin, tavoitteena jatkuva oppiminen ja työllistyminen Teemme sen, mitä sovimme ja lupaamme.	<u>Asiakaspalautteet</u> Opiskelijapalautteet - Opiskelijoille suunnattujen asiakaspalautteiden keräämisen jatkuva parantaminen. - Tulosten analysointi ja toiminnan kehittäminen saadun palautteen perusteella.	Opiskelijapalaute Opiskelijapalautteiden vastausprosentit ajalta 1.1.2025– 31.12.2025 - aloituskysely 49 % - päättökysely, osatutkinto 40 % - päättökysely, koko tutkinto 58 % Opiskelijapalautteiden keskiarvot (asteikko 1–5) ajalta 1.7.2025–31.12.2025

Talousarvion toteutuminen

		- aloituskysely 4,4 - päättökysely, osatutkinto 4,2 - päättökysely, koko tutkinto 4,1 Tehostetut toimenpiteet opiskelijapalautteen vastausprosenttien nostamiseksi ovat tuottaneet merkittävän parannuksen Salpauksen prosentteihin useilla koulutusaloilla. Opiskelijapalautteen keräämisen tasalaatuisuuden parantamiseksi on vielä tehtävä toimenpiteitä koulutusalaakohtaisesti sopien. Opiskelijoiden ja johdon tapaamisia järjestettiin eri kampuksilla syksyn mittaan seuraavasti: Keskustakampuksella 8.10. ja 13.11., Vipusenkadulla 29.10., Asikkalassa 11.11., Heinolassa 2.12. ja Jokimaan tapaaminen järjestetään tammikuussa 2026. Tilaisuuksissa opiskelijoilla on ollut mahdollisuus esittää kysymyksiä ja tuoda kehittämisideoita ja – ehdotuksia esiin.
	Työelämäpalautteet - Työelämälle suunnattujen asiakaspalautteiden kerääminen ja tehostaminen. - Tulosten analysointi ja toiminnan kehittäminen saadun palautteen perusteella.	Työpaikkaohjaajakyselyn vastausprosentti ajalta 1.1.–31.12.2025 on 20 %. Vastausten keskiarvo on 4,3 (asteikko 1–5). Työpaikkakyselyn, työpaikkajaksojen vastausprosentti ajalta 1.1. – 30.6.2025 on 48 %. Työpaikkakyselyn, työpaikkajaksojen vastausprosentti koko maassa on 34 %. Salpauksen vastausten keskiarvo on 4,2 Salpauksesta kyselyjä lähti 794 kappaletta 1666 työpaikkaan. Työpaikkakyselyn tulokset ajalta 1.7. – 31.12.2025 saamme maaliskuussa 2026. Tehostetut toimenpiteet työpaikkapalautteen laatu- ja vastausmäärän nostamiseksi ovat tuottaneet erinomaista tulosta.
Varmistamme yhdessä onnistuneen asiakaskokemuksen.	<u>Monipuolinen ja työelämälähtöinen koulutustarjonta</u> Monialaistetaan ja laajennetaan koulutustarjontaa työelämälähtöisesti: - Työllisyyspalveluihin suunnatut koulutustuotteet - Yrityskoulutukset - Toimialakohtaiset koulutustuotteet - Yli tutkintorajojen menevät koulutukset - Koulutustarjottimet - Salpaustasoinen korttikoulutustarjonta.	Työllisyysalueiden ja yritysten tarpeisiin on toteutettu osatutkintoja ja tutkinnon osia esimerkiksi korjausrakentaminen ja laatoitus, työllisty keittiö- tai tarjoilutyöhön, tavarankeräilijät ja trukinkuljettajat. Lisäksi yrityksille suunnattuja rekrykoulutuksia. Yrityksille räätälöityjä Salpaus-palvelut Oy:n kautta myytyjä koulutuksia ovat olleet mm. trukkiturvallisuuskoulutus, alkusammutuskoulutus, suomen kielen koulutus, tilityö- ja hätäensiapukoulutukset. Lisäksi Päijät-Hämeen alueen muille koulutuksenjärjestäjille yhteisten aineiden opetusta.

2.3.2 Henkilöstön koulutussuunnitelman toteuma 2025

Vuonna 2025 henkilöstön osaamisen kehittäminen toteutui suunnitelmallisesti ja Salpauksen strategisten kehittämisohjelmien – *Rohkeita uuden rakentajia, Onnistuneita asiakaskokemuksia ja Jatkuvaa oppimista* – ohjaamana. Koulutussuunnitelma toimi perustana toteutettaville koulutuksille, tuelle ja kehittämistoimille koko henkilöstön, esihenkilöiden sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta.

Koko henkilöstön osaamisen vahvistaminen

Koko henkilöstön osaamista kehitettiin monipuolisesti. Digiosaamisen ja tekoälyn hyödyntämisen osaaminen vahvistui läpileikkaavasti: vuoden aikana järjestettiin yhteensä 106 sisäistä oppimistapahtumaa, joista 22 liittyi digiteemoihin ja useat tekoälyn hyödyntämiseen työssä. Digimentorit ja digikehittäjät toteuttivat lukuisia digipajoja ja ohjasivat henkilöstöä niin verkkototeutusten kehittämisessä kuin tekoälyn käytön soveltamisessa arjessa.

Turvallisuus-, tietoturva- ja saavutettavuusosaaminen kehittyi pedagogisten iltapäivien, tietoturvarahjoitusten ja teemakoulutusten kautta. Koko henkilöstölle suunnatut 10 pedagogista iltapäivää toteutettiin Teamsissa, ja osallistujamäärät olivat keskimäärin noin 200 henkilöä/kerta. Niissä käsiteltiin muun muassa tekoälyn käyttöä opetuksessa, arvostavaa kohtaamista, oppimisen tukea, uraohjausta, päihde- ja seksuaalikasvatusta, opiskelijoiden hyvinvointia ja turvallisuusteemoja.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osaamisen kehittäminen

Opetus- ja ohjaushenkilöstön koulutussuunnitelman painopisteet – kuten verkkopedagogiikka, opiskelijalähtöiset menetelmät, työelämäyhteistyö, geneeristen arviointikriteerien osaaminen ja erityisen tuen kysymykset – toteutuivat monipuolisesti.

Digimentorien ja luotsiopettajien tuki vahvasti osaamista, erityisesti verkkototeutusten kehittämisessä, arvioinnin yhdenvertaisuudessa ja henkilökohtaistamisessa. Oppimisen tuen kokonaisuutta kehitettiin tulevan uudistuvan lainsäädännön mukaisesti, ja henkilöstö osallistui sekä pedagogisiin että erityispedagogisiin koulutuksiin.

Työelämässä tapahtuva oppiminen vahvistui selvästi. Open Day -päivät ja työelämäjaksot kaksinkertaistuivat edellisvuodesta: yhteensä 126 henkilöstön jäsentä osallistui jaksoille, joille kertyi 132 oppimispäivää. Näin varmistettiin ajantasainen substanssiosaaminen sekä työnantajayhteistyön vahvistuminen.

Esihenkilöiden ja johdon osaamisen kehittäminen

Esihenkilöille ja johdolle suunnatut kokonaisuudet keskittyivät uuden toimintamallin toimeenpanoon, ihmisten johtamiseen sekä strategiseen ja pedagogiseen johtamiseen. Vuoden 2025 aikana käynnistettiin laaja *Rohkeasti, ihmiselle* -esihenkilövalmennus, joka sisältää kuusi lähijaksoa ja oppimistiimien työskentelyä. Syksyn teemoina olivat mm. esihenkilöroolin vahvistaminen, vuorovaikutustaidot, valmentava johtaminen ja puheeksi otto.

Johto osallistui strategiaperusteiseen kehitystyöhön muun muassa Strapetsi-hankkeessa, joka tuki toimintamallin vakiinnuttamista ja organisaation pedagogisen johtamisen vahvistamista.

Koulutuksiin osallistuminen

Vuonna 2025 henkilöstölle kirjattiin ESS-järjestelmään yhteensä 1 685 koulutuspäivää (keskiarvo 2,8 pv/henkilö). Tämä on 20 % enemmän kuin edellisvuonna. Koulutuskorvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä oli 1 090.

Työnantaja tuki omaehtoista kouluttautumista myöntämällä yhteensä 20 palkallista päivää pedagogisiin opintoihin ja 71 päivää muihin tutkinto- tai laajempiin koulutuskokonaisuuksiin.

Oppimisen rakenteet ja arjen tuki

Salpauksessa osaamisen varmistamista toteutettiin systemaattisesti 90–10-mallin hengessä: muodollisen koulutuksen rinnalla hyödynnettiin arjen oppimista, vertaismentorointia, digimentorien ja luotsien tukea, tiimien yhteistä reflektiota, hanketyötä ja kansainvälisiä oppimisympäristöjä. Nämä tukirakenteet olivat laajasti käytössä ja saavutettavissa intran, pedagogisten iltapäivien ja verkkokurssien kautta.

Yhteenveto

Vuosi 2025 oli Salpauksen henkilöstön osaamisen kehittämisen näkökulmasta vahva ja strategialinjausten mukainen. Koko henkilöstön digivalmiudet ja tekoälyosaaminen vahvistuivat, opetus- ja ohjaushenkilöstö tuki oppimisen laatua ja yhdenvertaisuutta monipuolisilla koulutuksilla, ja esihenkilöt sekä johto vahvistivat valmentavaa ja yhteisöllistä johtajuutta. Koulutuspäivien määrän kasvu, työelämäjaksojen merkittävä lisääntyminen ja 90–10-mallin mukainen arjen oppiminen kertovat tavoitteellisesta ja vaikuttavasta osaamisen kehittämisestä.

Toteutuma osoittaa, että koulutussuunnitelman vuoden 2025 painopisteet saavutettiin hyvin, ja henkilöstön kehittämistoiminta tuki sekä Salpauksen strategista uudistumista että henkilöstön työssä onnistumista.

2.3.3 Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit (tulokortti)

Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025*) TP2025	Poikkeamaa on analysoitu	Muutos-% TP2025TP2 024	TA 2026
Hakeutuminen						Kohta 2.4.1.		
Ensisijaiset hakijat/aloituspaiikat (yhteishaku)	hakijat / aloituspaiikat	1,04	1	1,13	13 %		9 %	1
Yhteishaun kautta aloittaneet	lkm	1024	1070	1058	-1 %		3 %	1070
Jatkuvan haun kautta aloittaneet	lkm	5114	4874	4033	-17 %		-21 %	4620
Koulutustarjonnan opiskelijavuodet	lkm	6 303	5 978	5 567	-7 %	Kohta 2.4.1. ja 2.4.2.	-12 %	5 700
Oppivelvolliset ¹⁾	lkm	2 180	2 100	2 174	4 %		0 %	2 224
Aikuiskoulutus ¹⁾	lkm	4 123	3 878	3 393	-13 %		-18 %	3 476
josta oppisopimuskoulutuksen osuus ¹⁾	lkm	1 817	1 720	1 220	-29 %		-33 %	1 541
Rahoituksen opiskelijavuodet ⁴⁾	lkm	5 892	5 556	5 565	0 %	Kohta 2.4.1. ja 2.4.2.	-6 %	5 243
- yhteishaku (oppivelvolliset)	lkm			2 174				2 224
- jatkuvahaku (aikuiskoulutus)	lkm			3 393				3 019
Suoritetut tutkinnot	lkm	2 367	1 830	2 087	14 %	Kohta 2.4.3.	-12 %	1 738
- perustutkinnot	lkm	1 443	1 330	1 419	7 %		-2 %	1 330
- ammattitutkinnot	lkm	367	250	351	40 %		-4 %	258
- erikoisammattitutkinnot	lkm	557	250	317	27 %		-43 %	150
Suoritetut tutkinnon osat	lkm	17 134	16 300	17 779	9 %	Kohta 2.4.4.	4 %	15 485
- perustutkinnot	lkm	14 516	13 600	15 381	13 %		6 %	13 000
- ammattitutkinnot	lkm	1 510	1 500	1 429	-5 %		-5 %	1 335
- erikoisammattitutkinnot	lkm	1 708	1 200	969	-19 %		-43 %	1 150
Oppisopimusten määrä	lkm	3 458	3 300	2 418	-27 %	Kohta 2.4.5.	-30 %	2 500
Opinnoista eroaminen ²⁾						Kohta 2.4.6.		
Opinnoista eroaminen (tavoitteena koko tutkinto)	%	11,06	9,10	9,11	0 %		-18 %	10,50
Opinnoista eroaminen, alle 18 -vuotiaat	%	1,89	1,50	1,85	23 %		-2 %	1,70
Opinnoista eroaminen, 18-24 -vuotiaat	%	17,51	14,00	14,15	1 %		-19 %	17,00
Opinnoista eroaminen, 25-29 -vuotiaat	%	16,67	13,00	13,75	6 %		-18 %	16,50
Oppisopimusopinnoista eroaminen	%	9,10	7,00	9,00	29 %		-1 %	8,50
Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen ³⁾						Kohta 2.4.7. ja 2.4.8.		
Työllistyminen	%	60,0	64,0	65,9	3 %		10 %	62,0
Jatko-opintoihin sijoittuminen, amk+yliopisto	%	5,3	6,7	4,6	-31 %		-13 %	5,5
Opiskelijapalaute	ka.	4,3	4,1	4,4	7 %	Kohta 2.4.10.	2 %	4,1
- opiskelijapalaute, aloituskysely (vastausprosentti)	%	46	51	49	-4 %		7 %	52
- opiskelijapalaute, päättökysely, koko tutkinnon suorittaneet (vastausprosentti)	%	61	60	58	-3 %		-5 %	60
- opiskelijapalaute, päättökysely, osatutkinnon suorittaneet (vastausprosentti)	%	41	43	40	-7 %		-2 %	45
Työelämäpalaute	ka.	4,2	4,1	4,2	2 %	Kohta 2.4.11.	0 %	4,1
- työelämäpalaute, työpaikkaohjaajakysely (vastausprosentti)	%	32	28	24	-14 %		-25 %	28
- työelämäpalaute, työpaikkakysely (vastausprosentti)	%	47	35	40	14 %		-15 %	36
Henkilöstö- ja sidosryhmät								
Henkilöstökokemus	Henkilöstöpalautteen seuranta ja analysointi (2 krt./vuosi). Raportointi henkilöstökertomuksessa.							
Sidosryhmätutkimus	Sidosryhmä- ja bränditutkimuksia toteutetaan ja tuloksia analysoidaan (joka toinen vuosi).							
Toiminnan muutokset								
Palveluorganisaatiotoiminta	Palveluorganisaatiotoiminnan kehittyminen ja analysointi.							
Henkilöstön osaaminen	Henkilöstön osaamisen kehittyminen ja analysointi. Raportointi henkilöstökertomuksessa.							

1) Valtionosuusrahoitus. Tilinpäätöstiedot on raportoitu 9. 1.2026 tilannepäivän mukaisesti.

Rahoituksen perusteena olevia tietoja päivitetään tarvittaessa Vipusen tilastointipalveluun seuraavan vuoden syyskuun loppuun asti.

2) Opinnoista eroamisissa raportoidaan ns. negatiiviset eron syyt, jolloin opiskelijalla ei ole tiedossa jatkopolkua.

3) Tilastointitiedot raportoidaan kahden vuoden viiveellä.

4) Jako oppivelvollisiin ja aikuisiin on otettu käyttöön v. 2026

* Sisältää talousarvionmuutoseesityksen 2025 (Yhtymäkokous 18.11.2025)

Toiminnan ja strategian toteutumista kuvaavat mittareiden (tulokortti) selitykset ja laskentakaavat kohdassa 4.8.

2.3.4 Tulosanalyysi vuoden 2025 toiminnasta

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö oli voimakkaassa muutoksessa koko 2025 vuoden, eikä muutoksen nopeutta ja suuruutta voitu ennakoida vuoden 2025 tavoitteita asetettaessa vuonna 2024, joka oli vielä monella mittarilla mitattuna suuren kasvun vuosi. Tulosanalyysissä kuvataan toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavien mittareiden toteumaa ja toteutumaan vaikuttaneita tekijöitä muuttuneen toimintaympäristön valossa (tulokortti opiskelijavuodet valtionosuusrahoitus eli VOS-koulutus). Tulokortti on kohdassa 2.2.3.

Olemme päättäneen vuoden aikana uudistaneet strategiamme vuosille 2026–2029 ja osa tämän kauden tavoitteista näkyy myös jo 2025 vuoden aikaisessa toiminnassa. Salpaus on erityisesti oman alueensa tarpeisiin vastaava palveluorganisaatio ja strategiamme kiteytyy kolmeen keskeiseen teemaan ja tavoitteeseen, olemme rohkeita uuden rakentajia, toteutamme jatkuvaa oppimista ja tavoitteemme on tuottaa onnistuneita asiakaskokemuksia. Näissä onnistumista tukevat arvomme ”oppimisen rohkeus, tekemisen ilo ja reilu asenne”, sekä eettisen toiminnan kulmakivet ”vastuullisuus ja tarttuminen, keskustelu ja yhteisen ymmärryksen rakentaminen sekä vaikuttavuus ja keskittyminen olennaiseen”. Visiomme Salpaus - enemmän kuin koulu - opiskelijoiden ja työelämän kohtaamispaikka on uudessa strategiassa muodossa Salpaus – enemmän kuin koulu- rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää. Näiden tavoitteiden tulee olla jatkuvasti esillä sekä oppimisen että ohjauksen toiminnassa ja sen kehittämisessä. Tämä korostuu etenkin uuden rahoituslain, globaalin tilanteen ja alueen väestökehityksen mukanaan tuomien muutosten myötä, sillä kaikki nämä tekijät vaikuttavat entistä vahvemmin Salpauksen toimintaan ja sen onnistumiseen. Yhdessä olemme enemmän – toisen onnistuminen ei ole toiselta pois, vaan päinvastoin. Kansainvälistymisen, globaalin turvallisuuden, ympäristövastuullisuuden ja huoltovarmuuden sekä osaamisen näkökulmasta nopeasti muuttuvassa maailmassa on tärkeää, että alueen merkitys koko Suomen hyvinvoinnille tiedostetaan ja tunnustetaan.

Opetus- ja kulttuuriministeriö korostaa, että ammatillisen koulutuksen tavoitteena on antaa jokaiselle opiskelijalle riittävät ammatilliset ja sivistykselliset tiedot, valmiudet ja taidot sekä työelämään siirtymistä että jatko-opintoihin hakeutumista varten. Opiskelijoiden työllistymisen parantaminen ja jatko-opintoihin ohjaaminen ovat myös hallituksen ohjelmassa asetettuja keskeisiä tavoitteita. Ammatillisen koulutuksen tehtävänä on myös edistää alueen hyvinvointia ja kehitystä sekä varmistaa osaavan työvoiman saatavuus yhteistyössä perusopetuksen, omistajakuntien ja työelämän kanssa. Koulutuksen tulee vastata yritysten ja työelämän muuttuneisiin tarpeisiin entistä joustavammin ja kohdennetummin, jotta osaavaa työvoimaa riittää alueelle. Lisäksi on tärkeää, että jokainen peruskoulun päättänyt saa toisen asteen tutkinnon – kukaan ei saa jäädä pelkästään perusopetuksen varaan. Tässä riittää edelleen työtä, sillä Päijät-Hämeessä on valtakunnallisesti eniten nuoria aikuisia, jotka ovat jääneet ilman toisen asteen koulutusta.

Ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa työllisyydenhoidon uudistuksessa ja tukee työllisyyteen tähtäävää osaamisen kehittämistä. Vuoden 2025 alusta alkaen alueella toimii kaksi: Lahden kaupunki sekä Päijät-Hämeen työllisyysalue, jonka vetovastuussa on Hollolan kunta. Salpaus on tehnyt vuoden aikana tiivistä yhteistyötä näiden työllisyysalueiden kanssa.

Toiminnanohjauksen kokeilun näkökulmasta on olennaista, että ammatillisen koulutuksen ja elinkeinoelämän yhteistyötä vahvistetaan, ja hallitusohjelman mukaisesti panostetaan sekä koulutuksen laatuun että opetuksen määrään. Riittävä lähiopetuksen määrä tulee turvata. Salpauksessa lähiopetusta järjestettiin vuonna 2025 enemmän kuin sille asetettu vähimmäismäärä, joka on 12 tuntia osaamispistettä kohden. Tavoitteena on lisätä koulutussopimusten ja oppisopimusten käyttöä sekä vähentää toisella asteella tapahtuvia koulutuksen keskeytyksiä suunnitelmallisesti. Lisäksi pyritään siihen, että jokaisella peruskoulun

päättävällä ja toiselle asteelle siirtyvällä opiskelijalla on tarvittavat opiskelutaidot, motivaatio ja kokemus oman alan löytämisestä.

Valtioneuvoston 2024 päätökset vähensivät ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 määrärahaa -120 miljoonaa euroa. Leikkaukset kohdistuivat erityisesti aikuisopiskelijoiden koulutuksiin ja jo aiemman tutkinnon suorittaneisiin. Käytännössä tämä tarkoitti Salpauksessa erityisesti valtakunnallisten ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutusten vähentämistä, joita on toteutettu osin Salpauksen ulkopuolisten kumppaneiden kanssa.

Toimintamallimme auttaa sopeutumaan rahoitusleikkauksiin tarkastelemalla ja ohjaamalla resursseja koko Salpauksen laajuisesti sekä kehittämällä palvelupolkuja, joiden kautta toimintaa johdetaan. Salpauksen toimintamallissa painotetaan erityisesti opetuksen järjestämisen osaamista sekä sitä, että opiskelijoiden ja työelämäasiakkaiden tarpeisiin vastataan asiakaslähtöisesti palvelupolkujen mukaisesti. Tähän sisältyvät oppivelvollisten palvelut, jatkuvan oppimisen palvelut, yrityksille ja työelämälle suunnatut palvelut sekä digitaaliset palvelut. Toiminnan ytimessä on vaikuttavuuden lisääminen, opiskelijoiden työllistymisen tukeminen ja jatko-opintoihin sijoittumisen eli uraohjauksen kehittäminen. Näin varmistetaan, että vähenevillä resursseilla pystytään vastaamaan sekä opiskelijoiden että alueen työelämän tarpeisiin mahdollisimman vaikuttavasti. Tavoitteena on nostaa tuottavuutta ja taata laadukkaat palvelut tulevaisuudessakin vähenevin resurssein. Tässä onnistutaan vahvistamalla yhdessä tekemistä niin opetuksessa kuin kuntayhtymäpalveluissa. Salpauksen toimintamallia tarkastellaan koko ajan ja joustavien muutosten tavoitteena on koko kuntayhtymän laadukas, asiakaslähtöinen, vaikuttava ja kustannustehokas toiminta. Yhtenäinen resurssijohtaminen näkyy kaikessa toiminnassamme.

Alueen palvelutehtävän onnistuminen perustuu siihen, että varmistamme oppivelvollisuuden toteutumisen ja mahdollistamme aikuisten jatkuvan oppimisen. Koulutus ei pelkästään kehitä yksittäisten ihmisten osaamista, vaan samalla uudistaa ja kehittää alueen työelämää ja vastaa yritysten muuttuviin osaamistarpeisiin sekä tukee yrittäjyyttä. Ammatillinen koulutus mahdollistaa osaamisen päivittämisen ja uudistamisen koko työuran ajan, jolloin työelämässä pysyminen ja työurien pidentäminen helpottuvat. Työllistymisen lisäksi tärkeänä tavoitteena on tarjota mahdollisuuksia jatko-opintoihin, erityisesti ammattikorkeakouluissa. Tämä tavoite toteutuu hyvin, sillä nykyään noin puolet ammattikorkeakouluopiskelijoista on suorittanut ammatillisen tutkinnon. Salpaus toteuttaa väylä-/jatko-opintoja yhteistyössä eri ammattikorkeakoulujen kanssa.

Opintojen päätavoitteena on varmistaa opiskelijoiden työllistyminen. Uutena haasteena joudumme nyt ensimmäistä kertaa asettamaan koulutustarjonnalle selkeitä prioriteetteja ja tarkastelemaan, kuinka hyvin eri koulutukset edistävät työelämään pääsyä. Vaikka koulutukseen kohdistuu leikkauksia, suuri osa aikuiskoulutuksesta jatkuu edelleen. Leikkaukset vähentävät työmäärää erityisesti niillä aloilla, joilla koulutusmäärä ja rahoitus pienenevät. Lisäksi Salpauksen ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta ostettavien koulutuspalvelujen, kuten ammatti- ja erikoisammattitutkintojen toteutusten, määrää on tarkoituksellisesti vähennetty merkittävästi.

