Yhtymähallitus

Aika	2.11.2026 klo 08:46 - 09:03			
Paikka	Koulutuskeskus Salpaus, Svinhufvudinkatu 6 F, kokoustila Mestari			

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Klo	Lisätiedot
Läsnä	Laakso Jetta	hallituksen puheenjohtaja	08:46 - 09:03	
	Niinistö Sari	hallituksen vpj	08:46 - 09:03	
	Ekman Johanna	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Elonen Taina	varajäsen	08:46 - 09:03	(Kemppi)
	Halme Minna	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Kytölä Kalle	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Nipuli Tomi	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Pälli Markus	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Rajajärvi Jouko	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Tarula Petra	hallituksen jäsen	08:46 - 09:03	
	Martti Tokola	esittelijä	08:46 - 09:03	
	Päivi Saarelainen	esittelijä	08:46 - 09:03	
Muu	Sirpa Pajula	pöytäkirjanpitäjä	08:46 - 09:03	
	Jarmo Kröger	asiantuntija	08:50 - 08:59	§ 172
Poissa	Halme Juha	varajäsen	(Jafar)	
	Jafar Abdulkader	hallituksen jäsen		
	Kemppi Hilkka	hallituksen jäsen		

Allekirjoitukset

	Jetta Laakso puheenjohtaja	Sari Niinistö puheenjohtaja	Sirpa Pajula pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	168-170, 172-178 168 - 178	171	

Pöytäkirjantarkastus

	Tomi Nipuli pöytäkirjantarkastaja	Minna Halme pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän asianhallintajärjestelmässä.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 168	Kokouksen avaus	4
§ 169	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 170	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 171	Salpaus-palvelut Oy:n toiminnan ja talouden raportti Q3, 1.1. - 30.9.2026	6
§ 172	Toiminnanohjauskokeilun ajankohtaistilanne ja ohjausryhmän työn esittely	7
§ 173	Kuntalausunnot - Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2027-2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2027 talousarviosta	10
§ 174	Suomen vapaa-ajankalastusmuseosäätiön hallituksen jäsenen nimeäminen toimikaudelle 2027–2031	19
§ 175	Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän osavuosikatsaus Q3 ajalta 1.1.-30.9.2026, kuntaraportti	20
§ 176	Ilmoitusasiat	22
§ 177	Muut asiat	23
§ 178	Kokouksen päättäminen	24

Yhtymähallitus § 168 2.11.2026

Kokouksen avaus

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 168

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

Yhtymähallitus § 169 2.11.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 169

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus § 170 2.11.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 170

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus valitsee keskuudestaan kaksi jäsentä tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan.

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat hallituksen jäsenet Tomi Nipuli ja Minna Halme.

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin hallituksen jäsenet Tomi Nipuli ja Minna Halme.

Salpaus-palvelut Oy:n toiminnan ja talouden raportti Q3, 1.1. - 30.9.2026

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 171
128/00.01.00.03/2021

Kuntayhtymän konserniohjeen 11 §:ssä Raportointi mainitaan seuraavaa:

"*Tytäryhteisö raportoi kuntayhtymälle toiminnastaan ja taloudestaan konsernijohdon ja taloushallinnon antamien ohjeiden ja aikataulun mukaisesti vähintään tilinpäätöksen osalta.*

Merkittävät poikkeamat hyväksytystä suunnitelmasta, talousarviosta tai rahoitusasemasta on raportoitava aina välittömästi konsernijohdolle. Tytäryhteisön on annettava konsernijohdon pyynnöstä muitakin selvityksiä toiminnastaan ja taloudestaan."

Kuntayhtymän tytäryhtiön Salpaus-palvelut Oy:n toiminnasta ja taloudesta on tarkoituksenmukaista raportoida yhtymähallitukselle samalla aikataululla neljännesvuosittain, kuin jäsenkunnille raportoidaan kuntayhtymän toiminnasta ja taloudesta.

Salpaus-palvelut Oy:n toimitusjohtaja Martti Tokola raportoi yhtiön osavuosikatsauksen.

Tämän asian käsittelyyn ja päätöksentekoon eivät osallistu Jetta Laakso, Jouko Rajajärvi ja Martti Tokola. Hallituksen varapuheenjohtaja Sari Niinistö toimii puheenjohtajana tämän asian osalta.

Rehtori:

Hallitus merkitsee annetun selvityksen tiedokseen.

Päätös:

Puheenjohtajana tämän asian osalta toimi hallituksen varapuheenjohtaja Sari Niinistö. Asiantuntijana kuultiin toimitusjohtaja Martti Tokolaa.

Merkittiin selvitys tiedoksi.

Lisäksi merkittiin, että Jetta Laakso, Jouko Rajajärvi ja Martti Tokola eivät osallistuneet asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon.

Yhtymähallitus § 172 2.11.2026

Toiminnanohjauskokeilun ajankohtaistilanne ja ohjausryhmän työn esittely

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 172
16/00.00.01.01/2026

Koulutuskeskus Salpaus on mukana ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilussa, jonka ensimmäinen strategiakausi on 2026–2029. Salpauksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön välinen sopimus strategiakaudelle 2026–2029 solmittiin toukokuussa 2026, ja sopimuksen toimeenpano on käynnistynyt. Toiminnanohjauskokeilun sopimus löytyy OPH:n sivulta osoitteesta:
https://okm.fi/documents/1410845/262725006/Koulutuskeskus+Salpaus+-kuntayhtym%C3%A4+sopimus+2026-2029.pdf/d3521e2e-703f-db01-4c2e-464727b1e5cd?version=1.0&t=1779948945734

Salpauksen strategia määrittää toiminnan suunnan ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmittu sopimus täsmentää strategiakauden vaikuttavuus- ja toiminnalliset tavoitteet. Sopimuksen toimeenpanosuunnitelmassa tavoitteet konkretisoidaan vuosittaisiksi tehtäviksi, vastuiksi ja seurannaksi. Sopimuksen tavoitteet, painopisteet ja niiden toimeenpano on huomioitu vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmassa, jonka yhteydessä niitä on esitelty yhtymähallitukselle.

Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta, laatua ja työelämävastaavuutta sekä lisätä koulutuksen järjestäjien, työ- ja elinkeinoelämän, hallinnon ja alueen muiden toimijoiden välistä vuoropuhelua ja yhteistä tilannekuvaa. Tätä tarkoitusta varten Salpaus kutsui vuoden 2025 lopussa yhteistyöhön alueellisen toiminnanohjausryhmän.

Toiminnanohjausryhmä on muodostettu Salpauksen omistajakuntien sekä Päijät-Hämeen koulutuksen, työllisyyden, elinkeinoelämän ja aluekehityksen toimijoista. Ryhmässä ovat omistajakunnista edustettuina Lahti, Heinola, Hollola, Asikkala ja Orimattila, Lahden ja Päijät-Hämeen työllisyysalueet, Business Lahti, Lahden Teollisuusseura, Päijät-Hämeen liitto, Hämeen kauppakamari, Päijät-Hämeen Yrittäjät, LAB-ammattikorkeakoulu sekä Koulutuskeskus Salpaus.

Yhtymähallitus kutsui ryhmän puheenjohtajaksi Lahden kaupungin edustajan. Varapuheenjohtaja valitaan muiden omistajakuntien edustajista.

Toiminnanohjausryhmän kokoonpano:
Laavi Elina, Lahden kaupunki, toiminnanohjausryhmän puheenjohtaja
Ikola-Norrbacka Rinna, Asikkalan kunta
Kalliomaa Antti, Päijät-Hämeen liitto
Koski-Lukkari Liisa, Heinolan kaupunki
Kröger Jarmo, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Laakso Jetta, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, yhtymähallitus
Peltonen Lilli, Orimattilan kaupunki
Ojantausta Mirja, Hämeen Kauppakamari

Rahkonen Päivi, Hollolan kunta, toiminnanohjausryhmän varapuheenjohtaja
Saarelainen Päivi, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Simola Valtteri, Lahden Teollisuusseura ry
Suurmunne Mari-Anna, LAB-ammattikorkeakoulu
Tapaila Anne, Päijät-Hämeen työllisyysalue
Tokola Martti, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Tura Tomi, Business Lahti
Tuominen Taisto, Lahden kaupunki, työllisyysalue
Vanhala Anne, Hämeen Kauppakamari
Vihervirta-Vuontelo Heta, Päijät-Hämeen Yrittäjät
Mikkonen Arja, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, kokousassistentti

Toiminnanohjausryhmä on kokoontunut 4 kertaa (15.1.2026, 19.2.2026, 18.3.2026 sekä 7.10.2026).

Toiminnanohjausryhmän tehtävä

Ensimmäisessä vaiheessa toiminnanohjausryhmän keskeisenä tehtävänä oli osallistua Salpauksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön välisen toiminnanohjaussopimuksen strategisten tavoitteiden, toimenpiteiden ja aikataulujen valmisteluun.

Sopimusvalmistelun jälkeen ryhmän tehtävänä on sparrata ja seurata kokeilun ja sopimuksen toimeenpanon etenemistä sekä tuoda valmisteluun jäsentensä ja heidän taustatahojensa näkemyksiä. Ryhmän jäsenet toimivat samalla linkkinä omiin organisaatioihinsa ja sidosryhmiinsä. Toiminnanohjausryhmän työ jatkuu sopimuskaudella puolivuosittain.

Toiminnanohjausryhmä tukee Salpausta erityisesti Päijät-Hämeen yhteisen tilannekuvan rakentamisessa sekä Salpauksen koulutustoiminnan suunnittelussa. Ryhmän laaja kokoonpano mahdollistaa koulutustarjonnan tarkastelun samanaikaisesti kuntien, työllisyysalueiden, yritysten, elinkeinoelämän, aluekehityksen ja korkeakoulutuksen näkökulmista.

Tavoitteena on tunnistaa mahdollisimman ajoissa muutokset työvoima- ja osaamistarpeissa sekä arvioida niiden perusteella, miten Salpauksen koulutustarjonnan määrää, sisältöä ja kohdentumista tulisi kehittää.

Koulutustarjonnan suunnittelu ja tietopohjan vahvistaminen

Koulutustarjonnan suunnittelun tueksi Salpaus kokoaa parhaillaan kaikista tutkintokoulutuksistaan yhtenäistä tietopohjaa. Tarkastelussa huomioidaan muun muassa:

- hakijamäärät ja opiskelijaprofiilit
- opintojen eteneminen ja keskeyttäminen
- tutkintojen suorittaminen
- työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen
- alueellinen työvoima- ja osaamistarve

- opiskelijavuodet ja koulutuksen volyymit
- koulutuksen kustannukset.

Toiminnanohjausryhmän kautta määrällistä tietoa täydennetään alueen toimijoiden näkemyksillä tulevista osaamistarpeista ja toimintaympäristön muutoksista.

Toiminnanohjaussopimuksen mukaisesti Salpauksen koulutustarjontaa on tarkoitus kohdentaa erityisesti kasvaville ja hyvin työllistäville aloille. Samalla arvioidaan niiden koulutusten tarjontaa, joissa esimerkiksi väestökehitys, hakijamäärät, työllistyminen tai alueellinen työvoimatarve edellyttävät muutoksia.

