

Henkilöstön edustajan osallistuminen yhtymähallituksen kokouksiin

Yhtymähallitus 24.09.2024 § 142
187/00.00.01.01/2021

Yhtymäkokousedustaja Pia Salo (Hollola) teki 14.05.2024 § 11 toimenpideoitteen siitä, että Koulutuskeskus Salpaus- kuntayhtymän yhtymähallituksen kokouksissa olisi jatkossa vakituksena jäsenenä henkilökunnan edustaja läsnäolo- ja puheoikeudella. Yhtymäkokous hyväksyi toimenpideoitteen.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä yhtymähallituksessa ei ole ollut vastaavaa käytäntöä. Henkilöstön edustajien tarkoituksenmukaisella osallistumismahdollisuudella yhtymähallituksen kokouksiin voidaan parantaa jo nyt toimivaa ja tuloksellista henkilöstön ja työnantajan yhteistoimintaa parantamalla informaatio- ja vaikuttamiskanavia päätöksentekoon. Myös päätöksenteon kannalta on tärkeää, että tarvittaessa voidaan kuulla henkilöstön näkemyksiä.

Osana asian valmistelua on kartoitettu suurimpien kuntayhtymämuotoisten ammatillisen koulutuksen koulutuksenjärjestäjien menettelyjä. Esitetyn mukaista käytäntöä ei ole laajalti käytössä. Edellytystä kyseiseen toimintatapaan ei yhteistoimintaa koskevassa lainsäädännössä, kuntaliiton hallintosääntöohjeessa tai ammatillisen koulutuksen kuntayhtymien pysyväismääräyksissä myöskään ole.

Yhtymähallitus kävi vapaamuotoista keskustelua 20.8.2024 kokouksen jälkeen Pia Salon aloitteesta ja evästi virkamiesvalmistelua. Kuntayhtymää koskevan lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kuntayhtymän toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kuntayhtymän palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhtymähallitus tekee päätöksiä esittelystä, jotka valmistellaan virkavastuulla. Hallituksen esittelijöinä toimivat toimitusjohtaja ja rehtori. Kuntayhtymän hallintoa, taloutta ja toimintaa johtaa toimitusjohtaja ja Koulutuskeskus Salpauksen oppilaitostoimintaa rehtori. Johtavat virkamiehet tekevät keskeiset henkilöstöä koskevat päätökset hallintosäännön luku 6 perusteella.

Kunnallinen yhteistoimintamenettely antaa hyvät mahdollisuudet henkilöstön ja virkamiesjohdon yhteistyölle yhtymähallituksen ja viranhaltijoiden päätösten valmisteluvaiheessa. Yhteistoiminnasta annetun lain mukaisena yhteistoimintaelimenä kuntayhtymässä toimii Yhteistyötoimikunta. Työ Yhteistyötoimikunnassa ja muissa lukuisissa työnantajan edustajien ja henkilöstön edustajien yhteistyömuodoissa on henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien kannalta keskeisiä.

Arjessa käydään Yhteistyötoimikunnan lisäksi jatkuvaa vuoropuhelua virkamiesjohdon, henkilöstöä edustavien luottamusmiesten ja asiantuntijoiden säännöllisenä valmistelutyönä, johon osallistuvat kaikki henkilöstöä edustavat luottamusmiehet. Opetushenkilöstöä sekä muuta henkilöstöä edustavien luottamusmiesten kanssa käsitellään ja valmistellaan yhdessä säännöllisissä tapaamisissa virka- ja työehtosopimuksissa tapahtuvia muutoksia sekä niiden vaikutuksia henkilöstöön. Lisäksi virkamiesjohto ja pääluottamusmiehet keskustelevat säännön-

mukaisesti ajankohtaisista asioista. Työsuojelun yhteistoimintaa toteutetaan omana kokonaisuutena työsuojelutoimikunnan kautta.

Toimitusjohtaja:

Vastauksena toimenpideoitteeseen yhtymähallitus syventää yhtymähallituksen päätösten valmistelua ja kuntayhtymän toiminnan toimeenpanoa koskevien viranhaltijapäätöksien valmistelua koskevaa henkilöstön edustajien kanssa tehtävää yhteistyötä entisestään. Yhteistoimintaa ja vuoropuhelua parannetaan vahvistamalla Yhteistyötoimikunnan toimintaa. Samassa yhteydessä aloitetaan menettely, jossa yhtymähallitus ja henkilöstön pääluottamusmiehet tapaavat säännöllisesti ja erikseen tarvittaessa, asioiden päätöksentekovaiheen yhteistyön ja keskustelun syventämiseksi. Toimenpideoitteen mukaista henkilökunnan edustajan vakituista läsnäolo- ja puheoikeutta poliittisesti valittuun yhtymähallitukseen ei voi pitää tarkoituksenmukaisena. Yhteistyön tulee toimia hallituksen asioiden valmisteluvaiheessa ja kuntayhtymän ja oppilaitoksen toiminnan täytäntöönpanoa koskevassa virkamiespäätöksenteossa.

Yhteistyötoimikunnan muodostaa jatkossa kuntayhtymän johtoryhmä ja koko henkilöstöä edustavat kolme pääluottamusmiestä sekä työsuojeluvaltuutettu. Yhteistyötoimikunta kokoontuu perusmuodossaan neljästi vuodessa.

Yhteistyötoimikunnassa käsiteltäviä asioita ovat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kuntayhtymän palvelurakenteissa,
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia,
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia,
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista,
- 5) muut mahdolliset henkilöstöä koskevat asiat, jotka edellytetään tai on tarkoituksenmukaista käsitellä yhteistoiminnassa.

Yhteistyötoimikunta kokoontuu lisäksi tarvittaessa työnantajan tai henkilöstön edustajien esityksestä. Toimikuntaa laajennetaan tarvittaessa kutsumalla kokoukseen pääluottamusmiesten lisäksi muutkin luottamusmiehet (6 kpl). Kaikki luottamusmiehet ovat luonnollisesti mukana edellä päätöksen esittely osassa kuvatussa arjen yhteistoiminnassa.

Hallitus kutsuu pääluottamusmiehet kerran vuodessa teemakokoukseen, jossa käsitellään kuntayhtymän toiminnan tilaa ja kehittämistä tavoitteena edistää kuntayhtymän palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Tarkastelussa hyödynnetään edellisen vuoden toteumaa ja kuluvan vuoden tilannetta sekä keskustellaan seuraavan talousarvion ja toimintasuunnitelman valmistelun periaatteista. Lisäksi käsitellään yhteistyötoimikunnasta erikseen nostettuja asioita. Tarvittaessa hallitus voi kutsua pääluottamusmiehiä myös muihin kokouksiin asiakohdittain.

Hallitus saattaa tämän päätöksen yhtymäkokouksen tietoon.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin.