

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän johtoryhmän tehtävät ja kokoonpano 1.10.2026 alkaen

Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän toimintamalli uudistettiin 1.4.2026 alkaen. Uudistuksen taustalla olivat ammatillisen koulutuksen toimintaympäristön, rahoituksen, koulutuspoliittisten tavoitteiden sekä toiminnan laajuuden muutokset. Samassa yhteydessä kuntayhtymän johtamisrakennetta kevennettiin siten, että kahta eläköitymisten myötä vapautuvaa johtoryhmätason virkaa ei täytetty, vaan tehtäviä ja vastuita järjesteltiin uudelleen. Ratkaisulla tuetaan talouden tasapainottamista, vastataan toiminnan volyymin muutokseen sekä vahvistetaan tuottavuutta ja tarkoituksenmukaista organisaatorakennetta.

Uudessa toimintamallissa Salpauksen toiminta muodostuu koulutuspalveluista, opiskelija- ja työelämäpalveluista sekä kuntayhtymäpalveluista. Kuntayhtymän kokonaisuudesta ja kuntayhtymäpalveluista vastaa toimitusjohtaja ja oppilaitostoiminnasta rehtori. Toiminnanohjausta johdetaan ja tuetaan vararehtorin ja henkilöstöjohtajan tehtäväkokonaisuuden sekä kuntayhtymäpalveluissa talouspäällikön tehtävien kautta.

Toimintamallin uudistamista on täydentänyt 1.8.2026 toteutettu esihenkilörakenteen uudelleenorganisointi. Uudistetun toimintamallin vakiinnuttamisessa toiminnan johtamisen lähtökohtana on Salpaus-tasoinen kokonaisuus, jossa koulutustarjonta, henkilöstöresurssit, opiskelijapalvelut ja työelämäyhteistyö sovitetaan aiempaa vahvemmin yhteen. Johtamisessa korostuvat strategisten tavoitteiden toteuttaminen, resurssien oikea-aikainen kohdentaminen sekä toiminnan kokonaisvaltainen ohjaus.

Salpauksen strategiakaudella 2026–2029 johtamisen keskeisenä lähtökohtana on strategian määrätietoinen toimeenpano. Strategian ja opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmitun toiminnanohjauksen sopimuksen tavoitteet muodostavat yhteisen kokonaisuuden. OKM:n kanssa tehdyn sopimuksen tavoitteet kohdistuvat muun muassa Päijät-Hämeen elinvoiman, työllisyyden ja yrittäjyyden vahvistamiseen, koulutuksen laadun ja tutkintojen suorittamisen parantamiseen, jatko-opintovalmiuksien vahvistamiseen, aikuisten koulutustason nostamiseen, vieraskielisten opiskelijoiden työllistymiseen sekä koulutuksen järjestämisen taloudelliseen kestävyYTEEN. Strategian toimeenpanosuunnitelmassa tavoitteet konkretisoidaan toimenpiteiksi, vastuiksi, mittareiksi ja seurannaksi.

Johtoryhmä on toimitusjohtajan ja rehtorin tukena toimiva kuntayhtymän yhteisen johtamisen ryhmä. Johtoryhmän keskeisenä tehtävänä on johtaa Salpauksen strategian toimeenpanoa, toiminta- ja taloussuunnitelman toteutusta sekä varmistaa, että opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa solmitun toiminnanohjauksen sopimuksen tavoitteet saavutetaan.

Johtoryhmän tehtävänä on erityisesti:

- muodostaa yhteinen Salpaus-tasoinen tilannekuva ja johtaa kuntayhtymää kokonaisuutena;
- johtaa strategian ja sen toimeenpanosuunnitelman toteuttamista sekä seurata tavoitteiden, mittareiden ja sovittujen toimenpiteiden etenemistä;
- varmistaa OKM:n toiminnanohjauksen sopimuksessa sovittujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutuminen;
- yhteensovittaa koulutuspalvelujen, opiskelija- ja työelämäpalvelujen sekä kuntayhtymäpalvelujen toimintaa;
- ohjata koulutustarjonnan, opiskelijavuosien, henkilöstöresurssien, taloudellisten resurssien ja kehittämistoiminnan tarkoituksenmukaista kohdentamista;
- seurata toiminnan laatua, vaikuttavuutta, tuloksellisuutta ja taloudellisuutta sekä päättää tarvittavien korjaavien toimenpiteiden valmistelusta ja toimeenpanosta;
- edistää yhteistä johtamista, yhteistyötä ja tiedonkulkua koko organisaatiossa sekä
- valmistella toimitusjohtajan, rehtorin ja yhtymähallituksen päätöksentekoon kuuluvia strategisesti merkittäviä asioita.

