

Yhtymäkokous

Aika 13.05.2025 klo 09:30 - 11:16

Paikka Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Ståhlberginkatu 4C, Lahti, auditorio.

Oheisessa pöytäkirjan liitteessä nro 1 mainitut yhtymäkokousedustajat.

Lisäksi kokouksessa olivat läsnä

Läsnä	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
	Laaksonen Jari	09:30 - 11:16	tarkastuslautakunnan puheenjohtaja	
	Laakso Jetta	09:30 - 11:16	hallituksen puheenjohtaja	§1-5
	Varjo Niina	09:30 - 11:16	hallituksen vpj	
	Halme Minna	09:30 - 10:56	hallituksen jäsen	
	Pietiläinen Jukka	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Vahter Merja	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Vuori Riitta	09:30 - 11:16	hallituksen varajäsen (Vainio)	
	Huldén Heidi	09:30 - 11:16	yhtymäkokouksen puheenjohtaja	§ 6-14
	Kamula Markku	09:30 - 11:16	yhtymäkokouksen pöytäkirjantarkastaja	
	Lempinen Kari	09:30 - 11:16	yhtymäkokouksen pöytäkirjantarkastaja	
Muu	Martti Tokola	09:30 - 11:16	toimitusjohtaja	
	Päivi Saarelainen	09:30 - 11:16	rehtori	
	Seija Katajisto	09:30 - 11:16	vararehtori	
	Jarmo Kröger	09:30 - 11:16	vararehtori, henkilöstöjohtaja	
	Tarja Laaksonen	09:30 - 11:16	johtaja, jatkuvan oppimisen palvelut	
	Mika Rauhala	09:30 - 11:16	johtaja, digitaaliset palvelut	
Poissa	Kivi Sami	09:30 - 11:16	tarkastuslautakunnan vpj	
	Hiltunen Arja	09:30 - 11:16	tarkastuslautakunnan jäsen	
	Kemppi Hannu	09:30 - 11:16	tarkastuslautakunnan jäsen	
	Laatunen Kirsti	09:30 - 11:16	tarkastuslautakunnan jäsen	
	Rapatti Hanna	09:30 - 11:16	tarkastuslautakunnan jäsen	
	Laaksonen Antti	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Löytänen Oona	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Nurminen Jouni	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Rajajärvi Jouko	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Seppälä Toni	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Vainio Tiina	09:30 - 11:16	hallituksen jäsen	
	Henna Erkamo	09:30 - 11:16	johtaja, yritys- ja työelämäpalvelut	
	Risto Salmela	09:30 - 11:16	johtaja, oppivelvollisten palvelut	

Allekirjoitukset

Jetta Laakso
hallituksen puheenjohtaja § 1-5

Heidi Huldén
kokouksen puheenjohtaja § 6-14

Martti Tokola
pöytäkirjanpitäjä

Käsittelyt asiat

1 - 14

Pöytäkirjantarkastus

Markku Kamula
pöytäkirjantarkastaja

Kari Lempinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän verkkosivuilla (www.salpaus.fi)

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän asianhallintajärjestelmässä.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen avaus	5
§ 2	Edustettuina olevien jäsenkuntien ja niiden äänimäärien sekä jäsenkuntien edustajien ja heidän käyttöönsä tulevien äänimäärien toteaminen ja ääniluettelon vahvistaminen	5
§ 3	Kokouksen puheenjohtajan valinta	7
§ 4	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	7
§ 5	Pöytäkirjantarkastajien valinta sekä pöytäkirjan nähtävilläpito	8
§ 6	Yhtymähallituksen info	9
§ 7	Mäntyharju-Pertunmaa kuntaliitos 1.1.2025, Pertunmaan jäsenyyden päättymisen kuntayhtymässä 31.12.2024	10
§ 8	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus	14
§ 9	Hallituksen esitys tilikauden 2024 tuloksen käsittelystä ja talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä	15
§ 10	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen	16
§ 11	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2024	28
§ 12	Ilmoitusasiat	30
§ 13	Sidonnaisuuksien ilmoittaminen	30
§ 14	Kokouksen päättäminen	31

Yhtymäkokous

§ 1

13.05.2025

Kokouksen avaus

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 1

Yhtymähallitus:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja Jetta Laakso avaa yhtymäkokouksen.

Päätös:

Hallituksen puheenjohtaja Jetta Laakso avasi kokouksen.

Yhtymäkokous

§ 2

13.05.2025

Edustettuina olevien jäsenkuntien ja niiden äänimäärien sekä jäsenkuntien edustajien ja heidän käyttöönsä tulevien äänimäärien toteaminen ja ääniluettelon vahvistaminen

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 2
187/00.00.01.01/2021

Kuntalain (410/2015) 60 § mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkuntien yhtymäkokousedustajien määrät, nimet sekä edustajien äänimäärät on merkitty esityslistan liitteenä olevaan luetteloon siltä osin, kuinka kunnat ovat tehneet kokousta 13.5.2025 koskevat päätökset (esityslistan liite nro 1).

Jäsenkuntien edustajilla on äänivalta vain niitä asioita käsiteltäessä, joiden osalta kunta on toiminnassa mukana. Kuntien edustajilla on yhteensä kaksisataa (200) ääntä. Tämä äänimäärä jakautuu yhtymän jäsenkuntien asukaslukujen suhteessa kuitenkin niin, että yhden jäsenkunnan äänimäärä voi olla enintään 45 % kaikkien jäsenkuntien valitsemien edustajien yhteenlasketusta rajoittamattomasta äänimäärästä. Investointipäätöstä yhtymäkokouksessa käsiteltäessä edellytetään vähintään kolmen jäsenkunnan edustajien hyväksyvän päätöksen.

Kunnan valitsemien edustajien yhteinen äänimäärä jakautuu tasan heistä saapuvilla olevien kesken.

Yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet edustajista on läsnä.

Yhtymähallitus:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja toteaa paikalla olevat yhtymäkokousedustajat ja heidän valtuutuksensa. Ääniluettelo vahvistetaan.

Todetaan paikalla olevat yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenet.

Päätös:

Todettiin paikalla olevat yhtymäkokousedustajat ja heidän valtuutuksensa. Vahvistettu ääniluettelo on pöytäkirjan liitteenä nro 1.

Todettiin myös paikalla olevat yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenet.

Liitteet

- 1 Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän yhtymäkokouksen 13.5.2025 edustajat äänimäärineen

Yhtymäkokous

§ 3

13.05.2025

Kokouksen puheenjohtajan valinta

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 3

Yhtymähallitus:

Valitaan yhtymäkokoukselle puheenjohtaja.

Valittu henkilö siirtyy kokouksen puheenjohtajaksi § 5 jälkeen.

Yhtymäkokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimii hallituksen nimeämänä toimitusjohtaja Martti Tokola.

Päätös:

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin yhtymäkokousedustaja Heidi Huldén Lahdesta.

Merkittiin, että yhtymäkokouksen pöytäkirjanpitäjänä toimii hallituksen nimeämänä toimitusjohtaja Martti Tokola.

Yhtymäkokous

§ 4

13.05.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 4
187/00.00.01.01/2021

Kuntayhtymän perussopimuksen 8 § mukaan yhtymäkokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet edustajista on läsnä.

Kutsu kokoukseen ja kokouksessa käsiteltävien asioiden esityslista on toimitettava jäsenkuntien kunnanhallituksille ja kuntayhtymän tietoon saatetuille yhtymäko-kousedustajille perussopimuksen 10 §:n määrittämässä ajassa. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava kuntayhtymän verkkosivuilla.

Kokouskutsu on lähetetty 8.4.2025 ja esityslista on julkaistu samaan aikaan kuntayhtymän verkkosivuilla.

Yhtymähallitus:

Hallituksen puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymäkokous

§ 5

13.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta sekä pöytäkirjan nähtävilläpito

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 5

Hallintosäännön 85 § mukaan yhtymäkokous valitsee jokaisessa kokouksessa kaksi edustajaa tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan.