Koulutuksen palvelupolkujen kehittämisessä on edetty suunnitelmallisesti erityisesti jatkuvan haun toimintatapojen ja koulutustarjonnan osalta. Keskeistä uudistuksessa on, että koulutusten etenemistä seurataan reaaliaikaisesti ja opetuksen resursseja käytetään joustavasti koko Salpauksen tasolla. Näin varmistetaan tehokkaampi resurssien käyttö. Uuden toimintamallin mukaisesti vararehtorit johtavat ja ohjaavat keskitetysti opetus- ja koulutusresurssien käyttöä vaikuttavimman lopputuloksen aikaan saamiseksi ja tasalaatuisuuden varmistamiseksi.

Jatkossa joudumme ensimmäistä kertaa priorisoimaan sitä, mitä koulutusta voimme tarjota ja millä laajuudella, ottamalla huomioon alueen työvoimatarpeen, työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen. Tarjonnassa tulee priorisoida aloituspaikkojen kohdistaminen koulutuksiin, joista työllistytään tai mennään jatko-opintoihin. Samaan aikaan on muistettava, että oppisopimuskoulutus mahdollistaa edelleen myös sellaisten ammattialojen osaamistarpeisiin vastaamisen, joiden kysyntä ei riitä oppilaitosmuotoiseen koulutuksen järjestämiseen. Oppisopimuskoulutus on myös toteutettavissa resurssien käytön näkökulmasta vaikuttavammin kuin esim. oppivelvollisten koulutus. Aikuisopiskelijoiden aiemman osaamisen tunnistamisella ja tunnustamisella voidaan tehostaa koulutusta ja lyhentää opiskeluaikoja.

Peruskoulun päättävien ikäluokka alueella on melko vakaa aina vuoteen 2030 asti, jonka jälkeen tapahtuu selkeää laskua. Tällä tulee olemaan vaikutuksia paitsi Salpaukseen, myös kaikkiin alueen toisen asteen koulutuksen järjestäjiin. Tähän liittyvää koulutustarjonnan sisällön ja määrän tarkastelua tehdään alueen eri tarpeet huomioiden.

Ammatillinen aikuisten koulutus koko Suomessa tulee jatkossa olemaan yhä enemmän tutkinnon osien ja muiden koko tutkintoa lyhyempien koulutusten toteuttamista aikuisten ja jo työelämässä olevien osaamisen lisäämiseksi ja ylläpitämiseksi. Myös työperäiseen maahanmuuttoon liittyvät koulutukset tulevat lisääntymään osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Toimenpiteitä tulee kohdistaa erityisesti jo Päijät-Hämeessä ja muualla maassa oleviin ja täällä esim. kotoutumiskoulutuksen käyneisiin henkilöihin ja heidän työllistymiseensä.

Suomen hallituksen koulutuspoliittiset linjaukset ja päätökset ovat merkittävässä roolissa siinä, millaisin ratkaisuin Salpaus pystyy jatkossakin vaikuttavasti toteuttamaan keskeiset perustehtävänsä, alueen oppivelvollisten kouluttamisen ja aikuisten jatkuvan oppimisen niin, että nämä johtavat työllistymiseen ja/tai jatko-opintoihin. Laajentunut oppivelvollisuus sekä jatkuvan oppimisen mahdollisuuksien vahvistaminen ovat toiminnan keskiössä, jotta aikuiset löytävät työtä ja yritykset saavat osaavaa työvoimaa. Koulutuksen järjestäjiltä edellytetään, että ne huolehtivat ensisijaisesti oman alueensa koulutustarpeista järjestämisluvan mukaisesti.

Koulutuksen järjestäjien keskinäinen kilpailu on kiristynyt valtakunnallisesti. Kilpailussa menestyminen edellyttää entistä enemmän sisältöjen ja toteutusmuotojen räätälöintiä sekä tarjontaa kokonaisten tutkintojen lisäksi tutkinnon osien ja sitä pienempien, työn kannalta keskeisten osaamisen täydentämisen osien suorittamismahdollisuuksia sekä joustavaa opiskelun aloittamista. Toiminnanohjauskokeilu tukee näiden edelleen kehittämistä.

Työelämän kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeässä roolissa koulutustarjonnan suunnittelussa. Yhteistyön kehittäminen on pitkä prosessi, joka vaatii luottamuksen rakentamista, pitkäjänteisyyttä, jatkuvuutta, nopeaa reagointia ja tulevaisuuden ennakkointia. Salpauksen palveluista tulee viestiä ja tiedottaa entistä paremmin yritysten tarpeita kuunnellen. Onnistunut yhteistyö edellyttää myös Salpauksen alojen sujuvaa yhteistyötä. Tässä onnistumisessa keskeisessä roolissa on nykyisin myös työelämästä valtakunnallisesti ja säännöllisesti kerättävä palaute. Saatu palaute vaikuttaa osaltaan myös koulutuksen järjestäjälle myönnettävään rahoitukseen, joskin jatkossa aiempaa vähemmän rahoitusmallin muuttuessa vuoden 2026 alusta alkaen.

Salpaus on toteuttanut vuonna 2025 sekä Asikkalan luonnonvara-alojen että hevosalan koulutuksen tulevaisuus selvityksen osana toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelua vuosille 2026–2028. Selvitystöiden tavoitteena oli mm. tarkastella, millainen em. alojen kouluttaja Salpaus tulee jatkossa olemaan sekä alueellisesti että valtakunnallisesti, miten huoltovarmuus taataan, millainen koulutustarjonnan laajuus on, miten vastaamme alueen työvoiman tarpeeseen sekä tulevaisuuden investointitarpeiden yhteen sovittaminen.

Salpaus teki vuoden aikana yhteistyötä yli 4000 yrityksen kanssa eri muodoissa, kuten työelämässä oppimisessa ja rekrytointitapahtumissa. Yhteistyö kattaa koko Päijät-Hämeen sekä valtakunnallisen verkoston, ja mukaan kuuluu alueen oppilaitoksia, yrityksiä sekä korkeakouluja.

Salpauksen kannalta oleellista on ohjata hakija jo hakeutumisvaiheessa mahdollisimman hakijaa itseään motivoivaan sekä työllistävään tai jatko-opintoihin ohjaavaan koulutukseen. Lisäksi työelämäkumppanuuksien ja verkostojen edelleen vahvistaminen ja yhteistyön monipuolistaminen ovat oleellisessa roolissa. Salpauksen koulutuksen järjestäjänä tulee mahdollistaa opiskelijoille paras mahdollinen opetus, hyvät oppimisympäristöt ja -ratkaisut sekä koulutusten monipuolinen verkko- ja monimuototarjonta. Salpauksessa on tarjolla kattavasti erilaisia ammatillista väylää rakentavia opintoja alkaen esim. tutkintoon valmentavasta koulutuksesta, ammatillisiin perustutkintoihin ja aina ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin asti. Näiden pohjalta on hyvä edetä jatko-opintoihin esim. korkeakouluihin.

TUVA-koulutuksen merkitys ja tarve on korostunut vuoden 2025 aikana. Tarjontaa alueella on usean eri koulutuksenjärjestäjän toimesta, ja näiden välinen yhteistyö korostuu opiskelijoiden opintoihin ohjauksen onnistumisessa. Samalla alueella tarvitaan edelleen lisää vaativan erityisen tuen opiskelupaikkoja toiselle asteelle, mihin pyritään vaikuttamaan yhteistyössä ammatillisen erityisoppilaitos Kiipulan kanssa. Tämän rinnalla korostuu peruskoulujen tekemä opintojen ohjaus, jotta nuori alusta alkaen sijoittuisi oppilaitokseen, jossa hän voi opinnoissaan kokea onnistumista ja edistymistä omien taitojensa ja kykyjensä mukaisesti sekä saada tarvitsemaansa tukea. Ammatillisen koulutuksen osalta opiskelijoiden oppimisen tuki ja erityinen tuki uudistuu 1.8.2026 tulevan laki uudistuksen myötä. Tähän olemme Salpauksessa valmistautuneet jo vuoden 2025 aikana toimintatapoja tarkastelemalla ja uutta mallia valmistelemalla.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on määrännyt Koulutuskeskus Salpaukselle erityistehtävän urheilijoiden ammatillisen koulutuksen järjestämiseksi. Salpaus kuuluu Olympiakomitean (OK) huippu-urheiluverkostoon, jossa tuetaan urheilevaa opiskelijaa kokonaisvaltaisesti. Urheilijoiden ammatillinen koulutus mahdollistaa huippu-urheilun yhdistämisen perustutkinto-opintoihin osana opintoja.

Lahden kaupungin ja Salpauksen kesken on sovittu kaksoistutkintojen (samanaikaisesti kaksi tutkintoa: ammatillinen perustutkinto ja ylioppilastutkinto) toteuttamisesta yhteistyönä Lahden Lyseon kanssa. Salpauksessa opiskeli kaksoistutkinnon suorittavia vuonna 2025 ammatillisessa perustutkinnossa yhteensä 154 opiskelijaa (vuonna 2024 vastaava määrä 139). Lisäksi Salpaus järjestää ammatillisten perustutkintojen yhteisten tutkinnon osien opetusta sekä Vierumäen että Pajulahden urheiluopistoille.

Salpaus on vuosien varrella kehittänyt monipuolisia yhteistyötapoja peruskoulujen kanssa. Tärkeänä tavoitteena on tukea nivelvaiheen ohjausta eli auttaa peruskoulun oppilaita ja henkilökuntaa saamaan ajantasaista tietoa ammatillisen koulutuksen vaihtoehtoista. Näin mahdollisimman moni peruskoulunsa päättävä nuori löytää itselleen sopivan alan. Kun yhteistyö toimii, nuoret pysyvät paremmin opinnoissaan ammatillisessa koulutuksessa eikä opintojen alkuvaiheessa tapahdu niin paljon keskeyttämisiä. Tämä vähentää myös opiskeluhuollon ja erityisen tuen tarvetta.

Alueen hyvinvointipalveluiden järjestelyiden yhteydessä saimme kampuksilla jo toimivien kuraattoreiden ja psykologien lisäksi kouluterveydenhoitajat Salpauksen toimitiloihin. Tämä on parantanut huomattavasti palvelujen saavutettavuutta ja moniammatillista yhteistyötä eri toimijoiden kesken. Koululääkäreiden saatavuus on parantunut aiemmasta. Salpauksessa opiskelijoille on tarjolla monipuolisia ja yksilöllisiä oppimisympäristöjä, kuten erilaisia pajoja. Pajoissa opiskelija saa henkilökohtaista tukea opintojen etenemiseen, ammatillisen tutkinnon suorittamiseen sekä arjen taitojen vahvistamiseen. Tuki räätälöidään jokaisen opiskelijan omien

vahvuuksien ja voimavarojen mukaan, jotta opintojen jatkaminen ja arjen hallinta sujuisi mahdollisimman hyvin.

Opiskelijalla on oikeus erityiseen tukeen ammatillisessa perustutkinnossa, ammattitutkinnossa, erikoisammattitutkinnossa sekä tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa. Erityinen tuki on yksilöllisiin tarpeisiin, tavoitteisiin ja valmiuksiin perustuvaa suunnitelmallista pedagogista tukea sekä erityisiä opetus- ja opiskelujärjestelyjä. Salpauksessa erityisen tuen opiskelijoiden määrä on kasvanut vuosittain.

Oppimisen ohjauksen ja tuen uudet toteutukset astuvat voimaan 1.8.2026. Lakimuutoksen myötä oppimisen tuki painottuu erityisesti opettajan antamaan tukiopetukseen sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön tarjoamaan tukeen ja ohjaukseen. Lakimuutoksen tarkoituksena on varmistaa, että opiskelijat saavuttavat tutkinnon tai koulutuksen perusteiden mukaiset ammattitaitovaatimukset ja osaamistavoitteet, ja että jokainen opiskelija saa tarvitsemansa tuen opintojensa aikana. Näiden uusien käytäntöjen valmistelu tehdään tiiviissä yhteistyössä henkilöstön kanssa, samoin kuin työllistymis- ja uraohjauksen kehittäminen. Muutokset ovat välttämättömiä, jotta voimme jatkossa hyödyntää käytettävissä olevat resurssit mahdollisimman tehokkaasti ja vastata opiskelijoiden työllistymiseen ja jatko-opintoihin sijoittumiseen liittyviin kasvaviin odotuksiin ja tavoitteisiin.

Salpauksen opiskelijatoiminnan tavoitteena on vahvistaa opiskelijoiden hyvinvointia, yhteisöllisyyttä, viihtyvyyttä ja osallisuutta sekä tukea opintojen etenemistä. Toimintaan kuuluvat muun muassa Hyvis-toiminta, opiskelijakunta- ja tutortoiminta sekä erilaiset opiskelijoille järjestetyt tapahtumat ja verkostoyhteistyö. Opiskelijoille järjestetään säännöllisesti kampuskohtaisia tapaamisia oppilaitosjohtoon kanssa, joissa voi antaa palautetta ja esittää kehitysehdotuksia suoraan johdolle. Tutortoiminta tarjoaa vertaistukea, edistää yhteishenkeä ja tukee uusia opiskelijoita Salpauksen toimintoihin ja opintoihin tutustumisessa. Kaikki opiskelijat kuuluvat opiskelijakuntaan, mutta aktiivisten toimijoiden määrä kaipa lisäämistä. Opiskelijoilla on myös edustus Salpauksen opiskelijan oikeusturvatoimikunnassa sekä molemmissa koulutusneuvottelukunnissa. Opiskelijatoimintaan liittyy vahvasti myös erilaiset projektiluonteiset tehtävät mm. tapahtumavalmisteluissa (esim. Salpausselän kisatapahtuma, Kätevä ja tekevä -käsityömessut).

Opiskelijatoimintaan, osana opintoja kuuluu kilpailutoiminta, jossa Salpauksen opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua ammattialan kilpailuihin, kuten Taitaja-, SAKUStars-, EuroSkills- ja WorldSkills-kilpailuihin. Alueen yläkoululaisille järjestetään vuosittain Taitaja 9 -kilpailu Salpauksen kampuksella, ja Hämeen aluekilpailut toteutetaan alkuvuodesta Lahdessa. Salpauksen opiskelijat Elja Saraluoto ja Inka Nurminen sijoittuivat kolmanneksi EuroSkills Herning 2025 -ammattitaitokilpailun muoti- ja vaatetuslajissa. Heidän valmennuksestansa vastasi Salpauksen tekstiili- ja muotialan lehtori, lajin ekspertti Minna Tammi. Optiman opiskelija Alexander Häggman, jota valmensi Salpauksen puualan lehtori Marko Varjos, sijoittui viidenneksi ja sai kunniainiminnan huonekalupuuseppälajissa. EuroSkills on Euroopan suurin ammatillisen koulutuksen ja huippuosaamisen tapahtuma. Vuonna 2025 kilpailuun osallistui noin 600 nuorta osaajaa yli 30 maasta, ja tapahtuma keräsi 100 000 kävijää. Suomen maajoukkueessa kilpaili 18 nuorta 16 eri lajissa. Vuoden 2025 teemana oli Skilled for a Greener Future, joka korosti ammatillisen koulutuksen roolia vihreässä siirtymässä. Salpauksen kone- ja tuotantotekniikan lehtori Tommi Backman on valittu pääekspertiksi seuraaviin WorldSkills-kilpailuihin, jotka käydään Sanghaissa vuonna 2026.

Salpauksen opiskelijat ja henkilökunta voivat kehittää osaamistaan ja kielitaitoaan ja kansainvälistä osaamistaan myös liikkuvuusjaksoilla ulkomailla tai kotimaassa kansainvälisessä työympäristössä tai kotikampuksella opiskellen vaihto-opiskelijoiden kanssa samoissa ryhmissä.

Salpauksen toimintaan vuonna 2025 liittyviä määrällisiä tietoja ja toiminnan analyysiä kuvataan tarkemmin seuraavassa luvussa 2.4.

2.4 Salpaus lukuina vuonna 2025, strategian toteutumista kuvaavat mittarit

Salpaus lukuina vuonna 2025 on kuvattu trendivertailutaulukoilla vuosilta 2023–2025 (lukuun ottamatta taulukoita työllistymisestä sekä jatko-opintoihin sijoittumisesta joiden vertailu on valtakunnallisen 2 vuoden raportointiviiveen vuoksi ajalta 2021–2023).

Tilikauden 2025 lukuja vertailtaessa keskeistä on tarkastelu edellisten vuosien toteumaan eli kehitystrendiin, siihen vaikuttaneita ja vaikuttavia asioita sekä arviointia siitä, miten tilanne tulee jatkossa kehittymään olemassa olevan tiedon valossa. Tilikauden poikkeamat toteumassa verrattuna talousarvioennusteesta vuodelle 2025 asetettuihin tavoitteisiin on kuvattu erikseen tekstiosuuksissa.

2.4.1 Hakijamäärät ja vetovoimaisuus (yhteishaku, jatkuva haku)

Laajentunut oppivelvollisuus sekä riittävät ja kehittyvät jatkuvan oppimisen mahdollisuudet aikuisväestön työllistymisen ja yritysten osaavan työvoiman turvaamisen näkökulmasta ovat toiminnan keskiössä.

Rahoitusjärjestelmään muuttuessa merkittävästi vuonna 2026. Uudessa rahoitusmallissa painotetaan erityisesti vaikuttavuutta, työllistymistä ja jatko-opintoihin sijoittumista. Samalla myös oppivelvollisten ja aikuisten rahoitettavat vuosimäärät erotetaan toisistaan. Oppivelvollisten kouluttamiselle ei aseteta ylärajaa ja vastaavasti aikuisten koulutusmäärää rajoitetaan. Tavoitteena on ensimmäisen tutkinnon suorittamisen takaaminen kaikille, keskeytysten vähentäminen ja toisaalta päällekkäisten saman tasoisten koulutusten vähentäminen. Jotta tämä olisi mahdollista, aikuisille tulee mahdollistaa nykyistä enemmän osaamisen hankkiminen työn ohessa iltaisin, viikonloppuisin ja etänä, jolloin opiskelijavuosia käytetään aiempaa vähemmän ja samalla perheiden toimeentulo ei vaarannu opintojen aikana.

Peruskoulun päättävien ikäluokka on Päijät-Hämeessä melko vakaa vuoteen 2030 asti, jonka jälkeen siinä tapahtuu selkeää laskua. Tällä tulee olemaan vaikutuksia paitsi Salpaukseen, myös muihin alueen toisen asteen koulutuksen järjestäjiin. Myös työperäiseen maahanmuuttoon liittyvät koulutukset tulevat lisääntymään osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Kaikkien näiden asioiden vaikutuksia Salpauksen tulevaan koulutustarjontaan ja sen kohdentamiseen eri asiakasryhmille on tarkasteltava huolellisesti ja muutoksiin reagoitava ketterästi. Tätä tukee myös toiminnanohjauksen kokeilu vuosina 2026–2033, jossa Salpaus on mukana. Toiminnanohjauksen kokeilun tarkoituksena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Kokeilun tavoitteena on tiivistää erityisesti koulutuksenjärjestäjän ja sen ensisijaisen toiminta-alueen työelämän tarpeisiin perustuvaa yhteistyötä.

Edellä mainitut seikat mm. peruskoulun päättävien määrän laskevasta trendistä sekä aikuisten ja jo työelämässä olevien kasvaneista koulutustarpeista ovat vaikuttaneet Salpauksessa opiskelijoidemme ikäjakaumaan. Tällä hetkellä Salpauksen opiskelijoista 19,6 % on alle 18-vuotiaita ja yli 25-vuotiaita on 42,8 % kokonaisopiskelijamäärästä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna ikäryhmittäin v. 2025 opiskelijakirjaukset sekä opiskelijavuodet.

Ikäjakauama	Opiskelijakirjaukset	Opiskelijavuodet
alle 18-vuotiaat	1 859	1 090
18-24 vuotiaat	3 561	2 096
25-29 vuotiaat	984	473
yli 30-vuotiaat	4 714	1 908
Yhteensä	11 118	5 567

Salpaus on järjestämislupansa mukaisesti erityisesti alueellinen kouluttaja, joka näkyy myös siinä, että valtaosa opiskelijoista on Salpauksen jäsenkunnista.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Salpauksen opiskelijoiden kotikuntajakauama jäsenkunnittain sekä muiden kuntien osalta vuonna 2025 tilannepäivän 31.12.2025 mukaisesti tuolloin läsnä olevista opiskelijoista.

Salpauksen jäsenkunnat	Opiskelijat TP 2025
Asikkala	194
Hartola	33
Heinola	393
Hollola	552
Kuhmoinen	6
Kärkölä	59
Lahti	3 271
Orimattila	357
Padasjoki	45
Sysmä	36
Jäsenkunnat yhteensä	4 946
Muut kunnat	942
Kaikki yhteensä	5 888

Seuraavassa taulukossa on kuvattuna Salpauksen opiskelijat tutkinnoittain vuonna 2025.

Tutkintotyypeittäin	Opiskelijat
Perustutkinto	7 493
Ammattitutkinto	1 058
Erikoisammattitutkinto	630
Ei tutkintotavoitetta (sis. TUVA)	1 936
Kaikki yhteensä	11 117

Salpauksen kampuspaikkakunnasta riippumattomilla toteutuksilla haetaan apua alueiden työvoimapulaan. Tavoitteena on, että valmistuvat opiskelijat työllistyvät koulutustyöpaikkoihin jo opintojen aikana tai heti valmistumisen jälkeen. Mahdollista on myös suorittaa osa opinnoista jo oppisopimuksella kiinnittyen näin työpaikkaan. Tällä vahvistetaan mm. alueiden sekä veto- että pitovoimaa haastavassa työvoimapulassa ja kilpailussa osaavasta työvoimasta. Salpaus tekee tavoitteellista ja monipuolista viestintää ja markkinointia opiskelijahankinnan (yhteishaku, jatkuva haku, oppisopimuskoulutus ja lyhytkoulutukset) sekä brändin vahvistamisen näkökulmasta.

Päijät-Hämeessä päättötodistuksen saaneet peruskoululaiset sijoittuivat v. 2024 ammatilliseen koulutukseen (886 hlöä) sekä lukiokoulutuksen (1008 hlöä). Näihin lukuihin sisältyy sekä Päijät-

Hämeeseen, että muualle sijoittuneet opiskelijat. Sijoittuneiden määrä on ollut vastaavassa suhteessa edelliseen vuoteen verrattuna. Lisäksi peruskoululaisia sijoittui ammatilliseen tutkintokoulutukseen valmistavaan koulutukseen (112 hlöä) tai muuhun koulutukseen esim. kansanopistot (11). Ilman opiskelupaikkaa olevia oli elokuun lopulla yhteensä 28 henkilöä, ja heistä Lahdessa 17, mikä on huomattavasti vähemmän verrattuna vuoteen 2024, jolloin määrä oli 30 hlöä. Ikäluokkien valmiudet siirtyä toiselle asteelle vaihtelevat ja syitä tulee alueilla tarkastella moniammatillisesti riittävän tuen varmistamiseksi. Määrällisesti tarkasteltuna kaikille peruskoulun päättävälle koulunkäyntikuntoisille hakijoille on Päijät-Hämeessä tarjolla toisen asteen opiskelupaikka. Oppivelvollisuuden laajentuminen on kuitenkin tuonut näkyväksi sen, että kaikilla peruskoulun päättäneillä ei ole riittäviä valmiuksia toisen asteen opintoihin siirtymiseen sekä sitoutumista ja motivaatiota opintojen suorittamiseen.

Alla olevassa toisen asteen alueelliselta kehittämisryhmältä saadussa taulukossa on kuvattu päijäthämäläisten päättötodistuksen saaneiden peruskoululaisten sijoittuminen syksyllä 2025.

