

Yhtymähallitus

Aika 24.09.2024 klo 08:31 - 10:11

Paikka Koulutuskeskus Salpaus, Jokimaankatu 6, 15700 Lahti, luokka 415

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Laakso Jetta	08:31 - 10:11	hallituksen puheenjohtaja	
	Varjo Niina	08:31 - 10:11	hallituksen vpj	
	Halme Minna	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Huvinen Kimmo	08:31 - 10:11	hallituksen varajäsen (Rajajärvi)	
	Laaksonen Antti	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Löytänen Oona	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Nurminen Jouni	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Pietiläinen Jukka	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Seppälä Toni	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Vahter Merja	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Vuori Riitta	08:31 - 10:11	hallituksen varajäsen (Vainio)	
Muu	Tero Lehtinen	09:27 - 10:07	esittelijä	§ 143
	Päivi Saarelainen	08:31 - 10:11	esittelijä	
	Risto Salmela	09:27 - 10:07	esittelijä	§ 143
	Martti Tokola	08:31 - 10:11	esittelijä	
	Sirpa Pajula	08:31 - 10:11	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Rajajärvi Jouko	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	
	Vainio Tiina	08:31 - 10:11	hallituksen jäsen	

Allekirjoitukset

Jetta Laakso
puheenjohtaja

Sirpa Pajula
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

136 - 147

Pöytäkirjantarkastus

Oona Löytänen
pöytäkirjantarkastaja

Toni Seppälä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän asianhallintajärjestelmässä.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 136	Kokouksen avaus	4
§ 137	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 138	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 139	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Toiminta- ja taloussuunnitelman 2025-2027 ja talousarvion 2025 valmistelu	6
§ 140	Lausuntopyyntö jäsenkunnilta Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2025-2027 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2025 talousarviosta	10
§ 141	Sääntömääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen tiistaina 19.11.2024	18
§ 142	Henkilöstön edustajan osallistuminen yhtymähallituksen kokouksiin	19
§ 143	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, koulutusalaesittely, Hevosala	22
§ 144	Mäntyharju-Pertunmaa kuntaliitos 1.1.2025, vaikutukset Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän omistajakuntiin	25
§ 145	Ilmoitusasiat	26
§ 146	Muut asiat	27
§ 147	Kokouksen päättäminen	28

Yhtymähallitus

§ 136

24.09.2024

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 136

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Yhtymähallitus

§ 137

24.09.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 137

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus

§ 138

24.09.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 138

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi jäsentä tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat hallituksen jäsenet Oona Löytänen ja Toni Seppälä.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin hallituksen jäsenet Oona Löytänen ja Toni Seppälä.

Yhtymähallitus	§ 103	04.06.2024
Yhtymähallitus	§ 130	10.09.2024
Yhtymähallitus	§ 139	24.09.2024

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Toiminta- ja taloussuunnitelman 2025-2027 ja talousarvion 2025 valmistelu

Yhtymähallitus 04.06.2024 § 103

Yhtymähallitus hyväksyi 7.5.2024 kokouksessaan kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelman vuosille 2025-2027 ja talousarvion vuodelle 2025 laadintaohjeet.

Talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelu alkaa valmistelun raamituksella ennen kesälomakautta seuraavalla tarkastelulla:

- koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien toteumatrendi, arvio kuluvalle vuodelle sekä tavoitenäkymä talousarviovuodelle 2025 ja suunnittelukaudelle 2026-2027,
- kuntayhtymän toimitilaohjelman mukainen kiinteistöinvestointisuunnitelma 2025-2028,
- irtaimistoinvestointisuunnitelma 2025-2028 sekä
- kuntayhtymän talouden kokonaisuus 2025-2028.

Koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien toteumatrendi, toteuma-arvio kuluvalle vuodelle sekä tavoitevalmistelu talousarviovuodelle 2025 ja suunnittelukaudelle 2026-2027

Rehtori esittelee kokouksessa Koulutuskeskus Salpauksen koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien kohdentumisen suunnitelman koulutusaloille. Tavoiteasetannassa on otettu huomioon kevään 2024 kehysriihen päätösten arvioitu noin 300 opiskelijavuoden leikkauksen vaikutus Salpauksen koulutustarjontaan. Tarjonta vähenee erityisesti koulutusaloille ja toteutuksille, joissa on aiemmin korkea-asteen tai ammatillisen toisen asteen tutkinnon suorittaneita opiskelijoita. Vuonna 2024 ja 2025 opiskelijavuodet tulevat edelleen ylittämään rahoituksen perustana olevan vuosien tason alkaneiden koulutusten loppuunsaattamisesta johtuen. Myös vuosina 2026-2027 toiminnan suunnittelussa tavoitteena pidetään noin kolmen (3) prosentin marginaalia yli oletetun rahoituksen perustana olevan opiskelijavuosimäärän. Talousarvion tuloskortissa sitovana tavoitteena on rahoituksen perustana oleva opiskelijavuosimäärä.

Salpauksen opiskelijavuosien toteutuminen, rahoituksen perustana oleva määrä sekä toiminnan suunnittelun tavoitetaso

	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TAM 2024	TA 2025	Arvio -26	Arvio -27
Toteutuneet opiskelijavuodet	6015	6389					
VOS opiskelijavuodet (rahoitus)	6067	6032	5989	5892	5600	5600	5600
Toiminnan tavoite	5750			6259	5900	5750	5750

Yhtymähallitus	§ 103	04.06.2024
Yhtymähallitus	§ 130	10.09.2024
Yhtymähallitus	§ 139	24.09.2024

Investointien talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2028

Investointisuunnitelma tulee esittää talousarviovuoden lisäksi kolmelle seuraavalle vuodelle eli tällä kierroksella talousarvio 2025 ja taloussuunnitelma 2026-2028.

Kuntayhtymän toimitiloahjelman mukainen kiinteistöinvestointisuunnitelma 2025 – 2028

1 000 €	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TAM 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	TS 2028
Salpaus yhteensä	1 749	4 562	6 620	7 060	6 500	4 000	3 534	7 154

Salpauksen kiinteistöinvestoinnit ovat painottuneet ja painottuvat suunnittelukaudella nykyarvion mukaisesti seuraavasti:

- 2016 - 2017 Heinolan yksikköön ja Lahden Vipusenkadulle,
- 2018 - 2025 Lahden keskustakampukselle ja Vipusenkadulle,
- 2026 - 2028 Lahden Vipusenkadun teknologiakampukselle sekä vuonna 2024 valmistuvan Salpauksen luonnonvarakoulutuksen tulevaisuuselvityksen ja sen perusteella päivitettävän Asikkalan toimipisteen toimitiloahjelman mukaiset kiinteistöinvestoinnit vuodesta 2027.

Irtaimistoinvestointisuunnitelma 2025 - 2028

1 000 €	TP 2022	TP 2023	TA 2024	TAM 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	TS 2028
Salpaus yhteensä	973	1 487	1 172	1 610	1 054	708	697	440

Irtaimistoinvestointisuunnitelmat on laadittu toimitiloahjelman toteuttamisen vaatimien investointien perusteella. Irtaimisto-, kone- ja laiteinvestoinneissa painopiste on uusien ja peruskorjattavien tilojen varustaminen sekä tarvittavien opetuksen välineistön uusiminen.

Vuoden 2024 investointien talousarvion muutokset (TAM 2024) esitetään syksyn yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi.