Vuonna 2027 tätä varten laaditaan alakohtaisia tarkasteluja muun muassa hakijamääristä, työllistymisestä, kustannuksista, opiskelijavuosista ja alueellisesta työvoimatarpeesta. Näiden tarkastelujen sekä alueellisen tilannekuvan perusteella voidaan arvioida koulutustarjonnan osuvuutta ja mahdollisia muutostarpeita.

Toiminnanohjausryhmä tukee näin Salpauksen omaa valmistelua ja kuntayhtymän toimielinten päätöksentekoa. Sen tehtävänä on tuoda valmisteluun laaja alueellinen näkökulma, haastaa ja täydentää Salpauksen omaa tietopohjaa sekä auttaa arvioimaan koulutustarjonnan osuvuutta ennen ratkaisuja.

Tavoitteena on hyödyntää toiminnanohjausryhmää pysyvänä vuoropuhelurakenteena, jonka kautta Salpauksen koulutustarjonnan kehittäminen voidaan kytkeä nykyistä systemaattisemmin Päijät-Hämeen työvoima-, osaamis- ja elinvoimatarpeisiin.

Asiaa kokouksessa esittelevät rehtori ja vararehtori, henkilöstöjohtaja.

Rehtori

Hallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

Kuntalausunnot - Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän vuosien 2027-2029 toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2027 talousarviosta

Yhtymähallitus 6.10.2026 § 162

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä on pyytänyt omistajakunnilta lausunnot toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2027–2029 ja talousarviosta vuodelle 2027. Lausunnot on tähän mennessä saatu seuraavilta jäsenkunnilta: Sysmä, Hartola, Kärkölä, Hollola, Heinola, Orimattila ja Padasjoki.

1) Sysmän kunnan lausunto

Sysmän kunnanhallitus on kokouksessaan 14.09.2026 § 212 antanut lausuntonsa, jossa kunta nostaa esille erityisesti oppivelvollisten tukemisen ja TUVA-koulutuksen yhteistyömahdollisuudet, alueen maa- ja metsätalouden sekä ravintola- ja matkailualan työvoimatarpeet sekä omistajakuntien kanssa käytävän vuosittaisen neuvottelu- ja suunnittelumenettelyn.

Oppivelvollisten tukeminen ja TUVA-koulutuksen yhteistyömahdollisuudet

Sysmän kunta toivoo, että perusopetuksen päättäville oppilaille pystytään tarjoamaan riittävät tukitoimet perustutkintokoulutuksessa. TUVA- ja perustutkintokoulutusten järjestämisessä tulisi kunnan näkemyksen mukaan etsiä yhteistyömahdollisuuksia lähikuntien oppilaitosten, esimerkiksi Sysmän Yhtenäiskoulun ja lukion kanssa. Näin voitaisiin tukea erityisesti tukea tarvitsevien oppivelvollisten sitoutumista jatko-opintoihin ja vähentää pitkistä opiskelumatkoista tai kotipaikkakunnalta muuttamisesta aiheutuvia haasteita.

Koulutuskeskus Salpaus pitää tärkeänä, että erityisesti tukea tarvitseville oppivelvollisille löydetään heidän tilanteeseensa soveltuva ja opintoihin kiinnittymistä tukeva koulutuspolku.

Kunnalla on mahdollisuus hakea tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen, TUVA-koulutuksen, järjestämislupaa ja toimia osana alueen TUVA-koulutusta järjestävien toimijoiden verkostoa. Salpaus järjestää TUVA-koulutusta tällä hetkellä kampuksillaan Lahdessa ja Heinolassa.

Kampuspaikkakunnista riippumattomien toteutusten mahdollisuuksia voidaan tarkastella tapauskohtaisesti yhteistyössä paikallisten toimijoiden (peruskoulut, lukio ja työpaikat) kanssa. Yhteistyökumppaneita voivat olla esimerkiksi kuntien nuorten työpajat tai muut toimijat, joissa opiskelija voi suunnitelmallisesti toteuttaa osan opinnoistaan, mikäli opiskelijalle pystytään järjestämään riittävä ohjaus ja tuki.

Salpauksessa nuorten ammatillinen koulutus toteutetaan pääosin lähi- ja ryhmäopetuksena. Opiskelijan yksilöllisen tilanteen perusteella voidaan kuitenkin

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

selvittää myös mahdollisuuksia suorittaa esimerkiksi yhteisten tutkinnon osien opintoja omalla kotipaikkakunnalla yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Tämä edellyttää opiskelijan, huoltajan, Salpauksen ja paikallisen yhteistyötahon yhteistä suunnittelua ja sitoutumista järjestelyyn.

Maa- ja metsätalouden sekä ravintola- ja matkailualan työvoimatarpeet

Sysmän kunta esittää, että Salpauksen koulutustarjonnan ja sen toteutuksen suunnittelussa otetaan huomioon Sysmän ja sen lähialueen maa- ja metsätalouden sekä ravintola- ja matkailualan työvoimatarpeet. Lausunnossa tuodaan lisäksi esille Sysmän kunnan hallinnoiman Etelä-Suomen lomituspalvelujen alueen lomitustyövoiman tarve ja siihen koulutuksella vastaaminen.

Koulutuskeskus Salpaus tunnistaa maa- ja metsätalouden sekä matkailu-, ravitsemis- ja palvelualojen työvoiman saatavuuden merkityksen alueelle.

Salpauksessa on runsaasti opiskelijapaikkoja tarjolla maatalousalan koulutuksessa Asikkalan kampuksella. Koulutukseen sisältyy muun muassa tuotantoeläinten hoitoon liittyvää osaamista. Asikkalassa järjestetään lisäksi kalatalouden koulutusta. Osa koulutuspaikoista jää täyttämättä hakijoiden puutteen vuoksi.