Päätöksen tiedoksianto kunnan jäsenelle on määritelty kuntalain 140 §:ssä seuraavasti:

"Valtuuston, kunnanhallituksen ja lautakunnan sekä kuntayhtymän 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu."

Yhtymähallitus:

Yhtymäkokous valitsee kaksi jäsentä tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Merkitään, että tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä tarkastamisen jälkeen yleisessä tietoverkossa kuntayhtymän verkkosivuilla, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin yhtymäkokousedustajat Markku Kamula Lahdesta ja Kari Lempinen Lahdesta.

Yhtymäkokous

§ 6

13.05.2025

Yhtymähallituksen info

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 6

Yhtymähallitus tiedottaa yhtymäkokoukselle kuntayhtymän toiminnasta ja vuoden 2024 tilinpäätöksen sisällöstä sekä kokouksessa käsittelyssä olevista asioista.

Asiaa esittelevät toimitusjohtaja Martti Tokola ja rehtori Päivi Saarelainen.

Yhtymähallitus:

Yhtymäkokous merkitsee annetut selvitykset tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus	§ 144	24.09.2024
Yhtymähallitus	§ 180	12.11.2024
Yhtymähallitus	§ 53	08.04.2025
Yhtymäkokous	§ 7	13.05.2025

Mäntyharju-Pertunmaa kuntaliitos 1.1.2025, Pertunmaan jäsenyyden päättyminen kuntayhtymässä 31.12.2024

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 144

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunta Pertunmaa on tehnyt päätöksen kuntaliitoksesta Mäntyharjun kanssa. Molempien kuntien valtuustot hyväksyivät liitoksen toukokuussa 2024, ja valtioneuvosto vahvisti päätöksen 6. kesäkuuta 2024. Kuntaliitos astuu voimaan 1. tammikuuta 2025. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että Pertunmaa oikeushenkilönä lakkaa olemasta ja jäsenkunnan lakkaaminen kuntaliitoksessa merkitsee myös jäsenyyden lakkaamista kuntayhtymässä.

Jäsenkunnan ottaminen ja eroaminen sekä toimintaa jatkavien jäsenkuntien asema on määritelty kuntayhtymän perussopimuksen 4 §:ssä (liite 3). Kun kuntayhtymän jäsenkunta lakkaa oikeushenkilönä olemasta kuntaliitoksen johdosta, siirtyvät sen jäsenosuuteen perustuvat saamiset kuntayhtymältä tai velat kuntayhtymälle uudelle kunnalle, ellei muuta ole sovittu. Tällöin menetellään kuntajakolain (1698/2009) 36 §:n mukaisesti.

Uuden kunnan, Mäntyharju, tulisi päättää liittykö se Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymään jäsenkunnaksi Pertunmaan nykyisellä omistus- ja peruspääomaosuudella? Kuntayhtymän jäsenyys vaatii Mäntyharjun kannan ilmaisun jälkeen myös perussopimuksen muuttamista, ja kaikkien muiden jäsenkuntien valtuustojen päätöstä asiasta.

Toimitusjohtaja pyysi lakiopillista neuvontaa Kuntaliiton lakiyksiköstä, jonka pohjalta asiaa on valmisteltu.

Toimitusjohtaja

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän hallitus pyytää Mäntyharju-Pertunmaan yhdistymishallitusta käsittelemään ja päättämään liittykö Mäntyharju 1.1.2025 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunnaksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhtymähallitus 12.11.2024 § 180

Mäntyharju-Pertunmaa yhdistymishallitus päätti kokouksessaan 30.9.2024 §31 (liite 2), että Mäntyharjun kunta ei liity Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunnaksi 1.1.2025.

Toimitusjohtaja tilasi 30.9.2024 valmistelun tueksi BDO Oy:n arvion kuntayhtymän perussopimuksen 4§:n, *Jäsenkunnan ottaminen ja eroaminen sekä*

Yhtymähallitus	§ 144	24.09.2024
Yhtymähallitus	§ 180	12.11.2024
Yhtymähallitus	§ 53	08.04.2025
Yhtymäkokous	§ 7	13.05.2025

toimintaa jatkavien jäsenkuntien asema, tulkinnasta ja Pertunmaan kunnan eroamisesta kuntayhtymästä sekä peruspääoman palauttamisesta. Saadussa muistiossa (liite 3) arvioidaan Pertunmaan kunnan eroamista kuntayhtymästä sekä peruspääoman palauttamista sekä tarkoituksenmukaista päätöksentekomenettelyä. BDO Oy toimii Kuntayhtymän tilintarkastajana. Tämä toimeksianto on kuitenkin suoritettu erillään tilintarkastustoimeksiannoista ja myös eri henkilöiden toimesta.

BDO Oy:ltä saadun arvion mukaan perussopimuksen 4§:n mukaisessa nettovarallisuuden palauttamisessa on kyse peruspääomaosuuden palauttamisesta. Valtionrahoitukseen perustuvaa ylijäämää ei voida jakaa jäsenkunnille. Muiden tuottojen osalta ylijäämä ei ole muodostunut laskutuksesta eroavalta jäsenkunnalta. Tältä osin Kuntayhtymän yhtymäkokous voi kokonaisarvioon perustuen päättää olla jakamatta myös tätä muista tuotoista muodostunutta ylijäämää.

Tässä tapauksessa käytännössä tarkoituksenmukaisinta olisi perussopimuksen 4§:n määräajoista poiketen se, että Pertunmaan ero hyväksyttäisiin tapahtuneeksi jo vuoden vaihteessa 2025 eikä vasta vuoden 2026 alusta ja, että Pertunmaan peruspääomaosuus maksetaan Mäntyharjun kunnalle yhdessä erässä. Mikäli näin haluttaisiin toimia, vaatisi se kuitenkin tiukasti tulkittuna perussopimuksen muutosta, joka tulisi käsitellä kaikissa jäsenkuntien valtuustoissa, joka on hyvin aikaa vievä prosessi.

Perussopimuksen 4§:n mukainen jäsenkunnan eroamista koskeva perussopimuksen sääntely erityisesti määräaikojen osalta on BDO:n näkemyksen mukaisesti kirjoitettu Kuntayhtymän ja muiden jäsenkuntien asemaa suojaavaksi. Mikäli näistä määräajoista (eroaminen tapahtuu aikaisemmin kuin vasta vuoden päästä ilmoituksesta ja kuntaosuus palautetaan aiemmin kuin viiden (5) vuoden kuluessa) poiketaan yhtymäkokouksen yksimielisellä päätöksellä, voidaan ajatella, että päätös olisi Kuntayhtymän ja muiden jäsenkuntien edun mukainen. Yhtymäkokouksessa on edustus kaikista jäsenkunnista. Riski, että päätöksestä valitettaisiin, olisi varsin maltillinen, mutta sitä ei voida kokonaan poissulkea, koska perussopimuksen sanamuoto sinällään ei mahdollista näistä asetetuista määräajoista poikkeamista.

Asian päätöksenteon valmistelun jatkotoimenpiteet on perusteltua edellä esitellyn mukaisesti valmistella etenemään niin, että asia käsitellään toukokuun 2025 yhtymäkokouksessa seuraavasti:

- Pertunmaan kunnan lakattua olemasta ja käytännössä kuntayhtymän jäsenyyden loputtua samassa yhteydessä 1.1.2025 alkaen
- Pertunmaan kunnan jäsenyys kuntayhtymästä vahvistetaan yhtymäkokouksen hyväksynnällä päättymään vuoden vaihteeseen 31.12.2024,

Yhtymähallitus	§ 144	24.09.2024
Yhtymähallitus	§ 180	12.11.2024
Yhtymähallitus	§ 53	08.04.2025
Yhtymäkokous	§ 7	13.05.2025

- jäsenyyden päätyttyä Mäntyharjua ei kutsuta toukokuussa 2025 pidettävään yhtymäkokoukseen,
- Pertunmaan peruspääomaosuus 132 857,71 euroa maksetaan Mäntyharjun kunnalle yhdessä erässä yhtymäkokouksen 5/2025 ao. päätöksen saatua lainvoiman.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää edistää Pertunmaan kuntayhtymäjäsenyyden päättymisen vahvistamisen valmistelua esittelyssä kuvatulla tavalla.

