Toiminnanohjauskokeilun ajankohtaistilanne ja ohjausryhmän työn esittely

Yhtymähallitus 2.11.2026 § 172
16/00.00.01.01/2026

Koulutuskeskus Salpaus on mukana ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilussa, jonka ensimmäinen strategiakausi on 2026–2029. Salpauksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön välinen sopimus strategiakaudelle 2026–2029 solmittiin toukokuussa 2026, ja sopimuksen toimeenpano on käynnistynyt. Toiminnanohjauskokeilun sopimus löytyy OPH:n sivulta osoitteesta:
https://okm.fi/documents/1410845/262725006/Koulutuskeskus+Salpaus+-kuntayhtym%C3%A4+sopimus+2026-2029.pdf/d3521e2e-703f-db01-4c2e-464727b1e5cd?version=1.0&t=1779948945734

Salpauksen strategia määrittää toiminnan suunnan ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmittu sopimus täsmentää strategiakauden vaikuttavuus- ja toiminnalliset tavoitteet. Sopimuksen toimeenpanosuunnitelmassa tavoitteet konkretisoidaan vuosittaisiksi tehtäviksi, vastuiksi ja seurannaksi. Sopimuksen tavoitteet, painopisteet ja niiden toimeenpano on huomioitu vuosien 2027–2029 toiminta- ja taloussuunnitelmassa, jonka yhteydessä niitä on esitelty yhtymähallitukselle.

Toiminnanohjauksen kokeilun tavoitteena on vahvistaa ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta, laatua ja työelämävastaavuutta sekä lisätä koulutuksen järjestäjien, työ- ja elinkeinoelämän, hallinnon ja alueen muiden toimijoiden välistä vuoropuhelua ja yhteistä tilannekuvaa. Tätä tarkoitusta varten Salpaus kutsui vuoden 2025 lopussa yhteistyöhön alueellisen toiminnanohjausryhmän.

Toiminnanohjausryhmä on muodostettu Salpauksen omistajakuntien sekä Päijät-Hämeen koulutuksen, työllisyyden, elinkeinoelämän ja aluekehityksen toimijoista. Ryhmässä ovat omistajakunnista edustettuina Lahti, Heinola, Hollola, Asikkala ja Orimattila, Lahden ja Päijät-Hämeen työllisyysalueet, Business Lahti, Lahden Teollisuusseura, Päijät-Hämeen liitto, Hämeen kauppakamari, Päijät-Hämeen Yrittäjät, LAB-ammattikorkeakoulu sekä Koulutuskeskus Salpaus.

Yhtymähallitus kutsui ryhmän puheenjohtajaksi Lahden kaupungin edustajan. Varapuheenjohtaja valitaan muiden omistajakuntien edustajista.

Toiminnanohjausryhmän kokoonpano:
Laavi Elina, Lahden kaupunki, toiminnanohjausryhmän puheenjohtaja
Ikola-Norrbacka Rinna, Asikkalan kunta
Kalliomaa Antti, Päijät-Hämeen liitto
Koski-Lukkari Liisa, Heinolan kaupunki
Kröger Jarmo, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Laakso Jetta, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, yhtymähallitus
Peltonen Lilli, Orimattilan kaupunki
Ojantausta Mirja, Hämeen Kauppakamari
Rahkonen Päivi, Hollolan kunta, toiminnanohjausryhmän varapuheenjohtaja
Saarelainen Päivi, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä
Simola Valtteri, Lahden Teollisuusseura ry
Suurmunne Mari-Anna, LAB-ammattikorkeakoulu
Tapaila Anne, Päijät-Hämeen työllisyysalue
Tokola Martti, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä

Tura Tomi, Business Lahti
Tuominen Taisto, Lahden kaupunki, työllisyysalue
Vanhala Anne, Hämeen Kauppakamari
Vihervirta-Vuontelo Heta, Päijät-Hämeen Yrittäjät
Mikkonen Arja, Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä, kokousassistentti

Toiminnanohjausryhmä on kokoontunut 4 kertaa (15.1.2026, 19.2.2026, 18.3.2026 sekä 7.10.2026).