Talouden kokonaisuus 2025 - 2028

Toimitusjohtaja esittelee arvion ja simulointi kuntayhtymän talouden kokonaisuudesta vuosille 2025 - 2028.

Yhtymähallitus jatkaa toimintasuunnitelman 2025 - 2027 ja talousarvion 2025 valmistelua Salpauksen strategian kehitysohjelmien ja niiden pohjalta täsmentyvien kehityshankkeiden käsittelyllä 10. syyskuuta kokouksessaan.

Yhtymähallitus	§ 103	04.06.2024
Yhtymähallitus	§ 130	10.09.2024
Yhtymähallitus	§ 139	24.09.2024

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedokseen talousarvion 2025 ja toiminta- ja taloussuunnitelman 2026-2027 valmistelun pohjaksi

- Koulutuskeskus Salpauksen koulutustarjonnan ja opiskelijavuosien toteumatrendi, arvio kuluvalle vuodelle sekä tavoitenäkymä talousarviovuodelle 2025 ja suunnittelukaudelle 2026-2027 sekä
- Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän kiinteistöinvestointisuunnitelman ja irtaimistoinvestointisuunnitelman 2025-2028 sekä talouden kokonaisuuden 2025-2028.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 10.09.2024 § 130

Toiminta- ja taloussuunnitelmaa vuosille 2025–2027 ja talousarviota vuodelle 2025 on käsitelty 7.5.2024 § 84 alkaen, jolloin valmistelu aloitettiin laadintaohjeen hyväksynnällä. Valmistelu on edennyt ja etenee alla olevan aikataulun mukaisesti.

Hallitus merkitsi tiedokseen kokouksessa 4.6.2024 § 103 talousarvion 2025 valmistelun pohjana

- olevat opiskelijavuosiarviot ja niiden kohdentumisen aloille
- valmistelussa käytettävät määräraha- ja kiinteistö- ja irtaimistoinvestoinneille sekä
- talouden kokonaisuuden arvion vuosille 2025–2027.

Strategian kehitysohjelmat ja tavoitteet vuodelle 2025 esitellään tässä kokouksessa.

Käsittelyä jatketaan seuraavasti

- 24.9.2024 Taloussuunnitelma 2025–2027 ja talousarvio 2025 esityksen 1. käsittely, talousarviokirjan esittely ja lausuntopyyntö omistajakunnille
- 8.10.2024 Taloussuunnitelma 2025–2027 ja talousarvio 2025 esityksen 2. käsittely, hyväksyminen hallituksessa ja esitys yhtymäkokoukselle
- 15.10.2024 kuntalausuntojen käsittely
- 19.11.2024 yhtymäkokous käsittelee talousarvion.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedokseen.

Yhtymähallitus	§ 103	04.06.2024
Yhtymähallitus	§ 130	10.09.2024
Yhtymähallitus	§ 139	24.09.2024

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 139
75/02.02.02/2024

Hallitukselle esiteltiin 10.9.2024 strategian kehitysohjelmien toimenpiteiden ja tavoitteiden valmisteluvaihe.

Tässä kokouksessa

- esitellään Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2027 ja talousarvio vuodelle 2025 -kirjan luonnos (esityslistan liite nro 1),
- toimitusjohtaja esittelee talousarvion ja taloussuunnitelman,
- rehtori esittelee toimintasuunnitelman ja
- jatketaan Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2024–2026 ja talousarvion vuodelle 2024 käsittelyä tarvittavilta osin.

Hallituksen on tarkoitus hyväksyä Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2025–2027 ja talousarvio vuodelle 2025 omalta osaltaan kokouksessa 15.10.2024, jolloin tehdään myös päätösesitys suunnitelman hyväksymisestä yhtymäkokoukselle 19.11.2024 kokoukseen. Tässä hallituksen kokouksessa pyydetävät kuntalausunnot käsitellään 15.10. ja 12.11.2024 kokouksissa ja myös näiden jälkeen tulevat lausunnot saatetaan yhtymäkokouksen tietoon.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee valmistelutilanteen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 1 Liite 1 Toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2025-2027 ja talousarvio vuodelle 2025

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

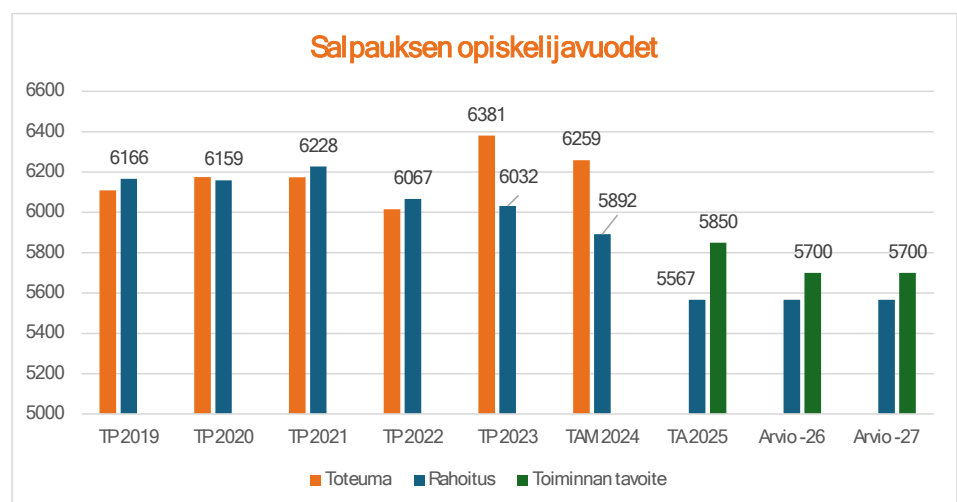
Lausuntopyyntö jäsenkunnilta Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2025-2027 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2025 talousarviosta

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 140
75/02.02.02/2024

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunnille annetaan lausunnonantomahdollisuus vuosien 2025–2027 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2025 talousarviosta.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on yksi Suomen suurimmista ammatillisen koulutuksen järjestäjistä ja keskeinen toimija Päijät-Hämeessä. Rahoituksen perusteena olevalla opiskelijavuosilla mitattuna Salpaus on vuonna 2024 kahdeksanneksi suurin ammatillisen koulutuksen järjestäjä Suomessa. Ministeriön päätös ensi vuoden 2025 rahoituksesta ja rahoituksen perustana olevista opiskelijavuosista tulee koulutuksenjärjestäjille tiedoksi aivan kuluvan vuoden lopulla. Valtioneuvoston syksyn budjettiriihen päätösten mukaisten ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkausten vaikutukset konkretisoituvat tässä päätöksessä. Syksyn budjettiriihen päätökset leikkaavat Salpauksen rahoitusta arviolta -4 miljoonaa euroa, noin -325 opiskelijavuotta. Leikattuun rahoitukseen on luvassa indeksitarkistus, joten muutos tähän vuoteen jää noin 3 miljoonaan.

Opiskelijamäärä ja opiskelijavuosien toteuma tulee olemaan rahoitusta korkeammalla tasolla myös vuonna 2025. Tarvetta ja kysyntää koulutukselle alueella on ja tähän pyrimme vastaamaan parhaalla mahdollisella tavalla. Samalla joudumme kuitenkin ensimmäistä kertaa enemmän priorisoimaan sitä, mitä koulutusta voimme tarjota ja millä laajuudella, huomioiden alueen työvoimatarpeen ja jatko-opintoihin sijoittumisen.