Yhtymähallitus saattaa asian päätöksenteon valmistelun periaatteet ja perusteet kuntayhtymän jäsenkuntien kaupungin ja kunnanhallituksien sekä Mäntyharju-Pertunmaa yhdistymishallituksen tietoon.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 08.04.2025 § 53

Pertunmaan kunnan lakattua olemasta ja käytännössä kuntayhtymän jäsenyyden loputtua samassa yhteydessä 1.1.2025 alkaen, tulee tehdä esitys yhtymäkokoukselle Pertunmaan jäsenyyden päättymisestä ja peruspääoman palauttamisesta.

Jäsenkunta	Peruspääoma	%
Asikkala	1 639 135,34	3,98 %
Hartola	399 234,21	0,97 %
Heinola	3 943 164,42	9,58 %
Hollola	3 913 525,37	9,51 %
Kuhmoinen	93 936,23	0,23 %
Kärkölä	502 690,51	1,22 %
Lahti	26 281 669,42	63,86 %
Orimattila	2 884 411,81	7,01 %
Padasjoki	606 736,75	1,47 %
Pertunmaa	132 857,71	0,32 %
Sysmä	758 512,51	1,84 %
YHTEENSÄ	41 155 874,27	100,00 %

Taulukko 1:

Laskelma peruspääoman jakautumisesta jäsenkunnittain 31.12.2024,

Yhtymähallitus	§ 144	24.09.2024
Yhtymähallitus	§ 180	12.11.2024
Yhtymähallitus	§ 53	08.04.2025
Yhtymäkokous	§ 7	13.05.2025

(Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodesta 2024, s. 55)

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous hyväksyy ja vahvistaa Pertunmaan kunnan jäsenyyden kuntayhtymästä päättyneeksi 31.12.2024. Samalla yhtymäkokous päättää, että Pertunmaan peruspääomaosuus 132 857,71 euroa maksetaan Mäntyharjun kunnalle yhdessä erässä tämän päätöksen saatua lainvoiman.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 7
187/00.00.01.01/2021

Yhtymähallitus:

Yhtymäkokous hyväksyy ja vahvistaa Pertunmaan kunnan jäsenyyden kuntayhtymästä päättyneeksi 31.12.2024. Samalla yhtymäkokous päättää, että Pertunmaan peruspääomaosuus 132 857,71 euroa maksetaan Mäntyharjun kunnalle yhdessä erässä tämän päätöksen saatua lainvoiman.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Liitteet

- 2 Pöytäkirjan ote, Mäntyharju Yhdistymishallitus, 30.09.2024
- 3 BDO, Muistio Salpaus 11.10.2024
- 4 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä perussopimus 01.06.2017

Yhtymäkokous

§ 8

13.05.2025

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 8
369/00.03.00/2021

Kuntalain mukaisesti tarkastuslautakunnan on valmisteltava yhtymäkokouksessa päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toimintavuonna 2024 kuntayhtymässä toteutuneet. Tarkastuslautakunta arvioi em. tavoitteiden toteutumista laatimassaan arviointikertomuksessa (esityslistan liite nro 5).

Tarkastuslautakunta:

Yhtymäkokous merkitsee tiedokseen tarkastuslautakunnan laatiman arviointikertomuksen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

5 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024

Yhtymähallitus	§ 40	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 9	13.05.2025

Hallituksen esitys tilikauden 2024 tuloksen käsittelystä ja talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä

Yhtymähallitus 11.02.2025 § 40

Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä:

Poistoerojen lisäys ja vähennys

Poistoeron vähennyksenä kirjataan aiempina vuosina investointivaroilla tehdyistä investoinneista 781 431,56 euroa.

Rahastojen lisäys

Tilikauden tuloksesta esitetään rahastosiirtoina kirjattavaksi korkoa kuntayhtymän kassavaroina oleville stipendirahastojen pääomille 24 796,49 euroa.

Tilikauden tuloksen käsittely

Varausten, poistoeron ja rahastosiirtojen jälkeen jäävä tilikauden ylijäämä 6 355 847,44 euroa esitetään kirjattavaksi tilikauden yli-/alijäämätilille.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle vuoden 2024 tuloksen käsittelyn edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 9
61/02.02.02/2023

Yhtymähallitus:

Yhtymäkokous hyväksyy vuoden 2024 tuloksen käsittelyn hallituksen esityksen mukaisesti.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhtymähallitus	§ 41	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 10	13.05.2025

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen hyväksyminen

Yhtymähallitus 11.02.2025 § 41

Yhtymähallitus aloitti vuoden 2024 tilinpäätöksen käsittelyn 14.1.2025, jolloin hallitus merkitsi tiedokseen tilinpäätöksen käsittelyaikataulun. Samassa kokouksessa käsiteltiin myös tilikauden 2024 luottotappiot.

Kokouksessa 28.1.2025 toimitusjohtaja esitteli tilinpäätöksen taloudellisen toteuman.

Käsittelyä jatkettiin 4.2.2025, jolloin tilinpäätös- ja toimintakertomusasiakirja toimitettiin yhtymähallitukselle. Samassa kokouksessa rehtori esitteli toiminnan tuloksia vuodelta 2024 ja strategiaohjelmien vastuuhenkilöt esittelivät toiminnan tuloksia vuodelta 2024. Lisäksi hallitus käsitteli selontekoa kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Selonteko hyväksytään osana tilinpäätöksen 2024 hyväksymistä.

Vuoden 2024 henkilöstökertomus käsitellään 11.2.2025 kokouksessa erillisessä pykälässä.

Kuntalain 113 § mukaisesti tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen allekirjoittavat yhtymähallituksen jäsenet ja esittelijät.

Kuntalain 114 § mukaisesti kunnan tai kuntayhtymän, joka muodostaa tytäryhteisöineen konsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä muodostaa konsernin tytäryhtiönsä Salpaus-palvelut Oy:n kanssa. Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen taseiden ja tuloslaskelmien sekä niiden liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys kuntakonsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana.

Perussopimuksen mukaisesti varainhoitovuoden tilinpäätös on annettava tilintarkastajien tarkastettavaksi viimeistään seuraavan helmikuun 15. päivään mennessä. Tilintarkastajat ovat tämän mukaisesti aloittaneet jo työnsä. Tilinpäätös on hyväksyttävä yhtymäkokouksessa toukokuun loppuun mennessä.

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodesta 2024 -asiakirja sisältäen toimintakertomuksen, talousarvion toteumavertailut, tilinpäätöslaskelmat ja liitetiedot on esityslistan liitteenä nro 1.

Toimitusjohtajan ja rehtorin katsaus

Yhtymähallitus

§ 41

11.02.2025

Yhtymäkokous

§ 10

13.05.2025

Vuosi 2024 alkoi taloudellisesti hyvissä merkeissä, vaikka rahoituksen perustana oleva OKM:n myöntämä opiskelijavuosimäärä laski aiemmasta. Vuosi 2023 oli päättynyt taloudellisesti suotuisissa merkeissä ja päättäneelle vuodelle 2024 ammatillinen koulutus ja Salpaus saivat vielä rahoitusta vahvistavan rahoituspäätöksen. Tilinpäätös 2024 toteutui ylijäämäisenä ja talousarvion tavoitteita paremmin. Kulurakenteemme vuonna 2024 oli rahoitustasoon nähden alempi. Tältä pohjalta on hyvä ponnistaa tuleviin vuosiin ja valtioneuvoston syksyn budjettiriihessä päättämiin rahoitusleikkauksiin. Ainakin osa rahoitusleikkauksesta vuonna 2025 tulee siis katettua sillä, että taloutemme oli ylijäämäinen vielä 2024. Vuonna 2025 toteutuva valtionosuusrahoituksen ja opiskelijavuosien lasku edellyttää kuitenkin harkittua koulutustarjonnan supistamista ja toimintojen sopeuttamista sekä resursoinnin tarkastelua. Edelleen myös julkisen talouden epävarmuus luo uhkakuvia rahoituksen kehitykseen.

