

Toiminta- ja taloussuunnitelman 2026-2028 ja talousarvion 2026 valmistelu, strategian tavoitteet ja mittarit

Yhtymähallitus 09.09.2025 § 105
1/02.02.02/2025

Hallitus jatkaa toiminta- ja taloussuunnitelman 2026–2028 ja talousarvion 2028 käsittelyä strategiakokonaisuuden, tavoitteiden ja toimenpiteiden esittelyllä vuodelle 2026.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän uusi strategia vuosille 2026 – 2029 pohjautuu yhteiskunnan muutoksiin ja mukautuvaan toimintamalliin

Vuoden 2024 alussa päivitetty Salpauksen toimintamalli heijastaa sekä organisaation sisäistä kehitystä että muuttuvaa ammatillisen koulutuksen toimintaympäristöä. Toimintamalli ei ole ollut pelkkä rakenteellinen uudistus, vaan strateginen valinta, joka mahdollistaa Salpauksen ketterän ja vaikuttavuutta korostavan toiminnan nopeasti muuttuvassa maailmassa, opiskelijat edellä.

Toimintamalli tarjoaa rakenteet opiskelija-asiakkaiden palvelujen kohdentamiseen yksilöllisesti, huomioiden niin oppivelvolliset, vailla tutkintoa olevat, työelämässä olevat kuin muutkin jatkuvan oppimisen tarpeessa olevat. Strategia tuleville vuosille vuodesta 2026 eteenpäin nojaa samaan ajatukseen ja syventää sen kautta tavoiteltavaa vaikuttavuutta.

Yhteiskunnan ja työelämän muutokset korostavat koulutuksen vaikuttavuutta

Ammatillinen koulutus elää työelämän osaamistarpeiden rytmissä – ja sen tulee olla siihen vahvasti kytkeytynyt. Opiskelijoiden työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen ovat strategisia pää tavoitteita, joiden saavuttamiseksi opetusta, ohjausta sekä koulutustarjontaa ja -ratkaisuja kehitetään tavoitteellisesti.

Salpauksen strategia tunnistaa koulutuspoliittisen ohjauksen tavoitteet:

- Oppivelvollisten tukeminen siten, että jokainen nuori saa mahdollisuuden saavuttaa tutkinnon tai siirtyä mielekkäästi työelämään tai jatko-opintoihin.
- Vailla tutkintoa olevien koulutukset, joilla tuetaan työllisyyttä ja osaavan työvoiman saatavuutta.
- Aikuisten ja täydennyskoulutuksen painottuminen pienempiin kokonaisuuksiin, jolloin työelämän muutoksiin sekä jatkuvan oppimisen tavoitteisiin voidaan vastata ketterästi ja kustannustehokkaasti.

Salpauksen visio 2029: Salpaus – enemmän kuin koulu - rakennamme yhdessä parempaa työtä ja elämää

*Olemme haluttu opiskelupaikka ja yhteistyökumppani. Salpauksen ilmapiiri rakentuu **oppimisen rohkeudesta, tekemisen ilosta ja reilusta asenteesta**. Autamme jokaista löytämään tavoitteen ja keinot sen saavuttamiseksi.*

Tartumme mahdollisuuksiin päättäväisesti, toimintamme on sujuvaa ja työelämän tarpeita ennakoivaa. Salpaus on aktiivinen toimija ja tuomme palveluorganisaationa lisäarvoa yhteistyökumppaneillemme. Hyödynnämme teknologiaa ja sen tuomia mahdollisuuksia.

Työelämän tarpeet sekä onnistunut asiakaskokemus ovat toimintamme keskiössä. Salpaus on kumppani, joka tarjoaa kohdennettuja ratkaisuja. Tavoitteet, tuloksellisuus ja vaikuttavuus ohjaavat toimintaamme. Salpaus tunnetaan osaavana, vastuullisena, ja luotettavana. Jokainen Salpauslainen sitoutuu tavoitteisiimme ja toimii ammattimaisesti. Haluamme, että sinä onnistut.

Salpauksen strategia rakentuu kolmeen keskeiseen tavoitteeseen ja niistä johdettaviin toimenpiteisiin. Strategian tavoitteet ovat:

- *osaamisellasi onnistut,*
- *rakennamme yhdessä menestystä,*
- *haluamme, että sinä onnistut.*

Kokouksessa asiantuntijana on vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee talousarvion 2026 ja toimintasuunnitelman 2026–2028 valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.