Ammatillisen koulutuksen rahoitus toteutuu koulutuksen järjestäjille maksettavalla valtionosuusrahoituksella. Kunnat myös vastaavat ammatillisen koulutuksen rahoituksesta asukaskohtaisen rahoitusosuuden kautta, joka vuonna 2024 on 203 euroa/asukas. Kuntien rahoitusosuus ammatilliseen koulutukseen on yli

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

miljardi euroa ja valtion rahoitusosuus hieman vähemmän, myös yli miljardi euroa. Kuntayhtymän omistajakunnat eivät rahoita toimintaamme suoraan valtakunnallisen rahoitusjärjestelmän lisäksi. Toimintamenojen ohella kaikki investoinnit ja mahdolliset rahoituskulut katetaan kuntayhtymän omilla tuloilla.

Salpauksen strategiakausi vuoteen 2025 päättyy ensi vuonna. Strategiamme on ottanut hyvin huomioon nopeasti tapahtuvat muutokset ammatillisessa koulutuksessa ja toimintaympäristössämme. Salpauksen strategiassa on kiinnitetty erityistä huomiota onnistumiseen palveluorganisaationa, työelämän kumppanina ja yhteiskunnallisena vaikuttajana. Se huomioi Opetus- ja kulttuuriministeriön Ammatillisen koulutuksen laatustrategia vuoteen 2030-asiakirjan tavoitteet ja suuntaviivat. Tästä on hyvä jatkaa ja valmistella myös seuraavaa strategiakautta vuodesta 2026 eteenpäin. Strategia päivitetään vuoden 2025 aikana vuosien 2026–2028 toimintasuunnitelman pohjaksi. Strategiamme arvot ja eettiset kulmakivet perustehtävän ohella pysyvät ennallaan. Keskeiset ajurit päivityksessä ovat työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen sekä toiminnan vaikuttavuuden parantaminen.

Suomen hallituksen esitys eduskunnalle laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi valmistuneen vuoden 2024 lopussa. Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta. Lisäksi ehdotetaan muutettavan lakia ammatillisesta koulutuksesta ja opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta. Esitys liittyy hallitusohjelman kirjauksiin koskien ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin ja toiminnanohjauksen uudistamista. Esityksessä ehdotetaan vuosina 2026–2033 toteutettavaksi kokeilu ammatillisen koulutuksen toiminnan-ohjauksesta. Kokeiluun valittaisiin enintään 40 koulutuksen järjestäjää, joiden järjestämisluvut korvattaisiin määrääjäksi kokeiluluvilla. Neuvotteluissa pyrittäisiin yhteensovittamaan kansallisia ja paikallisia tavoitteita. Koulutuksen järjestäjät arvioisivat alueen tarpeita yhdessä keskeisten muiden aluetoimijoiden kanssa ja tekisivät esityksen strategisista tavoitteista. Opetus- ja kulttuuriministeriö toisi keskusteluun kansallisia tavoitteita ja keskitetysti valmisteltua tietopohjaa. Opetus- ja kulttuuriministeriö pitäisi neljän vuoden välein koulutuksen järjestäjien kanssa neuvottelut koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua koskevista tavoitteista. Tavoitteet kirjattaisiin Opetus- ja kulttuuriministeriön ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen, ja tavoitteiden toteutumista seurattaisiin kokeilun aikana. Haku kokeiluun mukaan pääsemiseksi ajoittunee vuoden 2025 alkupuolelle ja Salpaus alueellisena koulutuksen järjestäjänä on luonnollisesti hakeutumassa kokeilun toteutuessa siihen mukaan.

Vuoden 2024 budjettiriihen päätökset voimaan tullessaan vuoden 2025 alusta ja tuleva rahoitusmallin muutos 2026 alusta vaikuttavat ja ohjaavat sitä mitä koulutuksia ja miten koulutuksia alueelliseen tarpeeseen on perusteltua järjestää. Työllistymisen ja vaikuttavuuden merkitys korostuu entisestään. Tulevaisuudessa rahoitusosuudet jakautunevat seuraavasti: 50 % perusrahoitus, 30 % tutkinnot ja tutkinnon osien osaamispisteet, 18 % työllistyminen ja jatko-opinnot ja 2 % opiskelija- ja työelämäpalaute. Aiemman pohjatutkinnon omaavilla rahoitus jatkossa tulisi perusrahoituksesta (50%), tutkinnon osien osaamispisteistä, mutta ei enää kokonaisuudesta. Työllistymisrahoitusta annetaan, jos opiskelija

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

ei ole ollut työllinen ennen koulutukseen tuloa. Tutkinnon osien täsmätarjonta työllistymisen varmistamisessa, aikuisille jo aiemman tutkinnon omaaville, korostuu. Opiskelijavalinnan kriteerien tulee tukea tätä ministeriön antamaa ohjausta, kriteereitä on noudatettava ja valinta ja/tai hylkäysperusteet dokumentoitava hakijan oikeusturvan kannalta riittävällä tarkkuudella.

Oppivelvollisten ja ilman ensimmäistä tutkintoa olevien kouluttautumisen mahdollisuuksien varmistaminen on siis jatkossa Orpon hallitusohjelman mukaan ensisijaista. Suurimmat kouluttautumisen muutokset tulevat tiedossa olevan riihipäätöksen mukaisesti ammatti- ja erikoisammattitutkintoihin, joiden tarjonta kohdistuu jo aiemman tutkinnon suorittaneisiin ja siellä erityisesti korkeakoulututkinnon suorittaneisiin. Näitä koulutuksia ovat muun muassa johtamisen ja tuotekehityksen erikoisammattitutkinnot. Tästä ensimmäinen vaihe toteutetaan lopettamalla ulkopuoliset palveluostot jo vuonna 2024 ja näin turvataan Salpauksen omien opettajien työtä koulutusmäärien vähentyessä. Tämä laskee koulutusmääriä asteittain vuoteen 2027 mennessä noin 325 opiskelijavuotta.

Työllistyminen, alan vetovoima, hakijan aiempi koulutustaso ja vapaa hakeutumis-oikeus erityisesti oppivelvollisten osalta, vaikuttavat yhä enemmän budjetti-riihipäätösten myötä tulevaan koulutustarjontaan. Nyt on jo tiedostettu aloja, joita muutokset koskevat, esimerkiksi hius- ja kauneusalojen volyymin hallittu pienentäminen työllistymisen perusteella. Yrittäjäyys ei ole nuorten ensisijainen tapa työllistyä, pienet kampaamot eivät palkkaa työntekijäitä, koska asiakassuhteet ovat yleensä henkilökohtaisia. Toinen jo tunnistettu ala tässä tarkastelussa on tieto- ja viestintätekniikka. Tähän vaikuttaa erityisesti valmistuneiden työllistymisen nopea lasku digitalisaation ja tekoälyn jokapäiväistyessä sekä kehitys siinä, että atk-tukea ei tarvita aiemmassa laajuudessa. Rakennusosalalla on huomioitava ikärakenne ja työelämän suhdannevaihtelut. Eläin- ja luontoaloilla maatalousalan heikko vetovoima sekä ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutusten vähentämisen vaikutukset näkyvät erityisesti kala- ja ympäristöaloilla sekä pieneläinten ammatti- ja erikoisammattitutkintokoulutusten toteutuksessa. Ministeriön päätöksillä voi olla vaikutuksia myös Salpauksen kiinteistösaneerauksien ja hankkeiden laajuuteen. Hevosalalla työllistyminen on melko matalaa ja opiskelijoiden keskeyttämismäärät ovat kohtuullisen suuret. Tavoite on vähentää koulutuskäytössä olevaa hevospäämäärää niin, että toimintaan oppilaitoksen tiloissa riittää yksi talli ja näin resurssi- ja kustannusrakennetta sopeutetaan tulevaan toimintavolyymiin. Työpaikoilla tapahtuvan yhteistyön merkitys korostuu nykyistä enemmän.