Olemme kahdeksanneksi suurin ja yksi monialaisimmista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä Suomessa. Salpauksen palveluiden piirissä oli yli 13 000 eri henkilöä vuonna 2024. Toimintatuotot vuonna 2024 olivat 71,2 miljoonaa euroa ja henkilöstöä kuntayhtymässä 31.12.2024 oli 643. Pitkäjänteinen ja onnistunut työ Salpauksen talouden hallinnassa on mahdollistanut vuoden 2025 rahoitusleikkauksiin sopeutumisen ilman koko organisaation muutosneuvotteluja, joita moni suurikin koulutuksenjärjestäjä on joutunut käymään. Tämä on tukenut Salpauksen uuden toimintamallin toimeenpanoa ja toiminnan kehittämistä hyvää työnantajakuva hyödyntäen ja työntekijäkokemusta turvaten. Salpaus on vakaa työnantaja, joka mahdollistaa, mutta myös edellyttää työntekijöidensä vahvaa panosta asiakkaidensa parhaaksi.

Kuntayhtymän kustannusrakenne on pidetty kunnossa ja talous ylijäämäisenä Sipilän hallituskauden raskaiden rahoitusleikkauksien jälkeen. Opetus- ja kulttuuriministeriön vuosina 2019–2022 Salpaukselle myöntämien määräaikaisten lisärahoitusten käyttö opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin jatkui vielä vuonna 2024. Vaikka opiskelijoiden tarvitsemat tukitarpeet ovat jatkuvia, saatujen resurssien määräaikaisuus ja laskeva opiskelijavuosimäärä edellyttää, että opetuksen henkilöstömäärä tulee saada lähivuosina aiempaa, 2019 vuotta vastaavalle tasolle. Opettajien asetuksen mukainen kelpoisuus on Salpauksessa edelleen erittäin korkea, 89,4 %.

Vuoden 2024 alussa käyttöön otetussa uudistetussa toimintamallissa keskitytään Salpauksen perustehtävässä onnistumiseen yhtenäisenä palveluorganisaationa. Samalla tavoitteena on nostaa tuottavuutta ja taata laadukkaat palvelut tulevaisuudessakin vähenevin resurssein. Tässä onnistutaan vahvistamalla yhdessä tekemistä niin opetuksessa kuin kuntayhtymäpalveluissa. Uuden toimintamallimme tavoitteena on koko kuntayhtymän laadukas, asiakaslähtöinen, vaikuttava ja kustannustehokas toiminta. Yhtenäinen resurssijohtaminen näkyy kaikessa toiminnassamme. Salpauksen toimintamallissa huomiota kiinnitetään erityisesti opetuksen järjestämisosaamiseen, alueen opiskelija- ja työelämäasiakkaiden tarpeisiin vastaamiseen asiakkaiden palvelupolkujen mukaisesti oppivelvollisten palveluissa, jatkuvan oppimisen

Yhtymähallitus

§ 41

11.02.2025

Yhtymäkokous

§ 10

13.05.2025

palveluissa, yritys- ja työelämän palveluissa sekä digitaalisissa palveluissa. Keskiössä on vaikuttavuuden, opiskelijoiden työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen eli uraohjauksen parantaminen.

Toimintamallin käynnistysvaiheessa alkuvuodesta 2024 muutokset koskivat erityisesti Salpauksen johtoryhmän jäsenien vastuualueita ja työn kohdentumista. Koulutuksen palvelupolkujen muutos ja kehitys on edennyt suunnitelmallisesti koulutusalasella erityisesti jatkuvan haun toimintamallien ja tarjonnan toteutusten osalta. Tässä koulutustoteutusten reaaliaikaisen seurannan ja opetuksenresurssien yhteiskäytön kehittäminen osaksi koko Salpauksen toimintaa on keskeinen osa uuden toimintamallin toimeenpanoa. Uudistuksen myötä Salpaustasoinen opetus- ja koulutustoiminnan resurssijohtaminen on osa vararehtorin, henkilöstöjohtajan tehtäviä. Opetusalapäälliköiden määrä väheni kahdella sisäisin järjestelyin, kun yksi päälliköistä siirtyi toisen työnantajan palvelukseen ja toinen valittiin uusiin tehtäviin Salpauksen sisällä, myös muita tehtäviä järjesteltiin uudelleen ja keskitettiin.

Toimintamallin toimeenpanossa olemme syksyn aikana edenneet mm. lähiesihenkilötyön kehittämisessä ja uudenlaisessa, salpaustasoisessa resurssien ohjauksessa. Opetuksen lisäksi kiinnitämme aiempaa enemmän huomiota koko henkilöstön osaamisen salpaustasoiseen kohdentamiseen.

Oppimisen ohjauksen ja tuen uudenlaisten toteutusten valmistelu yhdessä henkilöstön kanssa on valmistelussa samoin kuin työllistymis- ja uraohjauksen kehittäminen. Nämä ovat välttämättömiä muutoksia, jotta voimme vastata jatkossa käytössä olevilla resursseilla parhaalla mahdollisella tavalla koko ajan tiukkeneviin odotuksiin ja tavoitteisiin opiskelijoiden työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen varmistamiseksi.

Kuntayhtymäpalveluiden työn tekemisen tapoja sekä henkilöstöresursseja tarkastellaan yhdessä tekemisen vahvistamiseksi yli aiempien palveluyksikkörajojen. Tätä työtä on vastuutettu johtoryhmästä talouspäällikölle. Yhteistyötä tiivistetään myös arjessa tunnistettujen yhteisten palveluprosessien kautta. Kuntayhtymäpalveluiden tiivistyvä yhteistyö on edistynyt jo konkreettisin askelin. Päättäneen syksyn aikana on muun muassa tarkasteltu vahtimestareiden sijoittumista kampuksilla oppilaitosturvallisuuden näkökulmasta. Heidän näkyvyyttänsä on lisätty mm. opiskelijaravintoloissa ja niiden läheisyydessä, ruokailujen aikana.

Yhteistyötä on laajennettu myös seudullisesti. Salpauksen siivouspalvelut hankitaan vuoden 2025 alusta alkaen kaikilta osin Päijät-Hämeen laitoshuoltopalvelut Oy:stä, jonne Salpauksen laitoshuoltajat siirtyvät vanhoina työntekijöinä.

Syksyn kehysriihessä päätettyihin ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksiin sopeutumisessa Salpauksessa henkilöstön keski-ikä nousu ja kiihtyvä eläkeiän saavuttaminen mahdollistavat joiltakin osin tulevien vuosien tarvittavien muutosten tekemisen suunnitelmallisesti pidemmän ajan kuluessa. Käytämme

Yhtymähallitus

§ 41

11.02.2025

Yhtymäkokous

§ 10

13.05.2025

harkitusti myös taseen ylijäämiä ja maksuvalmiutta saadaksemme aikaa sopeutuksille. Koko henkilöstön rekrytointien tarkkaa harkintaa jatketaan, kuten on tehty edellisten leikkausten jälkeen kaiken aikaa. Pyrimme säilyttämään ja osin myös kehittämään henkilöstöetuja ja turvaamaan henkilöstön saatavuuden myös jatkossa.

Toimitilaohjelman kehitystä on jatkettu ja jatketaan tulevinakin vuosina. Tilamäärän tulevat vähennystavoitteet ovat vielä -20 %, haaste kuitenkin kasvaa, kun kaikki muutkin ovat ymmärtäneet saman tarpeen ja tiloja on tarjolla.