Salpaus on toteuttanut Päijät-Hämeen alueella myös suoraan lomitustyöhön tähtäävää tutkintoa lyhyempää koulutusta, esimerkiksi yksittäisiä tutkinnon osia. Haasteeksi on osoittautunut riittävän opiskelijamäärän saaminen näihinkin koulutuksiin. Koulutukseen hakeutumiseen vaikuttavat työvoimatarpeen lisäksi muun muassa opiskelijoiden vapaa hakeutumisoikeus sekä erityisesti aikuisten mahdollisuudet turvata toimeentulonsa opintojen aikana.

Lomitustyöhön ja muuhun työvoimatarpeeseen vastaamisessa toimiva ratkaisu voi olla koulutuksen toteuttaminen tiiviissä yhteistyössä työnantajien kanssa esimerkiksi oppisopimuskoulutuksena.

Matkailualan tarpeisiin Salpauksessa on tarjolla monipuolista koulutusta. Koulutustarjontaan sisältyy muun muassa matkailun ohjelmapalveluihin, luonto-ohjaukseen ja kalastusopastukseen liittyvää koulutusta. Matkailu- ja ravitsemisalan työvoimatarpeisiin vastaavat lisäksi kokin ja tarjoilijan koulutukset, yrittäjyysopinnot sekä erilaiset työelämässä tarvittavat lyhytkoulutukset ja pätevyydet. Oppisopimuksen mahdollisuudet tulisi hyödyntää myös näiden alojen työvoimatarpeeseen vastaamisessa.

Omistajakuntien vuosittainen neuvottelu- ja suunnittelutilaisuus

Sysmän kunta toivoo, että Koulutuskeskus Salpaus tapaisi jatkossa vuosittain kuntien edustajat yhteisessä neuvottelu- ja suunnittelutilaisuudessa seuraavan vuoden talousarviovalmistelun alkuvaiheessa.

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

Koulutuskeskus Salpaus pitää omistajakuntien kanssa käytävää säännöllistä vuoropuhelua tärkeänä ja katsoo, että yhteisen suunnittelun menettelyjä on perusteltua kehittää.

Kuntayhtymä ja omistajakunnat ovat viime vuosina käyneet keskusteluja kuntakohtaisesti. Salpaus on tarjonnut omistajakunnille mahdollisuutta esittely- ja keskustelutilaisuuksiin, joita on järjestetty kuntien esittämissä kokoonpanoissa ja aikatauluissa. Viimeisin on toteutettu keväällä 2026 kuntayhtymä lähettämän ehdotuksen pohjalta.

Alueen koulutus- ja työvoimatarpeita koskevaa yhteistä keskustelua ja toiminnan suuntaamista toteutetaan lisäksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun liittyvässä alueellisessa ohjausryhmätyöskentelyssä, jossa on edustettuna omistajakuntien lisäksi laajasti alueen eri sidosryhmiä (liite 2: Toiminnanohjausryhmän kokoonpano).

Sysmän kunnan ehdottama yhteinen neuvottelu- ja suunnittelutilaisuus voidaan ottaa käyttöön seuraavan toiminta- ja taloussuunnitelman valmistelukierroksella. Yhteinen omistajakuntien tilaisuus olisi tarkoituksenmukaista järjestää valmistelun alkuvaiheessa esimerkiksi huhti-toukokuussa. Yhteistä tilaisuutta voidaan tarpeen mukaan täydentää kuntakohtaisilla neuvotteluilla.

2) Hartolan kunnan lausunto

Hartolan kunnanhallitus on 21.9.2026 § 138 antanut lausunnon Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2027–2029 ja talousarviosta vuodelle 2027.

Hartolan kunnalla ei ole huomautettavaa toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2027–2029 eikä talousarviosta vuodelle 2027.

3) Kärkölän kunnan lausunto

Kärkölän kunnanhallitus on 28.09.2026 § 175 antamassa lausunnossa todetaan Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän talouden hoitamisen ja johtamisen olevan edelleen hyvällä tasolla. Lausunnon mukaan kuntayhtymä on onnistunut sopeuttamaan toimintaansa muuttuneeseen rahoitusympäristöön, ja sen taloudellinen asema on edelleen vakaa. Kuntayhtymällä on vahva tase, hyvä maksuvalmius sekä merkittävästi aiempina vuosina kertynyttä ylijäämää, joita voidaan käyttää hallitusti koulutuspalvelujen turvaamiseen ja toiminnan kehittämiseen.

Kunnanhallitus pitää tärkeänä, että kuntayhtymä jatkaa määrätietoista talouden tasapainottamista, kustannusten hallintaa ja toiminnan tehostamista myös tulevina vuosina. Julkisen talouden epävarmuus ja kuntien haastava taloudellinen tilanne korostavat tarvetta jatkaa toiminnan sopeuttamista käytettävissä olevaan

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

rahoitukseen sekä ylläpitää kuntayhtymän vahvaa taloudellista asemaa myös tulevina vuosina.

Kunnanhallitus katsoo, että kuntayhtymän strateginen suunnittelu, jatkuva kehittäminen ja vastuullinen taloudenhoito luovat hyvät edellytykset laadukkaiden ammatillisen koulutuksen palvelujen säilymiselle Päijät-Hämeessä myös tulevaisuudessa.

4) Hollolan kunnan lausunto

Hollolan kunnanhallituksen 28.9.2026 § 266 antamassa lausunnossa nostetaan esille erityisesti varautuminen ammatillisen koulutuksen rahoituksen mahdollisiin lisäleikkauksiin, koulutustarjonnan kohdentaminen työvoimatarpeisiin, koulutuksen saavutettavuus ja Lahden kampusratkaisun jatkovalmistelu, työllisyyttä edistävä yhteistyö sekä aikuiskoulutuksen kehittäminen.