Päättötodistuksen saaneiden peruskoululaisten sijoittuminen vuonna 2025										Päijät-Häme											
Tilanne	29.8.2025																				
	Peruskoulun päättävien määrä	Päättötodistuk sen saaneet	Päättötodis- tusta vaille jääneet	Lukiolihin sijoittuneet			Lukioon sijoittuneet päättötodistuksen saaneista			Ammatillisin opintoihin sijoittuneet			Ammatilliseen sijoittuneet päättötodistuksen saaneista			TUVA- koulutukseen sijoittuneet	TUVA-koulutukseen sijoittuneet päättötodistuksen saaneista	Muuhun koulutukseen sijoittuneet, kuten kansanopistot yms.	Muuhun koulutukseen sijoittuneet päättötodistuksen saaneista	Ilman opiskelupaikka a olevat	Ilman opiskelupaikka olevat päättötodistuks saaneista
				Päijät-Häme	Muualle	%	Päijät-Häme	Muualle	%						%		%		%		
Asikkala	111	111	0	51	1	46,8 %	51	4	49,5 %	2	1,8 %							1	0,9 %		
Hartola	9	9	0	5	1	66,7 %	3	0	33,3 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %			0	0,0 %		
Heinola	173	171	2	70	2	42,1 %	78	9	50,9 %	6	3,5 %	2	1,2 %	2	1,2 %			2	1,2 %		
Hollola	239	211	28	78	2	37,9 %	100	9	51,7 %	19	9,0 %	3	1,4 %	0	0,0 %			0	0,0 %		
Iitti	82	82	0	27	6	40,2 %	15	28	52,4 %	5	6,1 %	1	1,2 %	0	0,0 %			0	0,0 %		
Kärkölä	40	40	0	12	4	40,0 %	8	13	52,5 %	1	2,5 %	2	5,0 %	0	0,0 %			0	0,0 %		
Lahti	1311	1259	52	678	15	55,0 %	444	29	37,6 %	76	6,0 %	1	0,1 %	17	1,4 %			17	1,4 %		
Oriimattila	128	119	9	39	1	33,6 %	42	26	57,1 %	3	2,5 %	1	0,8 %	7	5,9 %			7	5,9 %		
Padasjoki	22	22	0	11	0	50,0 %	5	6	50,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %	0	0,0 %			0	0,0 %		
Syväskyli	22	22	0	5	0	22,7 %	13	3	72,7 %	0	0,0 %	0	0,0 %	1	4,5 %			1	4,5 %		
Yhteensä	2137	2046	91	976	32	49,3 %	759	127	43,3 %	112	5,5 %	11	0,5 %	28	1,4 %			28	1,4 %		

Tutkintoon valmentavaa TUVA-koulutusta tarjottiin laajasti yhteistyönä alueen eri koulutustoimijoiden kanssa. TUVA-koulutuksen yleisenä tavoitteena on saavuttaa sellaiset opiskeluvaihtoehdot, joiden avulla opiskelija voi hakeutua lukiokoulutukseen tai ammatilliseen koulutukseen ja suoriutua näistä opinnoista. Opiskeluvaihtoehdoilla voidaan tarkoittaa esimerkiksi opiskelu/tutkintokielen osaamista, soveltuvia opiskelutaitoja sekä elämänhallinnan taitoja. Lisäksi TUVA-koulutuksen aikana voi korottaa perusopetuksen arvosanoja, jos se on tarpeen halutun koulutuspaikan saamiseksi tai suorittaa lukiokoulutuksen ja ammatillisen koulutuksen opintoja. TUVA-koulutus on myös hyvä vaihtoehto, mikäli hakija ei tiedä vielä mille alalle haluaisi opiskelemaan tai jos perustutkintoon johtava opiskelupaikka on jäänyt saamatta. TUVA-koulutuksen Salpauksessa suoritettiin v. 2025 yhteensä 200, joista Heinolassa 9 ja Lahdessa 191 opiskelijaa (sisältää 8 Kaarisillassa opiskelevaa). Suorittaneiden määrä laski hieman edelliseen vuoteen 2024 verrattuna, jolloin suorittaneita oli 218.

Opiskelijajavusitoteuma valintaväylän mukaan jakautuu yhteishakuun sekä jatkuvaan hakuun. Opiskelijajavuosina näiden kokonaiskertymä oli vuonna 2025 yhteensä 5 567 opiskelijavuotta valtionosuusrahoitteisen koulutuksen (VOS) osalta. Vuonna 2025 yhteishausta kertyi yhteensä 2 174 opiskelijavuotta (39,1 % kokonaiskertymästä), kun taas jatkuvassa haussa vastaava määrä oli enemmän, eli 3 393 opiskelijavuotta (60,9 %). Jatkuvan haun opiskelijamäärissä näkyy myös oppisopimuksena opiskelevat.

Alla kuvattuna opiskelijavuodet valintaväylän mukaan, vertailu vuodet 2023–2025, opiskelijavuodet valtionosuusrahoitteisessa VOS-koulutuksessa. Vuoden 2025 jatkuvan haun määrän laskussa näkyy kasvanut työttömyys, aikuiskoulutustuen päättymisen sekä Salpauksen toiminta-alueen ulkopuolelle tarjotun, ostosopimuksilla tehdyn koulutuksen väheneminen.

Opiskelijavuodet valintaväylän mukaan	2023	2024	2025	Muutos 2025-2024
Yhteishaku	2 205	2 180	2 174	-6
Jatkuva haku	4 184	4 123	3 393	-730
YHTEENSÄ	6 389	6 303	5 567	-736

Salpauksessa on siirretty v. 2024 opiskelijamäärän sijasta seuraamaan opiskelijakirjauksia. Opiskelijakirjaukset tarkoittavat vuoden aikana opintohallintojärjestelmään kirjattuja opintonsa aloittaneita ja sisällä olevia opiskelijoita. Luku ei ole suoraanisesti opiskelijoiden määrä, koska se pitää sisällään opiskelijoita, jotka ovat suorittamassa samanaikaisesti esim. useampaa tutkintoa tai tutkinnon osaa, jolloin samalla henkilöllä voi olla useampi opiskelijakirjaus yhtäaikaaisesti.

Alla kuvattuna valtionosuusrahoitteisten opiskelijoiden opiskelijakirjaukset valintaväylän mukaan, vertailu vuodet 2023–2025.

Opiskelijakirjaukset valintaväylän mukaan	2023	2024	2025	Muutos 2025-2024
Yhteishaku	3 402	3 434	3 377	-57
Jatkuva haku	9 288	9 575	7 741	-1 834
YHTEENSÄ	12 690	13 009	11 118	-1 891

Alla kuvattuna toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit koulutustarjonnan opiskelijavuosien osalta (talousarvioennuste 2025 sekä tilinpäätöstiedot vuosilta 2024–2025).

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama-% TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeama on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Koulutustarjonnan opiskelijavuodet	lkm	6 303	5 978	5 567	-7 %		-12 %	5 700
Oppivelvolliset	lkm	2 180	2 100	2 174	4 %		0 %	2 224
Aikuiskoulutus	lkm	4 123	3 878	3 393	-13 %		-18 %	3 476
josta oppisopimuskoulutuksen osuus	lkm	1 817	1 720	1 220	-29 %		-33 %	1 541

Asetettujen tavoitteiden toteutumista on tarkasteltu tarkemmin seuraavissa yhteishakua sekä jatkuvaa hakua koskevilla kappaleilla.

Yhteishaku vuonna 2025

Yhteishaussa vastataan niin nuorten toiveisiin kuin työnantajien tarpeisiin osaavista työntekijöistä Päijät-Hämeessä. Valtakunnallinen yhteishaku toteutettiin ajalla 18.2.-18.3.2025. Salpauksessa oli yhteishaussa (perustutkinnot, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus TUVAn) tarjolla 1 173 opiskelupaikkaa useaan eri perustutkintoon viidellä kampuksella Asikkalassa, Heinolassa ja Lahdessa sekä näiden lisäksi Kaarisillassa. Opiskelemaan hakeutui viidettä kertaa oppivelvollisuuslain piiriin kuuluva ikäluokka. Jos nuorta kiinnostavaa koulutusta ei ollut yhteishaussa, opiskelupaikkaa pystyi myös hakemaan jatkuvan haun kautta. Vuodelle 2026 olemme avanneet näitä paikkoja jatkuvasta hausta myös yhteishakuun.

Salpaukseen haki vuoden 2025 yhteishaussa ensisijaisesti 1328 hakijaa. Kaikki hakusijat huomioiden (hakutoiveet 1–7) yhteishaussa tehtiin Salpaukseen yhteensä n. 5 085 hakutoivetta.

Alla olevissa kahdessa taulukossa on kuvattuna ammatillisen peruskoulutuksen yhteishaun ensisijaisten hakijoiden määrät (lukuun ottamatta TUVAn hakijoita) ja aloituspaikkamäärät sekä tekniikan alojen vastaavat tiedot tutkinnoittain vuosilta 2023–2025.

Talousarvion toteutuminen

Koulutusala	Aloituspaikat			Ensisijaiset hakijat		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tekniikan alat	440	395	410	494	464	502
Maa- ja metsätalousalat	86	87	62	66	46	62
Palvelualat	272	278	266	223	255	267
Terveys- ja hyvinvointialat	126	122	122	111	147	159
Humanistiset ja taidealat	38	41	31	60	33	38
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	75	75	66	89	76	75
Luonnontieteet	8	8	3	4	3	2
Kauppa ja hallinto	147	138	140	111	168	155
Yhteensä	1192	1144	1100	1158	1192	1260

Tekniikan alat	Aloituspaikat			Ensisijaiset hakijat		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ajoneuvoalan perustutkinto, Heinola	20	16	16	7	10	16
Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto, Heinola	20	16	16	12	12	10
Rakennusalan perustutkinto, Heinola	20	16	16	9	4	6
Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto, Heinola	40	24	24	10	14	28
Elintarvikealan perustutkinto, Lahti	28	35	35	24	18	16
Laboratorioalan perustutkinto, Lahti	8	8	8	18	25	29
Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto	40	40	40	115	124	105
Tekstiili- ja muotialan perustutkinto	10	10	10	19	11	18
Ajoneuvoalan perustutkinto, Lahti	46	46	50	59	69	84
Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto, Lahti	44	44	44	40	49	60
Pintakäsittelyalan perustutkinto, Lahti	16	16	16	31	33	22
Puuteollisuuden perustutkinto, Lahti	20	16	10	8	6	0
Rakennusalan perustutkinto, Lahti	88	88	80	59	44	33
Talotekniikan perustutkinto, Lahti	40	20	40	83	45	63
Teknisen suunnittelun perustutkinto, Lahti	-	-	14	-	-	12
Yhteensä	440	395	419	494	464	502

Opiskelijavalintaprosessia ja valinnan kriteerejä on tarkennettu niin, että ne ohjaavat vahvemmin opiskelijavalintaa tavoitteiden suunnassa korostaen erityisesti koulutustarvetta ja työllistymisen mahdollisuuksien paranemista hakijan kouluttautumisen myötä. Tähän kaikkeen Salpauksessa valmistaudutaan opetustarjonnan kehittämisellä ja pienempien koulutuskokonaisuuksien tarjonnan paremmalla saavutettavuudella. Opiskelijavalintaprosessi keskitetään Salpauksessa vuoden 2026 aikana, tämä parantaa valinnan tasalaatuisuutta ja varmistaa prosessin yhdenmukaisuutta ja siten mm. opiskelijan oikeusturvaa kaikilla aloilla.

Työllistyminen, yritysten ja alan vetovoima, hakijan aiempi koulutustausta, mutta myös vapaa hakeutumisoikeus, erityisesti oppivelvollisten osalta, vaikuttavat Salpauksen tulevaan koulutustarjontaan. Veto- ja pitovoiman näkökulmasta on tärkeää huolehtia siitä, että alueelle tullaan opiskelemaan myös muualta eikä alueelta tarvitse lähteä pois opiskellakseen ja työllistykseen. Yhteishaun vetovoimaluku n. 1 kertoo siitä, että koulutuspaikkojen määrä on riittävä suhteessa ennakoituun hakijoiden määrään. Vetovoimaisuus oli kokonaisuudessaan Salpauksessa hyvällä tasolla.

Vuoden 2025 yhteishaussa ammatillisen peruskoulutuksen ensisijaisten hakijoiden määrä suhteessa aloituspaikkoihin (ensisijaista hakijaa/aloituspaikka) parani hieman (1,14) edelliseen vuoteen 2024 verrattuna (1,04). Tämän lisäksi peruskoulun päättäneistä osa on hakenut suoraan TUVA koulutukseen tai jatkuvan haun kautta perustutkintoon, jotka eivät näy näissä luvuissa. Kaikille koulunkäyntikykyisille on alueella määrällisesti tarjolla toisen asteen opiskelupaikka (nuorisotakuu).

Alla olevassa taulukossa kuvattuna Salpauksen vetovoimaluvut (yhteishaku, ensisijaiset hakijat suhteessa aloituspaikkamäärään) v. 2025.

Koulutusala/vetovoimaaindeksi	2023	2024	2025
Tekniikan alat	1,12	1,17	1,22
Maa- ja metsätalousalat	0,77	0,53	1
Palvelualat	0,82	0,92	1
Terveys- ja hyvinvointialat	0,88	1,2	1,3
Humanistiset ja taidealat	1,58	0,8	1,23
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (ICT)	1,19	1,01	1,14
Luonnontieteet	0,5	0,38	0,67
Kauppa ja hallinto	0,76	1,22	1,11
Kaikki yhteensä	0,97	1,04	1,14

Vetovoimalukujen vertailtavuus eri koulutusalojen välillä on hankalaa, koska Opetushallituksen koulutusaluokituksen sisällä on isoja alakohtaisia eroja esim. tekniikan alat, joka Salpauksessa sisältää useita perustutkintoja ja vastaavasti esim. kaupan ja hallinnon kokonaisuudessa Salpauksella on yksi perustutkinto. Vetovoimalukuun vaikuttaa myös se, kuinka paljon kukin koulutuksenjärjestäjä avaa paikkoja ko. koulutukseen. Tärkeämpää onkin jatkossa seurata alan aloituspaikka trendiä erityisesti oppivelvollisten ikäluokka koon ja vaikuttavuuden (työllistyminen ja jatko-opinnot) näkökulmasta.

Alla olevassa taulukossa on avattuna tekniikan alojen vetovoimaisuus kevään 2025 yhteishaussa.

Tekniikan alan koulutusten vetovoimaisuus	2023	2024	2025
Ajoneuvoalan perustutkinto	1,00	1,27	1,52
Elintarvikealan perustutkinto	0,86	0,51	0,64
Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto	0,81	1,02	1,17
Laboratorioalan perustutkinto	2,25	3,13	2,90
Pintakäsittelyalan perustutkinto	1,94	2,06	1,38
Puuteollisuuden perustutkinto	0,40	0,38	0,00
Rakennusalan perustutkinto	0,63	0,46	0,43
Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto	1,56	2,16	1,96
Talotekniikan perustutkinto	2,08	2,25	1,58
Teknisen suunnittelun perustutkinto			0,80
Tekstiili- ja muotialan perustutkinto	1,90	1,10	1,80
	1,12	1,17	1,22

Eniten hakijoita vuonna 2025 oli liiketoiminnan, sähkö- ja automaatioalan, hius- ja kauneudenhoitoalan sekä ajoneuvoalan perustutkintoihin. Vetovoimaisia olivat myös muun muassa lastenohjaajan, talotekniikan ja kone- ja tuotantotekniikan koulutukset.

Talousarvioennusteeseen asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, yhteishaku, hakijamäärät

Toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavissa mittareissa hakeutuminen Salpaukseen on kokonaisuudessaan hyvällä tasolla ja vuosittainen vaihtelu hakijamäärissä ja vetovoimaisuudessa on toistaiseksi ollut pientä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna vuoden 2025 yhteishaun kokonaishakijamäärät lukumäärittäin (yhteishaku sekä jatkuva haku) sekä hakijoiden määrä suhteessa aloituspaikkamäärään.

Talousarvion toteutuminen

Toiminnan tulokellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit									
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025 ¹⁾ TP2025	Poikkeama- on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026	
Hakeutuminen									
Ensisijaiset hakijat/aloituspaikat (yhteishaku)	hakijat/ aloituspaikat	1,04	1	1,13	13 %		9 %	1	
Yhteishaun kautta aloittaneet	lkm	1024	1070	1058	-1 %		3 %	1070	

Yhteishaun hakijamäärät suhteessa aloituspaiikkoihin on talousarvioennusteessa 2025 arvioitu hieman toteutunutta suuremmaksi, jolloin hakijamäärä jäi 12 hakijaa alle tavoitteen (-1 %). Osa oppivelvollisista hakee myös aloille, jotka ovat yhteishaun sijaan jatkuvassa haussa niiden erityispiirteiden vuoksi (esim. sirkusalan perustutkinto). Yhteishaun aloituspaiikkamäärien tarkasteluun tulee jatkossa vaikuttamaan erityisesti alueellinen ennuste ikärakenteesta, jonka perusteella yhteishaun kautta hakeutuvien ikäluokat laskevat vuodesta 2030 alkaen.

Vetovoimaisuuteen vaikuttaa osaltaan opiskelijoiden vapaa hakeutumisoikeus, joka näkyi mm. hakijoiden keskittymisessä Lahden kampuksille, vaikka samaa koulutusta oli tarjolla myös Heinolassa. Tähän ja eri ammattien kiinnostavuuteen nuorten keskuudessa pyrimme vaikuttamaan yhdessä peruskoulujen, huoltajien ja alueen työpaikkojen kanssa.

Jatkuva haku vuonna 2025

Vuonna 2024 toteutettu jatkuvan haun prosessin uudistus palveli aiempaa paremmin hakijoita, ja samalla varmistimme opiskelijavirtaaman tasaisemman toteutuman vuoden aikana. Muutoksella tavoiteltiin mm. henkilöstömme työkuorman tasaisempaa jakautumista, toimi- ja työtilojen tehokkaampaa käyttöastetta sekä työpaikoilla tapahtuvan oppimisen jaksottumista. Hakua järkevöitettiin ottamalla käyttöön yhteiset valinta-aikataulut sekä hakujaksot. Hakujaksojen oikea sijoittuminen vuoden ajalle sekä erityisesti hakujakson ja opintojen alkamisen ajankohdan oikea-aikaisuus on merkityksellistä myös opiskelijavuosien kertymisen näkökulmasta. Alkuvuodesta alkaneet opinnot kerryttävät kuluvan vuoden opiskelijavuosia ja loppuvuoden opiskelijahankinnalla varmistetaan seuraavan vuoden opiskelijavuosien toteumaa. Näiden välisen tasapainon ja alueen koulutustarpeen jatkuva tarkastelu ja joustavat muutokset ovat keskiössä tulevaisuudessa onnistumisessa.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna jatkuvan haun aloittaneiden opiskelijoiden määrän kehitys vuosina 2023–2025 (opiskelijakirjaukset ja -vuodet).

	2023		2024		2025	
	Opiskelijakirjaus	Opiskelijavuosi	Opiskelijakirjaus	Opiskelijavuosi	Opiskelijakirjaus	Opiskelijavuosi
Jatkuvahaku	5 411	1 748	5 100	1 480	4 033	1 181
Ammattitutkinto	687	325	510	260	444	212
Ei tutkintotavoitetta	2 003	141	2 245	132	1 776	116
Erikoisammattitutkinto	773	362	345	180	158	94
Ammatillinen perustutkinto	1 948	920	2 000	907	1 655	759

Jatkuvan haun aloittaneiden osalta tehtyjä opiskelijakirjauksia oli vuonna 2025 yhteensä 4033, joka on edellisvuoteen 2024 verrattuna 1067 vähemmän, kokonaismäärän ollessa tuolloin 5100.

Opiskelijavuosien osalta jatkuvan haun aloittaneiden määrät ovat laskusuuntaiset. Vuonna 2025 opiskelijavuosia jatkuvassa haussa oli 1181 ov, kun vuonna 2024 määrä oli 1480 ov (erotus 299 ov).

Jatkuvan haun kautta eniten hakemuksia tuli perustutkinnoissa (sisältää oppisopimuskoulutuksen) sosiaali- ja terveysalan, liiketoiminnan, kasvatusta- ja ohjausalan, ravintola- ja cateringalan sekä logistiikan perustutkintoihin.

Talousarvion toteutuminen

Ammattitutkinnoissa (sisältää oppisopimuskoulutuksen) eniten hakemuksia tuli mm. eläinten hoidon, kasvatusta ja ohjausalan, terveysalan, yrittäjyyden sekä lähiesihenkilötyön ammattitutkintoihin.

Erikoisammattitutkinnoissa (sisältää oppisopimuskoulutuksen) eniten hakemuksia tuli mm. johtamisen ja yritysjohtamisen, tuotekehitystyön, liiketoiminnan, kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen sekä vanhustyön erikoisammattitutkintoihin.

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, jatkuva haku, aloittaneet vuonna 2025

Toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavissa mittareissa jatkuvan haun aloittavien tavoitteeksi oli vuodelle 2025 asetettu 4874 henkilöä. Tavoite jäi selvästi alhaisemmaksi, toteutunut määrä oli 4033 (erotus -841).

Tähän vaikutti mm. aikuiskoulutustuen lakkauttaminen 1.8.2024 alkaen ja alueen heikentynyt työllisyys, jonka seurauksena yritykset eivät kouluttaneet henkilöstöään aiempaan tapaan ja yksittäiset henkilöt eivät voineet tai uskaltaneet aloittaa opiskelua epävarmassa tilanteessa.

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeama- on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Hakeutuminen								
Jatkuvan haun kautta aloittaneet	lkm	5114	4874	4033	-17 %		-21 %	4620

Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) ja työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus (TELMA):

Osa tutkintoon valmentavan TUVA-koulutuksen paikoista on haettavissa yhteishaussa, osa jatkuvassa haussa ja osaan voi siirtyä joustavasti vuoden aikana, jolloin esim. oppivelvollinen ei putoa opinnoista, vaikka tutkinto-opinnot eivät etenisi suunnitellun mukaisesti.

TUVA-koulutusta järjestetään Salpauksen Heinolan toimipisteessä sekä Lahdessa. Lisäksi Kaarisillassa järjestetään vaativan erityisen tuen TUVA-koulutusta, mutta siihen ei ollut hakua avoimna vuodelle 2025 (haku joka toinen vuosi). Heinolan määrät ovat sekä ensisijaisten hakijoiden että aloittaneiden opiskelijoiden osalta laskeneet viime vuosina. TUVAn merkitys Heinolassa on alhaisesta aloittaneiden opiskelijoiden määrästä huolimatta tärkeä, koska sinne siirtyy vuoden mittaan opiskelijoita, joiden opinnot eivät ole edistyneet tutkintokoulutuksen puolella. Lisäksi asuinkunnat ohjaavat ilman opiskelupaikkaa olevia oppivelvollisia TUVA-koulutukseen vuoden aikana.

TUVA- ja TELMA-koulutuksen aloituspaikka- ja hakijamäärät sekä aloittaneiden opiskelijoiden määrät yhteishaussa 2025 on kuvattu tarkemmin alla olevassa taulukossa.

	Aloituspaikat			Ensisijaiset hakijat			Aloittaneet		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus (TELMA)									
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), Heinola	12	12	10	6	1	2	4	1	4
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), Lahti	40	40	42	41	51	47	32	39	45
Tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA), Kaarisilta	-	10	-	-	4	-	-	6	-
Työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus (TELMA), Kaarisilta, Villähde	2	1	2	3	4	2	3	1	0
Yhteensä	54	63	54	50	60	51	39	47	49

Tutkintoon valmentavan TUVA-koulutuksen (sisältää Kaarisillan TUVAn ja TELMAN hakijamäärät) ensisijaisia hakijoita oli vuonna 2025 yhteensä 51 hakijaa, joka vastasi miltei aloituspaikkamäärää (54). Kaarisillassa toteutettavan TUVAn sisäänotto on joka toinen vuosi. TELMAN hakijamäärät ja aloituspaikat ovat hyvin pienet, vain yksittäisiä opiskelijoita.

Salpaus ei ole ammatillinen erityisoppilaitos, eikä voi siten tarjota vaativan erityisen tuen opetusta muille, kuin järjestämisluvassa rajatuissa koulutuksissa. Salpauksen järjestämisluvassa on rajoitettu oikeus vaativaan erityiseen tukeen, joka järjestetään yhteistyössä Kaarisilta ry:n kanssa niin, että Kaarisilta osallistuu puuttuvan osaamisen hankkimisen järjestämiseen kahdessa perustutkinnossa (media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto / kuvallisen ilmaisun osaamisala sekä musiikkiala / musiikin osaamisala) sekä TUVA- ja TELMA-koulutuksessa (työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus). Näiden opiskelijavuositoteuma on vakiintunut noin 30 opiskelijavuoteen ja oli vuonna 2025 yhteensä 31,7 opiskelijavuotta.

Kaarisillan lisäksi Salpaus tekee tiivistä yhteistyötä Kiipulan erityisammattiopiston kanssa. Tällä tuetaan mm. vaativan erityisen tuen palveluiden toteuttamista ja tuen alueellista saavutettavuutta. Kiipulan ammattiopisto toimii Lahdessa sekä Salpauksen keskustakampuksella että Vipusenkadun kampuksella. Tilojen lisäksi Salpaus toteuttaa Kiipulalle ruokailu- ja muita palveluja. Kiipula tarjoaa myös oppimisympäristöjä Salpauksen opiskelijoille.

2.4.2 Opiskelijavuodet ja -määrät

Ammatillisen koulutuksen lain mukaisesti rahoituksessa seurataan opiskelijavuusia. Opiskelijavuosi voi muodostua usean eri henkilön opintosuorituksista. Salpauksessa seurataan sekä kertyneitä opiskelijavuusia, että opiskelijakirjauksia. Opiskelijakirjaukset tarkoittavat vuoden aikana opintohallintojärjestelmään kirjattuja opintonsa aloittaneita ja sisällä olevia opiskelijoita. Luku ei ole suoranaisesti opiskelijoiden määrä, koska se pitää sisällään opiskelijoita, jotka ovat suorittamassa samanaikaisesti esim. useampaa tutkintoa tai tutkinnon osaa, jolloin samalla henkilöllä voi olla useampi opiskelijakirjaus yhtäaikaista.

Opiskelijavuodet vuonna 2025

OKM myönsi vuoden 2025 ensikertaisessa rahoituksessa Salpaukselle 5 556 opiskelijavuotta sekä loppuvuodesta 9 lisäopiskelijavuotta, yhteensä 5565, mikä oli merkittävästi (-327) vähemmän kuin vuonna 2024 (v. 2024 opiskelijavuodet 5 892).

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna toteutuneet opiskelijavuodet valtionosuusrahoitteisessa VOS-koulutuksessa (yhteishaku ja jatkuva haku), seuranta v. 2023–2025.

Opiskelijavuodet valintaväylän mukaan	2023	2024	2025	Muutos 2025-2024
Yhteishaku	2 205	2 180	2 174	-6
Jatkuva haku	4 184	4 123	3 393	-730
YHTEENSÄ	6 389	6 303	5 567	-736

Tavoitteellisen, aiempaa alhaisemman opiskelijavuosisiimäärän saavuttamiseksi Salpauksessa ei vielä ehditty tehdä erityisiä toimenpiteitä, kun alueen työllisyystilanne ja aikuiskoulutustuen lakkauttaminen vähensi merkittävästi aikuisten jatkuvan haun opiskelijamääriä ja yritysten sopimia uusia oppisopimuksia vuoden aikana. Oppisopimuksia myös purkautui merkittävästi heikentyneen työllisyystilanteen vuoksi. Muutos tapahtui selvästi nopeammin, kun osasimme odottaa. Muutoksen vaikutuksia koulutusaloille selvitetään tarkemmin vuoden 2026 aikana.

osana toiminnanohjauksen kokeilun strategisia tavoitteita ensimmäiselle neljälle vuodelle (v. 2026–2029).

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Salpauksen opiskelijavuodet v. 2025 koulutusmuodoittain (valtionosuusrahoitteiset) ja rahoituksittain (kansallinen ja muu rahoitus).

Valtionosuusrahoitteinen koulutus 2025 opiskelijavuodet	5 567
Valtionosuusrahoitteinen koulutus	5 255
Työvoimakoulutus (OKM rahoitus)	312
Opiskelijavuodet muulla rahoituksella	244
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoitus	17
Muuta kautta rahoitettu	90
Työvoimakoulutus ely-keskukset ja työ- ja elinkeinotoimistot (kansallinen rahoitus)	138
Kaikki yhteensä	5 811

Opiskelijakirjaukset vuonna 2025

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Salpauksen opiskelijakirjaukset v. 2025 koulutusmuodoittain (valtionosuusrahoitteiset) ja rahoituksittain (kansallinen ja muu rahoitus).

Valtionosuusrahoitteinen koulutus 2025 opiskelijakirjaukset	11 117
Valtionosuusrahoitteinen koulutus	10 472
Työvoimakoulutus (OKM rahoitus)	645
Opiskelijavuodet muulla rahoituksella	1 671
Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoitus	81
Muuta kautta rahoitettu	1 087
Työvoimakoulutus ely-keskukset ja työ- ja elinkeinotoimistot (kansallinen rahoitus)	503
Kaikki yhteensä	12 788

Salpauksen opiskelijakirjausten määrä valtionosuusrahoitteisten koulutusten osalta on vuonna 2025 vähentynyt edellisvuodesta (vuonna 2024 kirjauksia 13 009, vuonna 2025 kirjauksia 11 118).

Työmarkkinatuella opiskelevien määrä on pysynyt aiempien vuosien tasolla, ja saavutti vuonna 2025 tavoitellun määrän 300. Toteuma oli vuonna 2025 yhteensä 312 opiskelijavuotta, joka on opiskelijamääränä 654 opiskelijaa.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna valtionosuusrahoitteisen koulutuksen opiskelijakirjaukset valintaväylän mukaisesti vuonna 2025.

Opiskelijakirjaukset valintaväylän mukaan	2023	2024	2025	Muutos 2025-2024
Yhteishaku	3 402	3 434	3 377	-57
Jatkuva haku	9 288	9 575	7 741	-1 834
YHTEENSÄ	12 690	13 009	11 118	-1 891

2.4.3 Tutkintojen suorittaminen

Vuonna 2025 suoritettiin yhteensä 2087 tutkintoa (perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot), jolloin laskua vuoteen 2024 (suoritettujen tutkintojen määrä 2 367) verrattuna oli 280 tutkintoa.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna suoritettujen tutkintojen määrät vuosina 2023–2025.

Suoritetut tutkinnot	Vuosi 2023	Vuosi 2024	Vuosi 2025
Perustutkinto	1 315	1 443	1 419
Ammattitutkinto	280	367	351
Erikoisammattitutkinto	388	557	317
Kaikki yhteensä	1 983	2 367	2 087

Tutkintojen välisissä suoritusmäärissä on runsasta vaihtelua, erityisesti tekniikan aloilla. Joissakin tutkinnoissa saattoi olla yksi tutkinnon suorittaja, kun taas vetovoimaisimmissa tutkinnoissa oli n. 200 suorittajaa.

Perustutkintojen osalta tutkinnon suorittaminen on laskenut edelliseen vuoteen 2024 verrattuna 24 tutkinnolla. Vastaavaa laskua on tapahtunut myös ammattitutkintojen sekä erityisesti erikoisammattitutkintojen suorittamisessa, jossa laskua oli tapahtunut -240. Aikuisilla yksilöllinen opintoaika on yleensä nuoria lyhyempi ja heidän valmistumisaikataulunsa on nopeampi kuin nuorilla, tämä aiheuttaa vuosittaista vaihtelua tutkintomääriin aikuisten osalta.

Ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot ovat pääsääntöisesti jo työelämässä olevien henkilöiden osaamisen kehittämiseen, täydentämiseen ja uuteen työtehtävään siirryttäessä suoritettava tutkinto. Ennustettavuus siitä, kuinka paljon suoritetaan ammattitutkintoja tai erikoisammattitutkintoja, on haastavaa. Tutkintojen suoritusten määrän väheneminen johtuu mm. ministeriön tekemästä ohjauksesta koulutuksen suuntaamisessa erityisesti koulutuksen järjestäjän toiminta-alueelle ja päällekkäisten samantasoisten tutkintojen vähentämiseksi. Tämän lisäksi tähän on vaikuttanut työpaikkojen oman henkilöstön koulutuksen vähentyminen ja lisääntynyt työttömyys; myös koulutettujen keskuudessa.

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, tutkintojen suorittaminen

Toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavissa mittareissa talousarvioennusteeseen 2025 asetettu suoritettujen tutkintojen tavoite (1 830) toteutui 257 tutkintoa yli tavoitellun määrän (toteuma 2 087). Perustutkinnoissa tavoitteellinen määrä ylitti tavoitteen 89 tutkinnolla, ammattitutkinnoissa ylitys oli 101 ja erikoisammattitutkinnoissa 67. Kokonaisuudessaan ylitys tutkintojen suorittamisessa on 14 %.

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama-% TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeama on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Suoritetut tutkinnot	ikm	2 367	1 830	2 087	14 %		-12 %	1 738
- perustutkinnot	ikm	1 443	1 330	1 419	7 %		-2 %	1 330
- ammattitutkinnot	ikm	367	250	351	40 %		-4 %	258
- erikoisammattitutkinnot	ikm	557	250	317	27 %		-43 %	150

2.4.4 Tutkinnon osien suorittaminen

Seuraavissa taulukoissa on kuvattu suoritettujen tutkinnon osat sekä niiden laajuus osaamispisteinä (perustutkinnot, ammattitutkinnot sekä erikoisammattitutkinnot) trendivertailuna vuosilta 2023–2025.

Talousarvion toteutuminen

Suoritetut tutkinnot osat	Vuosi 2023	Vuosi 2024	Vuosi 2025
Perustutkinto	14 016	14 516	15 381
Ammattitutkinto	1 074	1 510	1 429
Erikoisammattitutkinto	1 149	1 708	969
Kaikki yhteensä	16 239	17 734	17 779

Suoritetut tutkinnot osien osaamispisteet	Vuosi 2023	Vuosi 2024	Vuosi 2025
Perustutkinto	289 162	287 577	292 674
Ammattitutkinto	47 800	61 855	56 185
Erikoisammattitutkinto	67 900	100 525	56 600
Kaikki yhteensä	404 862	449 957	405 459

Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen perusteisiin on sisällytetty mahdollisuus suorittaa uusia digivihreää osaamista sisältäviä valinnaisia tutkinnon osia, jotka tukevat vihreää siirtymää, digitalisaatiota ja työelämän muuttuvia osaamistarpeita. Nämä tutkinnon osat avattiin koulutustarjontaamme syksyllä 2025.

Talousarvioennusteeseen asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, tutkinnon osien suorittaminen

Toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavissa mittareissa talousarvioennusteeseen 2025 asetettu tavoite (16 300) tutkintojen osien suorittamisen osalta ylittyi (toteutunut määrä 17 779) yhteensä 1 479 tutkinnon osalla. Ylitys oli yhteensä tavoitellusta määrästä + 9,0 %. Perustutkinnoissa tavoitteellinen määrä ylittyi eniten (+ 1 781). Ammattitutkinnoissa tavoiteltu määrä alitti hieman tavoitteen (- 71), samoin erikoisammattitutkinnossa toteutunut määrä jäi tavoiteltua alhaisemmaksi (- 231).

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit							
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama-% TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeamaa on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024
Suoritetut tutkinnon osat	lkm	17 134	16 300	17 779	9 %		4 %
- perustutkinnot	lkm	14 516	13 600	15 381	13 %		6 %
- ammattitutkinnot	lkm	1 510	1 500	1 429	-5 %		-5 %
- erikoisammattitutkinnot	lkm	1 708	1 200	969	-19 %		-43 %

Vuoden 2026 alusta voimaan tulevan ammatillisen koulutuksen rahoituslain muutosten mukaisesti jatkossa painoarvo on suunnattu tutkinnon osien suorittamiseen kokonaisen tutkinnon sijaan, silloin kun opiskelijalla on jo alla aiempi tutkinto. Tavoitteena on valtakunnallisesti vähentää päällekkäisten, samantasoisten tutkintojen suorittamista, nopeuttaa aikuisten opintaikoja varmistaen kuitenkin mahdollisuus osaamisen ylläpitämiseen ja uudistamiseen työllistymisen varmistamiseksi koko työuran ajan.

2.4.5 Oppisopimuskoulutusten opiskelijamäärä ja oppisopimuksen purku

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna trendivertailuna vuosilta 2023–2025 oppisopimuskoulutuksen opiskelijavuodet, opiskelijakirjausten määrät, purkautuneiden oppisopimusten määrät sekä eronneiden opiskelijoiden prosentuaalinen määrä.

Oppisopimuskoulutus	2023	2024	2025
Opiskelijavuodet	1 974	1 817	1 220
Opiskelijakirjausten määrä	3 722	3 458	2 418
Purkautuneet oppisopimukset	285	317	209
Eronneet %	8	9	9

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna trendivertailuna vuosilta 2023–2025 oppisopimuskoulutuksen opiskelijamäärät perustutkintojen sekä ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osalta.

Oppisopimuskoulutuksen opiskelijamäärä	2023	2024	2025
Perustutkinto	1 584	1 497	1 199
Ammattitutkinto	773	797	656
Erikoisammattitutkinto	1 365	1 164	563
Yhteensä	3 722	3 458	2 418

Salpaus on ollut opiskelijavuosiin suhteutettuna yksi suurimpia oppisopimuskouluttajia, tämä kertoo työelämän kanssa tehtävästä hyvästä yhteistyöstä ja keskinäisestä luottamuksesta. Solmittujen oppisopimusten määrä on edellisvuoteen 2024 verrattuna reilussa laskussa. Tämä johtuu erityisesti alueen heikentyneestä työllisyystilanteesta, ja siitä että olemme ryhtyneet noudattamaan hallituksen ohjeistusta suunnata koulutusta ensi sijassa alueellisiin tarpeisiin valtakunnallisen tarjonnan sijaan. Lisäksi OKM:n ohjeistuksen mukaisesti tulee vähentää aikuisten päällekkäisten kokonaisten tutkintojen suorittamista, nämä koulutukset, erityisesti erikoisammattitutkinnot ja esihenkilökoulutukset, on toteutettu pääosin oppisopimuksella. Tämä tulee näkymään laskevana oppisopimusten määränä myös tulevina vuosina. Hyvän työllistävyytensä vuoksi oppisopimus on kuitenkin edelleen tavoiteltava toteutusmuoto kaikilla opiskelijoilla.

Työelämää kannustetaan edelleen toteuttamaan yhä enemmän lyhyitäkin oppisopimusjaksoja, esimerkiksi opiskelijoiden loma-aikana tehtävinä oppisopimuksina. Näin yritykset voivat sitouttaa nuoria alalle ja löytää itselleen uusia työntekijöitä.

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, oppisopimusten määrä sekä eroaminen

Oppisopimuskoulutuksen opiskelijamäärän tavoite vuodelle 2025 oli 3 300. Toteuma jäi edellä kuvatuista syistä reippaasti tavoiteltua pienemmäksi sen ollessa 2 418. Oppisopimuksen määrän tavoiteasetantaa tulee edelleen tarkentaa. Opiskelijavuosissa tavoitteellinen talousarviossa asetettu määrä oli 1 720, joka toteutui 29 % pienempänä (toteuma 1 220 opiskelijavuotta).

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama-% TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeamaa on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Koulutustarjonnan opiskelijavuodet	ikm	6 303	5 978	5 567	-7 %		-12 %	5 700
Oppivelvolliset	ikm	2 180	2 100	2 174	4 %		0 %	2 224
Aikuis-koulutus	ikm	4 123	3 878	3 393	-13 %		-18 %	3 476
josta oppisopimuskoulutuksen osuus	ikm	1 817	1 720	1 220	-29 %		-33 %	1 541

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama-% TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeamaa on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Oppisopimusten määrä	ikm	3 458	3 300	2 418				2 500

Talousarvioennusteessa v. 2025 asetettu tavoite (7,0 %) oppisopimusten purkautumiselle tai oppisopimusopinnoista eroamiselle toteutui tilinpäätökseen nähden huonompana (9,0 %). Oppisopimusten purkautumiset sekä eroamiset johtuvat pääosin joko työpaikan vaihtamisesta tai työtehtävien merkittävästä muutoksesta omassa työpaikassa.

Myös eronneeksi katsomisia oli useita alueen työllisyystilanteen heiketessä vuoden aikana voimakkaasti (101 kpl). Koulutuksen järjestämiseen liittyvää eronsyytä ei ollut yhtään v. 2025.

Oppisopimuskoulutus	2023	2024	2025
Purkautuneet oppisopimukset	285	317	209
Eronneet %	8	9	9

2.4.6 Eronneiden määrät

Eronneiden määrää seurattiin vuonna 2025 eri ikäryhmien osalta: alle 18-vuotiaat, 18–24-vuotiaat, 25–29-vuotiaat sekä yli 30-vuotiaat. Rajausta 29-ikävuoteen perustuu nuorisolain määritelmään, jossa nuorilla tarkoitetaan alle 29-vuotiaita. 18–29-vuotiaista tehdään heidän erotessaan ilmoitus heidän kotikuntansa Etsivään nuorisotyöhön. Oppivelvollisten (alle 18-v.) osalta tehdään ilmoitus asuinkuntaan.

Alla olevissa taulukossa on tilastoitu v. 2023–2025 osalta eronneet opiskelijat ikäryhmittäin ja tutkintotyyteittäin. Raportissa on mukana ne opiskelijat, joiden tavoitteena on koko perustutkinto tai ammattitutkinto tai erikoisammattitutkinto.

Oppisopimuskoulutuksessa olevat opiskelijat, joiden oppisopimus on tehty koko opiskeluajalle, on rajattu pois. Raportoinnissa eronneet on negatiivisten eronsyiden summa.

Perustutkinnot:

Ikäryhmä	2023		2024		2025	
	Eronneita	%	Eronneita	%	Eronneita	%
Eronneet opiskelijat alle 18v.	52	1,85	52	1,89	48	1,85
Eronneet opiskelijat 18-24v.	393	17,47	396	17,51	295	14,15
Eronneet opiskelijat 24-29v.	99	15,74	100	16,67	69	13,75
Eronneet opiskelijat yli 30v.	249	14,71	279	14,97	182	12,47
Yhteensä	793	10,75	827	11,06	594	9,03

Ammattitutkinnot:

Ikäryhmä	2023		2024		2025	
	Eronneita	%	Eronneita	%	Eronneita	%
Eronneet opiskelijat alle 18v.	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Eronneet opiskelijat 18-24v.	6	0,97 %	6	0,93 %	9	1,66 %
Eronneet opiskelijat 25-29v.	7	1,13 %	6	0,93 %	9	1,66 %
Eronneet opiskelijat yli 30v.	45	7,28 %	34	5,27 %	47	8,69 %
Yhteensä	58	9,39 %	46	7,13 %	65	12,01 %

Erikoisammattitutkinnot:

Ikäryhmä	2023		2024		2025	
	Eronneita	%	Eronneita	%	Eronneita	%
Eronneet opiskelijat alle 18v.	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Eronneet opiskelijat 18-24v.	0	0,00 %	0	0,00 %	0	0,00 %
Eronneet opiskelijat 24-29v.	0	0,00 %	1	0,15 %	0	0,00 %
Eronneet opiskelijat yli 30v.	9	1,17 %	10	1,51 %	6	2,00 %
Yhteensä	9	1,17 %	11	1,66 %	6	2,00 %

Salpauksella on erityinen huoli oppivelvollisten sekä nuorten täysi-ikäisten opiskelijoiden eroamisten määristä (18–24-vuotiaat ja 24–29-vuotiaat). Suurin syy kaikissa tutkintomuodoissa on opiskelijan eronneeksi katsominen. Usein eronneeksi katsomiseen vaikuttaa opiskelijan henkilökohtaisen elämän muutokset, terveydelliset seikat sekä työpaikan vaihdot.

Perustutkintojen osalta eronneiden määrä pysyi lähes samana edellisvuoteen verrattuna ikäryhmässä alle 18-vuotiaat. Muiden ikäryhmien osalta on tullut selkeää laskua eronneiden määriin edellisvuosiin 2023 ja 2024 verrattuna. Salpauksessa eronneiden määrät ovat valtakunnallista keskitasoa. Tyypillisimmät erojen syyt ovat henkilökohtaiset syyt, terveydelliset

syvät (esim. fyysinen ja psyykkinen terveys, päihdeongelmat tai haasteet oman elämänhallinnassa) tai että henkilö katsotaan eronneeksi. Eronneeksi katsomiseen johtaa useimmiten opiskelijan poisjääminen koulusta niin, että hänen opintonsa eivät etene, hän ei sitoudu sovittuihin tukitoimiin ja lopulta jättää kokonaan vastaamatta oppilaitoksen yhteydenottoihin. Näissä tilanteissa on usein taustalla mm. sosiaaliset- tai mielenterveydelliset ja/tai taloudelliset syyt.

Eronneeksi katsomisen määrään alle 18-vuotiailla on vaikuttanut oleellisesti laajentunut oppivelvollisuus, jolloin oppivelvollinen opiskelija ei voi erota omasta ilmoituksesta. Jotta oppivelvollisuuden piiriin kuuluva opiskelija voi omasta halustaan erota, tulee hänellä olla vahvistettuna uusi opiskelupaikka toisaalta.

Oppivelvollinen opiskelija voidaan myös katsoa eronneeksi oppilaitoksen puolelta, mikäli opiskelijan opinnot eivät ole edenneet kaikista tehdyistä tukitoimenpiteistä huolimatta. Tässä tapauksessa oppilaitoksella on aina velvoite tehdä ilmoitus Valpas-palvelun kautta asuinkunnalle, jolloin opiskelijan ohjaus- ja valvontavastuu siirtyy asuinkunnalle. Oppivelvollisen huoltajalla on aina vastuu siitä, että oppivelvollinen suorittaa oppivelvollisuuttaan. Oppivelvollisten opintojen etenemiseen liittyen ollaan aina matalalla kynnyksellä ja mahdollisimman varhaisessa vaiheessa yhteydessä nuoren huoltajaan.

Ei-oppivelvollinen opiskelija tulee ammatillisen koulutuksen lain mukaan katsoa eronneeksi silloin, kun opiskelijaan ei useista yrityksistä huolimatta saada lainkaan yhteyttä tai opiskelija ei ole motivoitunut opintojen edistämiseen tai hän ei sitoudu sovittuihin opintoja edistäviin suunnitelmiin ja toimenpiteisiin.

Ammatillisissa opinnoissa menestymiseen vaikuttaa merkittävästi aiempi opintohistoria, peruskoulussa opitut luku-, kirjoitus- ja matemaattiset taidot sekä sosiaaliset taidot. Lisäksi nuorilla opiskelijoilla kodin tuki on erityisen tärkeä asia. Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä ammatilliseen koulutukseen hakeutuu aiempaa enemmän opiskelijoita, joiden opiskeluvalmiudet ovat heikot ja jotka tarvitsevat erityisen paljon tukea opinnoissa sekä opiskelijoita, joilla on erilaisia terveydellisiä tai sosiaalisia ongelmia, jotka vaikeuttavat opintojen suorittamista. Valitettavasti nämä kaikki voivat johtaa opiskelijan opinnoista eroamiseen tai eronneeksi katsomiseen.

Peruskoulun kolmiportaisen tuen mallin mukaista erityistä tukea saaneille oppilaille ei ole Päijät-Hämeen alueella tarpeeksi ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen pienryhmäpaikkoja. Valtakunnallisen yhteishaun valintamenettelyn takia nämä opiskelijat voivat tulla valituiksi Salpaukseen, vaikka mahdollinen tuki tavallisessa ammatillisessa oppilaitoksessa on heille riittämätöntä. Tämän vuoksi heillä ei ole tosiasiallisia valmiuksia onnistua tutkinnon tavoitteiden mukaisesti ns. tavallisessa ammatillisessa oppilaitoksessa.