Strategian päivitys vuosille 2026–2030 startattiin yhtymähallituksessa elokuussa. Nykyinen vuonna 2025 päättyvä strategia on kestänyt hyvin aikaa ja siitä on hyvä jatkaa kohti yhä vaikuttavampaa toimintaa, työnimellä ja teemalla ”Haluamme että työllistyt.”

Opiskelijamäärä ja opiskelijavuosien toteuma ovat edelleen korkealla tasolla ja ylittävät tänä vuonna saatavan valtionosuusrahoituksen, vaikka olemme vähentäneet joitakin koulutuksia jo syksyn 2024 aikana. Riippumatta tulevan rahoituksen alenevasta tasosta, tarvetta ja kysyntää erilaisille koulutuksille alueella on. Koulutustarjonnan karsimisesta huolimatta jo opiskelijaksi otettujen aikuisten koulutukset luonnollisesti huolehditaan valmiiksi asti. Joudumme nyt käytännössä ensimmäistä kertaa priorisoimaan sitä, mitä koulutusta voimme tarjota ja millä laajuudella, ottamalla huomioon alueen työvoimatarpeen, työllistymisen ja jatko-opintoihin sijoittumisen. Koulutustarve näkyy erityisesti jatkuvan haun opiskelijamäärissä. Opiskelijamäärään vaikuttaa myös yhteishaku, jossa elokuussa aloitti opinnot 1022 uutta oppivelvollista. Opinnoissa onnistumisen näkökulmasta keskiöön nousee sekä nuorilla että aikuisilla yhä useammin opintojen aikainen toimeentulo sekä opiskelijan koulunkäyntikykyisyys ja moniammatillisen tuen saatavuus alueella (erityisesti mielenterveys- ja päihdepalvelujen osalta odotusajat ovat usein kohtuuttoman pitkiä).

Vuoden 2026 alusta toteutuvassa ammatillisen koulutuksen rahoituslain muutoksessa vaikuttavuuden merkitys ja painoarvo kasvavat (työllistyminen, jatko-opintoihin sijoittuminen, keskeytysten vähentäminen) samalla, kun opiskelijavuosiin perustuva perusrahoituksen osuus vähenee. Oppivelvollisten osalta tärkeää on varmistaa jokaiselle opiskelijalle riittävät ammatilliset ja sivistykselliset valmiudet sekä työelämätaidot siirtyä opintojen jälkeen työelämään tai jatko-opintoihin. Rahoitusjärjestelmän kehittäminen ja rahoitusleikkaukset pitävät sisällään aikuisten päällekkäisten, samantasoisten tutkintojen vähentämisen. Samalla pitää kuitenkin muistaa, että suurin osa aikuiskoulutuksesta säilyy edelleen, toteutustapoja tulee kuitenkin kehittää ja uudistaa. Aikuiskoulutustuen lakkaamisen jälkeen vielä ei tiedetä, miten se tulee vaikuttamaan opiskelijaksi hakeutumiseen ja tuleeko työvoimapula-aloille jokin uusi malli ja jos, niin millainen.

Oppimisen tuki lakimuutoksen myötä tuki tulee olemaan erityisesti opettajan antamaa tukiopetusta sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön antamaa tukea ja

Yhtymähallitus	§ 41	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 10	13.05.2025

ohjausta, mitä opiskelija tarvitsee tutkinnon tai koulutuksen perusteiden ammattitaitovaatimusten ja osaamistavoitteiden saavuttamiseksi.

Peruskoulun päättävien ikäluokka alueella on melko vakaa aina vuoteen 2030 asti, jonka jälkeen tapahtuu selkeää laskua. Tällä tulee olemaan vaikutuksia paitsi Salpaukseen myös kaikkiin alueen toisen asteen koulutuksen järjestäjiin. Tähän liittyvä koulutustarjonnan sisällön ja määrän tarkastelu on aloitettu jo nyt ja tulee tehdä hallitusti yhdessä alueen eri tarpeet huomioiden.

Ammatillinen aikuisten koulutus koko Suomessa tulee jatkossa olemaan yhä enemmän tutkinnon osien ja muiden koko tutkintoa lyhyempien koulutusten toteuttamista aikuisten ja jo työelämässä olevien osaamisen varmistamiseksi ja ylläpitämiseksi. Myös työperäiseen maahanmuuttoon liittyvät koulutukset tulevat lisääntymään osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Toimenpiteitä tulee kohdistaa erityisesti jo Päijät-Hämeessä ja muualla maassa oleviin ja täällä esim. kotoutumiskoulutuksen käyneisiin henkilöihin ja heidän työllistämiseensä.

Valtioneuvoston 2024 päätökset vähentävät ammatillisen koulutuksen vuoden 2025 määrärahaa -120 miljoonaa euroa. Uusi toimintamallimme tukee sopeutumista rahoitusleikkauksiin resurssien salpaustasoisella tarkastelulla sekä palvelupolkujen kautta toteutettavalla johtamisella. Salpaukseen tullaan opiskelemaan monin eri tavoin, esimerkiksi ilta-, viikonloppu- ja monimuotototeutuksiin. Opintojen tavoitteena on ensisijaisesti työllistyä. Uutta tilanteessa on se, että joudumme ensi kertaa priorisoimaan koulutustarjontaa ja toteutettavien koulutusten työllistävyttä. Työmäärä vähenee leikkausten vaikutuksesta erityisesti niillä koulutusaloilla, joissa koulutusmäärät ja rahoitus vähenevät. Koulutuspalvelujen osto Salpauksen ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta väheni jo vuoden 2024 aikana ja vähenee edelleen olennaisesti. Ostopalveluja on käytetty erityisesti valtakunnallisten ammatti- ja erikoisammattitutkintojen toteutuksessa.

Leikkaukset laskevat rahoitettavaa opiskelijavuosimäärää -336 opiskelijavuotta vuonna 2025. Sen lisäksi nyt järjestettyä ylipaikoilla olevaa koulutusta joudutaan vähentämään. Opiskelijavuosimäärä laskee näiden yhteisvaikutuksesta noin -600 opiskelijavuotta asteittain vuoteen 2027 mennessä. Opiskelijavuosien vähennystä ei leikata tasaisesti, vaan se kohdistetaan ministeriön päätöksessä riihilinjauksen mukaisesti korkeamman tai ammatillisen tutkinnon jo suorittaneiden koulutukseen. Salpaus on tässä suhteessa maan keskiarvossa eli toisen tutkinnon suorittaneita vuonna 2023 meillä oli 36 % (vuoden 2024 tietoa ei vielä ole käytettävissä). Koulutuksen järjestäjillä on vastuu koulutustarjonnan toteuttamisesta annettujen ohjeiden puitteissa. Erityisen tärkeää on resurssien kohdistaminen perusopetuksen päättävien ja ilman ammatillista tutkintoa olevien yhteishaun sekä jatkuvan haun välillä. Lisäksi tulee priorisoida aloituspaikkojen kohdistaminen koulutuksiin, joista työllistytään tai mennään jatko-opintoihin. Samaan aikaan on muistettava, että oppisopimuskoulutus mahdollistaa myös sellaisten ammattialojen osaamistarpeisiin vastaamisen, joiden kysyntä ei riitä oppilaitosmuotoiseen koulutuksen järjestämiseen (esimerkiksi, artesaanipuuseppäkoulutus). Oppisopimuskoulutus on myös toteutettavissa

Yhtymähallitus
Yhtymäkokous

§ 41
§ 10

11.02.2025
13.05.2025

resurssien käytön näkökulmasta vaikuttavammin kuin esim. oppivelvollisten koulutus. Iso kysymys tässä onkin se, miten aikuisopiskelijoiden aiemman osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen toimii. Sen onnistuneella toteutuksella voidaan tehostaa koulutusta ja lyhentää opiskeluaikoja.