Toiminnanohjausryhmän tehtävä

Ensimmäisessä vaiheessa toiminnanohjausryhmän keskeisenä tehtävänä oli osallistua Salpauksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön välisen toiminnanohjaussopimuksen strategisten tavoitteiden, toimenpiteiden ja aikataulujen valmisteluun.

Sopimusvalmistelun jälkeen ryhmän tehtävänä on sparrata ja seurata kokeilun ja sopimuksen toimeenpanon etenemistä sekä tuoda valmisteluun jäsentensä ja heidän taustatahojensa näkemyksiä. Ryhmän jäsenet toimivat samalla linkkinä omiin organisaatioihinsa ja sidosryhmiinsä. Toiminnanohjausryhmän työ jatkuu sopimuskaudella puolivuosittain.

Toiminnanohjausryhmä tukee Salpausta erityisesti Päijät-Hämeen yhteisen tilannekuvan rakentamisessa sekä Salpauksen koulutustoiminnan suunnittelussa. Ryhmän laaja kokoonpano mahdollistaa koulutustarjonnan tarkastelun samanaikaisesti kuntien, työllisyysalueiden, yritysten, elinkeinoelämän, aluekehityksen ja korkeakoulutuksen näkökulmista.

Tavoitteena on tunnistaa mahdollisimman ajoissa muutokset työvoima- ja osaamistarpeissa sekä arvioida niiden perusteella, miten Salpauksen koulutustarjonnan määrää, sisältöä ja kohdentumista tulisi kehittää.

Koulutustarjonnan suunnittelu ja tietopohjan vahvistaminen

Koulutustarjonnan suunnittelun tueksi Salpaus kokoaa parhaillaan kaikista tutkintokoulutuksistaan yhtenäistä tietopohjaa. Tarkastelussa huomioidaan muun muassa:

- hakijamäärät ja opiskelijaprofiilit
- opintojen eteneminen ja keskeyttäminen
- tutkintojen suorittaminen
- työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen
- alueellinen työvoima- ja osaamistarve
- opiskelijavuodet ja koulutuksen volyymit
- koulutuksen kustannukset.

Toiminnanohjausryhmän kautta määrällistä tietoa täydennetään alueen toimijoiden näkemyksillä tulevista osaamistarpeista ja toimintaympäristön muutoksista.

Toiminnanohjaussopimuksen mukaisesti Salpauksen koulutustarjontaa on tarkoitus kohdentaa erityisesti kasvaville ja hyvin työllistäville aloille. Samalla arvioidaan niiden koulutusten tarjontaa, joissa esimerkiksi väestökehitys, hakijamäärät, työllistyminen tai alueellinen työvoimatarve edellyttävät muutoksia.

Vuonna 2027 tätä varten laaditaan alakohtaisia tarkasteluja muun muassa hakijamääristä, työllistymisestä, kustannuksista, opiskelijavuosista ja alueellisesta työvoimatarpeesta. Näiden tarkastelujen sekä alueellisen tilannekuvan perusteella voidaan arvioida koulutustarjonnan osuvuutta ja mahdollisia muutostarpeita.

Toiminnanohjausryhmä tukee näin Salpauksen omaa valmistelua ja kuntayhtymän toimielinten päätöksentekoa. Sen tehtävänä on tuoda valmisteluun laaja alueellinen näkökulma, haastaa ja täydentää Salpauksen omaa tietopohjaa sekä auttaa arvioimaan koulutustarjonnan osuvuutta ennen ratkaisuja.

Tavoitteena on hyödyntää toiminnanohjausryhmää pysyvänä vuoropuhelurakenteena, jonka kautta Salpauksen koulutustarjonnan kehittäminen voidaan kytkeä nykyistä systemaattisemmin Päijät-Hämeen työvoima-, osaamis- ja elinvoimatarpeisiin.

Asiaa kokouksessa esittelevät rehtori ja vararehtori, henkilöstöjohtaja.

Rehtori

Hallitus merkitsee annetun esityksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.