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, opinnoista eroaminen

Talousarvioennusteeseen 2025 asetettuja tavoitteita tarkasteltaessa koko tutkinnon suorittavien opinnoista eroamisissa pääsimme ensimmäistä kertaa lähes tavoitteisiin. Toteuma kokonaisuudessaan oli 9,11 %, kun tavoitteeksi oli asetettu 9,10 %. Alle 18-vuotiaiden eroamisen toteumassa poikkeama oli suurin, toteuma 1,85 % ja asetettu tavoite 1,50 %. 18–24-vuotiaiden osalta toteuma oli 14,15 % ja asetettu tavoite oli 14,00 %. Vastaavasti sama trendi on ollut 25–29-vuotiaiden eroamisissa (toteuma 13,75 %, tavoite 13,00 %). Vaikka suunta on oikea, työ on pitkäjänteistä ja haastavaa. Tässä tulee moniammatillisena yhteistyönä kuitenkin koko ajan tavoitella parempaa ja saada negatiiviset eroamiset mahdollisimman pieniksi.

Oppivelvollisten tilanteeseen vaikuttaa merkittävästi koulukuntoisuus, osaamisen taso peruskoulun päättyessä sekä motivaatio.

Nuorisolain määritelmän mukaan nuoria ovat alle 29-vuotiaat (Nuorisolaki 1285/2016), jonka vuoksi yli 30-vuotiaiden opinnoista eroamisia ei seurata tulokorttitasolla, mutta muutoin kylläkin Salpauksessa.

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025*) TP2025	Poikkeama- on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Opinnoista eroaminen 3)								
Opinnoista eroaminen (tavoitteena koko tutkinto)	%	11,06	9,10	9,11				10,50
Opinnoista eroaminen, alle 18-vuotiaat	%	1,89	1,50	1,85	23 %		-2 %	1,70
Opinnoista eroaminen, 18-24 -vuotiaat ²⁾	%	17,51	14,00	14,15	1 %		-19 %	17,00
Opinnoista eroaminen, 25-29 -vuotiaat ²⁾	%	16,67	13,00	13,75	6 %		-18 %	16,50

Eroamisten vähentämiseksi tehdään jatkuvasti kiinteää yhteistyötä opiskelijoiden ja huoltajien kanssa moniammatillisesti eri ammattilaisten tukemana oppilaitoksen sisällä ja alueellisten toimijoiden kanssa. Nuorten lisäksi Salpaus on kohdentanut TUVA-koulutusta myös aikuisemmalle kohderyhmälle 18–29-vuotiaille, koska tämä ryhmä keskeyttää Salpauksessa eniten ja Lahden alueen työvoimapalveluiden asiakaskunnassa heitä on merkittävä määrä.

2.4.7 Työllistyminen

Ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden työllistyminen oppilaitosten välisessä valtakunnallisessa vertailussa pohjautuu Opetushallituksen Vipunen-tietokantaan (<https://vipunen.fi/fi-fi>). Työllistymisen tietoja seurataan trendivertailuna. Tilastokeskuksen työllistymistiedot saadaan kahden vuoden viiveellä.

Vuoden 2023 lopussa Salpauksessa ammatillisen perustutkinnon vuonna 2022 suorittaneista oli päätoimisia työllisiä tai työllisiä opiskelijoita yhteensä 798 henkilöä. Työttöminä vuoden 2023 lopussa oli 156 henkilöä kun vastaava luku vuonna 2022 oli 180. Monet palvelualojen työpaikat eivät koronan palautuneet entiseen laajuuteen ja monet päättivät toimintansa asiakkaiden ostokäyttäytymisen ja etätyön lisääntymisen seurauksena. Työllistymisessä on myös selkeitä tutkintoکوhtaia eroja. Esimerkiksi sosiaali- ja terveysalan, ravintola- ja cateringalan, liiketoiminnan sekä logistiikan aloilta valmistuneet opiskelijat sijoittuivat edelleen kohtuullisesti työelämään. Vastaavasti taideteollisuusosalta ja rakennusosalta valmistuneita oli suhteessa eniten työttöminä. Rakennusosalalla vaikuttaa erityisesti valtakunnallinen heikkosuhdanne, joka heijastuu työllisyyden lisäksi myös alan hakijamääriin kaikissa ikäluokissa.

Vuoden 2026 alusta voimaan tulevassa uudessa rahoituslaissa työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen merkitys kasvaa – nämä tekijät vaikuttavat jatkossa 18 prosenttiin koulutuksen rahoituksesta. Samalla uudistus tuo muutoksen: rahoitusta ei myönnetä työllistymisestä, jos koulutus toteutetaan oppisopimuksena opiskelijan omalla työpaikalla. Tämä on merkittävä muutos, sillä koulutuksen järjestäjä ei voi aina vaikuttaa esimerkiksi alueen työllisyystilanteeseen tai siihen, kuinka nopeasti opiskelijat siirtyvät jatko-opintoihin.

Alla on kuvattu ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden työllistyminen 1 v. tutkinnon jälkeen (lähde Opetushallituksen Vipunen-tietokanta) vuosilta 2020–2023.

Vuosi	Päätoiminen työllinen	Työllinen opiskelija	Päätoiminen opiskelija, koululainen	Työtön	Varusmies, siivipalvelusmies	Eläkeläinen, sis. työttömyyseläkkeellä olevat	Muu tai tuntematon	Muuttanut maasta
2020	846	60	78	273	51	0	57	0
2021	702	45	42	132	36	6	48	0
2022	813	87	51	180	0	0	36	6
2023	744	54	39	156	6	12	33	0

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, työllistyminen

Talousarvioennusteeseen v. 2025 asetettu tavoite (64 %) työllistymisessä toteutui odotuksen mukaisesti (65,9 %). Muutosta edelliseen vuoteen nähden oli + 10 %.

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ³⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025 ³⁾ TP2025	Poikkeamaa on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen ⁴⁾								
Työllistyminen	%	60,0	64,0	65,9	3 %		10 %	62,0

Valtakunnallisesti tarkasteltuna Päijät-Häme kuuluu edelleen vuonna 2025, useista tehdyistä kehittämistoimenpiteistä huolimatta, Suomen korkeimpien työttömyyslukujen alueeseen. Vaikka työvoiman kysyntä on jatkunut vilkkaana, työllisten määrä on kasvanut ja työttömyys jatkanut laskua, näkyvät työttömyyden rakenteelliset ongelmat näistä huolimatta yhä korostuneesti Päijät-Hämeessä. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä on yhä korkea muihin maakuntiin verrattunakin, samoin nuorten ja maahan muuttaneiden työttömyys on pysynyt korkeana koko vuoden 2025.

Päijät-Hämeessä maahanmuuttaneiden on vielä vaikea löytää työssäoppimis- tai työpaikkaa. Tästä syystä osa maahanmuuttaneista muuttaa valmistuttuaan pääkaupunkiseudulle, jossa työllistymismahdollisuudet ovat paremmat. Samaan aikaan Päijät-Hämeessä keskustellaan siitä, mistä yrityksiin löydetäisiin työntekijöitä. Salpaus tekee alueen eri toimijoiden, kuten LADEC, työllisyysalueet ym. aktiivista ja monipuolista yhteistyötä kohtaanto-ongelmien ratkaisemiseksi. pitkäjänteisesti ja kestävästi. Tämä on jatkossa myös osa toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteita ja tulee vaikuttamaan mm. tulevien vuosien koulutustarjontaan (mitä aloja ja kuinka paljon ym.).

Päijät-Hämeessä aloitti vuoden 2025 alussa kaksi työllisyysaluetta; Lahden kaupungin työllisyysalue sekä Hollola-vetoinen muiden alueen kuntien muodostama Päijät-Hämeen työllisyysalue. Salpauksella ja työllisyysalueilla on yhteinen seuranta- sekä ohjausryhmä. Salpaus voitti kilpailutuksessa kotoutumiskoulutukset Heinolan aluetta lukuunottamatta. Koulutuksia on toteutettu Hollolassa, Orimattilassa ja Lahdessa. Koulutukset jatkuvat optiona vuodelle 2026. Kotoutumiskoulutuksen lisäksi Salpaus ja työllisyysalueet ovat laatineet palvelusopimuksia eri koulutustoteutuksista vuodelle 2025. Yhteistyö Salpauksen ja työllisyysalueiden kanssa on tiivistä ja erittäin hyvää.

Koulutukseen ohjauksen onnistumisella, toimijoiden ohjausosaamisella sekä moniammatillisella yhteistyöllä on suuri merkitys siinä, että opiskelukuntoiset henkilöt saadaan osallistumaan tarvitsemiinsa koulutuksiin ja sitä kautta työllistymään. Tässä kaikessa onnistuminen on keskeinen osa strategiaamme palveluorganisaationa. Näin turvaamme osaavaa työvoimaa alueelle ja salpaulaisille työtä myös tulevaisuudessa.

Salpaus järjesti vuonna 2025 työvoimakoulutusta järjestämislupansa puitteissa. Ammatillinen tutkintotavoitteinen työvoimakoulutus toteutetaan yhdessä muun ammatillisen koulutuksen kanssa. Työvoimakoulutus järjestetään työvoimapolitiisin perusteiden ja se on suunnattu ensi sijassa työttömille ja työttömyysuhan alla oleville. Työvoimakoulutuksen tavoitteena on parantaa ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja työttömien pääsyä takaisin työmarkkinoille sekä estää syrjäytymistä. Työttömien työnhakijoiden on mahdollista opiskella päätoimisesti työttömyysetuudella ja muissakin kuin perinteisissä työvoimakoulutuksen ryhmissä. Työmarkkinatuella opiskelevien määrä on pysynyt aiempien vuosien tasolla, ja saavutti vuonna 2025 tavoitellun määrän 300. Toteuma oli vuonna 2025 yhteensä 312 opiskelijavuotta, joka on opiskelijamääränä 645 opiskelijaa.

2.4.8 Jatko-opintoihin sijoittuminen

Ammatillisen perustutkinnon suorittaneilla on hyvät mahdollisuudet jatkaa opintoja ammattikorkeakoulussa, ja noin puolella ammattikorkeakouluopiskelijoista on ammatillinen tutkinto. Ammatillinen koulutus tarjoaa siis todellisen väylän korkeakouluopintoihin lukion rinnalla, mistä tietoisuutta pyritään lisäämään nuorten, heidän huoltajiensa ja peruskoulujen opinto-ohjaajien keskuudessa.

Monet jatkavat kuitenkin ensin suoraan työelämään tai armeijaan, ja hakeutuvat ammattikorkeakouluun vasta myöhemmin, minkä vuoksi nämä opiskelijat eivät näy heti jatko-opintotilastoissa ja siten rahoituksen mukaisina jatko-opiskelijoina. Tämän merkitys korostuu vuoden 2026 rahoitusmuutoksessa, jossa jatko-opintojen painoarvo kasvaa merkittävästi aiemmasta, ollen jatkossa peräti 18 % rahoituksesta. Tätä tavoiteltaessa tulisi nuoria saada siirtymään aiempaa nopeammin jatko-opintoihin myös ammatilliselta toiselta asteelta valmistuttaessa. Myös valtakunnallinen tavoite koko väestön koulutustason nostaminen ja siihen liittyvä korkeakoulutettujen tavoitteen saavuttaminen valtakunnallisesti edellyttää tässä onnistumista tulevinä vuosina.

Alla kuvattuna jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus tutkinnon suorittaneista (lähde Opetushallituksen Vipunen-tietokanta) vuosilta 2020–2023 tutkinnon suoritusvuoden jälkeisen tilastovuoden lopussa. Tilastossa on ammatillisen tutkinnon (perustutkinto sekä ammattitutkinto) suorittaneet, jotka ovat siirtyneet jatko-opintoihin eri kouluasteille. Vuonna 2021 ja 2023 valtakunnalliseen seurantaan ei sisällynyt erikoisammattitutkinnot. Jatko-opintotiedot tilastoituvat valtakunnallisesti kahden vuoden viiveellä.

Alla olevassa taulukossa on seurattu jatko-opintoihin sijoittumisen tietoja trendivertailuna vuosilta 2020–2023.

Jatko-opintoihin sijoittuneiden osuus tutkinnon suorittaneista	2020	2021	2022	2023
Ammatillinen perustutkinto	8 %	7 %	7 %	6 %
Ammattitutkinto	2 %	3 %	0,3 % – 1,2 %	2 %
Erikoisammattitutkinto	1,1 % – 4,6 %		0,8 % – 3,1 %	
Yhteensä	7 %	6 %	5 %	5 %

Vuonna 2023 Salpauksen opiskelijoista hieman harvempi jatkoi opintojaan seuraavalle asteelle verrattuna vuoteen 2022.

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnon suorittaneet ovat usein perheellisiä, jo työelämässä toimivia, eikä heillä ole niin usein tavoitteena jatko-opinnot, kun nuoremmilla perustutkintoa opiskelevilla.

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, jatko-opintoihin sijoittuminen

Talousarvioennusteessa 2025 asetettua tavoitetta (6,7 %) jatko-opintoihin sijoittumisessa ei saavutettu. Jatko-opintoihin sijoittumisen toteuma oli yhteensä n. 5 % ja perustutkinnon suorittaneilla hieman parempi (6 %). Jatko-opintotiedot tilastoituvat valtakunnallisesti kahden vuoden viiveellä.

Talousarvion toteutuminen

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeamaa on analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen ⁴⁾								
Jatko-opintoihin sijoittuminen, amk+yliopisto	%	5,3	6,7	4,6	-31 %		-13 %	5,5

Salpauksen ja LAB-ammattikorkeakoulun MOTARI-väyläopinnot tarjoavat Salpauksen perustutkinto-opiskelijoille mahdollisuuden suorittaa ammattikorkeakoulun kursseja jo ammatillisten opintojen aikana. Tämä helpottaa siirtymistä ammattikorkeakouluun ja nopeuttaa opintojen etenemistä. Opintoihin haetaan vuosittain, ja osallistuminen on suunnattu niille, joilla on tavoitteena ammattikorkeakoulututkinto.

Vastaavia väyläopintoja ammattikorkeakouluun voi suorittaa myös muissa Suomen ammattikorkeakouluissa. Salpaus toteuttaa väyläopintoja yhteistyössä myös Metropolia ammattikorkeakoulun (autoala) sekä Humanistisen ammattikorkeakoulu Humakin (nuoriso- ja yhteisöohjaajat) kanssa. Ammattikorkeakouluun voi kuitenkin päästä ja siellä opinnoissa menestyä myös ilman erillistä väylää hyvin suoritetuilla ammatillisilla opinnoilla ja jatko-opintoja tukevalla valinnoilla mm. yhteisten opintojen valinnaisten osalta.

Salpauksessa kiinnitetään huomiota opiskelu- ja urasuunnittelun toteutukseen sekä opiskelijan kanssa käytävään päätöskeskusteluun. Näillä pyritään varmistamaan, että tutkinnon suorittamisen ohella opiskelijalla on valmiudet ja tavoite sijoittua työhön tai jatko-opintoihin. Myös monipuolisia toimenpiteitä yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kehitetään edelleen (yhteykset, kumppanit, hankkeet sekä oppilaitokset).

2.4.9 Maahanmuuttaneet opiskelijat Salpauksessa vuonna 2025

Salpauksen maahanmuuttaneiden opiskelijoiden määrä (kansalaisuus muu kuin Suomi) vuonna 2025 oli 2 803, joka on 109 henkilöä vähemmän, kuin vuonna 2024 (2 912 henkilöä). Maahanmuuttaneita opiskelijoita (kansalaisuus muu kuin Suomi) oli vuonna 2025 Salpauksen kokonaisopiskelijamäärästä n. 22 %. Eri kansalaisuuksia oli 108 ja eri äidinkieliä 73.

Salpauksessa on mahdollisuus opiskella kotoutumiskoulutuksessa, tutkintokoulutukseen valmentavassa koulutuksessa (TUVA) tai tutkintoon johtavassa koulutuksessa suorittaen joko koko tutkinto tai tutkinnon osia. Kielitaito on osa tutkintokoulutuksen valintakriteeristöä, mikä osaltaan helpottaa S2-tuen (suomi toisena kielenä) määrän ennakoitavuutta. Vaadittava kielitaito tutkintokoulutuksessa on suurimmassa osassa koulutuksia B1 (toimiva peruskielitaito). Koulutuksenjärjestäjän tulee myös huolehtia riittävästä tuesta kielitaidon edelleen kehittymiseksi opintojen aikana.

Venäjän hyökkäys Ukrainaan, sitä seurannut sota ja ukrainalaisten tulo Suomeen on lisännyt suomen kielen opetuksen tarvetta. Iltakoulutuksessa on mahdollista opiskella suomen kieltä ja kulttuuria eri tasoilla kursseilla tai valmentautua yleiseen kielitaitotestiin (YKI). Salpaus on yksi Opetushallituksen asettamista virallisista järjestäjistä. Hyväksytysti suoritettua testillä opiskelija voi osoittaa kielitaitonsa tutkintokoulutukseen hakiessaan. Opiskelijaa ohjataan hakeutumaan suomen kielen taitotasonsa ja elämäntilanteensa mukaiseen koulutukseen.

Kohtaanto haasteen vuoksi korkeasta työttömyydestä huolimatta osaavan työvoiman saatavuus on ollut koko Suomessa haastavaa ja tilanne on vuoden 2025 aikana työttömyyden kasvaessa edelleen vaikeutunut. Tämä on myös tiivistänyt yhteistyötä yritysten ja Salpauksen kesken. Työvoiman saatavuuden turvaamisessa katse kääntyy yhä useammin opiskeluaikaiseen yhteistyöhön (työpaikalla tapahtuva oppiminen ja oppisopimus), mutta myös työperäisen maahanmuuton suuntaan.

2.4.10 Opiskelijapalaute

Ammatillisista perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkinnoista sekä valtionosuusrahoitteisissa työvoimakoulutuksissa kerätään opiskelijapalautetta valtakunnallisilla Opetushallituksen kyselyillä. Palaute kerätään aloitus- ja päättökyselynä. Mikäli opiskelija suorittaa vain tutkinnon osan/osia, vastaa hän ainoastaan päättökyselyyn. Opiskelijapalautetta ei kerätä TUVA-koulutuksen, Telma-koulutuksen tai -tutkinnon osaa pienempiä kokonaisuuksia suorittavilta opiskelijoilta tai opiskelijoilta, jotka tulevat suoraan näyttöön. Palautteen valtakunnallinen kausi on aina 1.7.–30.6. välisellä ajalla. Palautteen avulla seurataan ja kehitetään opiskelijoiden tyytyväisyyttä koulutuksen järjestämiseen ja sen vaikuttavuuteen. Aloituskyselyn kysymykset liittyvät opintojen aloitukseen, opintojen henkilökohtaistamiseen ja opiskeluilmapiiriin. Päättökyselyn kysymykset liittyvät opintojen henkilökohtaistamiseen, osaamisen hankkimiseen, näyttöjen järjestämiseen, opiskelijan hyvinvointiin ja koulutuksen vaikuttavuuteen.

Uudessa rahoitusmallissa vuoden 2026 alusta opiskelijapalautteen %-osuus pienenee 1 prosenttiin ja sitä myötä myös rahallinen merkitys pienenee. Samaan aikaan käynnistytävissä toiminnanohjauksen kokeilussa korostuu koulutuksen järjestäjän toimintana erityisesti tutkinnon suorittaminen, riittävä ja laadukas opetus sekä keskeytysten vähentäminen ja oppivelvollisten opiskelijoiden riittävä tuki myös kasvun ja ryhmäytymisen näkökulmasta.

Salpauksen vastausprosentti oli vuonna 2025 aloituskyselyssä 49 %. Päättökyselyssä vastausprosentti Salpauksessa oli 58 % koko tutkinnon suorittaneiden osalta sekä tutkinnon osan tai osia suorittaneiden osalta 40 %. Opiskelijapalautteen tuloksia voidaan pitää vastausprosenttimäärän lisäksi myös erityisesti sisällöllisten vastausten pohjalta hyvänä. Myös NPS-luku (Net Promoter Score), jolla mitataan organisaation asiakaskokemusta, oli Salpauksen opiskelijapalautteessa hyvä/erinomainen. Positiivinen tulos lasketaan hyväksi, erinomaisena pidetään yli 50:n menevää lukua. NPS voi vaihdella -100 ja 100:n välillä.

Salpaus seuraa säännöllisesti valtakunnallista sekä suurimpien koulutuksen järjestäjien opiskelijapalautteen vertailutietojen kehittymistä Vipunen.fi -palvelun kautta. Valtakunnallisten vertailutietojen pohjalta Salpauksen vastausprosentit ja vastausten keskiarvot ovat valtakunnallisella tasolla, mutta esim. päättökyselyn koko tutkintojen suorittavien osalta valtakunnan tasoa korkeammalla.

Aloituskysely:

Vuosi	Lähetetty lkm	Vastanneet	Vastaus-prosentin tavoite	Vastaus-prosentti	Keskiarvo	Keski-hajonta	Suosittelu ka. (1-10)	NPS Score
2023	4145	2151	49	52	4,3	0,94	8,5	54
2024	3602	1674	49	46	4,3	0,93	8,7	58
2025	3079	1511	51	49	4,4	0,88	8,8	60

Päättökysely, koko tutkinnon suorittaneet:

Vuosi	Lähetetty lkm	Vastanneet	Vastaus-prosentin tavoite	Vastaus-prosentti	Keskiarvo	Keski-hajonta	Suosittelu ka. (1-10)	NPS Score
2023	1953	1129	58	58	4,2	1,03	8,2	47
2024	2340	1431	59	61	4,2	1,03	8,4	49
2025	1706	992	60	58	4,2	1,07	8,6	54

Päättökysely, osatutkinnon suorittaneet:

Talousarvion toteutuminen

Vuosi	Lähetetty lkm	Vastanneet	Vastausprosentin tavoite	Vastausprosentti	Keskiarvo	Keskiahajonta	Suositteluka. (1-10)	NPS Score
2023	435	167	40	38	4	1,18	7,9	38
2024	577	236	42	41	4,4	1,18	8,3	47
2025	530	210	43	40	4,1	1,20	8,7	60

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, opiskelijapalautte

Aloituskyselyn vastausprosentin osalta talousarvioennusteessa 2025 asetettu tavoite oli 51 % ja toteuma 49 %, jolloin tulos oli arvioitua 4 % heikompi. Päätökyselyn (koko tutkinnon suorittaneet) vastausprosentin vastaava tavoite oli 60 % ja toteuma oli 58 %. Päätökyselyn (osatutkinnon suorittaneet) vastausprosentin tavoite oli 43 %, josta toteuma jäi 40 %:iin.

Opiskelijapalautteen vastausten keskiarvon tavoitteeksi talousarvioennusteeseen oli asetettu 4,1 toteuman ollessa parempi (4,4). Vastaukset olivat asteikolla 1–5.

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama-% TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeama-% analysoitu	Muutos-% TP2025 TP2024	TA 2026
Opiskelijapalautte ³⁾	ka.	4,3	4,1	4,4	7 %		2 %	4,1
- opiskelijapalautte, aloituskysely (vastausprosentti)	%	46	51	49	-4 %		7 %	52
- opiskelijapalautte, päätökysely, koko tutkinnon suorittaneet (vastausprosentti)	%	61	60	58	-3 %		-5 %	60
- opiskelijapalautte, päätökysely, osatutkinnon suorittaneet (vastausprosentti)	%	41	43	40	-7 %		-2 %	45

Hyvää opiskelijapalautetta ei voi varastoida, vaan se tulee saada joka kerta, joten sen keräämisen varmistamiseen tulee kiinnittää jatkuvasti erityistä huomiota. Myös palautteen käsitteleminen opiskelijoiden kanssa ja palautteesta mahdolliset seuranneet toimenpiteet tulee kirjata ja niiden vaikutusta seurata nykyistä paremmin kaikilla aloilla. Opiskelijapalautteen kehittämistoimenpiteinä nähdään myös mm. palautteen antamisen varmistaminen koko Salpausta koskien tasalaatuisesti. Lisäksi tulee kiinnittää huomiota yksittäisten pitkin vuotta aloittavien/päättävien opiskelijoiden palautteiden keräämiseen. Myös raportointia tulee hyödyntää paremmin toiminnan kehittämisessä eri aloilla.

Opiskelijoiden vaikuttamismahdollisuuksissa ja palautteen antamisessa on useita eri kanavia. Uusimpana palautteenantokanavana on viime vuonna käyttöön otettu Elsan sähköinen kurssipalautte. Palautelinkki on opiskelijalla käytettävissä kaikissa opetettavissa kursseissa.

