

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän osavuosikatsaus Q2, 1.1. - 30.6.2024, kuntaraportointi

Yhtymähallitus 20.08.2024 § 118
61/02.02.02/2023

Omistajakunnille toimitettiin 7.8.2024 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän osavuosikatsaus ajalta 1.1. - 30.6.2024. Se on luettavissa www.salpaus.fi -sivuilla osoitteessa www.salpaus.fi/info/toiminta-ja-talous/toiminnan-ja-talouden-suunnittelu-ja-seuranta/

Osavuosikatsauksessa kuvataan Salpauksen toimintaa ja taloutta sekä strategisten kehitysohjelmien toteumaa kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

Salpaus ja SDO ovat vastanneet hoiva-alan työvoimapulaan

- Salpaus ja Suomen Diakoniaopisto ovat yhteisessä hankkeessa vastanneet hoiva-alan työvoimapulaan kouluttamalla hoiva-avustajia ja tukemalla opiskelijoita ja heidän työpaikkaohjaajiaan.

Kehysriihen päätökset vaikuttavat koulutustarjontaan

- Salpauksen opiskelijamäärä ja opiskelijavuosien toteuma ovat edelleen korkealla tasolla ja opiskelijavuosien toteuma ylittää tänä vuonna saatavan valtionosuusrahoituksen.
- Hallituksen kehysriihen päätökset ovat vaikuttaneet Salpauksessa jo suunnitelmiin syksyn koulutustarjonnan osalta. Tutkinnon osien täsmätarjonta työllistymisen varmistamisessa jo aiemman tutkinnon omaaville aikuisille korostuu jatkossa aiempaa enemmän.

Ensimmäiset ohjelmistokehittäjät valmistuivat Salpauksesta

- Juuso Oijala valmistui ohjelmistokehittäjäksi ensimmäisten joukossa Salpauksesta ja suoritti samalla ylioppilastutkinnon. Työpaikan hän löysi jo opintojen aikana lahtelaisesta lioppi Oy:stä.

Toukokuun valmistujaisissa ennätysmäärä osallistujia

- Toukokuun lopussa vietetyssä valmistujaisjuhlassa ravintola Signessä oli ennätysmäärä osallistujia. Lisäksi kesäkuun ensimmäisenä päivänä lakitettiin Salpauksen kaksoistutkinnon suorittaneet ylioppilaat.

Uuden toimintamallin keskiössä työllistyminen ja uraohjaus

- Salpauksen uudessa toimintamallissa kiinnitetään huomiota erityisesti opiskelija- ja työelämäasiakkaiden tarpeisiin vastaamiseen asiakkaiden palvelupolkujen mukaisesti oppivelvollisten palveluissa, jatkuvan oppimisen palveluissa, yritysten ja työelämän palveluissa sekä digitaalisissa palveluissa. Keskiössä on erityisesti opiskelijoiden työllistymisen ja uraohjauksen parantaminen.
- Tutustu työntekijätarinoihin Salpauksen johtajat tutuiksi -sarjassa:
 - o Salpauksen visio "Enemmän kuin koulu" näkyy työssämme jokaisena päivänä
 - o Oppimisen rohkeudella nykyaikaisia oppimisen palveluita
 - o Reilu asenne näkyy vararehtoreiden arjessa.

Oppisopimus vastaa työelämän tarpeisiin

- Oppisopimuskoulutus tarjoaa erinomaisen mahdollisuuden kouluttaa työvoimaa suoraan työelämän tarpeisiin. Myös yhä useampi opiskelija kokee, että oppisopimuskoulutus antaa heille mahdollisuuden oppia uusia taitoja ja hankkia käytännön kokemusta samanaikaisesti.

"Oppisopimus on lähes täydellinen koulutusmuoto uudelle työntekijälle"

- Lahtelaisen pienpanimon Ant Brew:n yrittäjän Kari Puttosen mielestä oppisopimus on ollut lähes täydellinen tapa rekrytoida uusi työntekijä.

"Oppisopimuksella työntekijä saa työssä tarvittavan teoreettisen perustan, minkä päälle hän oppii työskentelemällä oluen valmistuksen juuri meidän tavallamme", Puttonen kertoo.

Sensonin henkilöstö opiskelee prosessi-teollisuuden ammattitutkintoa

- Osaava ja ammattitaitoinen tiimi nähdään tärkeänä lahtelaisessa Polttimo-konsernissa ja sen tytäryhtiöissä.

"Oppisopimus on hyvä opiskelumuoto, kun opiskeltavia asioita voi peilata konkreettisesti omaan työhön ja työympäristöön", sanoo henkilöstöpäällikkö Liisa Sipilä.

Viidelle Salpauksen opiskelijalle mitalit Taitaja-kilpailussa

- Salpauksen joukkue palasi tyytyväisenä kotiin Kuopiossa järjestetystä Taitaja2024-kilpailusta. Kilpailuun osallistui Salpauksesta kymmenen kilpailijaa kahdeksassa lajissa. Joukkue toi mukanaan kaksi kulta- ja kolme hopeamitalia.

Toimitusjohtajan poiminta taloudesta

Ylijäämäinen tilikausi luo puskuria tuleviin rahoitusleikkauksiin

- Raportoitava kausi ja koko tilikausi tulee olemaan ylijäämäinen. Kuntayhtymän toimintatuotot kasvoivat tammi-kesäkuussa 7,2 prosenttia edellisvuodesta, toteuman ollessa 36,0 miljoonaa euroa. Kehysriihen päätökset ensi vuodelle tulevat kääntämään suunnan. Kuluvan vuoden tulosta on tukenut vielä tänä vuonna kasvanut valtionosuusrahoitus sekä suunnitelmallinen toimintakulujen hallinta.
- Kuntayhtymän toimintakulut ovat kasvaneet vain 1,5 prosenttia. Kustannusten kasvua on hillinnyt henkilöstökulujen onnistunut ja jatkuva hallinta. Muut kuin henkilöstökulut ovat nousseet inflaation vaikutuksesta 5,2 prosenttia edellisvuodesta. Nousuvauhti on tasaantunut, vauhti oli vuositasolla vuonna 2023 edellisvuodesta vielä 15,1 prosenttia. Kuntayhtymän palvelu- ja tarvikkehankinnoista vajaa puolet, 4,1 miljoonaa euroa (44,0 %), on kohdistunut Päijät-Hämeen alueen yrityksiltä hankittaviin palvelu- ja tavaraostoihin.

Toimitusjohtaja:

Merkitään tiedoksi osavuositarkastus Q2 ajalta 1.1. – 30.6.2024.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.