Opiskelijavalintaprosessia ja valinnan kriteerejä on tarkennettu niin, että ne ohjaavat tarkemmin opiskelijavalintaa tavoitteiden suunnassa korostaen erityisesti koulutustarvetta ja työllistymisen mahdollisuuksien paranemista hakijan kouluttautumisen myötä. Tähän kaikkeen Salpauksessa valmistaudutaan opetustarjonnan kehittämällä ja pienempien koulutuskokonaisuuksien tarjonnan paremmalla saavutettavuudella. Työllistyminen, yritysten ja alan vetovoima, hakijan aiempi koulutustausta, mutta myös vapaa hakeutumisoikeus, erityisesti oppivelvollisten osalta, vaikuttavat Salpauksen tulevaan koulutustarjontaan alueella. Veto- ja pitovoiman näkökulmasta on tärkeää huolehtia siitä, että alueelle tullaan opiskelemaan myös muualta eikä alueelta tarvitse lähteä pois opiskellakseen ja työllistyäkseen.

Ammatillinen koulutus on hallitusohjelmassa keskeisessä roolissa TE-uudistuksessa aikuisten osaamisen varmistamisessa. Salpaus on ollut koko 2024 vuoden kiinteästi mukana Päijät-Hämeen uusien TE-alueiden koulutusyhteistyön valmistelussa. Päijät-Hämeessä aloittaa vuoden 2025 alussa kaksi työllisyysaluetta, Lahti omana alueena ja Hollola-vetoinen muiden alueen kuntien muodostama Päijät-Hämeen työllisyysalue. Koulutukseen ohjauksen onnistumisella, toimijoiden ohjausosaamisella sekä moniammatillisella yhteistyöllä on suuri merkitys siinä, että opiskelukuntoiset henkilöt saadaan osallistumaan tarvitsemiinsa koulutuksiin ja sitä kautta työllistymään. Loppuvuonna 2024 toteutetussa kotoutumiskoulutuksien kilpailutuksessa vuoden 2025 koulutuksista Salpaus-palvelut Oy pärjasi erinomaisesti, voittaen yhtä vaille kaikki kilpailussa mukana olleet osa-alueet. Tarjouskilpailussa menestymisellä on merkitystä sekä alueen laadukkaaseen tarjontaan, mutta myös tärkeän S2-osaamisen Salpaus-konsernissa pitämisen näkökulmasta.

Salpauksen eri koulutusaloilla, esimerkiksi tieto- ja viestintätekniikan alalla, opiskelijat tekevät paljon yhteistyötä esim. projekteja yritysten ja Lahden korkeakoulujen kanssa. Opiskelijat saavat näin juuri sitä tietotaitoa, jota työelämässä tarvitaan. Samalla halutaan häivyttää rajoja opiskelun ja työelämän välillä ja tukea opiskelijoiden ammatti-identiteetin kehittymistä jo opintojen aikana. Opiskelijoiden pitkän tähtäimen tavoitteet ja jatkosuunnitelmat muotoutuvat samalla, kun opiskelija suorittaa ammatillisia opintojaan yhteistyössä työelämän ja korkeakoulujen kanssa. Samalla lisätään nuorten, heidän huoltajiensa ja peruskoulujen tietoisuutta siitä, että ammatillinen koulutus on todellinen mahdollisuus ja väylä lukion rinnalla jatkaa opintoja korkeakouluun peruskoulun jälkeen. Salpauksen ja LAB-ammattikorkeakoulun välillä on sopimus MOTARI-opinnoista, eli väyläopinnoista, jossa Salpauksen eri alojen opiskelijoilla on mahdollisuus hakea vuosittain ko. opintoihin suorittamaan oman alan kursseja ammattikorkeakoulussa ammatillisten opintojensa ohella. Vastaavia väyläopintoja ammattikorkeakouluun voi suorittaa myös muissa Suomen ammattikorkeakouluissa. Salpauksella on yhteistyösopimus LAB:n lisäksi

Yhtymähallitus	§ 41	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 10	13.05.2025

mm. Humanistisen ammattikorkeakoulu Humakin (nuoriso- ja yhteisöohjaajat) kanssa.

Opiskelijamäärä on suunnitellusti hieman laskenut edellisvuodesta vuonna 2024, tämä näkyy erityisesti valtakunnallisessa tarjonnassa jatkuvan haun ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa. Työmarkkinatuella opiskelevien määrä lisääntyi aiemmasta vuonna 2024 ja oli yli 400 opiskelijavuotta, kun yhdessä TE toimijoiden kanssa ennakolta arvioitu tarve oli ollut noin 300. Kokonaisuutena opiskelijavuositietäminen 2024 oli yli 300 opiskelijavuotta yli OKM:n rahoituspäätöksen tason. Tämä ei kuitenkaan nostanut vuoden 2024 rahoituksen perustana olevaa opiskelijavuositietämää, kun samaan aikaan lähes kaikki oppilaitokset ylittivät opiskelijavuositietämää tavoitteensa. Päinvastoin ministeriö leikkasi useiden koulutuksenjärjestäjien opiskelijavuositietämää vuodelle 2024. Vaikka hyvä opiskelijavuositietämää toteutuma kertoo Salpauksen kyvystä vastata alueen tarpeisiin, on se kuitenkin myös haasteellinen pitkään jatkuessaan. Kovin pitkän aikaa koulutusta ei voi järjestää merkittävästi ”ylipaikoilla” ilman varmuutta tulevan rahoituksen vakaasta tasosta.

Oppisopimus osana tutkintoa tai koko tutkinnon suorittaminen oppisopimuksella on lisääntynyt merkittävästi, oppisopimuksia vuonna 2024 oli lähes 3500. Salpaus onkin opiskelijavuositietämitattuna yksi Suomen suurimpia oppisopimuskouluttajia, tämä kertoo myös alueen työelämän kanssa tehtävästä hyvästä yhteistyöstä ja keskinäisestä luottamuksesta. Tätä voidaan pitää merkittävänä asiana myös koko Suomen ammatillisen koulutuksen eri toimijoiden keskinäisessä vertailussa. Olimme myös mukana 2024 päättyneessä OKM:n kokeilussa, jossa tavoitteena oli lisätä alle 20-vuotiaiden ensimmäisen perustutkinnon suorittamista oppisopimuksella ja siten parantaa alueella sekä veto- että pitovoimaa nuorten kohdalla. Tämän kokeilun aikana edistettiin mm. lyhyiden niin sanottujen ”kesä- ja loma-ajan” oppisopimusten määrää nuorten osalta.

Suomen hallituksen koulutuspoliittiset linjaukset ja päätökset ovat merkittävässä roolissa siinä, millaisin ratkaisuin Salpaus pystyy jatkossakin vaikuttavasti toteuttamaan keskeiset perustehtävänsä, alueen oppivelvollisten kouluttamisen ja aikuisten jatkuvan oppimisen. Laajentunut oppivelvollisuus sekä riittävät ja kehittyvät jatkuvan oppimisen mahdollisuudet aikuisväestön työllistymisen ja yritysten osaavan työvoiman turvaamisen näkökulmasta ovat toiminnan keskiössä. Koulutuksen järjestäjien edellytetään järjestämislupansa puitteissa turvaavan ensi sijassa oman toimialueensa koulutustarpeet.

Salpauksen opiskelijoista alle 20 % on alle 18-vuotiaita ja yli puolet yli 25-vuotiaita. Työperäiseen maahanmuuttoon liittyvät koulutukset tulevat lisääntymään osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Rahoituksen vähenemisen rinnalla näiden asioiden vaikutuksia Salpauksen tulevaan koulutustarjontaan ja sen kohdentamiseen eri asiakasryhmille on tarkasteltava huolellisesti ja muutoksiin reagoitava ketterästi.

Yhtymähallitus

§ 41

11.02.2025

Yhtymäkokous

§ 10

13.05.2025

Työttömyyden rakenteelliset ongelmat näkyvät korostuneesti Päijät-Hämeessä. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä on yhä korkea muihin maakuntiin verrattuna, samoin nuorten ja maahan muuttaneiden työttömyys on pysynyt korkeana koko vuoden 2024. Kuntakokeilun ja sen toteuttaman koulutukseen ohjauksen onnistumisella ja eri toimijoiden moniammatillisella yhteistyöllä on suuri merkitys siinä, että opiskelukuntoiset henkilöt saadaan motivoitumaan ja osallistumaan tarvitsemiinsa koulutuksiin ja sitä kautta mukaan työelämään. Tässä onnistuminen on keskeinen osa strategiaamme palveluorganisaationa ja kaikkien salpauslaisten toimintaa. Näin turvaamme osaavaa työvoimaa alueelle ja salpauslaiselle työtä myös tulevaisuudessa.