Vuonna 2025 jatkaa vielä vuonna 2023 ja 2024 opintonsa aloittaneita niin, että opiskelijavuosimäärä pysyy korkealla todennäköisesti laskevasta rahoituspäätöksestä riippumatta. Vuodesta 2026 eteenpäin toiminnallinen tavoitteemme on noin 5700 opiskelijavuotta, mikäli leikkaus on arvioimamme kaltainen. Tavoite sisältää pienen varmuusmarginaalin siihen, ettei opiskelijavuodet toteudu alle rahoituspäätöksen. Tätä tavoitetta tulee tarkastella vuosittain, kun rahoituspäätökset ovat tiedossa. Oppivelvollisten osalta ei ole mahdollista kovin nopeisiin reagointeihin, koska koulutus kestää heillä pääosin 2,5–3 vuotta. Nuorten ikäluokan suurempi lasku ja sen vaikutukset oppivelvollisten koulutukseen toteutuu 2030 jälkeen. Lasku ammatilliselle puolelle pelkästään Salpaukseen voi olla

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

vuonna 2035 jopa yli 400 (tässä ei ole huomioitu mahdollisen maahanmuuton positiivista vaikutusta ikäluokkiin).

Edellä kuvatuilla ministeriötason toiminnanohjauksen ja rahoituksen tulevilla muutoksilla opiskelijavuosien määriin on vaikutuksia myös Salpauksen henkilöstön kokonaisuutena, ei pelkästään opetus- ja ohjaushenkilöstöön. Henkilöstön keski-ikä ja kiihtyvä eläkeiän saavuttaminen helpottaa osaltaan sopeutumista. Käytämme harkitusti taseeseen kerrytettyä ylijäämien varmuusmarginaalia saadaksemme aikaa sopeutukselle, jotka ovat näköpiirissä. Myös muun kuin opetushenkilöstön oikean määrän tarkkaa harkintaa jatketaan, kuten on tehty edellisten leikkausten jälkeen kaiken aikaa.

Koulutustarjonnan muutosten valmistelu ja opiskelijaprofiilin tarkastelu on aloitettu sen suhteen, kuinka monella on jo aiempi tutkinto. Salpaus on tässä suhteessa valtakunnan keskiarvossa. Vuonna 2022 Salpauksen opiskelijoista 35 prosentilla oli jo aiempi tutkinto suoritettuna. Tarkastelussa on erityisesti ja ensin jo aiemmin korkea-asteen tutkinnon suorittaneet. Opiskelijavalinnassa etusijalla ovat jatkossa oppivelvolliset ja ilman tutkintoa olevat. Näiden lisäksi alan työllistävyyden ja alueen työvoiman tarve ovat koulutustarjonnan suuntaamisessa ensisijaisia. Kaikki aikuiskoulutus ei jatkossakaan lopu, mutta kokonaisten tutkintojen sijaan tutkinnon osat ja osaamistarpeeseen perustuva täsmätarjonta korostuvat. Samoin korostuvat monimuotoiset opiskelumuodot työn ohessa sekä oppisopimuskoulutus.

Salpauksessa valmistelussa olevaan luonnonvara-alan koulutuksen selvitykseen vaikuttavat luonnollisesti ministeriön tulevat linjaukset aikuisten, jo aiemman tutkinnon suorittaneiden kouluttautumismahdollisuuksista, nuorten opiskelijamäärien samalla vähentyessä. Hallituksen tulevilla päätöksillä voi olla vaikutusta myös Asikkalan luonnonvara-alan kampuksen kiinteistöjen tilaohjelmaan. Koulutuskeskus Salpauksen Asikkalan toimipisteen toimitilaohjelman lisäksi on tullut tarve koko maa- ja metsätalouselämyksen sekä luonnontieteiden koulutuksen tilannekuvan tarkasteluun Salpauksessa. Kokonaiskuvaa tulee tarkastella myös Koulutuskeskus Salpauksen yhteiskunnallisen ja alueellisen huoltovarmuuden ja työelämän tarpeiden näkökulmasta. Luonnonvara-alan kehitys on tärkeä osa kestävästä kehityksestä sekä biotalouden edistämistä ja ilmastonmuutoksen torjuntaa.

Huoltovarmuus sekä kestävä työllisyys- ja tuottavuuskehitys edellyttävät osaamisen riittävyyden varmistamista kaikilla kriittisillä ja yhteiskunnallisesti merkittävillä aloilla. Jatkuvaa oppimista vahvistetaan. Tutkintoa pienempien koulutuskokonaisuuksien hyödyntämistä lisätään täyttämään työelämän muuttuvia osaamistarpeita.

Oma iso kokonaisuus on perustaitojen vahvistaminen, oppimisen tuki ja digitaaliset palvelut. Työelämän osaamistarpeiden muuttuessa toisen asteen koulutuksessa korostuu tarve kielellisten, matemaattisten ja digitaalisten perustaitojen vahvistamiseen, jotta nuorten oppimaan oppimisen taidot turvataan tulevalle koulutuspolulle ja työelämässä. Ikärakenteen muuttuessa perustaitoja on vahvistettava myös aikuisten koulutuksessa. Digitalisaatio läpäisee koko yhteiskunnan ja digitaalisen osaamisen merkitys kasvaa yhteiskunnan ja työelämäosaamisten

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

muutoksissa. Digitaalisuuden mahdollisuuksien hyödyntäminen tuottavuuden lisäämisessä edellyttää tutkimukseen perustuvia perus-, soveltavan ja huippu-osaamisen digitaitoja. Digitalisaatio mahdollistaa ammatillisessa koulutuksessa uudenlaisia oppimisympäristöjä ja oppimateriaaleja. Samalla ajasta ja paikasta riippumattomat oppimisen mahdollisuudet laajenevat erityisesti aikuisille, mutta myös nuorille. Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttää koulutuksen järjestäjien kyvykkyyden sekä opetushenkilöstön osaamisen kehittämistä, yhteistyötä ja digitaalisen toimintaympäristön kehittämistä. Näiden edellä mainittujen lisäksi tärkeää on hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen.

Valmisteltavan toiminta- ja taloussuunnitelman ja erityisesti talousarviovuoden 2025 aikana on välttämätöntä jatkaa uudistusta Salpauksen koulutustarjonnan ja opiskelijarekrytoinnin toimintatavoissa. Erityisesti aikuisille suunnattua jatkuvaa hakua tulee kehittää edelleen niin, että koulutustarjonta vastaa yhä paremmin alueen yritysten osaavan työvoiman saatavuuteen ja väestön osaamistarpeisiin. Tämä edellyttää verkko- ja monimuoto-opiskelun tarjonnan kasvattamista, lyhyiden, osallistujan työllistymistä tukevien tutkinnon osien joustavaa tarjontaa sekä aitoa mahdollisuutta aloittaa opinnot opiskelijan kannalta joustavammin läpi vuoden.