Talouden sopeuttaminen ja koulutuksen laadun turvaaminen

Hollolan kunta toteaa Salpauksen olevan edelleen taloudellisesti vahva, mutta pitää tarpeellisena varautua siihen, että valtiontalouden tasapainottamisesta voi aiheutua uusia koulutukseen kohdistuvia rahoitusleikkauksia. Sopeuttamisessa tulisi pyrkiä ratkaisuihin, jotka mahdollisimman vähän heikentävät koulutuksen laatua.

Koulutuskeskus Salpaus tunnistaa ammatillisen koulutuksen rahoitukseen liittyvän epävarmuuden keskeiseksi suunnitelmakauden riskiksi. Mahdolliseen rahoituksen vähenemiseen varaudutaan ennakoivasti kustannusrakennetta keventävillä ja tuottavuutta parantavilla ratkaisuilla. Salpauksen vahva tase ja maksuvalmius mahdollistavat muutosten toteuttamisen hallitusti, mutta eivät poista rakenteellisten uudistusten tarvetta. Tavoitteena on sovittaa toiminnan laajuus ja kustannusrakenne käytettävissä olevaan rahoitukseen siten, että koulutuksen laatu, vaikuttavuus sekä opiskelijoiden tarvitsema opetus, ohjaus ja tuki voidaan turvata.

Koulutustarjonnan kohdentaminen työvoimatarpeisiin

Hollolan kunta pitää tärkeänä koulutustarjonnan suuntaamista entistä vahvemmin niille maakunnan toimialoille, joilla on työvoimatarvetta. Kunnan näkemyksen mukaan tämä tukee Päijät-Hämeen elinvoimaa ja työllisyyttä.

Koulutuskeskus Salpauksen vuoden 2027 koulutustarjonnan suunnittelun keskeisenä lähtökohtana on koulutuksen aiempaa tarkempi kohdentaminen alueen työvoima- ja osaamistarpeisiin. Koulutustarjontaa arvioidaan hakijamäärien lisäksi opiskelijoiden työllistymisen, jatko-opintoihin sijoittumisen, alueellisen työvoimatarpeen, koulutuksen vaikuttavuuden sekä taloudellisen kestävyyden perusteella.

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

Vuoden 2027 strategian toimeenpanossa koulutustarjontaa ja opiskelijavuosia suunnataan kasvu- ja työllistäville aloille, ja samalla vahvistetaan yritysyhteistyötä, työelämässä oppimista sekä työllistymisen tukea.

Koulutuksen saavutettavuus ja Lahden kampusratkaisun jatkovalmistelu

Hollolan kunta korostaa Salpauksen palvelutason, koulutustarjonnan ja saavutettavuuden merkitystä kunnalle, josta Salpauksessa opiskelee lähes 800 opiskelijaa. Kunta katsoo, että Lahden kampusratkaisulla voi olla merkittäviä vaikutuksia koulutuksen saavutettavuuteen, pitkän aikavälin kustannusrakenteeseen ja investointitarpeisiin ja että tarkastelua sekä taloudellisia laskelmia on perusteltua syventää.

Koulutuskeskus Salpaus pitää Hollolan esille nostamia näkökulmia keskeisinä Lahden yhden kampuksen mallin jatkovalmistelussa. Jatkovalmistelussa tarkastellaan sijainti-, toteutus- ja kustannusvaihtoehtoja sekä niiden vaikutuksia muun muassa opiskelijoiden saavutettavuuteen, koulutuksen järjestämisedellytyksiin, henkilöstön toimintaedellytyksiin, investointitarpeisiin ja kuntayhtymän talouteen.

Tavoitteena on löytää toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävä pitkän aikavälin ratkaisu, joka tukee koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta sekä samalla mahdollistaa toimitilakustannusten merkittävän alentamisen.

Yhteistyö työllisyyden ja alueen elinvoiman vahvistamiseksi

Hollolan kunta pitää tärkeänä tiiviin vuorovaikutuksen jatkamista ja yhteistyön syventämistä työllisyysalueiden, yritysten, Business Lahden ja Salpauksen välillä työllistymisen lisäämiseksi ja työttömyyden vähentämiseksi alueella.

Koulutuskeskus Salpaus pitää yhteistyön syventämistä perusteltuna. Salpauksen strategian *Rakennamme yhdessä menestystä* -tavoitteen ytimessä on alueellinen yhteistyö työelämäkumppaneiden, kuntien, korkeakoulujen, muiden oppilaitosten, työllisyysalueiden ja muiden alueellisten toimijoiden kanssa. Koulutustarjontaa ja sen sisältöjä kehitetään työelämän ja alueen osaamistarpeista lähtien.

Työllistymisen parantaminen edellyttää koulutuksen, uraohjauksen, työelämässä oppimisen, yritysyhteistyön ja työllisyyspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta. Hollolan esille nostamaa yhteistyötä työllisyysalueiden, yritysten ja Business Lahden kanssa on perusteltua edelleen vahvistaa osana tätä kokonaisuutta.

Aikuiskoulutuksen ajantasaisuus ja uudet koulutusratkaisut

Hollolan kunta toteaa työelämän jatkuvan muutoksen edellyttävän aikuiskoulutuksen ajantasaista tarjontaa ja sen kehittämistä uudenlaisin ratkaisuin aikuiskoulutustuen lakkauttamisen jälkeen.

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

Koulutuskeskus Salpaus tunnistaa aikuiskoulutuksen toimintaympäristön muuttuneen olennaisesti. Jatkuva haku säilyy keskeisenä osana Salpauksen koulutustehtävää, mutta aikuiskoulutuksessa painopiste siirtyy määrällisestä kasvusta koulutuksen aiempaa tarkempaan ja vaikuttavampaan kohdentamiseen. Etusijalla ovat erityisesti vailla toisen asteen tutkintoa olevat, työttömät ja työttömyysuhan alaiset sekä henkilöt, joiden osaamisen kehittäminen parantaa mahdollisuuksia työllistyä, pysyä työssä tai siirtyä uusiin tehtäviin.