Salpauksen työntäjäsalpaus ”Haluamme että onnistut” valmistui ja julkaistiin vuoden 2024 alussa. Työntäjäsalpausta käytetään sekä sisäisessä että ulkoisessa viestinnässä ja perehdytyksessä, mutta myös rekrytoitaessa uusia osaajia Salpaukseen. Kohtaanto haasteen vuoksi työttömyydestä huolimatta osaavan työvoiman saatavuus on ollut koko Suomessa haastavaa ja tilanne on vuoden 2024 aikana työttömyyden kasvaessakin edelleen vaikeutunut. Se on tiivistänyt yhteistyötä yritysten ja Salpauksen kesken. Työvoiman saatavuuden turvaamisessa katse kääntyy yhä useammin myös työperäisen maahanmuuton suuntaan. Salpauksen maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden määrä vuonna 2024 oli 2912. Keväällä 2022 Silkkitie, Päijät-Soten ja Salpauksen yhteistyönä aloittaneista filippiiniläisistä lähihoitajaopiskelijoista suuri osa valmistui vuoden 2024 loppupuolella. He opiskelivat oppisopimuksella Päijät-Soten eri toimipisteissä. Koulutuksesta saadut kokemukset ovat kaikkien osapuolten mukaan rohkaisevia, mutta riittävään suomen kielen perusosaamiseen ja sen varmistamiseen erityisesti hoitoalalle tultaessa tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Tutkintoon valmentavaa TUVA-koulutusta tarjottiin laajasti yhteistyönä alueen eri koulutustoimijoiden kanssa. Vaativan erityisen tuen tutkintokoulutusta sekä TUVA- ja TELMA-koulutusta (työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus) Salpaus järjestää yhteistyössä Kaarisilta ry:n kanssa. Vaativan erityisen tuen alueellista saavutettavuutta tukee tiivis yhteistyö samalla kampuksella ja osin yhteisissä tiloissa toimivan Kiipulan ammattiopiston kanssa. Vaativan erityisen tuen opiskelupaikkoja toiselle asteelle tarvitaan kuitenkin edelleen lisää alueella ja tähän pyritään vaikuttamaan yhteistyössä Kiipulan kanssa. Samassa yhteydessä korostuu peruskoulujen tekemä opintojen ohjaus sen suhteen, että nuori alusta alkaen sijoittuisi sellaiseen oppilaitokseen, jossa hän voi opinnoissaan kokea onnistumista ja edistymistä omien taitojensa ja kykyjensä mukaisesti sekä saada riittävän laajasti tarvitsemaansa tukea myös opintojen jälkeiseen työllistymiseen oman osaamisensa mukaisesti.

Vuoden aikana käynnistettiin luonnonvara-alojen tulevaisuus selvitys, joka valmistuu 2025. Selvityksen valmistumista lykättiin hieman alkuperäisestä aikataulusta OKM:n ammatilliseen koulutukseen tulevien muutosten tultua tietoon alkuvuodesta 2024. Tavoitteena on tarkastella sitä, millainen näiden alojen kouluttaja Salpauksen tulee jatkossa olla sekä alueellisesti että valtakunnallisesti, miten huoltovarmuus ja globaali maailman tilanne tulee

Yhtymähallitus

§ 41

11.02.2025

Yhtymäkokous

§ 10

13.05.2025

huomioida suomalaisessa luonnonvara-alojen koulutuksessa jne. Selvityksellä on vaikutusta myös Asikkalan kampuksella tehtäviin tilaratkaisuihin ja kiinteistöjen saneerauksiin vuosikymmenen loppupuolella.

Salpaus on palveluorganisaatio, jonka toiminta nojaa yhteisiin arvoihimme: oppimisen rohkeus, tekemisen ilo ja reilu asenne sekä eettisen toiminnan kulmakiviin: vastuullisuus ja tarttuminen, keskustelu ja yhteisen ymmärryksen rakentaminen sekä vaikuttavuus ja keskittyminen olennaiseen. Visiomme on Salpaus – enemmän kuin koulu – opiskelijoiden ja työelämän kohtaamispaikka. Näistä on edelleen hyvä koko Salpauksen henkilöstön kanssa ponnistaa vuoteen 2025.

Kiitos teille kaikille siitä, että teitte mahdolliseksi onnistuneen vuoden 2024. Jatkamme yhdessä työtä edelleen Päijät-Hämeen hyväksi.

Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloksessa näkyy, että olimme varautuneet jo talousarviossa 2024 rahoitusleikkauksiin, ja kun tieto vuonna 2025 toteutuvista leikkauksista tuli keväällä 2024, varautuminen jatkui. Kuntayhtymä oli varautunut jo vuoden 2024 alkuperäisessä talousarviossa rahoituksen vähenemiseen, joka toteutuu nyt vuonna 2025. Ammatillinen koulutus sai vielä vuodelle 2024 rahoitusta vahvistavan rahoituspäätöksen, joka Salpauksessa lisäsi valtionosuusrahoitusta 2,9 miljoonaa euroa. Tilikauden tulos 5,6 miljoonaa euroa nousi edellisvuodesta 3,5 miljoonaa euroa.

Tuotot ylittyivät ja kulut alittuivat. Toimintatuotot kasvoivat yhteensä 3,7 miljoonaa euroa (5,5 %), kun samalla toimintakulut lisääntyivät vain 0,3 miljoonaa euroa (0,5 %). Tämä selittää tuottojen ohella tuloksen parantumista. Olihan kuntayhtymä varautunut jo julkisen talouden tiukennuksiin.

Toimintakate kasvoi edellisvuodesta 3,4 miljoonaa ollen 12,0 miljoonaa euroa, toimintakateprosentti oli 16,9.

Rahoitustuottojen ja -kulujen tulosvaikutus 985 000 euroa oli 228 000 euroa edellisvuotta parempi. Vuonna 2023 kuntayhtymän pankkilainat maksettiin pois, joten Salpaus pääsi nauttimaan nousseen korkotason mahdollistamista korkotuotoista ilman rahoituskustannusten kasvua.

Suunnitelman mukaiset poistot kasvoivat edellisvuodesta -201 133 euroa. Satunnaiset erät laskivat edellisvuodesta 17 888 euroa.

Tilikauden tulos 5,6 miljoonaa euroa ylitti talousarvion 3,2 miljoonalla eurolla. Budjetoitua parempi tilinpäätös rakentui seuraavasti. Toimintatuotot toteutuivat 0,9 miljoonaa euroa (1,3 %) suurempina ja toimintakulut 1,9 miljoonaa euroa (-3,0 %) pienempinä kuin talousarviossa.

Yhtymähallitus	§ 41	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 10	13.05.2025

Tuotoissa lisäopiskelijavuodet (31) tuottivat 235 000 euroa odotettua enemmän. Lisäksi kiinteistöjen vuokratuotot (180 000 euroa) ja muut tuotot (485 000 euroa) toteutuivat odotettua suurempina.

Palkkamäärärahat käytettiin 98,7 prosenttisesti, joten määrärahakäyttö alittui 420 000 euroa. Henkilöstösivukuluissa tuli säästöä 210 000 euroa, toteuma 96,7 prosenttia. Muissa kuin henkilöstökuluissa määrärahoista säästyi 1,2 miljoonaa euroa (-5,6 %). Rahoitustuotot toteutuivat 257 000 euroa talousarviota paremmin suunnitelman mukaisten poistojen toteutuessa 122 000 euroa budjetoitua pienempinä.