Suoraan rehtorille, esihenkilöille sekä opetushenkilöstölle tulevan palautteen lisäksi Salpauksella on käytössään Hei, hei -mitä kuuluu -palauttejärjestelmä, jonka kautta opiskelija voi halutessaan lähettää palautteensa anonymisti ja luottamuksellisesti. Salpauksen nettisivuilta löytyvä opiskelijoiden palautekanava on ollut Salpauksessa käytössä vuodesta 2018 alkaen. Vuonna 2025 palautteita tuli tätä kautta n. 90 kpl. Palautteiden aiheina oli mm. oppimisympäristöjä sekä opetuksen ja ohjauksen toteutusta koskevat asiat. Kaikki saatu palaute käsitellään oppilaitosjohtoon toimesta ja nimellä saatua palautteeseen myös vastataan henkilökohtaisesti. Lisäksi palautteenantokanavana toimii oppilaitosjohtoon tapaamiset, joita järjestään Salpauksessa säännöllisesti vuosittain eri kampuksilla toteutettavina tilaisuuksina. Tilaisuuksien toteutusta on kehitetty yhä enemmän vuorovaikutteisempaan suuntaan.

2.4.11 Työelämäpalautte (työpaikkaohjaaja- sekä työpaikkakysely)

Valtakunnallinen työelämäpalautte jakautuu kahteen eri kyselyyn; työpaikkaohjaajakysely ja työpaikkakysely. Salpauksen työelämäpalautteiden laadulliset tulokset (työpaikkakysely 4,2;

työpaikkaohjaajakysely 4,3) nousivat päättyvällä kaudella ennätyslukemiin verrattuna koko mittaushistoriaan (2022–2025), vaikka vastausprosentit (työpaikkakysely 33 %; työpaikkaohjaajakysely 21 %) vastaavasti laskivat verrattuna vuosi sitten vastaavaan aikaan. Valtakunnallisesti mitattuna olemme kuitenkin työpaikkakyselyn tuloksissa sekä laadullisessa että vastausprosenttien osalta keskiarvon yläpuolella. Työpaikkaohjaajakyselyssä laadullisen tuloksen keskiarvo vastaa valtakunnallista keskiarvoa.

Vaikka opiskelija- ja työelämäpalautteen %-osuus ja sitä kautta myös sen rahallinen merkitys pienenee vuonna 2026 voimaan tulevassa uudessa rahoitusmallissa, niiden merkitys ja niissä onnistuminen korostuu alueellisen työelämän kanssa tehtävänä yhteistyönä ja toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteissa ja toteutuksessa.

Työelämäpalautteen tavoitteena on tuottaa tietoa työelämän kokemuksista ja näkemyksistä ammatillisen koulutuksen toiminnasta sekä koulutuksen järjestäjän ja työpaikkojen välisen yhteistyön toimivuudesta. Palautetta hyödynnetään koulutuksen laadun ja työelämän tarpeita vastaavan toiminnan arvioinnissa ja kehittämisessä. Palautekyselyn teemat kohdistuvat koulutuksen järjestäjän ja työpaikkojen väliseen yhteistyöhön, työpaikalla tapahtuvan oppimisen suunnitteluun ja toteutukseen, opiskelijan ohjaukseen ja tukeen, osaamisen kehittymisen ja arvioinnin toimivuuteen sekä koulutuksen vastaavuuteen työelämän tarpeisiin työelämän näkökulmasta. Opiskelija ei ole arvioinnin kohteena.

Alla Salpauksen työelämäpalautteiden tulosten yhteenvetotaulukot 2023–2025.

Työpaikkaohjaajakysely:

Vuosi	Lähetetyt kyselyt lkm	Vastaajien lukumäärä lkm	Vastausprosentin tavoite	Vastausprosentti	Keskiarvo	Keskiahajonta
2023	12014	2890	27	24 %	4,1	0,94
2024	10427	3572	27	34 %	4,2	0,89
2025	12588	2987	28	24 %	4,3	0,88

Työpaikkakysely:

Vuosi	Lähetetyt kyselyt lkm	Vastaajien lukumäärä lkm	Vastausprosentin tavoite	Vastausprosentti	Keskiarvo	Keskiahajonta
2023	3644	1618	35	44 %	4,1	0,91
2024	3432	1611	35	47 %	4,1	0,9
2025	3482	1394	35	40 %	4,2	0,85

Valtakunnallisten vertailutietojen pohjalta Salpauksen vastausprosentit ja vastausten keskiarvot ovat hyvällä tasolla verrattuna valtakunnallisiin määriin. Käymme kaikki saadut vastaukset huolella läpi ja hyödynnämme näitä tekemämme työelämäyhteistyön kehittämisessä. Työelämäpalautteiden vastaajilla on mahdollisuus antaa lisäksi avointa palautetta Salpaukselle yrityksen osaamistarpeista sekä mahdollisista yhteistyön kehittämiskohteista.

Vuonna 2025 Salpaus sai jälleen kiitosta sujuvasta ja toimivasta yhteistyöstä, joka on linjassa myös laadullisten tulosten kanssa.

Vastaavasti kehittämiskohteina nousi esiin mm. seuraavia tavoitteita yhteistyön kehittämiseksi:

- 1) Vahvistetaan opiskelijoiden työelämävalmiuksia ennen työelämässä oppimista ja työelämää.
- 2) Rakennetaan entistä sujuvampaa, ennakoivampaa ja kaksisuuntaista yhteistyötä työelämän kanssa.

- 3) Tuetaan työpaikkaohjaajia heidän ohjaus- ja arviointitehtävässään sekä ohjausosaamisen päivittämisessä.
- 4) Hyödynnetään palautetta ja tietoa systemaattisesti toiminnan kehittämiseen.

Hämeen Kauppakamarin kanssa toteutettiin yhteistyössä hyväksytysti työelämäauditoinnit prosessiteollisuuden, ajoneuvoalan ja liiketoiminnan koulutusaloille. Työelämäarvioinnin tavoitteena on vahvistaa yritysten ja oppilaitosten välistä vuoropuhelua ja yhteistyötä, edistää ammattitaitoisen työvoiman saatavuutta ja varmistaa, että koulutus vastaa alueen yritysten osaamistarpeita.

Talousarvioennusteessa asetetut tavoitteet suhteessa toteutuneeseen v. 2025, työelämäpalautte

Talousarvioennusteessa 2025 asetettu työelämäpalautteen vastausten keskiarvon tavoite (4,1) toteutui arvioitua paremmin (4,2).

Toiminnan tuloksellisuus ja strategian toteutumista kuvaavat mittarit								
Suoritus- ja vaikuttavuus	yks.	TP 2024 ¹⁾	TA 2025	TP 2025	Poikkeama- % TA2025 ²⁾ TP2025	Poikkeama- on analysoitu	Muutos- % TP2025 TP2024	TA 2026
Työelämäpalautte ³⁾	ka.	4,2	4,1	4,2	2 %		0 %	4,1
- työelämäpalautte, työpaikkaohjaajakysely (vastausprosentti)	%	32	28	24	-14 %		-25 %	28
- työelämäpalautte, työpaikkakysely (vastausprosentti)	%	47	35	40	14 %		-15 %	36

Työpaikkaohjaajakyselyn vastausprosentin asetettu tavoite 28 % toteutui 14 % heikommin ollen 24 %. Työpaikkakyselyn vastausprosentin tavoitteellinen määrä oli 35 %, joka toteutui 14 % paremmin (40 %). Edellä olevien vastausprosenttien nousun eteen on tehty Salpauksessa eri henkilöstöryhmissä runsaasti työtä, josta kiitos kuuluu koko Salpauksen henkilöstölle.

Kohti vuotta 2026

Päijät-Hämeen vuoden 2025 valtakunnallisestikin tarkasteltujen poikkeuksellisen korkeiden työttömyyslukujen ja nopeasti heikentyneen nuorisotyöttömyyden valossa kokonaisuutena tarkastellen Salpauksen opetustoiminta on tehtyjen uudistusten myötä kehittynyt hyvään suuntaan sekä toiminnan että tulosten tarkastelun valossa. Työ kuitenkin jatkuu ja jopa vaikeutuu valtakunnallisten haasteiden kasvaessa ja rahoituksen laskiessa.

Suomen hallituksen tekemien linjausten ja leikkauspäätösten sekä uuden rahoitusmallin myötä vuoden 2026 alussa koulutusten priorisoinnin ja oikein kohdentamisen sekä vaikuttavuuden tavoitteet kasvavat. Ammatilliselta koulutukselta odotetaan paljon ja hyvien tulosten edelleen aikaan saaminen edellyttää koko Salpauksen opetus- ja ohjaushenkilöstöltä sekä uuden opettelu, mutta myös rohkeutta vanhasta poisoppimiseen.

Koulutustarjonnan määrien kokonaan uudellinen priorisointi ja oikein kohdentaminen eri tutkintoihin ei ole helppoa, mutta välttämätöntä. Samalla tulee löytää ratkaisuja ja toimintatapoja laadun varmistamiseksi niin, että se näkyy erityisesti työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen kasvuna sekä toiminta-alueella tarpeisiin vastaamisena. Tätä kaikkea tulemme tekemään osana toiminnan ohjauksen kokeilua ja erityisesti sen ensimmäistä strategiakautta, jonka valmistelu on vuoden 2026 alun keskeisiä toimenpiteitä.

Salpauksen ja salpauslaisten muutoskyvykyys luo tulevaisuuden uskoa ja osaamista. Kohti tavoitetta: Salpaus – enemmän kuin koulu – yhdessä parempaa työtä ja elämää. Yhdessä tehden kyllä onnistumme!

2.5 Käyttötalouden toteutuminen

(1000 €) vuonna 2025

Meno-/tulolaji	Talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
TULOT					
Myyntituotot	64 334	111	64 444	65 077	632
Maksutuotot	6	1	7	12	5
Tuet ja avustukset	1 329	366	1 696	1 653	-43
Vuokratuotot	311	90	402	520	119
Muut tuotot	91	13	104	46	-58
Valmistus omaan käyttöön					
YHTEENSÄ TULOT	66 071	581	66 652	67 308	656
MENOT					
Palkat	33 584	-823	32 761	32 646	-115
Eläkekulut	5 635		5 635	5 315	-320
Muut henkilösivukulut	809	59	867	1 004	137
Muiden palvelujen ostot	10 867	389	11 257	10 475	-782
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	6 442	-196	6 246	5 596	-650
Varastojen muutos	-150	590	440	54	-386
Tuet ja avustukset	837	0	837	809	-29
Vuokramenot	1 379	-33	1 346	1 298	-48
Verot	1 007	29	1 036	1 042	6
Muut kulut	157	33	191	73	-117
YHTEENSÄ MENOT	60 568	49	60 617	58 312	-2 305
NETTO	5 503	532	6 035	8 996	2 960
Poistot	7 153	-20	7 133	7 024	-109

2.6 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

(1000 €) vuonna 2025

ulkoiset erät	Talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
Toimintatuotot	66 071	581	66 652	67 308	656
Myyntituotot	64 334	111	64 444	65 077	
Maksutuotot	6	1	7	12	
Tuet ja avustukset	1 329	366	1 696	1 653	
Vuokratuotot	311	90	402	520	
Muut toimintatuotot	91	13	104	46	
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-	-
Toimintakulut	- 60 568	- 49	- 60 617	- 58 312	2 305
Henkilöstökulut	- 40 028	764	- 39 264	- 38 965	
Muiden palvelujen ostot	- 10 867	- 389	- 11 257	- 10 475	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana	- 6 442	196	- 6 246	- 5 596	
Varaston muutos	150	- 590	- 440	- 54	
Tuet ja avustukset	- 837	- 0	- 837	- 809	
Vuokrakulut	- 1 379	33	- 1 346	- 1 298	
Muut toimintakulut	- 1 164	- 63	- 1 227	- 1 115	
Toimintakate	5 503	532	6 035	8 996	2 960
Korkotuotot	320	-	320	732	
Muut rahoitustuotot	1	130	131	135	
Korkokulut	-	-	-	- 0	
Muut rahoituskulut	- 18	-	- 18	- 20	
Vuosikate	5 806	662	6 469	9 842	3 374
Poistot käyttöomaisuudesta	- 7 153	20	- 7 133	- 7 024	
Kertaluonteiset poistot	-	-	-	-	
Arvon alentumiset	-	-	-	-	
Satunnaiset tuotot	-	-	-	5	
Satunnaiset kulut	- 40	-	- 40	- 14	
Tilikauden tulos	- 1 387	682	- 704	2 809	3 513
Poistoeron lisäys(-), vähennys(+)	757	-	757	757	
Varausten lisäys(-), vähennys(+)	-	-	-	-	
Rahastojen lisäys(-), vähennys(+)	-	-	-	- 22	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	- 630	682	53	3 544	3 492

2.7 Investointiosan toteutuminen

(1000 €) vuonna 2025

Kohde/hanke	Investointitulot (-) , -menot (+)				
	Talousarvio	Talousarvion muutos	Talousarvio muutoksen jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
Irtaimistohankinnat					
Oppimis- ja koulutuspalvelut	759	-155	604	447	-157
Kuntayhtymäpalvelut	295	112	407	153	-254
Käyttöomaisuuden myynti					
Käytetty omaisuus			0	-37	-37
Irtaimistohankinnat yhteensä					
Menot yhteensä	1 054	112	1 011	600	
Tulot yhteensä	0	-155	0	-37	
Nettomenot	1 054	-43	1 011	563	-449
Rakentamishankkeet ylläpito- ja kehittämishankkeet					
Ståhlberginkatu 2-6, Lahti	500	-500	0	0	0
Ståhlberginkatu Esmiko, Lahti	0	0	0	5	5
Ståhlberginkatu 8, Lahti	2 000	500	2 500	2 546	46
Vipusenkatu 5 D, Lahti	3 350	0	3 350	2 867	-483
Vipusenkatu 5 F, Lahti	0	50	50	0	
Vipusenkatu 5 Infra, Lahti	650		650	446	
Rakentamishankkeet yhteensä					
Menot yhteensä	6 500	50	6 550	5 865	
Tulot yhteensä	0	0	0	0	
Nettomenot	6 500	50	6 550	5 865	-685
INVESTOINTI YHTEENSÄ					
Menot yhteensä	7 554	7	7 561	6 465	
Tulot yhteensä	0		0	-37	
Nettomenot	7 554	7	7 561	6 428	-1 134

2.8 Rahoitusosan toteutuminen

(1000 €) vuonna 2025

	Talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutoksen jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
Toiminnan rahavirta					
Tulorahoitus					
Vuosikate	5 806	662	6 469	9 842	3 374
Satunnaiset erät	- 40	-	- 40	- 9	31
Tulorahoitukseen korjauserät		-		- 45	- 45
Investointien rahavirta					
Investointimenot	- 7 554	- 7	- 7 561	- 6 465	1 096
Rahoitusosuudet investointimenoihin	-	-	-	-	-
Pysyvien vastaavien hyödykk. luovutustulot	-	-	-	37	37
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettokassavirta	- 1 788	655	- 1 132	3 360	4 493
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten lisäykset	-	-	-	-	-
Antolainasaamisten vähennykset	-	-	-	-	-
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	-	-	-	-	-
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-	-	-	-	-
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-	-	-	-	-
Oman pääoman muutokset	-	-	-	- 133	- 133
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-	-	-	24	- 24
Vaihto-omaisuuden muutos	-	-	-	51	51
Saamisten muutos	-	-	-	- 128	- 128
Korottomien velkojen muutos	-	-	-	- 850	- 850
Rahoituksen rahavirta	-	-	-	- 1 037	- 1 037

2.9 Yhteenveto yhtymäkokouksen hyväksymien määrärahojen toteuttamisesta

Sisältää ulkoiset erät

(1000 €)

	Sito- vuus ¹⁾	Talousarvio	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutoksen jälkeen	Toteutuma	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA (toimintakate)						
- Oppimis- ja koulutuspalvelut	N	22 260	142	22 402	23 977	1 575
- Kuntayhtymäpalvelut	N	- 16 757	390	- 16 367	- 14 982	1 385
Yhteensä		5 503	532	6 035	8 996	2 960
TULOSLASKELMAOSA (rahoitustuotot ja -kulut, satunnaiset erät)						
- Korkotulot	B	320	-	320	732	412
- Muut rahoitustulot	B	1	130	131	135	4
- Korkomenot	B	-	-	-	- 0	- 0
- Muut rahoitusmenot	B	- 18	-	- 18	- 20	- 2
- Satunnaiset erät	E	- 40	-	- 40	- 9	31
- Tulorahoitukseen korjauserät	K	-	-	-	- 45	- 45
Yhteensä		263	130	393	792	399
INVESTOINTIOSA Irtaimisto						
- Oppimis- ja koulutuspalvelut	N	- 759	155	- 604	- 447	157
- Kuntayhtymäpalvelut	N	- 295	- 112	- 407	- 153	254
Kiinteistöinvestoinnit	N	- 6 500	- 50	- 6 550	- 5 865	685
Käyttöomaisuuden avustus ja myynti	E	-	-	-	37	37
Yhteensä		- 7 554	- 7	- 7 561	- 6 428	1 134
RAHOITUSOSA (kassavirtaan vaikuttavat erät)						
- Muut maksuvalmiuden muutokset	E	-	-	-	- 1 037	- 1 037
Yhteensä		-	-	-	- 1 037	- 1 037
TALOUSARVION LOPPUSUMMA		- 1 788	655	- 1 133	2 324	3 456

1) N = nettositovuus, B = bruttomääräraha, K = kassavaikutus, E = ei sitova erä

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

	2025 €	2024 €
Toimintatuotot	67 308 030,72	71 231 600,43
Myyntituotot	65 076 502,95	68 756 948,02
Maksutuotot	11 789,16	8 775,43
Tuet ja avustukset	1 653 212,94	1 873 600,82
Vuokratuotot	520 280,88	486 187,64
Muut tuotot	46 244,79	106 088,52
Toimintakulut	-58 312 405,08	-59 255 972,65
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-32 645 876,73	-32 756 772,60
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-5 314 906,40	-5 308 341,47
Muut henkilösivukulut	-1 004 337,28	-837 445,33
Palvelujen ostot	-10 474 594,09	-10 873 626,60
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 650 734,65	-6 296 122,41
Avustukset	-808 697,31	-800 189,16
Vuokrakulut	-1 298 118,78	-1 285 161,86
Muut kulut	-1 115 139,84	-1 098 313,22
Toimintakate	8 995 625,64	11 975 627,78
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	731 992,17	878 292,87
Muut rahoitustuotot	135 456,92	125 034,61
Korkokulut	-267,18	
Muut rahoituskulut	-20 383,69	-18 636,89
Vuosikate	9 842 423,86	12 960 318,37
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 024 359,24	-7 322 528,21
Satunnaiset erät		
Satunnaiset tuotot	5 250,25	0,00
Satunnaiset kulut	-14 431,45	-38 577,79
Tilikauden tulos	2 808 883,42	5 599 212,37
Poistoeron lisäys(-), vähennys(+)	757 008,60	781 431,56
Rahastojen lisäys(-), vähennys(+)	-21 752,59	-24 796,49
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	3 544 139,43	6 355 847,44

3.2 Rahoituslaskelma

	2025 €	2024 €
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN KASSAVIRTA		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	9 842 423,86	12 960 318,37
Satunnaiset erät	-9 181,20	-38 577,79
Tulorahoitukseen korjauserät	-45 387,62	-66 870,23
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 464 903,49	-4 863 144,69
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	11 976,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	37 231,53	42 073,74
Toiminnan ja investointien kassavirta	3 360 183,08	8 045 775,40
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Oman pääoman muutokset	-132 857,71	0,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen muutokset	24 164,80	25 143,35
Vaihto-omaisuuden muutos	50 631,49	18 928,60
Saamisten muutos	-128 131,27	-222 803,12
Korottomien velkojen muutos	-850 333,49	-1 559 688,28
Rahoituksen rahavirta	-1 036 526,18	-1 738 419,45
RAHAVAROJEN MUUTOS	2 323 656,90	6 307 355,95
Rahavarat 31.12.	31 335 085,99	29 011 429,09
Rahavarat 1.1.	29 011 429,09	22 704 073,14

Kohta 1.3.2 Toiminnan rahoitus

3.3 Tase

VASTAAVAA	2025 €	2024 €
A PYSYVÄT VASTAAVAT *)	78 817 048,40	79 377 004,15
I Aineettomat hyödykkeet	230 620,97	277 454,57
Aineettomat oikeudet	230 620,97	277 454,57
II Aineelliset hyödykkeet	76 378 556,27	76 891 178,42
Maa- ja vesialueet	2 737 930,20	2 737 930,20
Rakennukset	68 141 111,70	67 866 053,58
Kiinteät rakenteet ja laitteet	549 335,44	137 740,56
Koneet ja kalusto	1 902 682,17	2 423 296,84
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 047 496,76	3 726 157,24
III Sijoitukset	2 207 871,16	2 208 371,16
Tytäryhteisöosakkeet ja osuudet	200 000,00	200 000,00
Muut osakkeet ja osuudet	121 055,02	121 555,02
Muut pysyvät lainasaamiset	1 511 709,14	1 511 709,14
Muut pysyvät saamiset	375 107,00	375 107,00
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	25 680,52	25 680,52
Muut toimeksiantojen varat	25 680,52	25 680,52
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	34 099 387,06	31 698 230,38
I Vaihto-omaisuus	1 267 467,53	1 318 099,02
Aineet ja tarvikkeet	147 622,80	120 936,71
Keskeneräiset tuotteet	1 090 287,82	1 168 416,73
Valmiit tuotteet	29 556,91	28 745,58
II Saamiset	1 496 833,54	1 368 702,27
Lyhytaikaiset saamiset	1 496 833,54	1 368 702,27
Myyntisaamiset	833 820,64	554 055,10
Muut saamiset (alv, valtionosuus)	306 154,97	232 800,99
Siirtosaamiset	356 857,93	581 846,18
III Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin	5 000 000,00	24 688 862,14
IV Rahat ja pankkisaamiset	26 335 085,99	4 322 566,95
VASTAAVAA YHTEENSÄ	112 942 115,98	111 100 915,05

*) Vastaavien arvostuserät sisältyvät ko. pysyvien vastaavien eriin.