Kaikkien koulutusalojen tulee varmistaa opetuksen pedagogisten toteutustapojen, koulutuksen tarkoituksenmukaisien kokonaisuuksien ja opintojen joustavan aloituksen ja etenemisvaihtoehtojen aito toteutuminen. Tämä kaikki edellyttää opetushenkilöstön osaamisen varmistamista ja myös laajentamista (mm. erityisen tuen osaaminen osana ammatinopetusta, digiosaaminen ja opetus englannin kielellä). Nämä tulee huomioida luonnollisesti myös uutta henkilöstöä rekrytoitaessa. Oikea-aikainen ja sisällöllisesti sekä pedagogisesti uusiin tarpeisiin vastaava koulutustarjonta tekee Salpauksesta strategiansa mukaisesti palveluorganisaation. Tässä onnistumisella on merkitystä myös kaikkien salpauslaisten työn turvaamisessa.

Ukrainan sodan pitkittyessä kasvaa tarve sekä kotoutumiskoulutukselle että tutkintoon valmentavan ja ammatillisen koulutuksen tarjonnasta ukrainalaisille pakolaisille. Samalla myös muiden maahan muuttaneiden kotoutumiseen ja työllistymiseen alueella on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Salpauksen rooli alueellisena kouluttajana ja osaavan työvoiman varmistajana näkyy erityisesti alueen työelämän palvelemisena osaavan työvoiman saamisessa ja peruskoulun päättävien osalta osallisuuden varmistamisessa toisen asteen opiskelupaikan myötä. Olemme myös vahvasti mukana alueen kuntakokeilun toteuttamisessa sekä 2024 aikana valmistautumisessa vuoden 2025 alusta tapahtuvaan työvoimapalvelujen siirtymiseen valtiolta kunnille. Alueen elinvoimaisuuden ja työllisyydenhoidon yksi merkittävimmistä haasteista on edelleen alueen asukkaiden alhainen koulutustaso ja korkea nuorisotyöttömyys verrattuna kahteentoista suurimpaan kaupunkiin.

Laajennettu oppivelvollisuus on toteutunut alueella hyvin ja opiskelukuntoisille löytyy opiskelupaikka toisen asteen ammatillisessa koulutuksessa sekä tutkintoon valmistavassa (TUVA) koulutuksessa. Vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiske-

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

lijoiden osalta teemme yhteistyötä Kaarisilta ry:n kanssa ja olemme tiivistäneet yhteistyötä alueella toimivan erityisoppilaitoksen, Kiipulan kanssa. Kiipula toimii Lahdessa samoilla kampuksilla Salpauksen kanssa ja näin yhteistyö on sujuvaa ja mahdollistaa opiskelijoiden moniammatillisen tuen sekä eri toimijoiden osaamisen kehittymisen.

Kuntayhtymän talous on vakaalla pohjalla huolimatta alijäämäisestä taloussuunnitelmakaudesta 2025–2027. Kuntayhtymä maksoi pois pankkilainansa tilikaudella 2023. Talousarviossa 2024 odotettua parempi rahoituspäätös tälle vuodelle korjaa alijäämäisen talousarvion 2024. Tältä osin yhtymäkokoukselle tehtävä talousarviomuutosehdotus on otettu osaksi Talousarvio 2025 ja toiminta- ja taloussuunnitelma 2025-2027 -asiakirjan laskelmia. Vuoden 2024 rahoitustasoon verraten kuntayhtymän kustannusrakenne on kevyempi, mikä näkyy ylijäämäisenä tilinpäätöksenä vielä tällä tilikaudella. Tällä marginaalilla voidaan pääosin vastaanottaa vuoden 2025 rahoitusleikkaus, mutta taloussuunnitelmakausi 2025-2027 tulee olemaan harkitusti alijäämäinen.

Valtionosuusrahoitus 2025 on budjetoitu 2024 budjettiriihen päätösten mukaisesti ottaen huomioon rahoitukseen luvattu indeksitarkistus. Valtionosuusrahoitusta odotetaan 61,7 miljoonaa euroa.

Tulemme käyttämään yhdessä kuntayhtymän henkilöstön kanssa saavutettuja vuosien 2019-2024 ylijäämiä koulutuksen hyväksi nyt käsiteltävänä taloussuunnitelmakautena. Vuodet 2025-2027 on budjetoitu harkitusti alijäämäisiksi. Vuoden 2024 kustannusrakenne on nykyistä rahoitusta kevyempi ja näin voimme ilman laajojen muutosneuvottelujen tarvetta sopeutua budjettiriihessä ilmoitettuihin rahoitusleikkauksiin. Lisäksi toimitilaohjelman toteuttaminen ja kiinteistökulujen hallinta edellyttävät luonnollisesti investointeja, johon saavutettua kassaylijäämää voidaan käyttää ja velkaantuminen välttää.

Sopeudumme rahoitusleikkauksiin pitkäjännitteisesti hyvällä henkilöstöpolitiikalla käyttämällä hyväksi myös kiihtyvän eläköitymisen avaamat mahdollisuudet tehtävien uudelleen järjestelyissä. Näitä ratkaisuja on tehty kaiken aikaan Sipilän hallituskauden rahoitusleikkausten jälkeen, vaikka talous on ollut ylijäämäinen. Kilpailu osaavasta työvoimasta kiihtyy ja siksi kuntayhtymän on pidettävä huoli työnantajakuvastaan ja osaavasta henkilöstöstään. Eikä tämä tarkoita sitä, että tehtävät ratkaisut saisivat olla tehottomia tai vaikuttamattomia. Myös taloussuunnitelma-asiakirjassa esitettävät vuodet 2023–2027 ovat edelleen kumulatiivisesti selkeästi ylijäämäisiä. Vuosien 2026 ja 2027 taloussuunnitelma on laadittu 2 prosentin rahoituksen ja kulujen kasvulla.

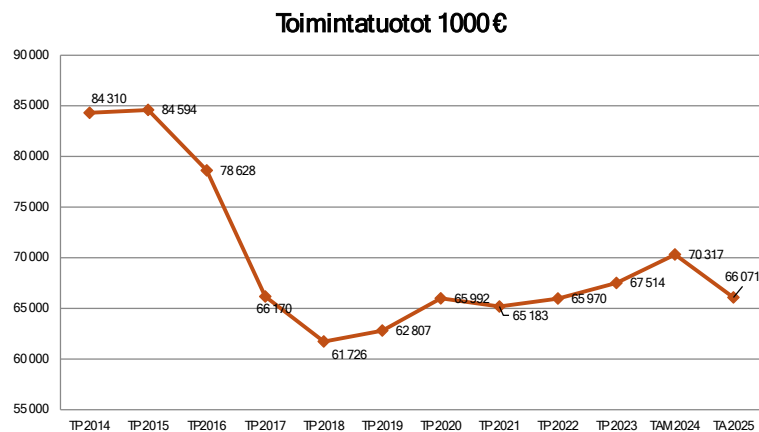
Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024



Taloussuunnitelmaa arvioitaessa on tarkasteltava tilikausien kumulatiivista ylijäämää myös vuodesta 2019 alkaen. Tällöin päättyivät Sipilän hallituskauden rajut ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkaukset, jotka veivät 30 prosenttia, 20 miljoonaa euroa Salpauksen rahoituksesta toiminnan laajuuden pysyessä lähes ennallaan.