Toiminnan rahoitus

Varsinaisen toiminnan ja investointien kassavirta

Toiminnan rahavirta, vuosikate, oli 13 miljoonaa euroa. Satunnaisia eriä oli -38 578 euroa (tarkemmin kohdassa 4.2.5., liite 14). Tulorahoituksen korjauseriä kirjattiin -66 870 euroa perustuen omaisuuden myyntiin (-42 074 euroa) ja stipendirahastojen korkoihin (-24 797 euroa).

Investoinnit toteutuivat 4,8 miljoonana euronä ja jakautuen kiinteistöinvestointeihin 4,1 miljoonaa euroa ja irtaimistoinvestointeihin 0,8 miljoonaa euroa. Investoinnit alittivat talousarvion 3,8 miljoonalla eurolla johtuen pääasiallisesti kiinteistöinvestointihankkeiden toteutuksen painottumisesta sekä pieneltä osin irtaimistoinvestointien hankintojen viivästämisestä vuoden 2025 puolelle. Yhtymäkokoukselle tullaan esittämään talousarviomuutoksena vuodelle 2025 pääosa kiinteistöinvestointimäärärahojen 2,996 miljoonan euron alituksesta tilikaudelta 2024. Ståhlberginkatu 8, Lahti peruskorjaushankkeen toteutuksen painottuminen vuodelle 2025 merkitsee tästä 2,7 miljoonaa euroa.

Pysyvien vastaavien luovutustulot 42 000 euroa koostuu käytöstä poistuneen käyttöomaisuuden myynnistä.

Toiminnan ja investointien nettokassavirta oli ylijäämäinen 8 miljoonaa euroa.

Rahoitustoiminnan kassavirta

Kokonaisuutena rahoitustoiminnan nettokassavirta oli noin -1,7 miljoonaa euroa.

Kassavarojen muutos

Kassavarat kasvoivat 6,3 miljoonaa euroa ja olivat vuoden lopussa 29 miljoonaa euroa. Maksuvalmius oli 166 päivää ja quick ratio -tunnusluvulla (rahoitusomaisuus/lyhytaikaiset velat) tarkasteltuna 3,96. Maksuvalmius vuotta aiemmin oli 121 päivää, ja quick ratio 3,21.

Yhtymähallitus	§ 41	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 10	13.05.2025

Rahoitusasema ja sen muutokset (tase)

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli 111,1 miljoonaa euroa (107,3 miljoonaa euroa vuonna 2023). Omavaraisuus oli 92,1 prosenttia (90,1 % vuonna 2023) ja suhteellinen velkaantuneisuus 11,4 prosenttia (14,7 % vuonna 2023).

Toimitusjohtaja:

Hallitus hyväksyy osaltaan ja allekirjoittaa Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen ja jättää tilit tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin.

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 10
61/02.02.02/2023

Kuntayhtymän tilikausi on kalenterivuosi. Kuntalain mukaisesti tilikaudelta on laadittava tilinpäätös, joka on saatettava perussopimuksen mukaisesti yhtymäkokouksen käsiteltäväksi tilikautta seuraavan vuoden toukokuussa.

Yhtymäkokouksen on kevätkokouksessaan

1) käsiteltävä yhtymähallituksen laatima tilinpäätös edelliseltä kalenterivuodelta ja tarkastuslautakunnan arviointikertomus sekä tilintarkastajan kertomus samoin kuin tehtyjen muistutusten johdosta annetut selitykset ja lausunnot;

2) päätettävä tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä yhtymähallitukselle ja muille tilivelvollisille sekä niistä toimenpiteistä, joihin edellisessä kohdassa mainitut kertomukset saattavat antaa aihetta.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi kuntayhtymästä on laadittu henkilöstökertomus.

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2024 on esityslistan liitteenä nro 6.

Yhtymähallitus:

Yhtymäkokous hyväksyy Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuoden 2024 tilinpäätöksen.

Tarkastuslautakunta:

Tarkastuslautakunta puoltaa tilinpäätöksen hyväksymistä ja esittää vastuuvapauden myöntämistä kuntayhtymän hallintoa ja taloutta hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtäväalueiden johtaville viranhaltijoille tilikaudelta 1.1.

Yhtymähallitus	§ 41	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 10	13.05.2025

– 31.12.2024. Samalla tarkastuslautakunta saattaa vuoden 2024 tilintarkastuskertomuksen yhtymäkokouksen tietoon (esityslistan liite nro 7).

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Liitteet

- 6 Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodesta 2024
- 7 Tarkastuslautakunnan Tilintarkastuskertomus 2024

Yhtymähallitus	§ 39	11.02.2025
Yhtymäkokous	§ 11	13.05.2025

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän henkilöstökertomus vuodelta 2024

Yhtymähallitus 11.02.2025 § 39

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuoden 2024 henkilöstökertomus on järjestyksessään jo 26. Henkilöstökertomus toteutetaan sähköisenä, ja julkaistaan helmikuussa kuntayhtymän www-sivuilla www.salpaus.fi/salpaus/toihin-salpaukseen/henkilostokertomus Henkilöstökertomuksessa on kattavasti tietoa Salpauksen henkilöstöstä, henkilöstöjohtamisen toteuttamisesta ja henkilöstötunnusluvuista.

Painopisteitä vuonna 2024 ovat erityisesti olleet:

- Uuden toimintamallin käyttöönotto
- Salpauksen strategian toteuttaminen perustehtävää tukevia toimintamalleja kehittämällä
- Opetus- ja ohjaushenkilöstön vahvistettu resurssien johtaminen

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän päätoimisen henkilöstön määrä oli 31.12.2024 yhteensä 643 henkilöä.

Henkilöstökertomuksen käsittelyyn on kutsuttu mukaan Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän henkilöstöä edustavat pääluottamusmiehet:

- Marko Varjos, JUKO ry
- Mika Myllyniemi, JHL ry
- Minna Hultin, JYTY ry

Henkilöstökertomuksen keskeisiä havaintoja kokouksessa esittelee vararehtori, henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee henkilöstökertomuksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 11
61/02.02.02/2023

Yhtymähallitus:

Yhtymäkokous merkitsee tiedokseen Koulutuskeskus Salpauksen henkilöstökertomuksen vuodelta 2024.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymäkokous

§ 12

13.05.2025

Ilmoitusasiat

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 12
187/00.00.01.01/2021

Yhtymähallitus:

Hallitus saattaa yhtymähallituksen 8.4.2025 § 54 päätöksen yhtymäkokouksen tietoon koskien Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokouksen jäsenkuntien edustajamäärät 18.11.2025 alkaen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

8 Liite 8, Yhtymäkokouksen äänimäärät kunnittain 18.11.2025 alkaen

Yhtymäkokous

§ 13

13.05.2025

Sidonnaisuuksien ilmoittaminen

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 13

Edellisen yhtymäkokouksen 19.11.2024 jälkeen ei ole toimitettu uusia sidonnaisuusilmoituksia eikä muutoksia aiemmin toimitettuihin.

Kuntayhtymän luottamushenkilön ja viranhaltijan sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.salpaus.fi/info/paatoksenteko/sidonnaisuudet/ (28.4.2025 alkaen sidonnaisuusilmoitukset julkaistaan osoitteessa Salpaus-Päätöksenteko, toiminta ja talous-Luottamushenkilöille-Sidonnaisuusilmoitus).

Tarkastuslautakunta:

Yhtymäkokous merkitsee tiedokseen lisäykset ja muutokset sidonnaisuusilmoituksiin.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymäkokous

§ 14

13.05.2025

Kokouksen päättäminen

Yhtymäkokous 13.05.2025 § 14

Yhtymähallitus:

Kokouksen puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Kokouksen puheenjohtaja Heidi Huldén päätti kokouksen klo 11.16.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 8, § 11, § 13, § 14

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 9, § 10, § 12

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
Puhelin 029 56 42200, faksi 029 56 42269
Sähköposti hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymästä.

Pöytäkirjan nähtävilläpito: Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän verkkosivuilla (www.salpaus.fi)