Talous- ja toimintasuunnitelmassa strategian toimeenpanolle on jo määritelty johtoryhmän vastuuhenkilöitä, mikä korostaa johtoryhmän yhteistä vastuuta tavoitteiden käytännön toteutuksesta.

Johtoryhmän kokoonpano sovitetaan uudistettuun toimintamalliin ja johtamisrakenteeseen. Toimintamallissa keskeisissä johtamis- ja toiminnanohjaustehtävissä toimivat toimitusjohtaja Martti Tokola, rehtori Päivi Saarelainen, vararehtori ja henkilöstöjohtaja Jarmo Kröger, johtaja Tarja Laaksonen, johtaja Henna Erkamo, johtaja Mika Rauhala sekä talouspäällikkö Merja Helminen.

Johtoryhmää täydennetään 1.10.2026 alkaen opetuksen kehityspäälliköllä. Tehtävään on valittu Erika Penttilä. Opetuksen kehityspäällikön tehtävänä on varmistaa johdon määrittelemien opetustoiminnan kehittämiskokonaisuuksien toimeenpano strategisten tavoitteiden mukaisesti sekä ammatillisen koulutuksen valtakunnallisten tavoitteiden käytännön toteutuminen. Tehtävään kuuluu lisäksi kehittämistoimenpiteiden etenemisen ja yhteensovittamisen varmistaminen sekä johdon päätöksenteon ja strategian toteutuksen edellyttämän tilannekuvan kokoaminen.

Opetuksen kehityspäällikön tehtävä on poikkiorganisatorinen ja siihen sisältyy vastuu toiminnanohjauksen tavoitteiden toimeenpanosta sekä opetuksen laadun ja vaikuttavuuden kehittämisestä. Tämän vuoksi on perusteltua, että opetuksen kehityspäällikkö osallistuu myös tavoitteiden johtamiseen ja priorisointiin johtoryhmän jäsenenä.

Toimitusjohtaja ja rehtori ovat yhteistyössä valmistelleet tätä päätöstä.

toimitusjohtaja

14.9.2026

22/00.01.01.03/2026

Päätös:

Päätän, että Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän johtoryhmän kokoonpano 1.10.2026 alkaen on seuraava:

1. Martti Tokola, toimitusjohtaja, vuorotteleva puheenjohtaja
2. Päivi Saarelainen, rehtori, vuorotteleva puheenjohtaja
3. Jarmo Kröger, vararehtori, henkilöstöjohtaja
4. Tarja Laaksonen, johtaja
5. Henna Erkamo, johtaja
6. Mika Rauhala, johtaja
7. Merja Helminen, talouspäälikkö
8. Erika Penttilä, opetuksen kehityspäälikkö
9. Arja Mikkonen, palvelupäälikkö, johtoryhmän assistentti

Johtoryhmä toimii edellä kuvattujen tehtävien mukaisesti Salpauksen yhteisen johtamisen, strategian toimeenpanon, toiminta- ja taloussuunnitelman toteutuksen sekä opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehdyn toiminnanohjauksen sopimuksen tavoitteiden saavuttamisen varmistamiseksi.

Martti Tokola
toimitusjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän asianhallintajärjestelmässä.

Lisätietojen antaja ja yhteystiedot:

Martti Tokola, toimitusjohtaja, martti.tokola@salpaus.fi

Päivi Saarelainen, rehtori, paivi.saarelainen@salpaus.fi

Jakelu

johtoryhmän jäsenet
Salpauksen esihenkilöt