Talousarvion toteutuminen

VASTATTAVAA		2025 €	2024 €
A OMA PÄÄOMA		98 742 753,88	95 331 472,16
I	Peruspääoma	41 023 016,56	41 155 874,27
II	Arvonkorotusrahasto	186 659,52	186 659,52
IV	Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	53 988 938,37	47 633 090,93
V	Tilikauden yli-/alijäämä	3 544 139,43	6 355 847,44
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		6 209 866,94	6 966 875,54
	Poistoero	6 209 866,94	6 966 875,54
C PAKOLLISET VARAUKSET		13 096,50	0,00
	Muut pakolliset varaukset	13 096,50	0,00
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		696 826,59	672 661,79
	Muut toimeksiantojen pääomat	696 826,59	672 661,79
E VIERAS PÄÄOMA		7 279 572,07	8 129 905,56
I	Pitkäaikainen	131 596,95	131 596,95
	Lainat julkisyhteisöiltä	128 831,95	128 831,95
	Muut velat	2 765,00	2 765,00
II	Lyhytaikainen	7 147 975,12	7 998 308,61
	Ostovelat	1 274 705,74	2 021 534,54
	Muut velat	746 225,76	737 384,52
	Siirtovelat	5 127 043,62	5 239 389,55
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		112 942 115,98	111 100 915,05

3.4 Konsernituloslaskelma

	2025	2024
	€	€
Toimintatuotot	67 329 878,07	71 248 454,68
Toimintakulut	-58 321 043,08	-59 261 398,12
Toimintakate	9 008 834,99	11 987 056,56
Korkotuotot	731 992,17	878 302,48
Muut rahoitustuotot	135 456,92	125 034,61
Korkokulut	-267,18	0,00
Muut rahoituskulut	-20 384,98	-18 636,89
Vuosikate	9 855 631,92	12 971 756,76
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 024 359,24	-7 322 528,21
Satunnaiset kulut	-9 181,20	-38 577,79
Tilikauden tulos	2 822 091,48	5 610 650,76
Tilinpäätössiirrot	-21 752,59	-24 796,49
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	2 800 338,89	5 585 854,27

3.5 Konsernirahoituslaskelma

	2025	2024
	€	€
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN KASSAVIRTA		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	9 855 631,92	12 971 756,76
Satunnaiset erät	-9 181,20	-38 577,79
Tulorahoitukseen korjauserät	-45 387,62	-66 870,23
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-6 464 903,49	-4 863 144,69
Rahoitusosuudet investointimenoihin		11 976,00
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	37 231,53	42 073,74
Toiminnan ja investointien nettokassavirta	3 373 391,14	8 057 213,79
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Oman pääoman muutokset	-132 857,71	
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	24 164,80	25 143,35
Vaihto-omaisuuden muutos	50 631,49	18 928,60
Saamisten muutos	365 265,71	-73 610,02
Korottomien velkojen muutos	-847 677,78	-1 807 528,41
Rahoituksen nettorahavirta	-540 473,49	-1 837 066,48
RAHAVAROJEN MUUTOS	2 832 917,65	6 220 147,31
Rahavarat 31.12.	32 131 623,32	29 298 705,67
Rahavarat 1.1.	29 298 705,67	23 078 558,36

3.6 Konsernitase

VASTAAVAA	2025 €	2024 €
A PYSYVÄT VASTAAVAT *)	78 617 048,40	79 177 004,15
I Aineettomat hyödykkeet	230 620,97	277 454,57
Aineettomat oikeudet	230 620,97	277 454,57
II Aineelliset hyödykkeet	76 378 556,27	76 891 178,42
Maa- ja vesialueet	2 737 930,20	2 737 930,20
Rakennukset	68 141 111,70	67 866 053,58
Kiinteät rakenteet ja laitteet	549 335,44	137 740,56
Koneet ja kalusto	1 902 682,17	2 423 296,84
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	3 047 496,76	3 726 157,24
III Sijoitukset	2 007 871,16	2 008 371,16
Tytäryhteisöosakkeet ja osuudet		
Osakkuusyhteisöosakkeet ja osuudet	101 881,60	102 381,60
Muut osakkeet ja osuudet	19 173,42	19 173,42
Muut pysyvät lainasaamiset	1 511 709,14	1 511 709,14
Muut pysyvät saamiset	375 107,00	375 107,00
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT	25 680,52	25 680,52
Muut toimeksiantojen varat	25 680,52	25 680,52
C VAIHTUVAT VASTAAVAT	34 405 113,09	31 988 092,64
I Vaihto-omaisuus	1 267 467,53	1 318 099,02
II Saamiset	1 006 022,24	1 371 287,95
Lyhytaikaiset saamiset	1 006 022,24	1 371 287,95
III Rahoitusarvopaperit	5 000 000,00	24 688 862,14
IV Rahat ja pankkisaamiset	27 131 623,32	4 609 843,53
VASTAAVAA YHTEENSÄ	113 047 842,01	111 190 777,31

*) Vastaavien arvostuserät sisältävät ko. pysyvien vastaavien eriin.

VASTATTAVAA	2025 €	2024 €
A OMA PÄÄOMA	105 053 660,93	102 386 179,75
I Peruspääoma	41 023 016,56	41 155 874,27
III Arvonkorotusrahasto	186 659,52	186 659,52
V Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	61 043 645,96	55 457 791,69
VI Tilikauden yli-/alijäämä	2 800 338,89	5 585 854,27
C PAKOLLISET VARAUKSET	13 096,50	0,00
Muut pakolliset varaukset	13 096,50	0,00
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	696 826,59	672 661,79
Muut toimeksiantojen pääomat	696 826,59	672 661,79
E VIERAS PÄÄOMA	7 284 257,99	8 131 935,77
I Pitkäaikainen	131 596,95	131 596,95
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	131 596,95	131 596,95
II Lyhytaikainen	7 152 661,04	8 000 338,82
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	7 152 661,04	8 000 338,82
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	113 047 842,01	111 190 777,31

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymäkokouksen hyväksymällä poistosuunnitelman muutoksella on hallinto-, laitos- ja asuinrakennusten poistoaikoja muutettu 1.1.2008 alkaen neljästäkymmenestä (40) vuodesta kolmeenkymmeneen (30) vuoteen. Em. rakennusten poistoaika 1.1.2013 alkaen on 20 vuotta yhtymäkokouksen hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymäkokous vahvisti samalla IT-laitteiden poistoaajan muutoksen 1.1.2013 alkaen. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseessa hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon.

Pysyvien vastaavien arvonnkorotuksissa käytettävät perusteet on esitetty kohdassa 4.3.1.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Materiaalivarastot on merkitty taseeseen painotettuun keskihankintahintaan tai todennäköiseen myyntihintaan, jos jälkimmäinen on ollut alhaisempi.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon. Rahoitusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Lomapalkkavarauksen jaksotukset

Kirjanpitolausuntokunnan kuntajaosto antoi 24.1.2012 lausunnon nro 103 lomapalkkavelan kirjaamisesta vuoden 2011 tilinpäätöksestä alkaen. Kuntayhtymän lomapalkkavelka on kirjattu nykyisellä laskentatavalla vuodesta 2012 alkaen.

4.1.1 Edellisten tilikausien vertailukelpoisuus (Liitetieto 4)

Arvonnkorotukset perustuvat Suunnittelukeskus Oy:n antamiin lausuntoihin. Suunnittelukeskus on tehnyt omaisuuden arvioinnit vuosina 1994 ja 2000. Tilikaudella 2024 tehtiin rakennusten arvonnkorotusten purkuun vuosittainen osuus (1/20 -osaa) yhteensä 50 019,86 euroa. Tilikaudella 2025 kiinteistön arvonnkorotusten arvo on nolla euroa.

Rakennusten poistoaajat ovat muuttuneet Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymässä seuraavasti:

- poistoaika muutettu 30:stä 40:een vuoteen 1.1.1999
- poistoaika muutettu 40:stä 30:een vuoteen 1.1.2008
- poistoaika muutettu 30:stä 20:een vuoteen 1.1.2013

Kiinteiden rakenteiden ja laitteiden poistomenetelmä on muutettu 1.1.2026 alkaen 15 vuoden tasapoistoon. Tilikaudella 2025 käytettiin 25 prosentin menojäännöspoistoa.

4.1.2 Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Salpaus-Palvelut Oy:n perustaminen vuonna 2016 merkitsi konsernisuhteen syntymistä. Konsernitilinpäätöksen laatimista koskeva yleisohjeen mukaan kuntayhtymien tulee laatia konsernitilinpäätös, sisältäen konsernin tuloslaskelman ja rahoituslaskelman sekä konsernitaseen, jotta jäsenkunnat pystyisivät laatimaan oman konsernitilinpäätöksensä täydellisenä oikein kuntayhtymän konsernitilinpäätöksestä.

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty tytäryhteisö (1). Kuntayhtymällä ei ole omistusta osakkuusyhteisöistä.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty. Pysyviin vastaaviin sisältyviä sisäisiä katteita ei ollut tilikaudella 2025.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisön keskinäisen omistuksen eliminointi on tehty pariarvomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä omistaa Salpaus-Palvelut Oy:n 100-prosenttisesti. Vähemmistöosuutta ei ole.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tytäryhteisöllä ei ollut ao. poistoja eikä oikaisuja ole kirjattu tilikaudelle 2025.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitaseessa kuntayhtymän poistoero (757 008,60 euroa) on yhdistetty edellisten tilikausien ylijäämiin.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä omistaa vuonna 2016 perustetun Salpaus-Palvelut Oy:n koko osakekannan. Tytäryhteisön osakepääoma 31.12.2019 on yhteensä 200 000 euroa, josta peruspääoma on 50 000 euroa ja SVOP-rahaston osuus on 150 000 euroa.

Salpaus-Palvelut Oy:n vuoden 2025 tilikauden voitto oli 13 208,06 euroa.

4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

4.2.1 Toimintatuotot (Liitetieto 6)

Toimintatuotot x 1 000 euroa (Liitetieto 6)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Valtionosuusrahoitus	60 921	64 880	60 921	64 880
Muut myyntituotot	4 178	3 894	4 156	3 877
Maksutuotot	12	9	12	9
Opetuksen kehitt.hankkeet	1 164	1 288	1 164	1 288
Muut tuet ja avustukset	489	586	489	586
Muut toimintatuotot	567	592	567	592
YHTEENSÄ	67 330	71 248	67 308	71 232

4.2.2 Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet (Liitetieto 11)

	Poisto- menetelmä	Osto / uudis- rakentaminen	Laaja perusparannus	Peruskorjaus
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET				
- Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 vuotta		
- Tietoliikenneohjelmat	tasapoisto	3 vuotta		
- Muut pitkävaikutt. menot	tasapoisto	3 vuotta		
AINEELLISET HYÖDYKKEET				
Rakennukset ja rakennelmat *				
- Hallinto- ja laitosrakennukset	tasapoisto	20 vuotta	20 vuotta	5 vuotta
- Asuinrakennukset	tasapoisto	20 vuotta	20 vuotta	5 vuotta
- Talousrakennukset	tasapoisto	15 vuotta	15 vuotta	5 vuotta
<i>* Poistoaika muutettu 30:stä 40:een vuoteen 1.1.1999</i> <i>Poistoaika muutettu 40:stä 30:een vuoteen 1.1.2008</i> <i>Poistoaika muutettu 30:stä 20:een vuoteen 1.1.2013</i>				
Kiinteät rakenteet ja laitteet *				
<i>* Poistomenetelmä muutettu</i> <i>menojäännöspoistomenetelmää 31.12.2025 asti</i> <i>menojäännöspoistomenetelmää 1.1.2026 alkaen</i>				
	menojäännös	25 %		
	tasapoisto	15 vuotta		
Koneet ja kalusto				
- Kuljetusvälineet	tasapoisto	5 vuotta		
- Liikkuvat työkonet	tasapoisto	5 vuotta		
- Atk- laitteet **	tasapoisto	3 vuotta		
- Muut laitteet ja kalusteet	tasapoisto	5 vuotta		
- Kevyet koneet	tasapoisto	5 vuotta		
- Raskaat koneet	tasapoisto	10 vuotta		
<i>** Poistoaika muutettu 5:stä 3:een vuoteen 1.1.2013</i>				

4.2.3 Pakollisten varausten muutokset (Liitetieto 12)

Eurot

Pakollisten varausten muutokset (Liitetieto 12)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Koulutusvelvoitteet 1.1.				
Lisäyksen tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella				
Koulutusvelvoitteet 31.12.				
Työttömyysvakuutusrahasto omavastuut 1.1.				
Lisäyksen tilikaudella	13 097		13 097	
Vähennykset tilikaudella				
Työttömyysvakuutusrahasto omavastuut 31.12.	13 097		13 097	
Korkoswapin ei-suojaavan osan varaus 1.1.				
Lisäyksen tilikaudella				
Vähennykset tilikaudella				
Työttömyysvakuutusrahasto omavastuut 31.12.				
Muut pakolliset varaukset yhteensä 1.1.				
Lisäyksen tilikaudella	13 097		13 097	
Vähennykset tilikaudella				
Muut pakolliset varaukset yhteensä 31.12.	13 097		13 097	

4.2.4 Olennaiset pysyvien vastaavien myyntivoitot ja –tappiot (Liitetieto 13)

Eurot

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot (Liitetieto 13)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Muut toimintatuotot				
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot				
Rakennusten luovutusvoitot				
Sopimuksen mukainen liikkeen luovutuksen irtaimisto	15 000	0	15 000	0
Muut luovutusvoitot	16 481	42 074	16 481	42 074
Luovutusvoitot yhteensä	31 481	42 074	31 481	42 074
Muut toimintakulut				
-				
Luovutustappiot yhteensä	0	0	0	0

4.2.5 Satunnaiset erät (Liitetieto 14)

Eurot

Satunnaisten tuottojen ja kulujen erittely (Liitetieto 14)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Satunnaiset tuotot				
Wellamo Oy:n osakkeiden luovutus	5 250	0	5 250	0
Satunnaiset tuotot yhteensä	5 250	0	5 250	0
Satunnaiset kulut				
Svinhufvudinkatu 7, Nelo maan puhdistus	14 431	38 578	14 431	38 578
Satunnaiset kulut yhteensä	14 431	38 578	14 431	38 578

4.2.6 Osinkotuottojen erittely (Liitetieto 15)

Eurot

Osinkotuottojen korkotuottojen erittely	2025	2024
Osinkotuotot saman konsernin yhteisöistä	0	0
Osinko- ja osuuspääomien korkotuotot muista yhteisöistä		
PHP HOLDING OY	129 859	124 000
PH TEKSTIILIHUOLTO OY	3 751	0
SUOMEN LUOTTO-OSUUSKUNTA	120	0
Yhteensä	133 730	124 000

4.2.7 Erittely poistoeron muutoksista (Liitetieto 16)

Erittely poistoeron muutoksista (liitetieto 16)	2025	2024
Investointivaraukseen liittyvä poistoeron muutos	-757 008,60	-781 431,56
Suunnitelman mukaisten poistojen ja verotuspoistojen erotus (- tai +)	0,00	0,00
Poistoeron muutokset yhteensä	-757 008,60	-781 431,56

4.3 Tasetta koskevat liitetiedot**4.3.1 Arvonkorotusrahasto (Liitetieto 18)**

Arvonkorotusrahasto (Liitetieto 18)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Maa-alueet				
Arvo 1.1.	167 486,10	167 486,10	167 486,10	167 486,10
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusten purku	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvo 31.12.	167 486,10	167 486,10	167 486,10	167 486,10
Rakennukset *				
Arvo 1.1.	0,00	50 019,86	0,00	50 019,86
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusten purku	0,00	-50 019,86	0,00	-50 019,86
Arvo 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Muut osakkeet ja osuudet				
Arvo 1.1.	19 173,42	19 173,42	19 173,42	19 173,42
Arvonkorotukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvonkorotusten purku	0,00	0,00	0,00	0,00
Arvo 31.12.	19 173,42	19 173,42	19 173,42	19 173,42
Arvonkorotukset yhteensä 31.12.	186 659,52	186 659,52	186 659,52	186 659,52

* Rakennusten arvonkorotukset on tehty ennen 1.1.1998

Arvostuserät ovat valtiolta korvauksetta saatuja pysyviä vastaavia.

Arvonkorotukset on kirjattu taseen Vastaavaa-puolella pysyvien vastaavien maa-alueiden, rakennusten ja osakkeiden lisäykseksi. Taseen Vastattavaa-puolella arvonkorotus on merkitty omaan pääomaan sisältyvään arvonkorotusrahastoon.

Arvonkorotuksen kohteena olevien maa-alueiden ja rakennusten arvo on määritetty varovaisuuden periaatetta noudattaen. Arvonkorotusten määrä perustuu ulkopuolisen asiantuntijan (Suunnittelukeskus Oy) antamiin lausuntoihin maa-alueiden ja rakennusten todennäköisestä luovutushinnasta. Arvonkorotus on tehty kaikkiin maa-alueisiin, joiden osalta Kirjanpitolain mukaiset arvonkorotuksen edellytykset täyttyvät.

Tilinpäätöksessä **2006** tehtiin ylimääräinen 10 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2011** tehtiin 5 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2013** tehtiin 2 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2014** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2015** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2016** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2017** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2018** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2019** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2020** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2021** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2022** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2023** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksessä **2024** tehtiin 1 vuoden poisto rakennusten arvostuseriin.

Tilinpäätöksen liitetiedot

4.3.2 Pysyvät vastaavat (Liitetieto 19)

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet				Aineelliset hyödykkeet							
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut	Yhteensä	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Keskeneräiset hankinnat kiinteistöt	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	277 454,57	0,00	277 454,57	2 737 930,20	67 866 053,58	137 740,56	2 423 296,84	0,00	0,00	3 726 157,24	76 891 178,42
Lisäykset tilikauden aikana	11 721,29	94 668,50		106 389,79		2 546 303,04	446 030,03	493 411,88		0,00	2 872 768,75	6 358 513,70
Rahoitusosuudet tilikaudella				0,00								0,00
Vähennykset tilikauden aikana				0,00								0,00
Siirrot erien välillä				0,00		3 551 429,23					-3 551 429,23	0,00
Tilikauden poisto	-1 969,41	-151 253,98		-153 223,39		-5 822 674,15	-34 435,15	-1 014 026,55				-6 871 135,85
Arvon alentumiset				0,00								0,00
Arvonkorotusten purkaminen				0,00	0,00	0,00						0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	9 751,88	220 869,09	0,00	230 620,97	2 737 930,20	68 141 111,70	549 335,44	1 902 682,17	0,00	0,00	3 047 496,76	76 378 556,27
<i>sisältää arvонkorotuksen 31.12.</i>					<i>167 486,10</i>	<i>0,00</i>						<i>167 486,10</i>
Erittelyt:												
<u>Olenneiset lisäykset ja siirrot erien välillä</u>												
<i>Stä 8 Perusparannus 2023-2025</i>						6 097 732,27						
<i>luku 5 alueinfra 2025</i>							446 030,03					

Tilinpäätöksen liitetiedot

Pysyvien vastaavien sijoitukset	Osakkeet ja osuudet				Muut laina- ja muut saamiset		
	Tytär- yhteisö- osakkeet	Osakkuus- yhteisö- osakkeet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Muut lainsaamiset	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	200 000,00	0,00	121 555,02	321 555,02	1 511 709,14	375 107,00	1 886 816,14
Lisäykset tilikauden aikana				0,00			0,00
Vähennykset tilikauden aikana			-500,00	-500,00			0,00
Siirrot erien välillä				0,00			0,00
Arvon alentumiset				0,00			0,00
Hankintameno 31.12.	200 000,00	0,00	121 055,02	321 055,02	1 511 709,14	375 107,00	1 886 816,14
<i>sisältää arvonorotuksen 31.12.</i>			<i>19 173,42</i>	<i>19 173,42</i>			
Erittelyt:							
<u>Olenneiset vähennykset</u>							
<i>Työterveys Wellamo Oy osakkeet</i>			-500,00				

Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet erittely	2025	2024
Kiinteistöjen liittymismaksut	20 878,42	20 878,42
Muut- maat ja vesialueet	2 717 051,78	2 717 051,78
Maa- ja vesi alueet yhteensä	2 737 930,20	2 737 930,20

4.3.3 Omistukset muissa yhtiöissä (Liitetiedot 20–22)

Omistukset muissa yhtiöissä Liite 20-22	Kirjanpidon tili	Kirjanpitoarvo €		Osake-/ peruspää- omasta %	Ääni- vallasta %
		Konserni	Kuntayhtymä		
Tytäryhteisöt					
Salpaus palvelut Oy		0,00	50 000,00	100,00	100,00
Salpaus palvelut Oy SVOP-rahastoon		0,00	150 000,00		
Osakkuus- ja omistusyhteisyydet yhteensä	1201	0,00	200 000,00		
Muut osakkeet ja osuudet (sis. arvonorotukset)					
Provincia Oy		299,00	299,00	2,99	2,99
Provincia Oy sijoitus VPO-rahastoon		22 432,00	22 432,00		
Kuntien Tiera Oy		3,00	3,00		
Nets Oy (Luottokunta Oy)		8,41	8,41		
Muovialan Kehittämiskeskus Oy (Muovipoli Oy)		12 614,10	12 614,10	3,60	3,60
PHP Holding Oy puhelinosaakkeet		83 538,95	83 538,95		3225 ääntä
Päijät-Hämeen Tekstiilihuolto Oy		504,56	504,56	0,20	0
Laitoshuoltopalvelut Oy		1 655,00	1 655,00	0,005	
Muut osakkeet ja osuudet yhteensä	1208 - 1214	121 055,02	121 055,02		
Kaikki yhteensä		121 055,02	321 055,02		

4.3.4 Saamisten erittely (Liitetieto 23)

Saamisten erittely (Liitetieto 23)	2025		2024	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä		682 904,66		354 478,88
Myyntisaamiset		682 904,66		354 478,88
Saamiset jäsenkunnilta		0,00		0,00
Myyntisaamiset		0,00		0,00
Saamiset osakkuus-/omistusyht.yhteisöiltä		0,00		0,00
Myyntisaamiset		0,00		0,00
Saamiset muilta		813 928,88		1 014 223,39
Myyntisaamiset		150 915,98		199 576,22
Arvonlisäverosaamiset		237 012,15		232 800,99
Siirtosaamiset		426 000,75		581 846,18
Saamiset yhteensä	0,00	1 496 833,54	0,00	1 368 702,27

4.3.5 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät (Liitetieto 24)

Eurot

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät (Liitetieto 24)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Partnereita laskutetut projektien saamiset	0	86 146	0	86 146
Työllisyysrahaston koulutuskorvaus	29 934	22 316	29 934	22 316
Kaarisillan siirtovelka	28 526	28 526	28 526	28 526
Kelan korvaus työterveyshuollosta	171 059	170 459	171 059	170 459
Projektien saamiset /EU-tuet ja avust.	98 906	194 515	98 906	194 515
Yhteisöveronpalautukset ja omavero saamiset	0	440	0	440
Muut tulojäämät	25 927	8 659	26 718	8 659
Tulojäämät yhteensä	354 352	511 061	355 143	511 061
Menoennakot				
Muut menoennakot	1 715	70 786	1 715	70 786
Menoennakot yhteensä	1 715	70 786	1 715	70 786
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	356 067	581 846	356 858	581 846

4.4 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

4.4.1 Oman pääoman erittely (Liitetieto 25)

Oman pääoman erittely (Liitetieto 25)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	41 155 874,27	41 155 874,27	41 155 874,27	41 155 874,27
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset **	-132 857,71	0,00	-132 857,71	0,00
Peruspääoma 31.12. *	41 023 016,56	41 155 874,27	41 023 016,56	41 155 874,27
Arvonkorotusrahasto 1.1.	186 659,52	236 679,38	186 659,52	236 679,38
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	-50 019,86	0,00	-50 019,86
Arvonkorotusrahasto 31.12.	186 659,52	186 659,52	186 659,52	186 659,52
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	55 457 791,69	52 589 779,44	47 633 090,93	44 721 052,94
Lisäykset	5 585 854,27	2 868 012,25	6 355 847,44	2 912 037,99
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	61 043 645,96	55 457 791,69	53 988 938,37	47 633 090,93
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	2 800 338,89	5 585 854,27	3 544 139,43	6 355 847,44
Oma pääoma yhteensä 31.12.	105 053 660,93	102 386 179,75	98 742 753,88	95 331 472,16

* Laskelma kuntayhtymän peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnittain esitetään kohdassa 1.5.3 Keskeiset liitetiedot

** Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunta Pertunmaa on tehnyt päätöksen kuntaliitoksesta Mäntyharjun kanssa. Kuntaliitos astuu voimaan 1. tammikuuta 2025. Kuntaliiton tulinnan mukaan Pertunmaa oikeushenkilönä lakkaa olemasta ja jäsenkunnan lakkaaminen kuntaliitoksessa merkitsee myös jäsenyyden lakkaamista kuntayhtymässä. Mäntyharju-Pertunmaan yhdistymishallitus on kokouksessaan 30.9.2024 päättänyt, että Mäntyharjun kunta ei liity Kuntayhtymän jäsenkunnaksi. Pertunmaan peruspääoman 132.857,71 euroa palautus käsitellään kuntayhtymän toukokuun 2025 kokouksessa.

4.4.2 Poistoerot (Liitetieto 26)

Erittely poistoerosta (liitetieto 26)	2025	2024
Investointivaraukseen liittyvä poistoero	6 209 866,94	6 966 875,54
Verotuspoistoihin liittyvä poistoero	0,00	0,00
Poistoero YHTEENSÄ	6 209 866,94	6 966 875,54

4.4.3 Pitkäaikaiset velat, jotka erääntyvät viiden vuoden jälkeen (Liitetieto 27)

Koulutuskeskus Salpaus kuntayhtymällä ei ole tilinpäätös 2024 hetkellä pitkäaikaisia velkoja, jotka erääntyvät viiden vuoden jälkeen.