Tämä kumulatiivinen ylijäämä tullaan pitämään positiivisena myös pidemmällä tähtäimellä. On erinomaisen tärkeää, että taseen ylijäämiä on pystytty kasvattamaan Päijät-Hämäläisen ammatillisen koulutuksen pitkäjänteisen toteuttamisen resursiksi.

Investointien kokonaismäärä vuonna 2025 on 7,6 miljoonaa euroa. Taloussuunnitelman mukainen kokonaisinvestointimäärä on vuosina 2025–2027 kaikkiaan 20,6 miljoonaa euroa. Irtaimistoinvestointisuunnitelmassa on varauduttu mm. peruskorjattavien tai rakennettavien tilojen varustamiseen. Toimitilaohjelmaan mahdollisesti liittyvät kiinteistöjen purut kirjataan tuloslaskelman satunnaisiin kuluihin. Tarkastelujakson 2023-2027 toiminnan ja investointien rahavirran kertymä on 1,1 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

Yhtymähallitus

§ 140

24.09.2024

Kuntayhtymä on maksanut kaikki pankkilainansa pois toukokuussa 2023. Lainanostoa ei ole budjetoitu kaudelle 2025-2027. Talousarvion 2025 vaikutus kassavaroihin on -1,8 miljoonaa euroa. Kauden lopussa vuonna 2027 kassavarojen ennustetaan olevan 20,6 miljoonaa euroa (107 päivän maksuvalmius). Vuodesta 2019 alkaen saavutettu ylijäämä on kutakuinkin kuntayhtymän kassavaroissa. Saavutettua ylijäämää ja maksuvalmiutta voidaan käyttää harkitusti ainakin tämän vuosikymmenen aikana koulutuksen hyväksi kattamaan osin niin käyttötalouden sopeutumista kuin investointien rahoittamista.

Yhtymähallitus tekee esityksen 19. marraskuuta kokoontuvalle yhtymäkokoukselle talousarviomuutoksesta vuodelle 2024. Muutos perustuu yhtymähallituksen kesäkuussa käsittelemään tilinpäätösennusteeseen. Muutettu talousarvio on raportoitu talousarvion laskelmissa.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on tehnyt määrätietoista työtä henkilöstön, toimintaolosuhteiden ja talouden tasapainoisessa kehittämisessä. Opetushenkilöstöön on nyt perustehtävän mukaisesti panostettu, toimitiloja on vähennetty ja peruskorjattu ja talouden perusta pidetty vakaalla pohjalla. Tämä työ jatkuu tulevalla taloussuunnitelmakaudella.

Salpaus on visionsa mukaisesti enemmän kuin koulu, opiskelijoiden ja työelämän kohtaamispaikka. Vision saavuttamiseen liittyy toimintamme eettisten kulmakivien

- vastuullisuus ja tarttuminen,
- keskustelu ja yhteisen ymmärryksen rakentaminen sekä
- vaikuttavuus ja keskittyminen olennaiseen

toteuttaminen ja näkyminen kaikkien salpauslaisten toiminnassa. Näistä on hyvä ponnistaa strategiakauden 2021- 2025 viimeiseen toiminta vuoteen ja samalla Suomen hallituskauden tavoitteisiin.

Lausunnot pyydetään toimittamaan Yhtymähallituksen 15.10.2023 kokoukseen mennessä. Myös tämän jälkeen toimitetut lausunnot saatetaan 19.11.2024 pidettävän yhtymäkokouksen tiedoksi.

Toimitusjohtaja:

Hallitus päättää pyytää kuntayhtymän jäsenkunnilta lausunnot vuosien 2025-2027 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2025 talousarviosta.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 141

24.09.2024

Sääntömääräisen yhtymäkokouksen koollekutsuminen tiistaina 19.11.2024

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 141

187/00.00.01.01/2021

Toimitusjohtaja:

Hallitus päättää kutsua Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokouksen koolle tiistaina 19.11.2024 klo 9.00.

Kokouspaikka on Koulutuskeskus Salpauksen keskustakampuksella, osoitteessa Ståhlberginkatu 4 B, 2. kerros, Wanha Teatteri.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Yhtymähallitus

§ 142

24.09.2024

Henkilöstön edustajan osallistuminen yhtymähallituksen kokouksiin

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 142

187/00.00.01.01/2021

Yhtymäkokousedustaja Pia Salo (Hollola) teki 14.05.2024 § 11 toimenpideoitteen siitä, että Koulutuskeskus Salpaus- kuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksissa olisi jatkossa vakituksena jäsenenä henkilökunnan edustaja läsnäolo- ja puheoikeudella. Yhtymäkokous hyväksyi toimenpideoitteen.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä yhtymähallituksessa ei ole ollut vastaavaa käytäntöä. Henkilöstön edustajien tarkoituksenmukaisella osallistumismahdollisuudella yhtymähallituksen kokouksiin voidaan parantaa jo nyt toimivaa ja tuloksellista henkilöstön ja työnantajan yhteistoimintaa parantamalla informaatio- ja vaikuttamiskanavia päätöksentekoon. Myös päätöksenteon kannalta on tärkeää, että tarvittaessa voidaan kuulla henkilöstön näkemyksiä.

Osana asian valmistelua on kartoitettu suurimpien kuntayhtymämuotoisten ammatillisen koulutuksen koulutuksenjärjestäjien menettelyjä. Esitetyn mukaista käytäntöä ei ole laajalti käytössä. Edellytystä kyseiseen toimintatapaan ei yhteistoimintaa koskevassa lainsäädännössä, kuntaliiton hallintosääntöohjeessa tai ammatillisen koulutuksen kuntayhtymien pysyväismääräyksissä myöskään ole.

Yhtymähallitus kävi vapaamuotoista keskustelua 20.8.2024 kokouksen jälkeen Pia Salon aloitteesta ja evästi virkamiesvalmistelua. Kuntayhtymää koskevan lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kuntayhtymän toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kuntayhtymän palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhtymähallitus tekee päätöksiä esittelystä, jotka valmistellaan virkavastuulla. Hallituksen esittelijöinä toimivat toimitusjohtaja ja rehtori. Kuntayhtymän hallintoa, taloutta ja toimintaa johtaa toimitusjohtaja ja Koulutuskeskus Salpauksen oppilaitostoimintaa rehtori. Johtavat virkamiehet tekevät keskeiset henkilöstöä koskevat päätökset hallintosäännön luku 6 perusteella.

Kunnallinen yhteistoimintamenettely antaa hyvät mahdollisuudet henkilöstön ja virkamiesjohdon yhteistyölle yhtymähallituksen ja viranhaltijoiden päätösten valmisteluvaiheessa. Yhteistoiminnasta annetun lain mukaisena yhteistoimintaelimenä kuntayhtymässä toimii Yhteistyötoimikunta. Työ Yhteistyötoimikunnassa ja muissa lukuisissa työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien yhteistyömuodoissa on henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien kannalta keskeisiä.