Jo tutkinnon suorittaneille koulutusta suunnataan entistä enemmän tutkintoa pienempiin osaamiskokonaisuuksiin, tutkinnon osiin sekä työelämän kanssa rakennettaviin täydennyskoulutuksiin. Samalla kehitetään monimuotoisia, digitaalisia ja työelämälähtöisiä toteutuksia yhteistyössä työnantajien ja työllisyysalueiden kanssa. Tämä vastaa myös aikuiskoulutustuen poistumisen jälkeen korostuneeseen tarpeeseen mahdollistaa osaamisen kehittäminen työn ja muun elämäntilanteen rinnalla.

5) Heinolan kaupungin lausunto

Heinolan kaupunginhallitus on 28.9.2026 § 177 antanut lausunnon, jonka mukaan Heinolan kaupunki pitää talousarviota ja taloussuunnitelmaa perusteltuna. Kaupunki korostaa Heinolan kampuksen merkitystä alueen elinvoimalle, osaavan työvoiman saatavuudelle ja koulutukselliselle saavutettavuudelle. Kaupunki pitää tärkeänä, että Heinolan kampuksen tulevaisuustarkastelussa arvioidaan huolellisesti muutosten vaikutukset ja turvataan kampuksen toimintaedellytykset myös jatkossa.

Heinolan kampuksen merkitys ja tulevaisuustarkastelu

Koulutuskeskus Salpaus tunnistaa Heinolan kampuksen merkityksen alueen koulutuspalveluille, osaavan työvoiman saatavuudelle ja koulutuksen saavutettavuudelle. Heinolan kampus on Salpauksen merkittävä Lahden ulkopuolinen monialainen kampus, jonka toiminta palvelee Heinolan lisäksi laajempaa ympäröivää aluetta.

Toiminta- ja taloussuunnitelmassa on todettu, että Heinolan kampuksen toimitilat eivät edellytä lähivuosina merkittäviä kiinteistöinvestointeja. Tilamäärä on kuitenkin nykyiseen ja ennakoituun toiminnan laajuuteen nähden suuri, minkä vuoksi kampuksen roolia ja tulevaisuuden tilatarvetta on perusteltua arvioida erillisessä tulevaisuustarkastelussa todennäköisesti 2030-luvun alkuvuosina ennen merkittäviä uusia toimitilainvestointeja.

Koulutuskeskus Salpaus pitää tärkeänä, että tulevaisuustarkastelu tehdään riittävään tietopohjaan perustuen ja yhteistyössä Heinolan kaupungin, alueen työelämän ja muiden keskeisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Tarkastelussa arvioidaan koulutustarjonnan ja opiskelijamäärien kehitystä, alueen työvoima- ja osaamistarpeita, koulutuksen saavutettavuutta, tilojen käyttöä ja kustannuksia

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

sekä vaihtoehtoisten ratkaisujen vaikutuksia alueen elinvoimaan ja nuorten koulutusmahdollisuuksiin.

6) Orimattilan kaupungin lausunto

Orimattilan kaupunginhallitus on 28.9.2026 § 402 lausunnossaan todennut, että Orimattilan kaupunki pitää toiminta- ja taloussuunnitelmaa kokonaisuutena realistisena ja vastuullisena näkymänä ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön mahdollisiin muutoksiin. Kaupunki pitää Salpauksen tavoitteita koulutuksen laadun, työllistymisen, jatko-opintoihin siirtymisen ja alueellisen vaikuttavuuden vahvistamiseksi kannatettavina.

Koulutuksen alueellinen saavutettavuus ja Orimattilan opiskelijoiden palvelut

Orimattilan kaupunki pitää tärkeänä, että Salpaus säilyttää asemansa koko Päijät-Hämeen elinvoiman, osaamisen ja työvoiman saatavuuden keskeisenä toimijana. Koulutustarjonnan kohdentamista alueen työvoimatarpeisiin pidetään perusteltuna, mutta samalla kaupunki korostaa koulutuksen alueellista saavutettavuutta ja monipuolisten koulutusmahdollisuuksien säilymistä myös Lahden ulkopuolisten jäsenkuntien nuorille ja aikuisille.

Orimattilasta opiskelee Salpauksessa 508 opiskelijaa. Kaupunki pitää tärkeänä, että tämä huomioidaan koulutustarjonnan suunnittelussa, alueellisessa yhteistyössä ja opiskelijoiden palveluiden kehittämisessä.

Koulutuskeskus Salpaus pitää koulutuksen saavutettavuutta ja eri jäsenkunnista tulevien opiskelijoiden palvelujen toimivuutta tärkeänä. Salpauksen toimintaa ja koulutustarjontaa suunnitellaan koko Päijät-Hämeen tarpeista lähtien. Koulutustarjonnan, opiskelijapalvelujen ja työelämäyhteistyön muodostamaa kokonaisuutta johdetaan Salpaus-tasoisesti siten, että toiminnassa huomioidaan alueen työ- ja elinkeinoelämän tarpeiden lisäksi palvelujen saavutettavuus eri asiakasryhmille. Julkisten liikenneyhteyksien turvaaminen on oppivelvollisten näkökulmasta erityisen tärkeää. Tiivis yhteistyö alueen työpaikkojen kanssa mahdollistaa työssäoppimisen ja työllistymisen opiskelijan kotipaikkakunnalla kampuspaikkakunnasta riippumatta.