4.4.4 Pakolliset varaukset (Liitetieto 29)

Pakolliset varaukset (Liitetieto 29)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Muut pakolliset varaukset				
- Koulutusveloitteet				
- Työttömyysvakuutusrahasto omavastuut	13 097		13 097	
- Korkoswapin ei-suojaavan osan varaus				
Muut pakolliset varaukset yhteensä	13 097		13 097	

Eurot

4.4.5 Pitkä- ja lyhytaikaiset velat (Liitetieto 30)

Vieras pääoma (Liitetieto 30)	2025		2024	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Velat jäsenkuntayhtymille		0,00		0,00
Ostovelat		0,00		0,00
Velat osakkuus-/omistusyht.yhteisöille		0,00		0,00
Ostovelat		0,00		0,00
Velat muille	131 596,95	7 147 975,12	131 596,95	7 998 308,61
Lainat	128 831,95	0,00	128 831,95	0,00
Ostovelat		1 274 705,74		2 021 534,54
Muut velat	2 765,00	746 225,76	2 765,00	737 384,52
Siirtovelat		5 127 043,62		5 239 389,55
Vieras pääoma yhteensä	131 596,95	7 147 975,12	131 596,95	7 998 308,61

4.4.6 Maksuliiketilin luottolimiitti (Liitetieto 31)

Maksuliiketilin luottolimiitti (Liitetieto 31)	2025	2024
Päijät-Hämeen Osuuspankki		
Luotollisen sekkitalin limiitti 31.12.	6 000 000,00	6 000 000,00
- siitä käyttämättä oleva määrä	6 000 000,00	6 000 000,00

4.4.7 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät (Liitetieto 33)

Eurot

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät (Liitetieto 33)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Menojäämät				
Siirtyvät korot	0	0	0	0
Lomapalkkavaraukset	3 391 892	3 171 163	3 391 892	3 171 163
Yhteisö-, kiinteistö- ja muut verot	473 451	889	471 753	0
KuEL-maksut palkkaperusteinen	636 452	648 866	636 452	648 866
Työttömyysvakuutusmaksut	106 647	147 672	106 647	147 672
Muut menojäämät	2 081	81	2 081	81
Menojäämät yhteensä	4 610 523	3 968 671	4 608 824	3 967 782
Tuloennakot				
Valtionosuusrahoitus	0	0	0	0
Projektien siirtovelat	507 086	1 261 348	507 086	1 261 348
Muut tuloennakot	12 973	10 260	11 133	10 260
Tuloennakot yhteensä	520 059	1 271 608	518 219	1 271 608
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	5 130 582	5 240 279	5 127 044	5 239 390

4.5 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

4.5.1 Leasingvastuiden yhteismäärä (Liitetieto 38)

Leasingvastuiden yhteismäärä arvonnalisäveroineen (Liitetieto 38)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	756 307	1 016 165	756 307	1 016 165
3 Step IT Oy	319 429	611 615	319 429	611 615
CHG-Meridian AG	354 018	222 416	354 018	222 416
ARVAL Oy	29 838	27 083	29 838	27 083
Suomen Kalustoratkaisut Oy	53 022	155 051	53 022	155 051
Myöhemmin maksettavat	881 769	981 009	881 769	981 009
3 Step IT Oy	66 293	385 722	66 293	385 722
CHG-Meridian AG	721 267	533 279	721 267	533 279
ARVAL Oy	35 430	20 438	35 430	20 438
Suomen Kalustoratkaisut Oy	58 778	41 569	58 778	41 569
Leasingvastuut yhteensä	1 638 075	1 997 174	1 638 075	1 997 174

Leasing sopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita.

4.5.2 Muut vastuusitoumukset (Liitetieto 39-40)

Muut vastuusitoumukset (Liitetiedot 39-40)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Kiinteistöihin kohdistuvat vastuut 21.1.2026[*] rasisitustodistusten mukaisesti				
Kiinteistöpalvelut	672 735,00	672 735,00	672 735,00	672 735,00
Yhteensä	672 735,00	672 735,00	672 735,00	672 735,00
Vastaanotetut rakennusaikaiset vakuudet				
Koulutuskeskus Salpaus, Kiinteistöpalvelut rakennuttajana	695 155,00	404 390,00	695 155,00	404 390,00
Yhteensä	695 155,00	404 390,00	695 155,00	404 390,00
Vastaanotetut takuuaikaiset vakuudet				
Koulutuskeskus Salpaus, Kiinteistöpalvelut rakennuttajana	189 238,52	79 642,93	189 238,52	79 642,93
Yhteensä	189 238,52	79 642,93	189 238,52	79 642,93
Nordea Rahoitus Suomi Oy				
First Card yritys kortit rahoitus yhteensä. Sopimus 412443. Vastuu 31.12.	3 883,83	964,83	3 883,83	964,83
Yhteensä	3 883,83	964,83	3 883,83	964,83
MUUT VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	1 561 012,35	1 157 732,76	1 561 012,35	1 157 732,76

^{*} Rasisitustodistukset päivitetään kahden vuoden välein.

4.5.3 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt (Liitetieto 41)

Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt (Liitetieto 41)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Hankkeiden omaraahoitusosuudet	27 180,00	185 227,00	27 180,00	185 227,00
Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit				
v. 2016 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2025	0,00	210 488,85	0,00	210 488,85
v. 2017 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2026	418 004,26	836 008,53	418 004,26	836 008,53
v. 2018 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2027	130 089,47	192 107,12	130 089,47	192 107,12
v. 2019 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2028	1 559 689,10	2 079 585,47	1 559 689,10	2 079 585,47
v. 2020 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2029	329 054,48	411 318,10	329 054,48	411 318,10
v. 2021 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2030	787 873,35	945 448,02	787 873,35	945 448,02
v. 2022 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2031	835 743,67	975 034,28	835 743,67	975 034,28
v. 2023 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2032	758 211,61	866 527,56	758 211,61	866 527,56
v. 2024 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2033	113 104,03	127 242,03	113 104,03	127 242,03
v. 2025 valmistuneet investoinnit, tarkistusvastuu päättyy 31.12.2034	1 480 651,62	0,00	1 480 651,62	0,00
Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit ¹	6 412 421,60	6 516 517,93	6 412 421,60	6 643 759,96
Kiinteistöjen alkuperäisen luovutus sopimuksen mukainen palautusvelvollisuus valtiolle				
Tanhuan (Kuhmoinen) kiinteistön myynti 3.3.2014. Palautusvastuu siirretty Männikkö kiinteistön saneeraukseen (Asikkala) OKM/15/511/2014 7.3.2016	490 000,00	490 000,00	490 000,00	490 000,00
Jokimaa (Lahti) 2,4 hehtaarin suuruinen määräalan myynti 27.6.2013. Palautusvastuu siirretty Jokimaa (Lahti) maneesikiinteistön saneeraukseen OKM/25/511/2013 7.3.2016	72 000,00	72 000,00	72 000,00	72 000,00
Kujalan (Lahti) 2,4 toimipisteen myynti 22.5.2014. Palautusvastuu siirretty Opintie 1 (Heinola) kiinteistön saneeraukseen OKM/16/511/2014 19.10.2016	519 000,00	519 000,00	519 000,00	519 000,00
Heinämaatien (Orimattila) kiinteistön myynti 30.10.2015. Palautusvastuu siirretty Opintie 1 (Heinola) kiinteistön saneeraukseen OKM/1/511/2016 12.9.2016	150 000,00	150 000,00	150 000,00	150 000,00
Kiinteistöjen kauppahintojen palautusvastuu valtiolle yhteensä ²	1 231 000,00	1 231 000,00	1 231 000,00	1 231 000,00
Pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vastuut arvonlisäveroineen				
Rakennukset	623 131,70	755 359,32	623 131,70	755 359,32
Maa-alueet	135 981,65	151 279,88	135 981,65	151 279,88
Laitteet	840,00	782,40	840,00	782,40
Pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät vastuut arvonlisäveroineen	759 953,35	907 421,60	759 953,35	907 421,60
josta seuraavalla tilikaudella maksettava osuus				
Rakennukset	209 063,66	206 144,76	209 063,66	206 144,76
Maa-alueet	30 978,35	30 564,58	30 978,35	30 564,58
Laitteet	840,00	782,40	840,00	782,40
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus, vuokravastuut	240 882,01	237 491,74	240 882,01	237 491,74

¹ Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakennusten ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy mahdollinen palautusvelvollisuus kiinteistöt myytessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamattomaan tarkoitukseen (AVL 120 §). Palautusvastuuta määriteltäessä on otettu huomioon kaikki kiinteistöt myös ne, joiden osalta vastuun toteutuminen ei ole todennäköistä.

² Opetus- ja kulttuuritoimen perustamishankkeisiin (tilojen rakentaminen, peruskorjaus, osto) saatujen valtionosuuksien palautusvastuut, L opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta 7:53 §. Palautusvastuu päättyy kun valtionavustuksen myöntämisestä on kulunut yli 15 vuotta.

4.6 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

4.6.1 Henkilöstömäärä (Liitetieto 42)

Henkilöstön määrä 31.12.2025							
Vastuualue	Vakituiset 2025	Määräaikaiset 2025	Sivutoimiset 2025	Yhteensä 2025*	Yhteensä 2024*	Yhteensä 2023*	Yhteensä 2022*
Oppimis- ja koulutuspalvelut	448	35	17	483	500	507	512
Vastuualue 1 Pedagoginen johtaminen, opiskelijapalvelut ja erityinen tuki, valmentava ja maahanmuuttajakoulutus, kansainvälisyys ja kilpailutoiminta	116	18	10	134	138	126	126
Vastuualue 2 Tekniikan ja luonnonvara-alojen koulutuspalvelut	148	5	4	153	158	193	191
Vastuualue 3 Palvelu-, hyvinvointi- ja kulttuurialojen koulutuspalvelut	110	6	3	116	118	166	170
Vastuualue 4 Yritys- ja työelämäpalvelut	74	6		80	86	22	25
Oppilaitospalvelut	72	1		73	143	145	154
Kiinteistöpalvelut	18			18	42	42	44
Ravintolapalvelut	31			31	35	37	41
Tietohallintopalvelut	23	1		24	25	25	26
Johtamis- ja kehittämispalvelut	41	2		43	41	41	43
YHTEENSÄ	561	38	17	599	643	652	666
*Ei sisällä sivutoimisia							

Vastuualueet	Teoreettinen HTV 2025	Toteutunut HTV 2025	Teoreettinen HTV 2024	Toteutunut HTV 2024	Teoreettinen HTV 2023	Toteutunut HTV 2023	Teoreettinen HTV 2022	Toteutunut HTV 2022	Teoreettinen HTV 2021	Toteutunut HTV 2021
Oppimis- ja koulutuspalvelut	482,7	470,7	492,3	479,4	502,5	490,4	506,8	489,4	496,4	477,4
Vastuualue 1 Pedagoginen johtaminen, opiskelijapalvelut ja erityinen tuki, valmentava ja maahanmuuttajakoulutus, kansainvälisyys ja kilpailutoiminta	135,5	130,7	136,9	132,8	124,1	122,7	123,8	120,1	117,3	114,1
Vastuualue 2 Tekniikan ja luonnonvara-alojen koulutuspalvelut	152,9	151,1	157,6	155,9	190,7	188,7	192,3	187,4	196,0	187,8
Vastuualue 3 Palvelu-, hyvinvointi- ja kulttuurialojen koulutuspalvelut	116,1	112,3	116,3	111,9	164,4	156,3	166,7	159,9	163,1	155,4
Vastuualue 4 Yritys- ja työelämäpalvelut	78,2	76,6	81,5	78,8	23,3	22,7	23,9	22,0	20,0	20,0
Oppilaitospalvelut	75,5	75,4	98,4	97,7	101,6	101,2	108,1	105,2	108,6	105,5
Kiinteistöpalvelut	19,2	19,2	39,8	39,8	41,7	41,4	42,2	41,7	43,3	42,8
Ravintolapalvelut	31,7	31,6	33,5	32,8	35,0	34,9	38,3	36,3	38,2	37,4
Tietohallintopalvelut	24,6	24,6	25,1	25,1	24,9	24,9	27,6	27,2	27,2	25,4
Johtamis- ja kehittämispalvelut	41,2	39,1	40,8	40,1	40,8	40,3	43,1	41,4	43,5	42,5
Yhteensä	599,4	585,2	631,4	617,2	644,8	631,9	657,9	636,0	648,6	625,4
Sivutoimisten tunnit muutettu htv:ksi	5,45	5,45	5,68	5,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
HTV:t yhteensä	604,87	590,66	637,12	622,89	644,80	631,92	657,92	636,00	648,57	625,42
Sivutoimisten htv-laskenta tarkentunut edellisiin vuosiin verrattuna.										

4.6.2 Luottamushenkilön palkoista perityt ja puolueelle tilitetyt luottamushenkilömaksut (Liitetieto 44)

Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut		
(Liitetieto 44)	2025	2024
Hämeen Sosiaalidemokraatit ry	3 127,80	2 604,10
Hämeen Kokoomus ry	1 147,50	938,26
Kokoomus	506,25	459,00
Hämeen vasemmistoliitto	37,50	37,50
Keskustan Päijät-Hämeen piiri	630,00	465,75
Lahden Perussuomalaiset		
Perussuomalaisten Hämeen Piiri	390,00	387,00
Lahden Perussuomalaiset ry	345,00	316,50
Lahden Vihreät	450,00	600,00
Hämeen vihreät	180,00	
KD Hämeen piiri	45,00	20,25
Hartolan Perussuomalaiset	15,00	28,50
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	6 874,05	5 856,86

4.6.3 Tilintarkastajan palkkiot (Liitetieto 45)

Tilintarkastajan palkkiot (Liitetieto 45) (sis. alv)	2025	2024
BDO Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	22 769,21	28 878,84
Tarkastuslautakunnan avustaminen	7 847,77	6 877,76
Muut palkkiot	4 374,93	2 761,00
Palkkiot yhteensä	34 991,91	38 517,60

4.6.4 Tiedot kuntayhtymän ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista (Liitetieto 46)

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä ja kuntayhtymän tytäryhtiö Salpaus-palvelut Oy muodostavat konsernin, joka palvelee aluetta monipuolisella ammatillisen toisen asteen koulutuksen toiminnalla. Salpaus-palvelut Oy myy asiakkaille kilpailuilla markkinoilla tutkintoon johtamatonta koulutusta, jonka tuottaa alihankintana Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä. Kuntayhtymän yhtiölle myymä koulutus hinnoitellaan markkinaehtoisesti.

Salpaus-Palvelut Oy:lle tapahtuneissa myynneissä on käytetty 30 päivän maksuaika, joka poikkeaa Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän tavanomaisesti käyttämästä 14 päivän maksuajasta. Tilikauden aikana tällaisia ostoja on kirjattu ostovelkoihin yhteensä 682 904,66 euroa, joista avoimena tilinpäätöshetkellä taseessa on 314 685,74 euroa. Salpaus-palvelut Oy on Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän kokonaan omistama tytäryhtiö.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on yhtiöittänyt kaupallisen toimintansa kuntalain 126 §:n mukaan. Mikäli työllisyysalueet haluavat hankkia koulutusta kilpailuilta markkinoilta, tarjouksen antaa kuntayhtymäkonserniin kuuluva tytäryhtiö Salpaus-palvelut Oy. Kuntayhtymällä on voimassa olevat puitesopimukset työllisyysalueiden kanssa. Kuntayhtymä ei lähtökohtaisesti ole markkinatoimija, vaan kuntien yksi julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muoto ja sidoksittomuus.

Konsernin lähipiirin / intressipiirin kanssa ei ole tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

4.7 Luettelo tilikaudella käytetyistä tilikirjoista

4.7.1 Käytetyt tilikirjat

Käytetyt tilikirjat	
Päiväkirja	konekielisenä /erikseen arkistoitu
Pääkirja	konekielisenä /erikseen arkistoitu
Kassakirjanpito	konekielisenä
Käyttöomaisuuskirjanpito	konekielisenä
Ostoreskontra	konekielisenä
Myyntireskontra	konekielisenä
Palkkakirjanpito	konekielisenä /erikseen arkistoitu
Varastokirjanpito	konekielisenä/erikseen arkistoitu
Konsernikirjanpito	konekielisenä
Lainat (otto- ja antolainat)	konekielisenä/erikseen arkistoitu
Talousarviokirja	konekielisenä/erikseen arkistoitu
Tasekirja	konekielisenä/erikseen arkistoitu
Tase-erittelyt	konekielisenä/erikseen arkistoitu

4.7.2 Käytetyt tositelajit

Käytetyt tositelajit	
Tositelaji	Tositelaji nimi
ALKUSA	ALKUSA Alkusaldot
CPU	CPU CEEPOS-kassa
KOMMUI	KOMMUI Käyttöom muistiot
KOMTOS	KOMTOS Käyttöomaisuustositt
MATKAT	MATKAT Matkalaskut
MRP10	MRP10 MRP Laskulaji 10
MRP11	MRP11 MRP Laskulaji 11
MRP12	MRP12 MRP Laskulaji 12
MRP13	MRP13 MRP Laskulaji 13
MRP14	MRP14 MRP Laskulaji 14
MRP15	MRP15 MRP Laskulaji 15
MRP19	MRP19 MRP Laskulaji 19
MRP20	MRP20 MRP Laskulaji 20
MRP30	MRP30 MRP Laskulaji 30
MRP50	MRP50 MRP Laskulaji 50
MRPK	MRPK Luottotappio
MRPMAN	MRPMAN MRP Manuaalisuorituk
MRPMK	MRPMK MRP Kehotusmaksut
MRPVII	MRPVII MRP Viitesuoritukset
MUIJAK	MUIJAK Muistioiden jaksotus
MUISAL	MUISAL Muistiot ALV-tyhjen
MUISIS	MUISIS Muistio sisäinen
MUISRD	MUISRD Muistiotos. ulkoinen
MUIST1	MUIST1 Muistiotositteet 1
MUSSRD	MUSSRD Muistiotos sisäinen
ORPMAK	ORPMAK ORP Maksut
ORPRD	ORPRD ORP Ostolaskut
PALKAT	PALKAT Palkkatositteet
PALKOH	PALKOH Palkk.kust. kohdenta
PALKOI	PALKOI Palkkatositt.oikaisu
PALKVA	PALKVA Lomapalkkavaraus
PANKKI	PANKKI Pankkien tiliotteet
WILMA	WILMA Opiskelijajärjestelm
VYÖR	VYÖR Vyörytys

4.8 Toiminnan ja strategian toteutumista kuvaavien mittareiden selitykset ja laskentakaavat

Ensisijaiset hakijat/aloituspaikat

Ensisijaiset hakijat/valinnan aloituspaikat kevään yhteishaussa (ammattilliset perustutkinnot).

Yhteishaun kautta aloittaneet

Yhteishaun kautta opiskelun aloittaneet.

Jatkuvan haun kautta aloittaneet

Jatkuvan haun kautta opiskelun aloittaneet.

Koulutustarjonnan opiskelijavuodet

Valtionosuusrahoitteisen koulutuksen opiskelijavuodet, joiden aikana opiskelija osallistuu henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti oman osaamisen hankkimiseen ja vahvistamiseen.

Rahoituksen opiskelijavuodet

Ammattillisen koulutuksen rahoituslainsäädännön mukaiset rahoituksen perusteena olevat opiskelijavuodet.

Suoritetut tutkinnot

Suoritettujen perustutkintojen, ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen määrä.

Suoritetut tutkinnon osat

Suoritettujen perustutkintojen, ammattitutkintojen ja erikoisammattitutkintojen tutkinnon osien määrä.

Oppisopimusten määrät

Oppisopimusten määrä.

Opinnoista eroaminen (ammattilliset perustutkinnot)

Eronneet opiskelijat, joiden tavoitteena on koko perustutkinto.

Raportista on rajattu pois oppisopimuskoulutuksessa olevat opiskelijat, joiden oppisopimus on tehty koko opiskeluajalle. Raportoidaan ikäryhmittäin ns. negatiiviset eron syyt, jolloin opiskelijalla ei ole tiedossa jatkokoulua.

Toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavissa mittareissa opinnoista eronneiksi lasketaan seuraavien syiden takia eronneet opiskelijat (ns. negatiiviset erot):

- koulutuksen järjestämiseen liittyvät syyt
- henkilökohtaiset syyt
- terveydelliset syyt
- katsotaan eronneeksi
- opiskelijan kuolema
- muu syy

Toiminnan tuloksellisuutta ja strategian toteutumista kuvaavissa mittareissa ei lasketa eronneiksi opiskelijoita, jotka siirtyvät muuhun toisen asteen koulutukseen, korkeakouluun, muuhun koulutukseen, Koulutuskeskus Salpauksen sisällä suorittamaan toista tutkintoa tai muutokset työsuhteessa (oppisopimuksen purku). Eronneiksi ei myöskään lasketa opiskelijoita, jotka siirtyvät työpajalle, kuntoutukseen tai muihin sosiaali- ja terveysalan palveluihin tai työelämään.

Näistä syistä eronneiden määrää seurataan kuitenkin Tietovarastoraportoinnilla.

Erikseen raportoidaan oppisopimusten purkautuminen sekä oppisopimusopinnoista eroaminen.

Valmistuneiden työllistyminen

Työllistyneiden osuus (%) pohjautuu Opetushallituksen Vipunen-tietokannan tietoihin, jotka kuvaavat toisen asteen ammatillisen koulutuksen suorittaneiden pääasiallista toimintaa valitun vuoden lopussa. Tilastokeskuksen tilastot saadaan noin 2 vuoden viiveellä.

Jatko-opintoihin sijoittuminen, amk + yliopisto

Ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden sijoittuminen jatko-opintoihin, joissa tavoitteena ammattikorkeakoulu- tai yliopistotutkinto. Tiedot pohjautuvat Opetushallituksen Vipunen-tietokannan tietoihin.

Opiskelijapalaute

Opiskelijapalaute lasketaan valtakunnallisten Amis-palautteiden aloitusvaiheen kyselyjen ja päättövaiheen kyselyjen tulosten pohjalta. Laskennassa huomioidaan rahoituksen perusteena käytettävien palautekysymysten vastausten keskiarvo sekä vastausprosentit.

Työelämäpalaute

Työelämäpalautteet lasketaan valtakunnallisten palautekyselyjen (työpaikkaohjaaja ja työpaikka) kyselyjen tulosten pohjalta. Laskennassa huomioidaan rahoituksen perusteena käytettävien palautekysymysten vastausten keskiarvo sekä vastausprosentit.

5 MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

5.1 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän kilpailulain 30 d §:n edellyttämä tuloslaskelma kuntayhtymän taloudellisesta toiminnasta, joka tapahtuu kilpailutilanteessa markkinoilla

	1.000 €	
	2025	2024
Toimintatuotot	2 383	2 269
Myyntituotot	2 293	2 175
Vuokratuotot	90	84
Muut tuotot	0	9
Toimintakulut	-1 990	-1 641
Henkilöstökulut	-1 361	-1 091
Palveluiden ostot	-23	-36
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-401	-433
Avustukset	0	0
Muut kulut	-205	-81
Toimintakate	393	628
Vuosikate	393	628
Suunnitelman mukaiset poistot	-17	-43
Tilikauden tulos	375	585
Vyörytyserät	-169	-223
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ	207	362

Eriytetty tuloslaskelma sisältää kilpailulain 30 d:n eriyttämisen edellyttämät kuntayhtymän taloudelliset toiminnot, jotka tapahtuvat kilpailutilanteessa markkinoilla. Tällaisiksi toiminnoiksi on tunnistettu:

- Ei-tutkintoon tähtäävien koulutus- ja tukipalveluiden myynti Salpaus-Palvelu Oy:lle ja Lahden ja Päijät-Hämeen Työllisyysalueille
- Ravitsemispalveluiden henkilökunnalle ja ulkopuolisille aterioiden myynti
- Muuhun kuin yleiseen tai yleishyödylliseen tarkoitukseen kiinteistöjen vuokraus

6 TILINPÄÄTÖKSEN 2025 ALLEKIRJOITUKSET

Tilinpäätös 2025 asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.

Martti Tokola, toimitusjohtaja

Päivi Saarelainen, rehtori

Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän hallitus

Jetta Laakso, puheenjohtaja

Sari Niinistö, varapuheenjohtaja

Minna Halme

Markus Pälli

Kalle Kytölä

Hilkka Kemppi

Tomi Nipuli

Jouko Rajajärvi

Petra Tarula

Abdulkader Jafar

Johanna Ekman

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

BDO Audiator Oy

Helge Vuoti, JHT, HT, CIA, CCSA, CISA, CFE

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, toimintamalli