Arjessa käydään Yhteistyötoimikunnan lisäksi jatkuvaa vuoropuhelua virkamiesjohdon, henkilöstöä edustavien luottamusmiesten ja asiantuntijoiden säännöl-

Yhtymähallitus

§ 142

24.09.2024

lisenä valmistelutyönä, johon osallistuvat kaikki henkilöstöä edustavat luottamusmiehet. Opetushenkilöstöä sekä muuta henkilöstöä edustavien luottamusmiesten kanssa käsitellään ja valmistellaan yhdessä säännöllisissä tapaamisissa virka- ja työehtosopimuksissa tapahtuvia muutoksia sekä niiden vaikutuksia henkilöstöön. Lisäksi virkamiesjohto ja pääluottamusmiehet keskustelevat säännömukaisesti ajankohtaisista asioista. Työsuojelun yhteistoimintaa toteutetaan omana kokonaisuutena työsuojelutoimikunnan kautta.

Toimitusjohtaja:

Vastauksena toimenpideoitteeseen yhtymähallitus syventää yhtymähallituksen päätösten valmistelua ja kuntayhtymän toiminnan toimeenpanoa koskevien viranhaltijapäätöksien valmistelua koskevaa henkilöstön edustajien kanssa tehtävää yhteistyötä entisestään. Yhteistoimintaa ja vuoropuhelua parannetaan vahvistamalla Yhteistyötoimikunnan toimintaa. Samassa yhteydessä aloitetaan menettely, jossa yhtymähallitus ja henkilöstön pääluottamusmiehet tapaavat säännöllisesti ja erikseen tarvittaessa, asioiden päätöksentekovaiheen yhteistyön ja keskustelun syventämiseksi. Toimenpideoitteen mukaista henkilökunnan edustajan vakituista läsnäolo- ja puheoikeutta poliittisesti valittuun yhtymähallitukseen ei voi pitää tarkoituksenmukaisena. Yhteistyön tulee toimia hallituksen asioiden valmisteluvaiheessa ja kuntayhtymän ja oppilaitoksen toiminnan täytäntöönpanoa koskevassa virkamiespäätöksenteossa.

Yhteistyötoimikunnan muodostaa jatkossa kuntayhtymän johtoryhmä ja koko henkilöstöä edustavat kolme pääluottamusmiestä sekä työsuojeluvaltuutettu. Yhteistyötoimikunta kokoontuu perusmuodossaan neljästi vuodessa.

Yhteistyötoimikunnassa käsiteltäviä asioita ovat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kuntayhtymän palvelurakenteissa,
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia,
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia,
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista,
- 5) muut mahdolliset henkilöstöä koskevat asiat, jotka edellytetään tai on tarkoituksenmukaista käsitellä yhteistoiminnassa.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu lisäksi tarvittaessa työnantajan tai henkilöstön edustajien esityksestä. Toimikuntaa laajennetaan tarvittaessa kutsumalla kokoukseen pääluottamusmiesten lisäksi muutkin luottamusmiehet (6 kpl). Kaikki

Yhtymähallitus

§ 142

24.09.2024

luottamusmiehet ovat luonnollisesti mukana edellä päätöksen esittely osassa kuvatussa arjen yhteistoiminnassa.

Hallitus kutsuu pääluottamusmiehet kerran vuodessa teemakokoukseen, jossa käsitellään kuntayhtymän toiminnan tilaa ja kehittämistä tavoitteena edistää kuntayhtymän palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Tarkastelussa hyödynnetään edellisen vuoden toteumaa ja kuluvan vuoden tilannetta sekä keskustellaan seuraavan talousarvion ja toimintasuunnitelman valmistelun periaatteista. Lisäksi käsitellään yhteistyötoimikunnasta erikseen nostettuja asioita. Tarvittaessa hallitus voi kutsua pääluottamusmiehiä myös muihin kokouksiin asiakohdittain.

Hallitus saattaa tämän päätöksen yhtymäkokouksen tietoon.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Liitteet

- 2 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, yhtymäkokouksen 14.5.2024 pöytäkirjanote § 11

Yhtymähallitus

§ 143

24.09.2024

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, koulutusalaesittely, Hevosala

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 143

1/00.02.01/2022

Opetusalaesittely Tero Lehtinen esittelee hevosalan perus-, ammatti- sekä erikoisammattitutkintoja sekä Jokimaan kampusta. Lisäksi kokouksessa on asian käsittelyn yhteydessä läsnä johtaja, oppivelvollisten palvelut Risto Salmela.

Hevosalan perustutkinto

Hevosalan perustutkinnossa on mahdollista valmistua Hevostenhoitajaksi, Hevospalveluohjaajaksi sekä Ratsastuksenohjaajaksi. Salpauksella on pääasiallisena toteutuksena vain kaksi ensimmäistä. Tutkinnon suorittanut osaa tehdä tallin, talliympäristön ja hevosten hoitoon liittyvät työt ja huolehtia hevosten liikunnasta. Hän osaa tehdä keskeiset hevostenhoitoon liittyvät huoltotyöt, kuten kavionhoidon ja varustehuollon. Hän työskentelee noudattaen kestävän kehityksen periaatteita sekä noudattaa alan säädöksiä ja sopimuksia. Hän seuraa alan kehitystä ja kehittää omaa osaamistaan.

Hevostenhoitaja osaa valinnaisten tutkinnon osien kautta saavutetun osaamisen mukaisesti hoitaa ravi- tai ratsuhevosia, valmistaa ja korjata hevosvarusteita, tehdä peruskengityksen, kouluttaa ratsuja tai toimia monipuolisissa ympäristöissä hevostenhoitajana.

Hevospalveluohjaaja osaa toimia ohjaajana erilaisissa hevosharrastepalveluissa, joissa hän vastaa hevosten hoidosta, ohjaa asiakkaita ja opettaa hevostaitoja.

Ratsastuksenohjaaja pystyy vastaamaan ratsastuskoulun hevosten hoidosta. Hänen ratsastustaitonsa on Helppo A -tasolla, ja hän kehittää taitoaan jatkuvasti harjoittelemalla ja valmentautumalla. Hevostalouden perustutkinnon suorittanut ratsastuksenohjaaja saa SRL:n myöntämän kansainvälisen ratsastuksenopettajan työpassin (kansainvälinen taso I).

Hevosalan ammattitutkinto

Hevostalouden ammattitutkinnon suorittaneella on hevostalouden ammattityöntekijältä vaadittava osaaminen. Tutkinnon suorittanut osaa huolehtia hevosten hyvinvoinnista, käsitellä hevosia turvallisesti sekä toimia alan yritystoiminnassa työntekijänä tai yrittäjänä. Osaamisalakohtaisen erikoistumisen mukaan hevostalouden ammattitutkinnon suorittanut osaa toimia hevoskasvatuksen tai hevosavusteisten palvelujen tuottajana, ravivalmennuksen työtehtävissä, ratsuhevosien kouluttamisen ja valmennuksen tehtävissä, hevosten kengittämisen, hevosvarusteiden valmistamisen, hevoshieronnan tai ratsastuksenopettamisen työtehtävissä.

Salpauksen painopisteet:

Hevoshieroja toimii yrittäjänä ja hoitaa asiakkaita niiden kotitalleilla, hevosklinikalla tai omissa toimitiloissaan. Hevoshieroja tuntee eri hevosurheilulajien varus-

Yhtymähallitus

§ 143

24.09.2024

teet ja lajin vaatimukset hevosityksilölle. Hevoshieroja toimii erilaisten hevosten lihashuollon ja hyvinvoinnin edistäjänä ja ylläpitäjänä anatomisten ja fysiologisten perusteiden mukaisesti.