Orimattilasta tulevien opiskelijoiden merkittävä määrä huomioidaan osana koulutustarjonnan, opiskelijapalvelujen ja alueellisen yhteistyön jatkuvaa suunnittelua. Koulutuksen alueellinen saavutettavuus ei tarkoita yksinomaan koulutuksen fyysistä sijaintia, vaan kokonaisuutta, johon kuuluvat myös toimivat opiskelupolut, työpaikoilla tapahtuva oppiminen sekä monimuotoiset ja digitaaliset toteutukset.

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

Alueellinen yhteistyö elinvoiman ja työllisyyden vahvistamiseksi

Orimattilan kaupunki kannustaa Salpausta jatkamaan aktiivista yhteistyötä jäsenkuntien, yritysten, työllisyysalueiden ja muiden koulutustoimijoiden kanssa Päijät-Hämeen elinvoiman, osaamisen ja työllisyyden vahvistamiseksi.

Koulutuskeskus Salpaus pitää Orimattilan esille nostamaa yhteistyötä keskeisenä osana strategian toteuttamista. Salpauksen Rakennamme yhdessä menestystä -tavoitteessa koulutustarjontaa ja sen sisältöjä kehitetään yhdessä työelämäkumppaneiden, kuntien, työllisyysalueiden, korkeakoulujen, muiden oppilaitosten ja alueellisten toimijoiden kanssa. Vuonna 2027 yhteistyössä painottuvat erityisesti koulutustarjonnan kohdentaminen kasvu- ja työllistäville aloille, yritysyhteistyön vahvistaminen sekä opiskelijoiden työllistymistä tukevien toimintamallien kehittäminen.

Orimattilan kaupunginhallitus puoltaa toiminta- ja taloussuunnitelman ja talousarvion hyväksymistä esitetyin huomioin, eikä kaupungilla ole huomautettavaa esitetystä toiminta- ja taloussuunnitelmasta tai talousarviosta.

7) Padasjoen kunnan lausunto

Padasjoen kunnanhallitus on 28.9.2026 § 156 päättänyt antaa lausuntonaan, että Padasjoen kunnalla ei ole huomautettavaa Koulutuskeskus Salpauksen toiminta- ja taloussuunnitelmasta vuosille 2027–2029 eikä talousarviosta vuodelle 2027.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä kiittää saaduista lausunnoista

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä kiittää saaduista lausunnoista ja ottaa lausunnoissa esille tuodut näkökohdat huomioon toimintansa kehittämisessä.

Saadut lausunnot ovat esityslistan liitteenä nro 3.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää

1. merkitä jäsenkunnilta saadut lausunnot tiedokseen;
2. saattaa jäsenkuntien lausunnot ja niihin annetut vastaukset yhtymäkokouksen tietoon toiminta- ja taloussuunnitelman 2027–2029 ja talousarvion 2027 käsittelyn yhteydessä;
3. todeta, etteivät saadut lausunnot anna aihetta muuttaa toiminta- ja taloussuunnitelma 2027–2029 tai talousarvio 2027 -esitystä; sekä
4. todeta, että lausuntoja käsitellään myös 2.11. kokouksessa ja tämänkin jälkeen saapuneet lausunnot toimitetaan 17.11. pidettävän yhtymäkokouksen tietoon.

Yhtymähallitus	§ 135	7.9.2026
Yhtymähallitus	§ 162	6.10.2026
Yhtymähallitus	§ 173	2.11.2026

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 173
2/02.02.02/2025

6.10.2026 kokouksen jälkeen ei ole saapunut uusia lausuntoja.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee päätösesityksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet
1 Salpaus-toiminnanohjausryhmä
2 Jäsenkuntien lausunnot 2.10.2026

Suomen vapaa-ajankalastusmuseosäätiön hallituksen jäsenen nimeäminen toimikaudelle 2027–2031

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 174
5/00.00.01.04/2026

Suomen vapaa-ajankalastusmuseosäätiö on pyytänyt Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymää nimeämään jäsenen säätiön hallitukseen uudelle toimikaudelle 2027–2031.

Säätiön sääntöjen mukaan Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymällä on oikeus nimetä yksi jäsen säätiön hallitukseen. Hallitus koostuu vähintään kuudesta ja enintään yhdeksästä jäsenestä. Säätiön uudelle toimikaudelle nimettävällä hallituksella on lisäksi oikeus täydentää kokoonpanoaan 1–3 jäsenellä toimikauden aikana.

Kuluvalla toimikaudella Koulutuskeskus Salpauksen edustajana säätiön hallituksessa on toiminut opetusalapäällikkö Heikki Tuomainen.

Säätiö pyytää ilmoittamaan uuden toimikauden jäsenen nimeämisestä marraskuun 2026 loppuun mennessä. Uusi hallitus aloittaa toimintansa säätiön vuosikokouksessa loppukeväällä 2027 sen jälkeen, kun edellinen hallitus on saanut vastuuvapauden viimeisessä tilinpäätöksessään.

Yhtymähallitus on 3.2.2026 § 40 linjannut, että muiden osakeyhtiöiden, yhdistysten tai säätiöiden yhtiö- tai vastaavista kokousedustajista päättää toimitusjohtaja ja mahdolliset hallitusjäsenyydet tuodaan yhtymähallituksen päätettäväksi. Näin ollen Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän edustajan nimeämisestä Suomen vapaa-ajankalastusmuseosäätiön hallitukseen päättää yhtymähallitus.