Kengittäjä toimii yrittäjänä erilaisilla talleilla hevosten kavionhoidon ja kengittämisen työtehtävissä. Työssään kengittäjä käsittelee erilaisia ja eri-ikäisiä hevosia ja kengittäminen on osa hevosen säännöllistä kavionhoitoa. Kengittäjä huoltaa kengättömien hevosten ja varsojen kaviot vuolemalla kaviot, hän valitsee ja muotoilee takomalla hevoselle sopivat kengät. Tarvittaessa hän muokkaa kenkiä myös hitsaamalla, poraamalla ja hiomalla. Kengittäjä huoltaa kengityksessä käyttämässä työvälineet. Hän neuvoo asiakkaita hevosten käsittelyssä, hyvinvoinnissa, kavionhuollossa sekä sairauksien ja vammojen ennaltaehkäisyssä ja hoitamisessa. Kengitysseppä antaa myös ensiavun erilaisissa kaviovammoissa ja sairauksissa.

Hevospalvelujen tuottaja toimii yrittäjänä tai työntekijänä hevos-, sosiaali-, terveys- tai kasvatustalouden yrityksessä. Hän vastaa hevosavusteisten palveluiden tuottamisesta yrityksessä. Työtehtäviin kuuluu toimintaan soveltuvien hevosten valitsemista ja kouluttamista sekä hevosten käyttämistä hevosavusteisten palveluiden tuottamisessa hevosen hyvinvointi huomioiden. Hän osaa tuotteistaa ja suunnitella tavoitteellisesti erilaisia palvelukokonaisuuksia asiakkaan yksilölliset tarpeet huomioiden ja toteuttaa palvelut turvallisesti ja alan lainsäädännön huomioiden. Hän osaa markkinoida tuotteistettuja palveluita ja työskentelee asiakaspalveluhenkisesti. Hän tekee yhteistyötä asiakkaan sidosryhmiin kuuluvien henkilöiden kanssa ja käyttää tarvittaessa toiminnassaan avustavia henkilöitä.

Ravivalmentaja toimii yrittäjänä ja työnantajana tai työntekijänä ravitalleilla. Hän vastaa valmennuksessa olevien hevosten valmennuksen suunnittelusta ja toteuttamisesta. Ravivalmentajan työhön kuuluu varsojen valinta ja opettaminen. Hän huolehtii valmennettavien ravihevosten ruokinnasta, terveyden ja hyvinvoinnin ylläpitämisestä, varusteiden valinnasta, monipuolisesta perusvalmennuksesta, kilpailuvauhtisesta valmennusajosta – hiittaamisesta ja kilpailuttamisesta. Ravivalmentaja huolehtii hevosten kavioiden terveydestä, valitsee niille sopivan valmennus- ja kilpabalanssi sekä tarvittaessa irrottaa ja kiinnittää kengät tai kengittää ravihevosen. Osa ravivalmentajista ajaa valmentamillaan hevosilla kilpailuissa. Ravivalmentaja toimii yhteistyössä hevosenomistajien, eläinlääkärien, kengitysseppien, hevoshierojan, lainaohjastajan ja alan järjestöjen sekä monen muun tahon kanssa.

Hevosalan erikoisammattitutkinto

Hevostalouden erikoisammattitutkinnon suorittaneella on hevostalouden erikoistunut ammatillinen osaaminen.

Salpauksen painopisteet:

Tallimestari osaa vastata hevosten hoidosta ja terveydenhuollosta sekä huolehtia talliympäristöstä. Opiskelija voi erikoistua hevosten valmennuksesta huolehtimiseen tai hevosalan kehittäjänä toimimiseen.

Yhtymähallitus

§ 143

24.09.2024

Hevosurheilumanageri osaa hevosurheilun manageroinnin ja kehittämisen sekä alan liiketalouden kehittämistoiminnan. Opiskelija voi erikoistua hevosalan tapahtumatuotantoon tai markkinointiin ja asiakkuuksien kehittämiseen.

Yhtymähallituksella on mahdollisuus tutustua kokouksen jälkeen Jokimaan kampuksen tiloihin ja tallialueeseen.

Rehtori:

Yhtymähallitus merkitsee annetun esittelyn tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 144

24.09.2024

Mäntyharju-Pertunmaa kuntaliitos 1.1.2025, vaikutukset Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymän omistajakuntiinYhtymähallitus 24.09.2024 § 144
187/00.00.01.01/2021

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän jäsenkunta Pertunmaa on tehnyt päätöksen kuntaliitoksesta Mäntyharjun kanssa. Molempien kuntien valtuustot hyväksyivät liitoksen toukokuussa 2024, ja valtioneuvosto vahvisti päätöksen 6. kesäkuuta 2024. Kuntaliitos astuu voimaan 1. tammikuuta 2025. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että Pertunmaa oikeushenkilönä lakkaa olemasta ja jäsenkunnan lakkaaminen kuntaliitoksessa merkitsee myös jäsenyyden lakkaamista kuntayhtymässä.

Jäsenkunnan ottaminen ja eroaminen sekä toimintaa jatkavien jäsenkuntien asema on määritelty kuntayhtymän perussopimuksen 4 §:ssä (liite 3). Kun kuntayhtymän jäsenkunta lakkaa oikeushenkilönä olemasta kuntaliitoksen johdosta, siirtyvät sen jäsenosuuteen perustuvat saamiset kuntayhtymältä tai velat kuntayhtymälle uudelle kunnalle, ellei muuta ole sovittu. Tällöin menetellään kuntajakolain (1698/2009) 36 §:n mukaisesti.

Uuden kunnan, Mäntyharju, tulisi päättää liittykö se Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymään jäsenkunnaksi Pertunmaan nykyisellä omistus- ja peruspääomaosuudella? Kuntayhtymän jäsenyys vaatii Mäntyharjun kannan ilmaisun jälkeen myös perussopimuksen muuttamista, ja kaikkien muiden jäsenkuntien valtuustojen päätöstä asiasta.

Toimitusjohtaja pyysi lakiopillista neuvontaa Kuntaliiton lakiyksiköstä, jonka pohjalta asiaa on valmisteltu.

Toimitusjohtaja

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän hallitus pyytää Mäntyharju-Pertunmaan yhdistymishallitusta käsittelemään ja päättämään liittykö Mäntyharju 1.1.2025 Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymän jäsenkunnaksi.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.

Liitteet

3 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä perussopimus 01.06.2017

Yhtymähallitus

§ 145

24.09.2024

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 145

Hallitus merkitsee ilmoitetut asiat tiedoksi ja hyväksyy esitetyt toimenpiteet.

Toimitusjohtaja:

1. Yhtymähallituksen 8.10.2024 varapäivä pidetään. Kokous järjestetään Teams kokouksena. Asiana Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, Vipusenkatu 5D ja 5F uudisrakennukset, Lahti, rakennuttamisen ja valvonnan sekä eri suunnittelualojen kilpailutus. Rakennuttajakonsultin ja suunnittelijoiden valinta.

Rehtori:

- 2.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 146

24.09.2024

Muut asiat

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 146

Toimitusjohtaja:

Hallitus käsittelee mahdolliset muut asiat.

Päätös:

Ei ollut muita asioita.

Yhtymähallitus

§ 147

24.09.2024

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 147

Toimitusjohtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.11

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 136, § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 145, § 146, § 147

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.