Toimitusjohtaja:

Yhtymähallitus päättää nimetä opetusalapäällikkö Heikki Tuomaisen Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän edustajaksi Suomen vapaa-ajankalastusmuseosäätiön hallitukseen toimikaudelle 2027–2031.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän osavuosikatsaus Q3 ajalta 1.1.-30.9.2026, kuntaraportti

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 175
2/02.02.02/2025

Omistajakunnille toimitettiin 7.10.2026 Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän osavuosikatsaus ajalta 1.1. - 30.9.2026. Se on luettavissa www.salpaus.fi -sivuilla osoitteessa https://www.salpaus.fi/salpaus/paatoksenteko-toiminta-ja-talous/keskeiset-asiakirjat/#osavuosikatsaus

Osavuosikatsauksessa kuvataan Salpauksen toimintaa ja taloutta sekä strategisten kehitysohjelmien toteumaa syyskuun 2026 loppuun mennessä.

Uudistuva Salpaus muuttuvassa toimintaympäristössä

Tämä uutiskirje on tiivistelmä Koulutuskeskus Salpauksen vuoden kolmannesta osavuosikatsauksesta ja kauden keskeisistä aiheista. Osavuosikatsaus kuvaa toiminnan, talouden ja tavoitteiden toteutumista ja keskeisiä kehityssuuntia.

Elmo, Nooa ja Miska kokeilivat, millaista yrittäjyys on käytännössä

Merkonomiopiskelijat perustivat yrittäjyysopinnoissa oman harjoitusyrityksen. Oma yritys opetti myyntiä ja markkinointia sekä toi rohkeutta, itsevarmuutta ja työelämätaitoja.

Elja Saraluodolle kunniamaininta WorldSkills-kisoissa

Salpauksen tekstiili- ja muotialan opiskelija Elja Saraluodon pitkäaikainen unelma toteutui, kun hän kilpaili WorldSkills Shanghai 2026 -kilpailussa maailman parhaiden nuorten osaajien joukossa.

Korkeakoulukampuksen suunnitelmat avaavat uusia mahdollisuuksia Salpauksen kampusratkaisuille

Salpauksen tavoitteena on vähentää käytössä olevia tiloja ja selvittää Lahden toimintojen kokoamista tulevaisuudessa yhdelle kampukselle. LUT-konsernin ja Lahden kaupungin suunnitelmat korkeakoulukampuksen kehittämisestä Ranta-Kartanoon avaavat uusia mahdollisuuksia myös Salpauksen kampusratkaisujen valmisteluun.

Strategia ohjaa toimintaa vuonna 2027

Syksyllä 2026 Salpauksen kokonaisnäkymä on alkuvuotta myönteisempi, vaikka muutokset edellyttävät toiminnan jatkuvaa uudistamista. Opiskelijatilanteessa näkyy kaksi erisuuntaista kehitystä: nuorten koulutuksen vetovoima on vahva, mutta aikuis- ja oppisopimusopiskelijoiden määrä on vähentynyt selvästi.

Talousnäkymä on puolestaan alkuvuoden arvioita parempi. Vuonna 2027 painopiste siirtyy uuden strategian ja OKM:n kanssa sovittujen tavoitteiden toimeenpanoon.

Toimitusjohtajan poiminta taloudesta

Vahva talous antaa aikaa ja liikkumavaraa varautua tulevaan

Salpauksen talous on kehittynyt vuonna 2026 selvästi alkuperäistä talousarviota paremmin. Tammi–syyskuussa toimintakulut ovat vähentyneet tuottoja nopeammin, ja koko vuoden tulos on muodostumassa ylijäämäiseksi. Erityisesti henkilöstöresurssien ja muiden toimintakulujen hallinnassa on onnistuttu tilanteessa, jossa valtionosuusrahoitus on vuosina 2025–2026 pienentynyt yhteensä 5,4 miljoonaa euroa.

Hyvä tulos ei kuitenkaan poista tarvetta uudistaa toimintaamme. Vuosien 2026–2027 vahva talous antaa meille aikaa valmistautua uuteen hallituskauteen. Taloussuunnitelmassa vuosille 2028–2029 ei ole oletettu lainkaan indeksikorotuksia, ja lisäksi on varauduttava mahdollisiin tätäkin suurempiin rahoitusleikkauksiin.

Siksi kustannusrakenteen uudistamista jatketaan määrätietoisesti. Henkilöstörakenteen sopeuttamisen lisäksi yksi merkittävimmistä pitkän aikavälin mahdollisuuksista on Salpauksen yhden kampuksen ratkaisu sen Lahdessa sijaitsevien toimintojen osalta. Tavoitteena ei ole käyttää vahvaa tasetta nykyisen kustannusrakenteen ylläpitämiseen, vaan hyödyntää taloudellista liikkumavaraa toiminnan uudistamiseen ja varmistaa Salpauksen talouden kestävyys myös tulevina vuosina.

Toimitusjohtaja:

Hallitus merkitsee osavuosikatsauksen ajalta 1.1.-30.9.2026 tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Yhtymähallitus § 176 2.11.2026

Ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 176

Hallitus merkitsee ilmoitetut asiat tiedoksi ja hyväksyy esitetyt toimenpiteet.

Toimitusjohtaja:

1.

Rehtori:

2.

Päätös:

Ei ilmoitusasioita.

Muut asiat

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 177

Toimitusjohtaja:

Hallitus käsittelee mahdolliset muut asiat.

Päätös:

Ei muita asioita.

Yhtymähallitus § 178 2.11.2026

Kokouksen päättäminen

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 178

Toimitusjohtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 9.03

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 175, § 176, § 177, § 178

MUUTOKSENHAKUKIELTO
Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 174

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymään sähköpostitse asianhallinta@salpaus.fi määräajan viimeisenä päivänä ennen työajan päättymistä klo 15.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

	Koulutuskeskus Salpaus –kuntayhtymän hallitus
Postiosoite:	Svinhufvudinkatu 6 F, 15110 Lahti
Sähköpostiosoite**:**	asianhallinta@salpaus.fi
Puhelinnumero:	03 828 11

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymästä.